

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
Αυτοτελές Τμήμα  
Δημοτικής Αστυνομίας  
Αρμ. Υπάλ.: Μάρθα Μπάκα  
Τηλέφωνο 26823-60641  
E-mail: [police@1485.syzefxis.gov.gr](mailto:police@1485.syzefxis.gov.gr)

Ημερομηνία: 17/06//2022  
Αριθμ. Πρωτ.: 10516

**ΑΠΟΦΑΣΗ 307/2022**  
**Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ**

**Θέμα: «Απόφαση καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης για εξαιρέσιμες ημέρες, απογευματινές και νυκτερινές ώρες σε υπαλλήλους της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Πρέβεζας για το δεύτερο εξάμηνο έτους 2022.»**

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 48 και 176 του ν. 3584/2007 «Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων» (ΦΕΚ 143/28-6-2007) τ.Α΄,
2. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του ν. 3852/2010 «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτ/σης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης - Πρόγραμμα Καλλικράτης» (Α΄ 87),
3. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 2 του ν. 3731/2008 (ΦΕΚ 263Α΄/23-12-2008) «Αναδιοργάνωση της Δημοτικής Αστυνομίας και ρυθμίσεις λοιπών θεμάτων αρμοδιότητας Υπουργείου Εσωτερικών», προβλέπεται η λειτουργία της Δημοτικής Αστυνομίας «όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή προσωπικού», σύμφωνα με την οποία «...η υπηρεσία της Δημοτικής Αστυνομίας λειτουργεί όλο το εικοσιτετράωρο και όλες τις ημέρες της εβδομάδας, συμπεριλαμβανομένων και των αργιών, με κατάλληλη εναλλαγή του προσωπικού, το οποίο υποχρεούται σε τακτική ή και υπερωριακή εργασία, ανάλογα με τις ανάγκες της υπηρεσίας».
4. Τις διατάξεις του άρθρου 20 του ν. 4354/2015 (ΦΕΚ 176/τ.Α΄) «Αποζημίωση για εργασία καθ' υπέρβαση του υποχρεωτικού ωραρίου-Αποζημίωση για εργασία προς συμπλήρωση του υποχρεωτικού ωραρίου»
5. Την αριθμ. 2/31029/ΔΕΠ/6-5-2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών «Παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β΄ του ν. 4354/ 2015(ΦΕΚ 176/Α)» σύμφωνα με την οποία οι ώρες απογευματινής υπερωριακής εργασίας δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις εκατόν είκοσι (120) ανά υπάλληλο το εξάμηνο και για τις Κυριακές και εξαιρέσιμες ημέρες δεν μπορεί να υπερβαίνουν τις ενενήντα έξι (96) ανά υπάλληλο το εξάμηνο.
6. Τις διατάξεις του ν. 3852/2010 του Καλλικράτη στο κεφάλαιο ΣΤ΄ Μεταβιβαζόμενες Αρμοδιότητες στους Δήμους και στο άρθρο 94 «Πρόσθετες αρμοδιότητες δήμων» έχουν μεταβιβαστεί δεκάδες αν όχι εκατοντάδες νέες αρμοδιότητες χωρίς την μεταφορά του αναγκαίου προσωπικού. 5598 ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ Τεύχος Β΄ 493/19.02.2020
7. Με τις διατάξεις της παραγράφου 2 του άρθρου 37 του ν. 3986/2011 «από την 1η Ιανουαρίου 2011 και μέχρι την 31η Δεκεμβρίου 2016, ο αριθμός των ετήσιων προσλήψεων και διορισμών του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου στους φορείς της παρ. 1 του άρθρου 1 του ν. 3812/2009 δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερος συνολικά από το λόγο ένα προς πέντε (μία πρόσληψη ανά πέντε αποχωρήσεις), στο σύνολο των φορέων». Επίσης με τις διατάξεις

του άρθρου πρώτου περίπτ. 3 υποπαρ. ΣΤ1 του ν. 4093/2012 οι προσλήψεις και οι διορισμοί του μόνιμου προσωπικού και του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου των κατηγοριών ΥΕ και ΔΕ, όλων των κλάδων και ειδικοτήτων, των ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών αναστέλλονται έως την 31-12-2016. Επιπρόσθετα σύμφωνα με την πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου 27 της 29-12- 2016 έγινε παράταση της ισχύος της 33/2006 πράξης τους, με την οποία παρατείνεται από την ημερομηνία λήξης της και έως την 31η Δεκεμβρίου 2017, καθώς και με την πράξη 25 της 20-12-2017 παρατάθηκε έως και 31 Δεκεμβρίου 2018, με την πράξη 23 της 27-12-2018 (ΦΕΚ 220/τ.Α'/ 28-12-2018) παρατάθηκε ως 31-12-2019 και με την πράξη 49 της 23-12-2019 (ΦΕΚ 213/τ.Α'/24-12-2019) παρατάθηκε ως 31-12-2020. Συνεπώς καθίσταται αδύνατη η πρόσληψη νέου προσωπικού προς κάλυψη επιτακτικών αναγκών του Δήμου.

8. Το γεγονός ότι κατά την διάρκεια του έτους προκύπτουν εποχιακές, οι οποίες δεν μπορούν να διεκπεραιωθούν στο κανονικό ωράριο, έκτακτες ή επείγουσες ανάγκες, καθώς επίσης και το ότι, σύμφωνα με τα μέτρα για την καταπολέμηση της διασποράς του κορωνοϊού **COVID- 19**, υπάρχει ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής (απογευματινής και βραδυνής) και Κυριακών ή εξαιρέσιμων ημερών εργασίας, για το προσωπικό της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Πρέβεζας, για το έτος 2021.

9. Την αριθμ.πρωτ.:10503/17.06.2022 βεβαίωση ύπαρξης πίστωσης της Οικονομικής Υπηρεσίας.

#### ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Εγκρίνουμε την καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης με αμοιβή πέραν του υποχρεωτικού ωραρίου για εξαιρέσιμες ημέρες, απογευματινές και νυκτερινές ώρες σε υπαλλήλους της Δημοτικής Αστυνομίας του Δήμου Πρέβεζας για δεύτερο εξάμηνο έτους 2022, προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι έκτακτες και επείγουσες υπηρεσιακές ανάγκες της ανωτέρω Υπηρεσίας, η οποία λειτουργεί σε 24ωρη βάση, με την προβλεπόμενη από το Νόμο αποζημίωση ως εξής:

Κατηγορία/Κλάδος	Αριθμός Υπάλληλων	Απογευματινές μέχρι 22.00	Κυριακές & Εξαιρέσιμες	Βραδυνές από 22.00 μέχρι 06.00
ΠΕ Δημοτικής Αστυνομίας	1	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες
ΔΕ Δημοτικής Αστυνομίας	3	Έως εκατόν είκοσι (120) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες	Έως ενενήντα έξι (96) ώρες

Από την Απόφαση θα προκληθεί δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2022- ΚΑΕ 02.50.6012 ποσού 4.000 ευρώ.

Η απόφαση αυτή ισχύει από τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως κατά την παρ.Α.1 του άρθρου 20 του Ν.4354/15.

Ο Δήμαρχος Πρέβεζας

Νικόλαος Γεωργάκος