

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
Δ/ση Διοικητικών Υπηρεσιών
Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού,
Δημοτικής Κατάστασης και Διοικητικής Μέριμνας
Αρμόδιος Υπάλληλος: Αδάμου Δήμητρα
Τηλέφωνο 2682 3 60633
Email: adamou@1485.syzefxis.gov.gr

Πρέβεζα 26/3/2024

Αριθμ.πρωτ.:5366

ΘΕΜΑ: Καθορισμός στόχων των Οργανικών Μονάδων του Δήμου Πρέβεζας έτους 2024

ΑΠΟΦΑΣΗ 203/2024
Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας Υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.3852/2010
2. Τις διατάξεις της περ. γ', της παραγράφου 2 του άρθρου 62 του Ν. 4940/2022 (Α' 112)
3. Τις διατάξεις της παραγράφου 3 του άρθρου 9 του ν.4940/2022 (Α' 112)
4. Τις διατάξεις των άρθρων 4, 5 και 6 της με αριθμ.πρωτ.: ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/οικ.386/30.12.2022 (ΦΕΚ 46/τ.Β'/11.1.2023) Υπουργική Απόφαση
5. Την αριθμ.πρωτ.: ΔΣΣΚ/Φ.8/10/οικ. 1888/29.01.2024 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα: Έναρξη διαδικασίας καθορισμού στόχων έτους 2024 - Δημοσίευση εγχειριδίου στοχοθεσίας σύμφωνα με τις προβλέψεις του ν. 4940/2022
6. Τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πρέβεζας (ΦΕΚ 739/τ.Β'/14.3.2012), όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με τα αριθμ.:2938/τ.Β'/29.8.2017 αριθμ.:726/τ.Β'/4.3.2019 φύλλα ΦΕΚ και όπως στη συνέχεια τροποποιήθηκε και ισχύει με το αριθμ.:3115/τ.Β'/ 10.5.2023 φύλλο ΦΕΚ.
7. Το γεγονός ότι δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Άρθρο 1
Αντικείμενο

Με την παρούσα απόφαση πραγματοποιείται ο καθορισμός και η κατανομή στις οικείες υπηρεσίες των στόχων του Δήμου Πρέβεζας της παρ.3 του άρθρου 9 του ν.4940/2022 και της υπ' αριθ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/ οικ.386/30.12.2022 (Β'46) Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, από το Όργανο Διοίκησης, στο πλαίσιο της διαδικασίας της περ. α) της παρ. 2 του άρθρου 11 της υπ' αριθμ. ΔΑΠΔΕΠ /Φ.5/23/οικ.18708/25-11-2022 (Β' 6176 και 6955) απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών.

Άρθρο 2

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 9 του ν.4940/2022, καθορίζονται και κατανέμονται με ιεραρχική προτεραιότητα επίτευξης οι κάτωθι στόχοι του Δήμου Πρέβεζας στους Προϊσταμένους των καθ' ύλην αρμόδιων οικείων οργανικών μονάδων ως εξής:

α/α	Στόχος	Οργανικές Μονάδες	Δείκτες μέτρησης – Χρονοδιάγραμμα υλοποίησης
(α)	(β)	(γ)	(δ)
Α' Παρεχόμενες Υπηρεσίες της Οργανικής Μονάδας			
1.	Μείωση του μέσου χρόνου ανταπόκρισης των αιτημάτων / υποθέσεων των πολιτών / φορέων σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	A. Υπηρεσίες Υπαγόμενες στον Δήμαρχο	15% έως 31.12.2024
2.	Αύξηση των παρεχόμενων ηλεκτρονικών υπηρεσιών ανά οργανική μονάδα σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	B. Επιτελικές Υπηρεσίες Γ. Υπηρεσίες Υποστήριξης	10% έως 31.12.2024
3.	Αύξηση του ποσοστού των καταγγελιών/παραπόνων πολιτών/επιχειρήσεων που επιλύθηκαν σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	Δ. Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής Ε. Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας – Παιδείας & Πολιτισμού	20% έως 31.12.2024
4.	Αύξηση της συχνότητας των ελέγχων καθ' ύλην αρμοδιότητας σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας	10% έως 31.12.2024
Β' Εσωτερική Οργάνωση και Λειτουργία της Οργανικής Μονάδας			
1.	Μείωση εκκρεμοτήτων οργανικής μονάδας σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς	A. Υπηρεσίες Υπαγόμενες στον Δήμαρχο	10% έως 31.12.2024
2.	Αύξηση διεκπεραιωμένων υποθέσεων σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	B. Επιτελικές Υπηρεσίες Γ. Υπηρεσίες Υποστήριξης	10% έως 31.12.2024
3.	Υλοποίηση των μέτρων για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας που εφαρμόζονται στο πλαίσιο της με αριθμ. πρωτ.: ΥΠΕΝ/ΔΕΠΕΑ/68315/502 (Β' 3424/2-7-2022) ΚΥΑ σε σύγκριση με το έτος 2020.	Δ. Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής Ε. Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας – Παιδείας & Πολιτισμού	10% έως 31.12.2024
(α)	(β)	(γ)	(δ)
Γ' Γνώσεις Δεξιότητες και Ικανότητες των Υπαλλήλων της Οργανικής Μονάδας			
1.	Αύξηση των ψηφιακών δεξιοτήτων ανά υπάλληλο		Χρήση του ΚΣΗΔΕ σε

		A. Υπηρεσίες Υπαγόμενες στον Δήμαρχο B. Επιτελικές Υπηρεσίες	ποσοστό τουλάχιστον 75% από κάθε υπάλληλο έως 31.12.2024
2.	Αύξηση των εκπαιδευθέντων υπαλλήλων της οργανικής μονάδας με σύγχρονες μεθόδους επιμόρφωσης σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	Γ. Υπηρεσίες Υποστήριξης Δ. Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής Ε. Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας – Παιδείας & Πολιτισμού	10% έως 31.12.2024
3.	Δικτύωση οργανικής μονάδας για την υλοποίηση δράσεων ανταλλαγής τεχνογνωσίας.	<u>Μόνο για το προσωπικό που εκτελεί διοικητικά καθήκοντα</u>	Μία (1) τουλάχιστον δράση ανά επίπεδο οργανικής μονάδας έως 31.12.2024
4.	Υλοποίηση δράσεων επιμόρφωσης σε θέματα Υγιεινής & Ασφάλειας των εργαζομένων		Μία (1) τουλάχιστον δράση ανά επίπεδο οργανικής μονάδας έως 31.12.2024
5.	Διαρκής χρήση των Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε σύγκριση με την προηγούμενη περίοδο αναφοράς.	A. Υπηρεσίες Υποστήριξης B. Υπηρεσίες Περιβάλλοντος & Ποιότητας Ζωής	50% έως 31.12.2024
6.	Χρήση ψηφιακών ή άλλων εργαλείων για την περιοδική μέτρηση & έλεγχο της παραγωγικότητας των παρακάτω θεματικών Τομέων: Αναφοράς & αποκατάστασης των βλαβών Αποκομιδής των αποβλήτων και βελτίωσης των δρομολογίων Διαχείριση των αδέσποτων ζώων συντροφιάς Συντήρησης των δημοτικών υποδομών & των εγκαταστάσεων	Γ. Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας – Παιδείας & Πολιτισμού <u>Μόνο για το Εργατοτεχνικό Προσωπικό</u>	Λειτουργία ενός (1) τουλάχιστον εργαλείου μέτρησης % ελέγχου της παραγωγικότητας ανά θεματικό Τομέα για κάθε οργανική μονάδα έως 31.12.2024

Άρθρο 3

Οι Προϊστάμενοι των καθ' ύλην οργανικών μονάδων αντίστοιχου ιεραρχικά επιπέδου μεριμνούν για την εξειδίκευση και τον επιμερισμό των ως άνω στόχων, κατά λόγο αρμοδιότητας, στους Προϊστάμενους όλων των εμπλεκόμενων μονάδων σε όλα τα υφιστάμενα ιεραρχικά επίπεδα διοίκησης, σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 6 της υπ' αριθ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/οικ.386/30.12.2022 (Β'46) Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών. Σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο οι στόχοι εξειδικεύονται και

καθορίζονται κατόπιν συνεργασίας και συμφωνίας μεταξύ των προϊσταμένων και των κατά περίπτωση Αξιολογητών τους σύμφωνα με το άρθρο 7 του ν.4940/2022.

Άρθρο 4

Ο επιμερισμός των ως άνω στόχων πραγματοποιείται με τη χρήση του εντύπου «Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου» σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 6 της υπ' αριθ. ΔΣΣΚ/ΤΠΠ/Φ.1/οικ.386/30.12.2022 (Β'46) Απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών. Πιο συγκεκριμένα, σε κάθε ιεραρχικό επίπεδο ο κάθε στόχος αντιστοιχίζεται σε ένα από τα πεδία «Παρεχόμενες Υπηρεσίες της Οργανικής Μονάδας», «Εσωτερική Οργάνωση και Λειτουργία της Οργανικής Μονάδας» και «Γνώσεις Δεξιότητες και Ικανότητες των Υπαλλήλων της Οργανικής Μονάδας» του Μέρους Β' του εντύπου «Επίτευξης Στόχων Προϊσταμένου».

Ο Δήμαρχος Πρέβεζας

Νικόλαος Γεωργάκος