

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Δ/ΝΣΗ : Οικονομ. Υπηρεσιών.

ΓΡΑΦΕΙΟ : Μισθοδοσίας & Ασφάλισης προσωπικού .

ΑΡΜΟΔΙΑ : Ι.Ντούσκου

ΠΡΕΒΕΖΑ : 12/7/2022

ΑΡ.ΠΡΩΤ. : 12333

ΑΠΟΦΑΣΗ 375 / 2022

(Περικοπή αποδοχών υπαλλήλων αορίστου χρόνου του Δήμου Πρέβεζας λόγω συμμετοχής σε απεργία)

Ο Δήμαρχος Πρέβεζας

Εχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 5 του Ν. 643/77 (Φ.Ε.Κ. 200 / 1977 τ. Α)
2. Τις διατάξεις του άρθρου 30 του Ν. 1264 / 82 (εγκύκλιος Γ. Λ..Κ. 44809 /1287 /17-4-84)
3. Τις διατάξεις των άρθρων 47,172 & 173 του Ν. 3584/2007 (Κύρωση του Κώδικα κατάστ.των Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων)
4. Τις διατάξεις του άρθρου 58 (Αρμοδιότητες Δημάρχου) του Ν. 3582/2010 Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης-Πρόγραμμα Καλλικράτης
5. Τις διατάξεις του άρθρου 40 του Ν.3996/2011 .
6. Τις διατάξεις του άρθρου 25 του Ν. 4354/2015 (Φ.Ε.Κ. 176 / 2015 τ. Α)
7. Την με αρ. πρωτ. 2/31029/ΔΕΠ 6-05-2016 (ΑΔΑ ΩΛ9ΣΗ-0ΝΜ) εγκύκλιο του Γ.Λ.Κ. με θέμα την παροχή οδηγιών για την εφαρμογή των διατάξεων του κεφαλαίου Β' του Ν. 4354/2015.
8. Το γεγονός ότι οι κατωτέρω υπάλληλοι του Δήμου Πρέβεζας, πραγματοποίησαν απεργία στις 24/05/2022 σύμφωνα με το αρ. Πρωτ.11870-05/07/2022 έγγραφο του Γραφείου Προσωπικού.

Αποφασίζουμε

την περικοπή των αποδοχών μηνός ΙΟΥΛΙΟΥ 2022 , των παρακάτω υπαλλήλων που συμμετείχαν στις ανωτέρω απεργιακές κινητοποιήσεις ως ακολούθως:

| Α/Α | ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ | ΒΑΣΗ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΠΕΡΙΚΟΠΗΣ | 1/25 ΜΗΝΙΑΙΑΣ ΠΕΡΙΚΟΠΗΣ | ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ | ΩΡΕΣ | ΣΤΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ | ΠΕΡΙΚΟΠΤΟΜΕΝΟ ΠΟΣΟ |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------------|----------------------------|-----------------|-------------|------------------|-----------------------|
| 1. | ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ ΠΕΤΡΟΣ | 1.548,00 | 61,92 | 1 | 0 | - | 61,92 |
| 2. | ΠΑΠΟΥΤΣΗ ΑΦΡΟΔΙΤΗ | 1.254,56 | 50,18 | 1 | 0 | - | 50,18 |
| 3. | ΣΚΑΜΝΕΛΟΥ ΜΑΡΙΑ | 1.458,00 | 58,32 | 1 | 0 | - | 58,32 |
| Γ Ε Ν Ι Κ Α Σ Υ Ν Ο Λ Α | | 4.260,56 | 170,42 | 3,00 | 0,00 | 0,00 | 170,42 |

Ο Δήμαρχος Πρέβεζας

Γεωργάκος Νικόλαος