

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
 ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
 Δ/νση Διοικητικών Υπηρεσιών
 Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού,
 Δημοτικής Κατάστασης και Διοικητικής Μέριμνας
 Αρμόδιος Υπάλληλος: Αδάμου Δήμητρα
 Τηλέφωνο 2682 3 60633
 Email: adamou@1485.syzefxis.gov.gr

Πρέβεζα 24.3.2025

Αριθμ.πρωτ.: 6583

ΘΕΜΑ: Χορήγηση γονικής άδειας δύο μηνών στην υπάλληλο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κ .Ντόντορου Αρτεμισία του Σπυρίδων, κλάδου/ ειδικότητας Υ.Ε Εργατών Ειδικών Καθηκόντων/ΥΕ Φροντιστών .

ΑΠΟΦΑΣΗ 214/2025 Ο ΔΗΜΑΡΧΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ

Έχοντας υπ' όψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 58 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87Α΄) «Νέα Αρχιτεκτονική της Αυτοδιοίκησης και της Αποκεντρωμένης Διοίκησης – Πρόγραμμα Καλλικράτης» αναφορικά με τις αρμοδιότητες Δημάρχου όπως έχουν τροποποιηθεί και ισχύουν.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 28 του Ν.4808/2021 σχετική με τη χορήγηση γονικής άδειας
3. Οι διατάξεις του άρθρου 28 του Π.Δ.410/88
4. Την αριθμ.πρωτ.: ΔΙΔΑΔ/Φ.69/185/οικ.19379/8.10.2021 (ΑΔΑ:ΩΥΣΑ46ΜΤΛ6-ΒΤΡ) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών με θέμα Ν. 4808/2021«Για την Προστασία της Εργασίας - Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής «Επιθεώρηση Εργασίας» - Κύρωση της Σύμβασης 190 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για την εξάλειψη της βίας και παρενόχλησης στον κόσμο της εργασίας - Κύρωση της Σύμβασης 187 της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας για το Πλαίσιο Προώθησης της Ασφάλειας και της Υγείας στην Εργασία - Ενσωμάτωση της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1158 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 20ής Ιουνίου 2019 για την ισορροπία μεταξύ της επαγγελματικής και της ιδιωτικής ζωής, άλλες διατάξεις του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων και λοιπές επείγουσες ρυθμίσεις» - Ν. 4830/2021 - Ρυθμίσεις θεμάτων αδειών δημοσίων υπαλλήλων
5. Το γεγονός ότι η υπάλληλος απασχολείται με ανανεωμένες συμβάσεις στο Δήμο πάνω από ένα έτος
6. Το γεγονός ότι για τους δύο (2) πρώτους μήνες της γονικής άδειας, ο Δ.Υ.Π.Α.. υποχρεούται να καταβάλλει επίδομα γονικής άδειας στον κάθε γονέα, μηνιαίως, ποσού ίσου με τον ελάχιστο νομοθετημένο μισθό, όπως κάθε φορά καθορίζεται, ενώ για τους λοιπούς δύο (2) μήνες δεν καταβάλλονται αποδοχές.
7. Το γεγονός ότι ο χρόνος απουσίας των εργαζομένων από την εργασία τους λόγω γονικής άδειας, λογίζεται ως χρόνος πραγματικής υπηρεσίας για τον υπολογισμό των αποδοχών τους, τη χορήγηση της ετήσιας κανονικής άδειας απουσίας, την επαγγελματική εξέλιξη, καθώς και για τον υπολογισμό της τυχόν δικαιούμενης αποζημίωσης σε περίπτωση καταγγελίας της σύμβασης.
8. Την αριθμ.:4/770/3.1.2025 (σε ορθή επανάληψη) απόφαση του Δημάρχου σχετική με την ανανέωση των συμβάσεων, του προσωπικού του Κέντρου Ημερήσιας Φροντίδας Ηλικιωμένων, μέσω της πράξης «Συνέχιση λειτουργίας ΚΗΦΗ Δήμου

Πρέβεζας» με κωδικό ΟΠΣ 6003090 στο πρόγραμμα «Ήπειρος 2021-2027» με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και για χρονικό διάστημα από 01.01.2025 έως 31.12.2025 η οποία δημοσιεύθηκε στο αριθμ.:236/τ.Γ'/28.01.2025

9. Την αριθμ.:91/2715/31.1.2025 απόφαση του Δημάρχου σχετική με τη χορήγηση άδεια προστασίας μητρότητας

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

Χορηγούμε στην υπάλληλο με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου κ. Ντόντορου Αρτεμισία του Σπυρίδων κλάδου/ειδικότητας ΥΕ Εργατών Ειδικών Καθηκόντων /ΥΕ Φροντιστών, γονική άδεια άνευ αποδοχών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 28 Ν.4808/2021, για το χρονικό διάστημα από 26/3/2025 έως 25/5/2025.

Ο Δήμαρχος Πρέβεζας

Νικόλαος Γεωργάκος