

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΝΟΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ**

**Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α**

**Από το πρακτικό 16/2017 Συνεδρίασης ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

Σήμερα την **30-10-2017**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **18.00**, το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση στο Δημοτικό Κατάστημα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του Ν. 3852/2010, ύστερα από την αριθμ. Πρωτ. **31100/26-10-2017** πρόσκληση του Προέδρου Δ.Σ. κ. Κοσμά Κορωναίου, η οποία δημοσιεύτηκε στην ιστοσελίδα του Δήμου και επιδόθηκε με αποδεικτικό επίδοσης στους δημοτικούς συμβούλους, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.  
*Ο Δήμαρχος κ. Χρήστος Μπαΐλης είναι παρών.*

**ΘΕΜΑ: «Έγκριση ανάθεσης παροχής υπηρεσιών σε Ιατρό εργασίας ετών 2017-2018-2019».**

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο 33 δημοτικών συμβούλων ήταν:

**ΠΑΡΟΝΤΕΣ**

- |                              |                          |
|------------------------------|--------------------------|
| 1. Κορωναίος Κοσμάς          | 11. Συγκούνας Ευάγγελος  |
| 2. Πιπιλίδης Λάζαρος         | 12. Πανταζής Νικόλαος    |
| 3. Ροπόκης Ευάγγελος         | 13. Φραγκούλης Γεώργιος  |
| 4. Γιαννουλάτος Ευάγγελος    | 14. Κακιούζης Χαράλαμπος |
| 5. Καζάκου Παρθενία          | 15. Παππάς Δημήτριος     |
| 6. Ντίτσος Γεράσιμος         | 16. Κατέρης Κωνσταντίνος |
| 7. Αναγνώστου Νικόλαος       | 17. Κωστούλας Βασίλειος  |
| 8. Ματέρης Κωνσταντίνος      | 18. Τσόγκα Ελένη         |
| 9. Νέσσερης Χρήστος          | 19. Σπυράκος Ιωσήφ       |
| 10. Αγγέλη-Παπαϊωαννίδου Ελ. |                          |

**ΑΠΟΝΤΕΣ**

1. Κατσιπανέλης Δημήτριος
2. Βαρτελάτου Στυλιανή
3. Κατσαούνος Θεόδωρος
4. Σαραμπασίνας Παύλος
5. Αυδίκος Δημήτριος
6. Κώτσης Δημήτριος
7. Τσούτσης Χρήστος
8. Δαρδαμάνης Ιωάννης
9. Βαρέλας Χρήστος
10. Κλάπας Μιλτιάδης - Ηλίας
11. Καλλίνικος Διονύσιος
12. Παπαδιώτης Γεώργιος
13. Νόβας Ιωάννης-Ταξιάρχης
14. Νίτσας Γεώργιος

Κατά την διάρκεια της συνεδρίασης και πριν την συζήτηση του παρόντος θέματος, **προσήλθαν** οι κ.κ. Κατσαούνος , Σαραμπασίνας, Δαρδαμάνης, Καλλίνικος και η κα Βαρτελάτου, ενώ **αποχώρησαν** οι κ.κ. Φραγκούλης, Κατέρης και η κα Καζάκου.

Στην συνεδρίαση παρευρέθηκε και ο κος Μπόμπορης Σταύρος, υπάλληλος του Δήμου Πρέβεζας , για την τήρηση των πρακτικών.

**Αριθ. Θέματος : 21°**

**Αριθ. Απόφασης : 445/2017**

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην συνέχεια έθεσε υπόψη των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου, την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, Δήμου Πρέβεζας (αρμόδια κα. Τσουτσάνη), που έχει ως εξής:

**<<Με την αριθμ. πρωτ. 3948/6.2.2017 εγκύκλιο του ΥΠ.ΕΣ. περί προγραμματισμού προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού έτους 2017 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, μας ενημερώνουν ότι οι συμβάσεις Ιατρού εργασίας και Τεχνικού ασφαλείας στους ΟΤΑ α' βαθμού μπορούν να πραγματοποιηθούν με ανάθεση παροχής υπηρεσιών όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014, <εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες>>.**

**Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Τεχνικό Ασφαλείας & τον Ιατρό Εργασίας καθορίζεται κυρίως με το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α), τα Π.Δ., 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α) & Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α).& το Ν.3580/2010.**

**Συγκεκριμένα σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Π.Δ.17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ», σε επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας:**

- σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή
- σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή
- σύναψη σύμβασης με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή
- συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

**ΜΕΛΕΤΗ υπ.αριθμ. 2/2017 & αρ.πρωτ.30282 /18-7-2017 για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στους εργαζόμενους του Δήμου Πρέβεζας**

**Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010, ΦΕΚ 84,Α/2-6-2010, κυρώθηκε ο κώδικας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία. Παρέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων, των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση, την διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.**

**Ισχύουσα νομοθεσία (1)Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων», (2) το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,(3).Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α),(4)Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α)(5) Ν.3850/2010,**

#### A. Ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιατρό εργασίας -Προσόντα Ιατρού εργασίας

Σύμφωνα με τον Ν. 3850/ΦΕΚ 84τΑ΄, 2.6.2010, άρθρα 10 & 13 προβλέπεται η κατάταξη των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Οι ΟΤΑ υπάγονται, λόγω των δραστηριοτήτων όπως αναφέρονται και των κτιριακών εγκαταστάσεων, στις λοιπές υπηρεσίες. Σύμφωνα με το αρ. 16 του Ν. 3850/2010 περιγράφονται τα τυπικά προσόντα του Ιατρού Εργασίας.

Ενώ σύμφωνα με το ΦΕΚ αριθμ. 138 τΑ΄, 21.06.1988, Π.Δ. <Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας, επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ.1 του ν.1568/1985> Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων>, άρθρο 2, και του Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α) προκειμένου να καθοριστούν οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο των γνώσεων του τεχνικού ασφαλείας οι επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες κατατάσσονται σε κατηγορίες των οποίων οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας σημειώνονται με κωδικό αριθμό, με βάση τη στατιστική ταξινόμηση, από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία, άρθρο 2, οι ΟΤΑ υπάγονται στην κατηγορία Α΄ και με τις διατάξεις του άρθρου 5. .

Στον Καλλικρατικό δήμο υπηρετεί αρκετά μεγάλος αριθμός εργαζομένων που στελεχώνει τον δήμο, διοικητικοί, μηχανικοί διάφορες ειδικότητες τεχνιτών, εργατών κ.α., ενώ στον δήμο και στις δημοτικές ενότητες λειτουργούν κτίρια

(με) ιδιαίτερης μορφής (λειτουργίες) όπως είναι το κλειστό γυμναστήριο, το κολυμβητήριο τα δημοτικά στάδια, οι χώροι άθλησης, οι χώροι των παιδικών χαρών και στα οποία προβλέπεται {από τις διατάξεις του Ν.3850/2010,} η απασχόληση τεχνικού ασφαλείας με ειδικευμένες γνώσεις και τυπικά προσόντα.

Έτσι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.3850/2010, <κατάταξη των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας> ,

#### B. Χρόνος εκτέλεσης της εργασίας

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 24 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης.

Γ. Ώρες απασχόλησης Ιατρού ασφαλείας σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 & του Ν.1568/1985 της εγκυκλίου υπ.αριθμ.130297/96 που αφορά στα μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων, Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α) και με δεδομένο ότι το προσωπικό του Δήμου είναι

α. Μη Δικαιούχοι των μέσων ατομικής προστασίας

{Διοικητικοί . /Μηχανικοί . όλων των ειδικοτήτων.. /Νομικοί /Ειδικοί . Συνεργάτες }

β. Δικαιούχοι των ΜΑΠ όλων των ειδικοτήτων Οδηγοί /Χειριστές/ Εργάτες καθαριότητας/Μηχανοτεχνίτες /Ηλεκτρολόγοι /Νοσηλευτικό προσωπικό Προσωπικό ΙΔΟΧ /Μάγειροι των παιδικών σταθμών και προσωπικό ΙΔΟΧ στην καθαριότητα

Επειδή σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις ο τεχνικός ασφαλείας απασχολείται 2,5 ώρες ανα εργαζόμενο ετησίως για τους εργαζόμενους που δικαιούνται τα μέσα προστασίας και 0,4 ώρες & για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται ήτοι σε σύνολο

α. Δικαιούχοι των ΜΑΠ {159 εργατοτεχνίτες υπηρετούντες +59 ΕΣΠΑ} 218x0,6 =130,8 ώρες και

β.μη δικαιούχοι των ΜΑΠ {117-διοικητικοί υπηρετούντες -, 26 διοικητικοί ΕΣΠΑ } 143 x 0,4h = 57,2 ώρες

Συνολικά ο Ιατρός εργασίας πρέπει να αφιερώσει για τους δικαιούχους των ΜΑΠ 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο ενώ για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται τα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) απαιτούνται 0,4 ώρες.

Ο ιατρός εργασίας θα απασχοληθεί α. Δικαιούχοι των ΜΑΠ (159 +59 ΕΣΠΑ) και β) Μη δικαιούχοι των ΜΑΠ (117 +26 ΕΣΠΑ) Επομένως θα απασχοληθεί α +β (130,8 +57,2 h) = 188 ώρες ετησίως . Αναλογούν σε 188/52 (εβδομάδες ετησίως) = 3,5 (κατά προσέγγιση) ώρες εβδομαδιαίως .

Εδώ θα πρέπει να συνυπολογίσουμε και το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δηλαδή το εποχικό προσωπικό καθαριότητας ,τις δίμηνες συμβάσεις που υλοποιούνται κάθε έτος και για το οποίοι ,επίσης θα παρέχει υπηρεσίες ο Ιατρός εργασίας , καθώς και για το προσωπικό απο προγράμματα Κοινωνικού εργασιών που προβλέπεται ότι θα υλοποιηθούν το 2018-2019 ( και είναι 26 Διοικητικοί και 59 εργατοτεχνίτες και άλλες ειδικότητες ) σε σύνολο 85 άτομα -( ενεργές συμβάσεις τον Ιούλιο του 2017).

Α / Α	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟ - ΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1	ΜΟΝΙΜΟΙ & ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	117 (26 ΕΣΠΑ) ΣΥΝΟΛΟ 143	24μήνες	0,4	57,2h	20 ΕΥΡΩ	20 ΕΥΡΩ
1		ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	96	24	0,6	130,8h		
2	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	63(59 ΕΣΠΑ)	24	0,6			
	ΣΥΝΟΛΑ		361			188h		

#### Κτιριολογικές εγκαταστάσεις του Δήμου

Κτίρια του Δημαρχείου Πρέβεζας & των δημοτικών ενοτήτων Ζαλόγγου και Λούρου  
τα κτίρια των παιδικών σταθμών Πρέβεζας Λούρου και Ωρωπού,

τα κτίρια της Δημοτικής Βιβλιοθήκης (Εθν.Αντιστάσεως), του Δημοτικού . Ωδείου (Κουγκίου), του ΚΑΠΗ (Παρθεναγωγείου & 21ης Οκτωβρίου), του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου (Ελ.Βενιζέλου), του Κέντρου Συμβουλευτικής { Ιωνίας 6}, Κέντρο κοινότητας (Λαϊκή αγορά) και του Εργοταξίου (περιοχή Υδατόπυργου).

Δ Υποχρεώσεις Καθήκοντα του Ιατρού εργασίας

--Ο ιατρός εργασίας όπως ρητά περιγράφεται με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 , υποχρεούται να εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στους εργοδότες, ούτως ώστε αυτοί να μπορούν να ανταποκρίνονται σε όλες τις υποχρεώσεις τους σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων. Υποχρέωσή του είναι να παρέχει στον Δήμο προφορικά και εγγράφως υποδείξεις και συμβουλές για τα μέτρα σχετικά με την Εργασιακή υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας

Ο Ιατρός εργασίας

--συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων εισαγωγής νέων λειτουργικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης των λειτουργικών διαδικασιών.

--ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν την λειτουργία τους καθώς και τω διαδικασιών και των μεθόδων εργασίας πριν την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής & ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης των ατυχημάτων ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων και το Δήμαρχο.

Ο ιατρός εργασίας έχει ως υποχρέωση να

--επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας απο πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και Οφείλει

-.Να συνεργάζεται με τον Τεχνικό ασφαλείας για την εφαρμογή των ανωτέρω προβλεπόμενων απο τις σχετικές διατάξεις.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση—να ερευνά ώστε οι εργαζόμενοι να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας της εργασίας να τους ενημερώνει και να τους καθοδηγεί για την αποτροπή των επαγγελματικών κινδύνων που συνεπάγεται η εργασία τους.

--να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής & ασφάλειας της εργασίας.

Συγκεκριμένα η γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού Κινδύνου για τις εγκαταστάσεις του Δήμου θα περιλαμβάνει τις αντίστοιχες με τον Τεχνικό ασφαλείας υποχρεώσεις και για τον ιατρό εργασίας κατά το μέρος που τον αφορά.

1. Καταγραφή των στοιχείων των εγκαταστάσεων.

- Περιγραφή / καταγραφή της παραγωγικής διαδικασίας και του εργασιακού χώρου.
- Ανάλυση των φάσεων εργασίας και των λοιπών λειτουργιών για τον εντοπισμό των παραγόντων κινδύνου.
- Ανάλυση ατυχημάτων που έγιναν τα τελευταία χρόνια και των αναρρωτικών αδειών που είναι καταχωρημένα στα αρχεία της εταιρείας.

## **2. Καταγραφή των πηγών κινδύνου.**

Η εκτίμηση κινδύνου θα διεξαχθεί ξεχωριστά για κάθε θέση εργασίας και θα καλύπτει όλους τους προκύπτοντες από την εργασία κινδύνους οι οποίοι είναι λογικά προβλέψιμοι και όλους τους χώρους εργασίας εξετάζοντας :

- τα μηχανήματα και μεταφορικά μέσα και τους πιθανούς κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων,
- τους κινδύνους από την κτιριακή δομή (διάδρομοι, συστήματα αποθήκευσης, απομονωμένες θέσεις εργασίας κλπ),
- τον ποιοτικό προσδιορισμό των φυσικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος,
- την πυρασφάλεια των χώρων εργασίας,
- τον βοηθητικό εξοπλισμό (λέβητες, αεροσυμπιεστές κλπ ),
- την ασφάλεια από ηλεκτρολογικής πλευράς,
- άλλες δραστηριότητες ( καθαρισμός, συντήρηση, επισκευές ),
- διάφορους παράγοντες που συμβάλλουν στο άγχος ή στην ένταση κατά την εργασία, οργανωτικών και εξωτερικών κινδύνων και παράλληλη καταγραφή των υπάρχόντων μέτρων ασφαλείας,
- εκτίμηση των πληροφοριών ιατρικής παρακολούθησης και εργατικών ατυχημάτων.

## **3. Αξιολόγηση στοιχείων, συμπεράσματα – προτάσεις.**

Τα αποτελέσματα της γραπτής εκτίμησης συγκεκριμένα θα περιλαμβάνουν συμπεράσματα και προτάσεις για

- τον εργασιακό χώρο (σήμανση χώρου εργασίας, διάταξη μηχανών και εξοπλισμού, διάδρομοι κυκλοφορίας ανθρώπων και οχημάτων, έξοδοι κινδύνου)
- τα είδη / υλικά που αποθηκεύονται (κίνδυνοι για την υγεία των εργαζομένων, απαιτούμενα μέσα ατομικής προστασίας)
- τις μηχανές και τον λοιπό εξοπλισμό (προστατευτικές διατάξεις, ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις )
- την υποδομή σε θέματα υγιεινής ( χώροι υγιεινής, χώροι ανάπαυσης, πρώτες βοήθειες)
- τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (χώροι και δραστηριότητες που απαιτούνται και προδιαγραφές αυτών)
- τη συμμόρφωση της επιχείρησης με τη νομοθεσία υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας αποδεικνύοντας στις αρμόδιες αρχές, ότι έχουν ληφθεί υπόψη όλοι οι σχετικοί με την εργασία παράγοντες και τα αναγκαία μέτρα για τη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.
- την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων για τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης της αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων όπως πυρκαγιά, σεισμός, ατύχημα κλπ

Η εκπόνηση της γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου συντάσσεται με ευθύνη του αναδόχου (ιατρός εργασίας ή τεχνικός ασφαλείας ή ΕΞΥΠΠ) και θα παραδοθεί στον Δήμο , έξι μήνες μετά την υπογραφή της σύμβασης ενώ θα γίνει και επίσημη παρουσίαση των αποτελεσμάτων στους προϊσταμένους των τμημάτων και Διευθύνσεων, αλλά και στους Αντιδημάρχους που έχουν την εποπτεία των υπηρεσιών.

### Ωράριο

Το ωράριο του ιατρού εργασίας καθορίζεται από τις διατάξεις του Π.Δ. 294/88, αναφέρεται δε στην (Γ) ενότητα της μελέτης, και

Οι Υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το αρθ. 7 του Π.Δ. 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α'), <Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και την υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες της ΕΟΚ>.

Ε. Ανάθεση παροχής υπηρεσιών Επειδή σύμφωνα με την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθμ. πρωτ.3948/6.2.2017 περί προγραμματισμού προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού έτους 2017 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014, προβλέπεται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών, ορίζεται ότι <εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών, με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες>.

- Επειδή πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους του Δήμου υπάρχει λοιπόν ανάγκη ανάθεσης παροχής υπηρεσιών του ιατρού εργασίας για δύο έτη.

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006(Κ.Δ.Κ.) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν.3463/2006, όπου προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 σύμφωνα με την οποία, οι Δήμοι, οι Κοινότητες & τα νομικά τους πρόσωπα και τα Ιδρύματά τους δύναται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α') σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995(ΦΕΚ 247ΤΑ') ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών>.

### ΣΤ. Ενδεικτικός προϋπολογισμός

Η εκτιμώμενη δαπάνη για την ειδικότητα του Ιατρού εργασίας ανέρχεται στο ποσό των 313,334.000 ευρώ (έναν μήνα) για το έτος 2017 και με πρόβλεψη 24 μηνών για τα δύο έτη 2018 & 2019 ήτοι 3760 € για 12 μήνες για το έτος 2018 και 3760 ευρώ για 12 μήνες για το έτος 2019 και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.00.6117.001, θα καλυφθεί δε με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτων 2017, 2018 και 2019.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΩΡΕΣ /ΕΤΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	Δαπάνη έτους 2017	Δαπάνη έτους 2018	Δαπάνη έτους 2019
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	188	20 ευρώ	313,33	3760	3760
ΔΑΠΑΝΗ					
ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ			313,33	3760	3760

**Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά με την προσκόμιση των μηνιαίων δελτίων παροχής υπηρεσιών.**

### **Εισηγούμεθα**

**την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 ( & τις διατάξεις του άρθρου 209 του Ν.3850/2010. (87τΑ',7.06.2010)>>**

Ο Πρόεδρος έδωσε τον λόγο στον Δήμαρχο και στους δημοτικούς συμβούλους να τοποθετηθούν επί του θέματος, όπως αναλυτικά προκύπτει από τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της παρούσας.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Δ.Σ. να αποφασίσουν σχετικά.

Αφού έγινε διαλογική συζήτηση και το δημοτικό συμβούλιο έλαβε υπόψη του:

- την εισήγηση της υπηρεσίας και τις διατάξεις που αναφέρονται σ'αυτή,
- τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 ,
- τις διατάξεις του άρθρου 6 του Ν.2527/1997,
- τις διατάξεις των άρθρων 75, 93, 95, 96, 97 & 206 του Ν.3463/2006 ΦΕΚ Α' 114/8.06.2006, (Δημοτικός Κοινοτικός κώδικας),
- τις διατάξεις των άρθρων 65, 66, 67, 68, 69 & 94 του Ν.3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α' 7.06.2010),
- τα ηχογραφημένα και απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της παρούσας.

### **ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ**

**1. Εγκρίνει την** ανάθεση παροχής υπηρεσιών **Ιατρού εργασίας**, ετών 2017- 2018 & 2019.

**2. Εγκρίνει την αριθμ. 2/2017** μελέτη αρ. πρωτ. **30282 /18-7-2017** για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στους εργαζόμενους του Δήμου Πρέβεζας ,η οποία έχει ως εξής:

**ΜΕΛΕΤΗ υπ αριθμ.2/2017** αρ. πρωτ. **30282 /18-7-2017** για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών **Ιατρού εργασίας** στους εργαζόμενους του Δήμου Πρέβεζας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010, ΦΕΚ 84,Α/2-6-2010, κυρώθηκε ο κώδικας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία. Παρέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας ,την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων, των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση , την διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.

Ισχύουσα νομοθεσία (1)Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» ,(2 ) το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την



βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,(3).Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), (4)Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α)(5) Ν.3850/2010,

### **Α. Ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιατρό εργασίας -Προσόντα Ιατρού εργασίας**

Σύμφωνα με τον Ν. 3850/ΦΕΚ 84τΑ', 2.6.2010, άρθρα 10 & 13 προβλέπεται η κατάταξη των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας. Οι ΟΤΑ υπάγονται , λόγω των δραστηριοτήτων όπως αναφέρονται και των κτιριακών εγκαταστάσεων, στις λοιπές υπηρεσίες. Σύμφωνα με το άρθρο 16 του Ν. 3850/2010 περιγράφονται τα τυπικά προσόντα του Ιατρού Εργασίας.

Ενώ σύμφωνα με το ΦΕΚ αριθμ. 138 τΑ',21.06.1988,Π.Δ. <Ελάχιστος χρόνος απασχόλησης τεχνικού ασφαλείας , επίπεδο γνώσεων και ειδικότητα τεχνικού ασφαλείας για τις επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις και εργασίες του άρθρου 1 παρ.1 του ν.1568/1985>Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων>, άρθρο 2, και του Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α) προκειμένου να καθοριστούν οι ώρες απασχόλησης του τεχνικού ασφαλείας και του ιατρού εργασίας καθώς και το απαιτούμενο επίπεδο των γνώσεων του τεχνικού ασφαλείας οι επιχειρήσεις , εκμεταλλεύσεις και εργασίες κατατάσσονται σε κατηγορίες των οποίων οι κλάδοι οικονομικής δραστηριότητας σημειώνονται με κωδικό αριθμό, με βάση τη στατιστική ταξινόμηση, από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία , άρθρο 2, οι ΟΤΑ υπάγονται στην κατηγορία Α' και με τις διατάξεις του άρθρου 5. .

Στον Καλλικρατικό δήμο υπηρετεί αρκετά μεγάλος αριθμός εργαζομένων που στελεχώνει τον δήμο ,διοικητικοί , μηχανικοί διάφορες ειδικότητες τεχνιτών , εργατών κ.α., ενώ στον δήμο και στις δημοτικές ενότητες λειτουργούν κτίρια

(με) ιδιαίτερης μορφής (λειτουργίες) όπως είναι το κλειστό γυμναστήριο, το κολυμβητήριο τα δημοτικά στάδια, οι χώροι άθλησης , οι χώροι των παιδικών χαρών και στα οποία προβλέπεται {απο τις διατάξεις του Ν.3850/2010,} η απασχόληση τεχνικού ασφαλείας με ειδικευμένες γνώσεις και τυπικά προσόντα.

Έτσι σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 , <κατάταξη των επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας> ,

### **Β. Χρόνος εκτέλεσης της εργασίας**

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 24 μηνών απο την υπογραφή της σύμβασης.

**Γ. Ώρες απασχόλησης Ιατρού ασφαλείας** σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 & του Ν.1568/1985 της εγκυκλίου υπ. αριθμ.130297/96 που αφορά στα μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και υγείας των εργαζομένων , Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/A) και με δεδομένο ότι το προσωπικό του Δήμου είναι

α. Μη Δικαιούχοι των μέσων ατομικής προστασίας

{Διοικητικοί . /Μηχανικοί . όλων των ειδικοτήτων. /Νομικοί /Ειδικοί . Συνεργάτες }

β. Δικαιούχοι των ΜΑΠ όλων των ειδικοτήτων Οδηγοί /Χειριστές/ Εργάτες καθαριότητας/Μηχανοτεχνίτες /Ηλεκτρολόγοι /Νοσηλευτικό προσωπικό Προσωπικό ΙΔΟΧ /Μάγειροι των παιδικών σταθμών και προσωπικό ΙΔΟΧ στην καθαριότητα

Επειδή σύμφωνα με τις προαναφερόμενες διατάξεις ο τεχνικός ασφαλείας απασχολείται 2,5 ώρες ανά εργαζόμενο ετησίως για τους εργαζόμενους που δικαιούνται τα μέσα προστασίας και 0,4 ώρες & για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται ήτοι σε σύνολο

α. Δικαιούχοι των ΜΑΠ {159 εργατοτεχνίτες υπηρετούντες +59 ΕΣΠΑ} 218x0,6 =130,8 ώρες και

β. μη δικαιούχοι των ΜΑΠ {117-διοικητικοί υπηρετούντες -, 26 διοικητικοί ΕΣΠΑ } 143 x 0,4h = 57,2 ώρες

Συνολικά ο Ιατρός εργασίας πρέπει να αφιερώσει για τους δικαιούχους των ΜΑΠ 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο ενώ για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται τα μέσα ατομικής προστασίας (ΜΑΠ) απαιτούνται 0,4 ώρες.

Ο ιατρός εργασίας θα απασχοληθεί α. Δικαιούχοι των ΜΑΠ (159 +59 ΕΣΠΑΣ) και β) Μη δικαιούχοι των ΜΑΠ (117 +26 ΕΣΠΑ) Επομένως θα απασχοληθεί α +β (130,8 +57,2 h) = 188 ώρες ετησίως . Αναλογούν σε 188/52 (εβδομάδες ετησίως) = 3,5 (κατά προσέγγιση) ώρες εβδομαδιαίως .

Εδώ θα πρέπει να συνυπολογίσουμε και το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται με συμβάσεις ορισμένου χρόνου δηλαδή το εποχικό προσωπικό καθαριότητας ,τις δίμηνες συμβάσεις που υλοποιούνται κάθε έτος και για το οποίοι ,επίσης θα παρέχει υπηρεσίες ο Ιατρός εργασίας , καθώς και για το προσωπικό από προγράμματα Κοινωνικού εργασιών που προβλέπεται ότι θα υλοποιηθούν το 2018-2019 ( και είναι 26 Διοικητικοί και 59 εργατοτεχνίτες και άλλες ειδικότητες ) σε σύνολο 85 άτομα -( ενεργές συμβάσεις τον Ιούλιο του 2017).

A/A	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1	ΜΟΝΙΜΟΙ & ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	117 (26 ΕΣΠΑ) ΣΥΝΟΛΟ 143	24μήνες	0,4	57,2h	20 ΕΥΡΩ	20 ΕΥΡΩ
1		ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	96	24	0,6	130,8h		
2	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	63(59 ΕΣΠΑ)	24	0,6			
	ΣΥΝΟΛΑ		361			188h		

#### Κτιριολογικές εγκαταστάσεις του Δήμου

Κτίρια του Δημαρχείου Πρέβεζας & των δημοτικών ενοτήτων Ζαλόγγου και Λούρου  
 τα κτίρια των παιδικών σταθμών Πρέβεζας Λούρου και Ωρωπού,  
 τα κτίρια της Δημοτικής Βιβλιοθήκης (Εθν. Αντιστάσεως), του Δημοτικού . Ωδείου (Κουγκίου), του ΚΑΠΗ (Παρθεναγωγείου & 21ης Οκτωβρίου), του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου (Ελ.Βενιζέλου), του Κέντρου Συμβουλευτικής { Ιωνίας 6}, Κέντρο κοινότητας (Λαϊκή αγορά) και του Εργοταξίου (περιοχή Υδατόπυργου).

#### **Δ Υποχρεώσεις Καθήκοντα του ιατρού εργασίας**

--Ο ιατρός εργασίας όπως ρητά περιγράφεται με τις διατάξεις του Ν.3850/2010 , υποχρεούται να εξασφαλίζει την αναγκαία υποστήριξη στους εργοδότες, ούτως ώστε αυτοί να μπορούν να ανταποκρίνονται σε όλες τις υποχρεώσεις τους σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις της εθνικής νομοθεσίας για την υγιεινή και την ασφάλεια των εργαζομένων. Υποχρέωσή του είναι να παρέχει στον Δήμο προφορικά και εγγράφως υποδείξεις και συμβουλές για τα μέτρα σχετικά με την Εργασιακή υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων στους χώρους εργασίας

##### Ο Ιατρός εργασίας

--συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων εισαγωγής νέων λειτουργικών διαδικασιών, προμήθειας μέσων και εξοπλισμού, επιλογής και ελέγχου της αποτελεσματικότητας των ατομικών μέσων προστασίας καθώς και διαμόρφωσης και διευθέτησης των θέσεων και του περιβάλλοντος εργασίας και γενικά οργάνωσης των λειτουργικών διαδικασιών.

--ελέγχει την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και των τεχνικών μέσων, πριν την λειτουργία τους καθώς και τω διαδικασιών και των μεθόδων εργασίας πριν την εφαρμογή τους και επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων υγιεινής & ασφάλειας της εργασίας και πρόληψης

των ατυχημάτων ενημερώνοντας σχετικά τους αρμόδιους προϊσταμένους των τμημάτων και το Δήμαρχο.

#### Ο ιατρός εργασίας έχει ως υποχρέωση να

--επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας από πλευράς υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και Οφείλει

-.Να συνεργάζεται με τον Τεχνικό ασφαλείας για την εφαρμογή των ανωτέρω προβλεπόμενων από τις σχετικές διατάξεις.

Για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας στην επιχείρηση ο ιατρός εργασίας έχει υποχρέωση—να ερευνά ώστε οι εργαζόμενοι να τηρούν τους κανόνες ασφαλείας της εργασίας να τους ενημερώνει και να τους καθοδηγεί για την αποτροπή των επαγγελματικών κινδύνων που συνεπάγεται η εργασία τους.

--να συμμετέχει στην κατάρτιση και εφαρμογή των προγραμμάτων εκπαίδευσης των εργαζομένων σε θέματα υγιεινής & ασφάλειας της εργασίας.

Συγκεκριμένα η γραπτή εκτίμηση του επαγγελματικού Κινδύνου για τις εγκαταστάσεις του Δήμου θα περιλαμβάνει τις αντίστοιχες με τον Τεχνικό ασφαλείας υποχρεώσεις και για τον ιατρό εργασίας κατά το μέρος που τον αφορά.

#### 1. Καταγραφή των στοιχείων των εγκαταστάσεων.

- Περιγραφή / καταγραφή της παραγωγικής διαδικασίας και του εργασιακού χώρου.
- Ανάλυση των φάσεων εργασίας και των λοιπών λειτουργιών για τον εντοπισμό των παραγόντων κινδύνου.
- Ανάλυση ατυχημάτων που έγιναν τα τελευταία χρόνια και των αναρρωτικών αδειών που είναι καταχωρημένα στα αρχεία της εταιρείας.

#### 2. Καταγραφή των πηγών κινδύνου.

Η εκτίμηση κινδύνου θα διεξαχθεί ξεχωριστά για κάθε θέση εργασίας και θα καλύπτει όλους τους προκύπτοντες από την εργασία κινδύνους οι οποίοι είναι λογικά προβλέψιμοι και όλους τους χώρους εργασίας εξετάζοντας :

- τα μηχανήματα και μεταφορικά μέσα και τους πιθανούς κινδύνους για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων,
- τους κινδύνους από την κτιριακή δομή (διάδρομοι, συστήματα αποθήκευσης, απομονωμένες θέσεις εργασίας κλπ),
- τον ποιοτικό προσδιορισμό των φυσικών παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος,
- την πυρασφάλεια των χώρων εργασίας,
- τον βοηθητικό εξοπλισμό (λέβητες, αεροσυμπιεστές κλπ ),
- την ασφάλεια από ηλεκτρολογικής πλευράς,
- άλλες δραστηριότητες ( καθαρισμός, συντήρηση, επισκευές ),
- διάφορους παράγοντες που συμβάλλουν στο άγχος ή στην ένταση κατά την εργασία, οργανωτικών και εξωτερικών κινδύνων και παράλληλη καταγραφή των υπαρχόντων μέτρων ασφαλείας,
- εκτίμηση των πληροφοριών ιατρικής παρακολούθησης και εργατικών ατυχημάτων.

### 3. Αξιολόγηση στοιχείων, συμπεράσματα – προτάσεις.

Τα αποτελέσματα της γραπτής εκτίμησης συγκεκριμένα θα περιλαμβάνουν συμπεράσματα και προτάσεις για

- τον εργασιακό χώρο (σήμανση χώρου εργασίας, διάταξη μηχανών και εξοπλισμού, διάδρομοι κυκλοφορίας ανθρώπων και οχημάτων, έξοδοι κινδύνου)
- τα είδη / υλικά που αποθηκεύονται (κίνδυνοι για την υγεία των εργαζομένων, απαιτούμενα μέσα ατομικής προστασίας)
- τις μηχανές και τον λοιπό εξοπλισμό (προστατευτικές διατάξεις, ηλεκτρολογικές εγκαταστάσεις )
- την υποδομή σε θέματα υγιεινής ( χώροι υγιεινής, χώροι ανάπαυσης, πρώτες βοήθειες)
- τα Μέσα Ατομικής Προστασίας (χώροι και δραστηριότητες που απαιτούνται και προδιαγραφές αυτών)
- τη συμμόρφωση της επιχείρησης με τη νομοθεσία υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας αποδεικνύοντας στις αρμόδιες αρχές, ότι έχουν ληφθεί υπόψη όλοι οι σχετικοί με την εργασία παράγοντες και τα αναγκαία μέτρα για τη διαφύλαξη της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων.
- την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζομένων για τα θέματα υγιεινής και ασφάλειας συμπεριλαμβανομένης της αντιμετώπισης εκτάκτων καταστάσεων όπως πυρκαγιά, σεισμός, ατύχημα κλπ

Η εκπόνηση της γραπτής εκτίμησης επαγγελματικού κινδύνου συντάσσεται με ευθύνη του αναδόχου (ιατρός εργασίας ή τεχνικός ασφαλείας ή ΕΞΥΠΠ) και θα παραδοθεί στον Δήμο , έξι μήνες μετά την υπογραφή της σύμβασης ενώ θα γίνει και επίσημη παρουσίαση των αποτελεσμάτων στους προϊσταμένους των τμημάτων και Διευθύνσεων, αλλά και στους Αντιδημάρχους που έχουν την εποπτεία των υπηρεσιών.

#### Ωράριο

Το ωράριο του ιατρού εργασίας καθορίζεται από τις διατάξεις του Π.Δ. 294/88, αναφέρεται δε στην (Γ) ενότητα της μελέτης , και

Οι Υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το αρθ. 7 του Π.Δ. 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α' ), <Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και την υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες της ΕΟΚ>.

**Ε. Ανάθεση παροχής υπηρεσιών** Επειδή σύμφωνα με την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθμ. Πρωτ. 3948/6.2.2017 περί προγραμματισμού προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού έτους 2017 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών , όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 , προβλέπεται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών , ορίζεται ότι < εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών , με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες>.

- Επειδή πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους του Δήμου υπάρχει λοιπόν ανάγκη ανάθεση παροχής υπηρεσιών του ιατρού εργασίας για δύο έτη.

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006(Κ.Δ.Κ.) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν.3463/2006 , όπου προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 σύμφωνα με την οποία , οι Δήμοι , οι Κοινότητες & τα νομικά τους πρόσωπα και τα Ιδρύματά τους δύνανται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α') σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995(ΦΕΚ 247ΤΑ') ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών>.

#### **ΣΤ. Ενδεικτικός προϋπολογισμός**

Η εκτιμώμενη δαπάνη για την ειδικότητα του Ιατρού εργασίας ανέρχεται στο ποσό των 313,334.000 ευρώ (έναν μήνα) για το έτος 2017 και με πρόβλεψη 24 μηνών για τα δύο έτη 2018 & 2019 ήτοι 3760 € για 12 μήνες για το έτος 2018 και 3760 ευρώ για 12 μήνες για το έτος 2019 και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.00.6117.001 , θα καλυφθεί δε με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό ετών 2017, 2018 και 2019.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕ- ΣΙΩΝ	ΩΡΕΣ /ΕΤΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	Δαπάνη έτους 2017	Δαπάνη έτους 2018	Δαπάνη έτους 2019
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	188	20 ευρώ	313,33	3760	3760
ΔΑΠΑΝΗ					
ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ			313,33	3760	3760

Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά με την προσκόμιση των μηνιαίων δελτίων παροχής υπηρεσιών.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται:

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.**

**ΚΟΣΜΑΣ ΚΟΡΩΝΑΙΟΣ**