

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ**

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

**Από το πρακτικό 12/2016 Συνεδρίασης ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Σήμερα την **27-7-2016**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα **19.00**, το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση στο Δημοτικό Κατάστημα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του Ν. 3852/2010, ύστερα από την αριθμ. Πρωτ. **18863/22-7-2016** πρόσκληση του Προέδρου Δ.Σ. κ. Γεωργίου Φραγκούλη, η οποία δημοσιεύτηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου και επιδόθηκε με αποδεικτικό επίδοσης στους δημοτικούς συμβούλους, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.  
*Ο Δήμαρχος κ. Χρήστος Μπαΐλης είναι παρών.*

**ΘΕΜΑ: «Έγκριση για ανάθεσης παροχής υπηρεσιών σε Ιατρό εργασίας έτους 2016-2017».**

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο 33 δημοτικών συμβούλων ήταν:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

- |                              |                              |
|------------------------------|------------------------------|
| 1. Φραγκούλης Γεώργιος       | 11. Κώτσης Δημήτριος         |
| 2. Αναγνώστου Νικόλαος       | 12. Σαραμπασίνας Παύλος      |
| 3. Ματέρης Κωνσταντίνος      | 13. Παππάς Δημήτριος         |
| 4. Γιαννουλάτος Ευάγγελος    | 14. Νίτσας Γεώργιος          |
| 5. Αυδίκος Δημήτριος         | 15. Βαρέλας Χρήστος          |
| 6. Ντίτσος Γεράσιμος         | 16. Κλάπας Μιλτιάδης – Ηλίας |
| 7. Καζάκου Παρθενία          | 17. Κατέρης Κωνσταντίνος     |
| 8. Πιπιλίδης Λάζαρος         | 18. Κωστούλας Βασίλειος      |
| 9. Νέσσερης Χρήστος          | 19. Νόβας Ιωάννης-Ταξιάρχης  |
| 10. Αγγέλη-Παπαϊωαννίδου Ελ. | 20. Τσοβίλης Ευάγγελος       |

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

1. Κατσιπανέλης Δημήτριος
2. Συγκούνας Ευάγγελος
3. Βαρτελάτου Στυλιανή
4. Πανταζής Νικόλαος
5. Κορωνάιος Κοσμάς
6. Κακιούζης Χαράλαμπος
7. Ροπόκης Ευάγγελος
8. Κατσαούνος Θεόδωρος
9. Δαρδαμάνης Ιωάννης
10. Τσούτσης Χρήστος
11. Καλλίνικος Διονύσιος
12. Τσόγκα Ελένη
13. Παπαδιώτης Γεώργιος

Κατά την διάρκεια της συνεδρίασης και πριν την συζήτηση του παρόντος θέματος, προσήλθαν οι κ.κ. Καλλίνικος, Πανταζής, Κατσαούνος και Κατσιπανέλης, ενώ αποχώρησαν οι κ.κ. Βαρέλας, Κλάπας, Τσοβίλης, Νίτσας, Κατέρης και Κώτσης.

Στην συνεδρίαση παρευρέθηκε και ο κος Μπόμπορης Σταύρος, υπάλληλος του Δήμου Πρέβεζας, για την τήρηση των πρακτικών.

**Αριθ. Θέματος : 26°**

**Αριθ. Απόφασης : 301/2016**

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην συνέχεια έθεσε υπόψη των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου, την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικού, Δήμου Πρέβεζας (αρμόδια κα. Τσουτσάνη ), που έχει ως εξής:

**<<Με τις αριθμ.πρωτ.5420/22.2.2016 & 7057/25.2.2015 εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Γεν.Δ/νη Αποκέντρωσης & Τοπ.Αυτ/σης, Δ/νη Προσωπικού Τοπ. Αυτ/σης, περί προγραμματισμού προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού έτους 2016 και 2015 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, μας ενημερώνουν ότι οι συμβάσεις Ιατρού εργασίας και Τεχνικού ασφαλείας στους ΟΤΑ α' βαθμού μπορούν να πραγματοποιηθούν με ανάθεση παροχής υπηρεσιών όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 <εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν.2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014, ΦΕΚ 160 τΑ') με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.**

**Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Τεχνικό Ασφαλείας & τον Ιατρό Εργασίας καθορίζεται κυρίως με το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α), το Π.Δ., 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), το Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α), το Ν.3580/2010 και το Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α).**

**Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ», σε επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας:**

**σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή**

**σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή**

**σύναψη σύμβασης με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.**

**ΜΕΛΕΤΗ υπ αριθμ.2/2016 (αρ.πρωτ. 18707/2016 για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας**

**Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010, ΦΕΚ 84,Α/2-6-2010, κυρώθηκε ο κώδικας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία..Παρέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας ,την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση , την διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.**

#### **Α. Ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιατρό εργασίας**

**Ισχύουσα νομοθεσία (1)Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84/Α/2010),(2)Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» ,(3 )Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,(4).Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α),(5)Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α)**

**Ο Δήμος Πρέβεζας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.3850/2010 ανήκει στις επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 50 εργαζόμενους κατ' επέκταση απαιτούνται οι υπηρεσίες του ιατρού εργασίας ,ενώ σύμφωνα με το άρθρο 10 του ιδίου νόμου καθορίζονται και οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας & η επιχείρηση /φορέας ανήκει στην κατηγορία Β' του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 ,κατάταξη επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.**

#### **Β. Χρόνος εκτέλεσης της εργασίας**

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 12 μηνών απο την υπογραφή της σύμβασης.

**Γ. Προσόντα του Ιατρού εργασίας**

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται απο τον οικείο ιατρικό σύλλογο, (θα πρέπει να προσκομίσει τίτλο ειδικότητας και πιστοποίηση απο τον ιατρικό σύλλογο) (υποχρεωτικός όρος της σύμβασης με ποινή αποκλεισμού).

Κατ'εξαιρέση τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν

α)Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν ενεργές συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν και την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επι επτά τουλάχιστον έτη.

β)Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των παραγράφων α) και β) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου Πρέβεζας.

Και εφ'όσον λάβουν βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια, θα πρέπει να προσκομίσουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν ότι μπορούν να εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας καθώς και την αναφερόμενη βεβαίωση του οικείου συλλόγου,( υποχρεωτικός όρος με ποινή αποκλεισμού).

Οι υποψήφιοι ιατροί θα πρέπει να έχουν την υγεία και την φυσική καταλληλότητα που θα τους επιτρέπει στην εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους & να μην έχουν το κώλυμα κατά το άρθρο 8 του υπαλληλικού κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση).

**Δ.Ώρες απασχόλησης ιατρού εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 & του Ν.1568/1985 & της εγκυκλίου υπ.αριθμ.130297/96 , ο Ιατρός εργασίας πρέπει να αφιερώσει για τους δικαιούχους των μέσων ατομικής προστασίας 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο ενώ για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται τα μέσα ατομικής προστασίας απαιτούνται 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο.**

Ήτοι συνολικά για τους εργαζόμενους

Δικαιούχοι των ΜΑΠ 106 {106 χ 0,6 ήτοι 64 ώρες ετησίως}

Μη δικαιούχοι των ΜΑΠ 135{135 χ 0,4 ήτοι 60 ώρες ετησίως}

Συνολικά ο/η Ιατρός εργασίας πρέπει να απασχοληθεί 124 ώρες ετησίως για το προσωπικό του Δήμου ήτοι 124/52 (εβδομάδες) ήτοι 2, 38 ώρες εβδομαδιαίως..

Εδώ θα πρέπει να συνυπολογίσουμε και το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δηλαδή το εποχικό προσωπικό προσωπικό καθαριότητας οκτώ άτομα

Α / Α	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟ-ΝΟΣ ΑΠΑ-ΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1	ΜΟΝΙΜΟΙ & ΑΟΡΙ-ΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	106	12μήνες	0,4	60ώρες	20 ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1		ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	135	12	0,6	64		
2	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8	12	0,6			
	ΣΥΝΟΛΑ		249			124		

**Ἡ άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους εργασίας των εργαζομένων του Δήμου.**

**Κτιριολογικές εγκαταστάσεις του Δήμου**

**Κτίρια του Δημαρχείου Πρέβεζας & των δημοτικών ενοτήτων Ζαλόγγου και Λούρου κτίρια των παιδικών σταθμών Πρέβεζας Λούρου και Ωρωπού, κτίρια της Δημοτικής Βιβλιοθήκης (Εθν.Αντιστάσεως), του Δημοτικού Ωδειού(Κουγκίου), του ΚΑΠΗ (Παρθεναγωγείου &21ης Οκτωβρίου), του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου (Ελ.Βενιζέλου), του Κέντρου Συμβουλευτικής { Ιωνίας 6}, και του Εργοταξίου (περιοχή Υδατόπυργου).**

**Ε Υποχρεώσεις Καθήκοντα του ιατρού εργασίας**

**Ο /Η ιατρός θα κρατά αρχείο και θα υποβάλλει προς τα όργανα διοίκησης του Δήμου στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους , υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά (σε ειδικό βιβλίο )σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και θα επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.**

**Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει**

**σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.**

**-Εισηγείται την λήψη μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.**

**-Σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας , εργονομίας και υγιεινής της εργασίας , διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας καθώς και την οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.**

**-Εισηγείται σε θέματα οργάνωσης της υπηρεσίας πρώτων βοηθειών..**

**σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας , προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.**

**Ο Ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με την θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό έλεγχο κατά την κρίση του. Επιθεωρητή Εργασίας. ύστερα απο αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.**

**-Μεριμνά για την διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.**

**Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία , αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.**

**Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπερ του εργαζομένου και του εργοδότη.**

**-Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη , προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.**

**-Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας**

**-Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία , αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.**

**-Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.& υποχρεούται και την εκτέλεση του έργου του να πραγματοποιεί ελέγχους στους χώρους εργασίας..**

**-Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται απο την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψης.**

**-Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.**

**--Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.**

**Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.**

**-Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου απουσίας εργαζομένου.**

**-Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να**

αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασης του. Σε κάθε περίπτωση φη απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

-Ο Ιατρός εργασίας τηρεί ιατρικό φάκελο ανά εργαζόμενο.

Οι Υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το αρθρ.7 του Π.Δ. 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α'), <Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και την υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες της ΕΟΚ.

Δ.Ανάθεση παροχής υπηρεσιών. Επειδή σύμφωνα με την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθμ. 5420/22.2.2016, προβλέπεται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014, όπως ορίζεται <εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών (μετά την εφαρμογή της παρ.2δ του άρθρου 15 του Ν.4281/2014 ΦΕΚ 160 Α'), με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.. (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014, ΦΕΚ 160 τΑ')

- Επειδή πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους του Δήμου υπάρχει λοιπόν ανάγκη ανάθεση παροχής υπηρεσιών του ιατρού εργασίας..

-Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006(Κ.Δ.Κ.) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν.3463/2006, όπου προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 σύμφωνα με την οποία, «Οι Δήμοι και οι Κοινότητες τα νομικά τους πρόσωπα και τα Ιδρύματά τους δύναται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α') σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995(ΦΕΚ 247τΑ') ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών». Την υπ αριθμ.,Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών 35130/739/09.08.20109ΦΕΚ 291/11.08.2010 τΒ'.

#### ΣΤ. .Ενδεικτικός προϋπολογισμός

Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για τις παραπάνω ειδικότητες και για το έτος 2016 ανέρχεται στο ποσό των 1.400 € {τέσσερις μήνες από 1/9/2016} και για το έτος 2017 (οκτώ μήνες 2.800 €) και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 00.6117.0007 και θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2017.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΩΡΕΣ /ΕΤΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	Δαπάνη έτους 2016	Δαπάνη έτους 2017
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	124	22 ευρώ	1200	2400
ΔΑΠΑΝΗ				
ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ			1200	2400

Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά με την προσκόμιση των μηνιαίων δελτίων παροχής υπηρεσιών, είτε συνολικά. Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008&αριθμ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.)

Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για το έτος 2016 ανέρχεται στο ποσό των 1.200 € {τέσσερις μήνες από 1/9/2016} και για το έτος 2017 (οκτώ μήνες 2.400 €) και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 00.6117.0007 και θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2017.

Εισηγούμαστε την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας που θα γίνει με διαδικασία απ ευθείας ανάθεσης με Απόφαση Δημάρχου και προϋπολογισμού ύψους 3.600 ευρώ η οποία θα βαρύνει τον ΚΑΕ 00.6117.0007 (έτους 2016 κατά 1.200 ευρώ και έτους 2017 κατά 2.400 ευρώ) και τις διατάξεις του Ν..4304/2014 .>>

**ΝΟΒΑΣ:** Εμείς ως “Λαϊκή Συσπείρωση” λέμε ναι ως προς την σκοπιμότητα, αλλά έχουμε τις επισημάνσεις μας για μόνιμο προσωπικό κλπ.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Δ.Σ. να αποφασίσουν σχετικά.

Αφού έγινε διαλογική συζήτηση και το δημοτικό συμβούλιο έλαβε υπόψη του:

- την εισήγηση της υπηρεσίας και τις διατάξεις που αναφέρονται σ'αυτή,
- τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 ,
- τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/1997,
- τις διατάξεις των άρθρων 75, 93, 95, 96, 97 & 206 του Ν.3463/2006 ΦΕΚ Α' 114/8.06.2006, (Δημοτικός Κοινοτικός κώδικας),
- τις διατάξεις των άρθρων 65, 66, 67, 68, 69 & 94 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α' 7.06.2010),
- τα όσα ελέγχθησαν ανωτέρω.

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ**

**1. Εγκρίνει την** ανάθεση παροχής υπηρεσιών **Ιατρού εργασίας**, διάρκειας **ενός έτους** από την υπογραφή της σχετικής σύμβασης, προϋπολογισμού **3.600,00 ευρώ**, σε βάρος του ΚΑΕ 00.6117.0007, Προϋπολογισμού Δήμου Πρέβεζας, οικ. Έτους 2016 και με πρόβλεψη πίστωσης το έτος 2017{Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για το έτος 2016 ανέρχεται στο ποσό των **1.200,00 €** (τέσσερις μήνες από 1/9/2016) και για το έτος 2017 (οκτώ μήνες **2.400,00€** )}.

**2. Καθορίζει τον** τρόπο εκτέλεσης, με τη διαδικασία της απευθείας ανάθεσης με απόφαση του Δημάρχου.

**3. Εγκρίνει την αριθμ. 2/2016** μελέτη αρ. πρωτ. 18707/2016 για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών **Ιατρού εργασίας** στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας ,η οποία έχει ως εξής:

**ΜΕΛΕΤΗ υπ αριθμ.2/2016** αρ.πρωτ. 18707/2016 για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών **Ιατρού εργασίας** στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010, ΦΕΚ 84,Α/2-6-2010, κυρώθηκε ο κώδικας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία..Παρέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας ,την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση , την διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.

#### **Α. Ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιατρό εργασίας**

Ισχύουσα νομοθεσία (1)Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84/Α/2010),(2)Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» ,(3 )Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,(4).Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α),(5)Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α)

Ο Δήμος Πρέβεζας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.3850/2010 ανήκει στις επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 50 εργαζόμενους κατ'επέκταση απαιτούνται οι υπηρεσίες του ιατρού εργασίας ,ενώ σύμφωνα με το άρθρο 10 του ιδίου νόμου καθορίζονται και οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας & η

επιχείρηση /φορέας ανήκει στην κατηγορία Β' του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 ,κατάταξη επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

### **Β. Χρόνος εκτέλεσης της εργασίας**

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 12 μηνών απο την υπογραφή της σύμβασης.

### **Γ. Προσόντα του Ιατρού εργασίας**

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται απο τον οικείο ιατρικό σύλλογο, (θα πρέπει να προσκομίσει τίτλο ειδικότητας και πιστοποίηση απο τον ιατρικό σύλλογο) (υποχρεωτικός όρος της σύμβασης με ποινή αποκλεισμού).

Κατ' εξαίρεση τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν

α)Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν ενεργές συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν και την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επι επτά τουλάχιστον έτη.

β)Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των παραγράφων α) και β) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου Πρέβεζας.

Και εφ' όσον λάβουν βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια, θα πρέπει να προσκομίσουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν ότι μπορούν να εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας καθώς και την αναφερόμενη βεβαίωση του οικείου συλλόγου,( υποχρεωτικός όρος με ποινή αποκλεισμού).

Οι υποψήφιοι ιατροί θα πρέπει να έχουν την υγεία και την φυσική καταλληλότητα που θα τους επιτρέπει στην εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους & να μην έχουν το κώλυμα κατά το άρθρο 8 του υπαλληλικού κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση).

**Δ. Ώρες απασχόλησης ιατρού εργασίας** σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 & του Ν.1568/1985 & της εγκυκλίου υπ.αριθμ.130297/96 , ο Ιατρός εργασίας πρέπει να αφιερώσει για τους δικαιούχους των μέσων ατομικής προστασίας 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο ενώ για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται τα μέσα ατομικής προστασίας απαιτούνται 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο.

Ήτοι συνολικά για τους εργαζόμενους

Δικαιούχοι των ΜΑΠ 106 {106 χ 0,6 ήτοι 64 ώρες ετησίως}

Μη δικαιούχοι των ΜΑΠ 135{135 χ 0,4 ήτοι 60 ώρες ετησίως}

Συνολικά ο/η Ιατρός εργασίας πρέπει να απασχοληθεί 124 ώρες ετησίως για το προσωπικό του Δήμου ήτοι 124/52 (εβδομάδες) ήτοι 2, 38 ώρες εβδομαδιαίως..

Εδώ θα πρέπει να συνυπολογίσουμε και το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δηλαδή το εποχικό προσωπικό προσωπικό καθαριότητας οκτώ άτομα

Α/Α	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑ-ΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1		ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	106	12μήνες	0,4	60ώρες	20 ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1	ΜΟΝΙΜΟΙ	ΤΕΧΝΙΚΟ	135	12	0,6	64		

	& ΑΟΡΙ- ΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ						
2	ΟΡΙΣΜΕ- ΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	8	12	0,6			
	ΣΥΝΟΛΑ		249			124		

Η άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους εργασίας των εργαζομένων του Δήμου.

#### Κτιριαολογικές εγκαταστάσεις του Δήμου

Κτίρια του Δημαρχείου Πρέβεζας & των δημοτικών ενοτήτων Ζαλόγγου και Λούρου κτίρια των παιδικών σταθμών Πρέβεζας Λούρου και Ωρωπού, κτίρια της Δημοτικής Βιβλιοθήκης (Εθν.Αντιστάσεως), του Δημοτικού Ωδείου(Κουγκίου), του ΚΑΠΗ (Παρθεναγωγείου &21ης Οκτωβρίου), του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου (Ελ.Βενιζέλου), του Κέντρου Συμβουλευτικής { Ιωνίας 6}, και του Εργοταξίου (περιοχή Υδατόπυργου).

#### **Ε Υποχρεώσεις Καθήκοντα του ιατρού εργασίας**

Ο /Η ιατρός θα κρατά αρχείο και θα υποβάλλει προς τα όργανα διοίκησης του Δήμου στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους , υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά (σε ειδικό βιβλίο )σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και θα επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

#### Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει

σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

-Εισηγείται την λήψη μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού.

-Σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας , εργονομίας και υγιεινής της εργασίας , διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας καθώς και την οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

-Εισηγείται σε θέματα οργάνωσης της υπηρεσίας πρώτων βοηθειών..

σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας , προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο Ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με την θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό έλεγχο κατά την κρίση του. Επιθεωρητή Εργασίας. ύστερα απο αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

-Μεριμνά για την διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία , αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπερ του εργαζομένου και του εργοδότη.

-Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη , προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.



- Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας
- Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία , αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.
- Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.& υποχρεούται και την εκτέλεση του έργου του να πραγματοποιεί ελέγχους στους χώρους εργασίας..
- Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται απο την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψης.
- Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.
- Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.
- Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.
- Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου απουσίας εργαζομένου.
- Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασης του. Σε κάθε περίπτωση φη απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.
- Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
- Ο Ιατρός εργασίας τηρεί ιατρικό φάκελο ανά εργαζόμενο.
- Οι Υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται απο το αρθρ.7 του Π.Δ. 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α'), <Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και την υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες. της ΕΟΚ.

**ΣΤ. Ανάθεση παροχής υπηρεσιών.** Επειδή σύμφωνα με την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθμ. 5420/22.2.2016, προβλέπεται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 , οπως ορίζεται < εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών (μετά την εφαρμογή της παρ.2δ του άρθρου 15 του Ν.4281/2014 ΦΕΚ 160 Α'), με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.. (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014 ,ΦΕΚ 160 τΑ')

- Επειδή πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους του Δήμου υπάρχει λοιπόν ανάγκη ανάθεση παροχής υπηρεσιών του ιατρού εργασίας..

-Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006(Κ.Δ.Κ.) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν.3463/2006 , όπου προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 σύμφωνα με την οποία ,Οι Δήμοι και οι Κοινότητες τα νομικά τους πρόσωπα και τα Ιδρύματά τους δύναται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α') σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995(ΦΕΚ 247τΑ') ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών>.Την υπ αριθμ.,Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών 35130/739/09.08.20109ΦΕΚ 291/11.08.2010 τΒ'.

## **Ζ. Ενδεικτικός προϋπολογισμός**

Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για τις παραπάνω ειδικότητες και για το έτος 2016 ανέρχεται στο ποσό των 1.400 € {τέσσερις μήνες απο 1/9/2016} και για το έτος 2017

(οκτώ μήνες 2.800 € )και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 00.6117.0007 και θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2017.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΩΡΕΣ /ΕΤΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	Δαπάνη έτους 2016	Δαπάνη έτους 2017
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	124	22 ευρώ	1200	2400
ΔΑΠΑΝΗ				
ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ			1200	2400

Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά με την προσκόμιση των μηνιαίων δελτίων παροχής υπηρεσιών, είτε συνολικά. Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008&αριθμ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.)  
 Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για το έτος 2016 ανέρχεται στο ποσό των 1.200 € {τέσσερις μήνες απο 1/9/2016} και για το έτος 2017 (οκτώ μήνες 2.400 € )και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 00.6117.0007 και θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2017.

**Μειοψήφησε:** Ο κ. Νόβας

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται:

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΦΡΑΓΚΟΥΛΗΣ**