

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό 23/2019 Συνεδρίασης ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σήμερα την **25-11-2019**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα **18.00**, το Δημοτικό Συμβούλιο συνήλθε σε δημόσια συνεδρίαση στο Δημοτικό Κατάστημα, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 παρ. 4 του Ν. 3852/2010, όπως το άρθρο αυτό αντικαταστάθηκε με το άρθρο 74 του Ν. 4555/2018, ύστερα από την αριθμ. Πρωτ.**24507/21-11-2019** πρόσκληση του Προέδρου Δ.Σ. κ. Δημητρίου Καραμανίδη, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.
Ο Δήμαρχος κ. Νικόλαος Γεωργάκος είναι παρών.

ΘΕΜΑ: «Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2020».

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης ο προεδρεύων σύμβουλος διαπίστωσε ότι σε σύνολο 33 δημοτικών συμβούλων ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Δημήτριος Καραμανίδης	15. Ευάγγελος Ροπόκης
2. Ιωάννης Δαρδαμάνης	16. Ηλίας Αλεξανδρής
3. Κωνσταντίνος Ακριβής	17. Κωνσταντίνος Δήμου
4. Λεωνίδας Αργυρός	18. Φώτιος Ζέρβας
5. Γεώργιος Σαριάνογλου	19. Χρήστος – Ευκλείδης Φονταράς
6. Νικόλαος Παγγές	20. Παναγιώτης Λελοβίτης
7. Χρήστος Μπαϊλης	21. Αθανάσιος Ανωγιάτης
8. Παύλος Σαραμπασίνας	22. Βασίλειος Κωστούλας
9. Ευάγγελος Γιαννουλάτος	23. Σταύρος Αμάραντος
10. Κοσμάς Κορωναίος	24. Κωνσταντίνος Κύρλας
11. Γεώργιος Νίτσας	25. Χρυσάνθος Κυριαζής
12. Γεώργιος Ντόντης	26. Ειρήνη Παπαδημητρίου
13. Νικόλαος Λουφέκης	27. Μιχαήλ Γεωργούλης
14. Ιωσήφ Στύλος	28. Χαράλαμπος Κακιούζης

Α Π Ο Ν Τ Ε Σ

1. Γρηγόριος Κουμπής	4. Λάζαρος Πιπιλίδης
2. Αθηνά Κωνσταντάκη	5. Αναστάσιος Αμάραντος
3. Κωνσταντίνος Ματέρης	

Κατά την διάρκεια της συνεδρίασης και πριν την συζήτηση του παρόντος θέματος, **προσήλθαν** οι κ.κ. Ματέρης, Κουμπής, Πιπιλίδης, και η κα Κωνσταντάκη, ενώ κατά την διάρκεια της συζήτησης του παρόντος θέματος, **προσήλθε** ο κ. Αναστάσιος Αμάραντος. Στην συνεδρίαση παρευρέθηκε και ο κ. Μπόμπορης Σταύρος, υπάλληλος του Δήμου Πρέβεζας, για την τήρηση των πρακτικών.

**Αριθ. Θέματος : 25°
Αριθ. Απόφασης : 454/2019**

Αφού διαπιστώθηκε απαρτία, ο πρόεδρος κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην συνέχεια έθεσε υπόψη των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου, την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικών Υπηρεσιών, Δήμου Πρέβεζας (αρμόδια κα. Τσουτσάνη), που έχει ως εξής:

<< Έχοντας υπ όψη

α) Την υπ αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ29/67/οι.39231 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών , Γεν.Γραμματεία ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα, Δ/νση Προγραμματισμού και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, με θέμα <Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού σύμφωνα με την οποία στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών , τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν.4622/2019 αρθ.51).

Στόχος των ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός , η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημοσίου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

β) Τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν.4590/2019 όπως ισχύει όπου προβλέπεται ότι <μεχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους τα αρμόδια πουργεία καταρτίζουν με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος , ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα. Το εποχικό προσωπικό , σύμφωνα με την διατάξεις του νόμου δεν νοείται το έκτακτο προσωπικό εν γένει αλλά το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται για την κάλυψη εποχικών και επαναλαμβανόμενων αναγκών, κατά την ίδια περιορισμένη χρονική περίοδο μέσα στο έτος. Για την πρόσληψη του προαναφερόμενου προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 8 του Ν.4325/2015(ΦΕΚ Α΄11.5.2015),δεν απαιτείτο έγκριση απο την Επιτροπή της Π.Υ.Σ.33/06, όπως ισχύει αλλά διενεργείτο κατόπιν έκδοσης Κοινής Υπουργικής Απόφασης. Στις διατάξεις όμως του Ν.4590/2019 προβλέπεται ότι η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού εντάσσεται στον προγραμματισμό προσλήψεων και ως εκ τούτου απαιτείται πλέον η έγκριση απο την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και συνεπώς δεν εκδίδεται πλέον η προαναφερόμενη Κοινή Υπουργική Απόφαση.

Επι πλέον τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά απο συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει

α. τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την πρόσληψη προσωπικού βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού.

β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (για το τακτικό προσωπικό).

γ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης ,δ. τον τρόπο κάλυψης αυτής και επι πλέον τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο <οδηγίες για τους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος Ν.4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α΄και β΄ βαθμού θέτουμε υπ όψη σας τα εξής

Με το άρθρο 3 μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων απο το Δημοτικό

Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή. Με το άρθρ.3 παρ.2 προβλέπεται ότι για την ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού στις Περιφέρειες εισηγείται η Οικονομική Επιτροπή στο Περιφερειακό Συμβούλιο το οποίο και αποφασίζει. Συνεπώς πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων απο το Δήμο /Περιφέρεια στην εφαρμογή απαιτείται να έχει προηγηθεί με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα η λήψη κατά περίπτωση α)για θέσεις των Δήμων απόφαση Οικονομικής επιτροπής, β)για θέσεις Ν.Π.Δ.Δ. & ΝΠΙΔ απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου. Ενώ επισημαίνεται ότι στην παρούσα φάση δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού , σε φυσικό αρχείο, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Για την υλοποίηση του παραπάνω προγράμματος και τη διευκόλυνση της διαδικασίας έχει δημιουργηθεί ειδική εφαρμογή , η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση του αφορά τους εποπτευόμενους φορείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και τους ΟΤΑ α΄και β΄βαθμού. Σύμφωνα με την εγκύκλιο με αριθμ.πρωτ. 81602/18.11.2019 με θέμα <Ειδικές οδηγίες για τα στοιχεία των αιτημάτων που υποβάλλονται απο τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο του Προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020> ,επείγει η καταχώρηση του αιτήματος ως προς τις θέσεις των ΟΤΑ καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. & Ν.Π.Ι.Δ. αυτών , καταληκτική ημερομηνία δε είναι η 26η .11.2019 κρίνεται απαραίτητη η καταχώρηση των θέσεων στην εφαρμογή (μέσω του αρχείου).Για τον λόγο αυτό κρίθηκε ως επείγουσα και η συζήτηση του θέματος στην Οικονομική επιτροπή.

Συγκεκριμένα στον Δήμο Πρέβεζας κατά τα τελευταία έτη δεν πραγματοποιήθηκαν προσλήψεις τακτικού προσωπικού . Οι μόνες θέσεις γαι τις οποίες πραγματοποιήθηκαν προσλήψεις ήταν μέσω της προκήρυξης 3Κ που αφορούσε σε προσωπικό καθαριότητας ΥΕ Εργατών και ΔΕ Ηλεκτρολόγων . Η προσαρμογή των Οργανισμών των δήμων μετά και την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4024/2011 (κατάργηση θέσεων προσωπικού) είχε σαν επακόλουθο απο κοινού με την συνεχιζόμενη συνταξιοδότηση του προσωπικού των τελευταίων ετών, την υποστελέχωση των υπηρεσιών των ΟΤΑ . Έτσι λοιπόν ενώ οι ανάγκες σε προσωπικό υφίστανται και αυξάνουν συνεχώς λόγω των αυξημένων αρμοδιοτήτων οι συνταξιοδοτήσεις δημιουργούν κενά που δεν αναπληρώνονται με αποτέλεσμα το υπάρχον προσωπικό να μην επαρκεί..

Τα κενά σύμφωνα με τον Οργανισμό του Δήμου ΦΕΚ 739/τΒ΄12.3.2012 & τροποποιήσεις με αριθμ.2938 τΒ΄29.8.2017 & 726τΒ΄΄4.3.2019 αφορούν στις εξής θέσεις

A/a	Κλάδος Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Κατανομή σε υπηρεσία
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΎ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
2	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΎ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
3	ΠΕ ΟΙΚ..ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
4	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΤΕΧΝ.ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΠΟΛ ΕΟΔΟΜΙΑ
5	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
7	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμο	ΠΡΑΣΙΝΟ

		<i>προσωπικό</i>	
8	ΤΕ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
9	ΠΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	Προσωπικό ΙΔΑΧ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΩΔΕΙΟ)

Στον υπο κατάρτιση προϋπολογισμό θα προβλεφθούν πιστώσεις για την μισθοδοσία και εργοδοτικές εισφορές των ανωτέρω θέσεων στους ΚΑΕ 02.106011 ,02.156011, 02.206011,02.3361, 02.356011 &02.306015 .

Εισηγούμεθα

για την ενημέρωση των κ.κ. Δημοτικών συμβούλων σχετικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού. >>

Ο Πρόεδρος έδωσε τον λόγο στον Δήμαρχο και στους δημοτικούς συμβούλους να τοποθετηθούν επί του θέματος, όπως αναλυτικά προκύπτει από τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της παρούσας.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Δ.Σ. να αποφασίσουν σχετικά.

Αφού έγινε διαλογική συζήτηση και το δημοτικό συμβούλιο έλαβε υπόψη του:

- την εισήγηση της υπηρεσίας,
- τον Οργανισμό Εσωτερικών Υπηρεσιών του Δήμου (ΦΕΚ 739 τΒ'14.3.2012) , όπου προβλέπονται στο άρθρο 24 ογδόντα (80) θέσεις προσωπικού με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου διαφόρων ειδικοτήτων , για την αντιμετώπιση εποχικών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών ,
- τις διατάξεις των άρθρων 75, 93, 95, 96 & 97 του Ν. 3463/2006 ΦΕΚ Α' 114/8.06.2006, (Δημοτικός Κοινοτικός Κώδικας),
- τις διατάξεις των άρθρων 65, 66, 67, 68, 69 & 94 του Ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α' 7.06.2010),όπως ισχύουν,
- τα ηχογραφημένα και απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της παρούσας.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού, του δημοσίου τομέα, έτους 2020.

Τα κενά σύμφωνα με τον Οργανισμό του Δήμου ΦΕΚ 739/τΒ' 12.3.2012 & τροποποιήσεις με αριθμ.2938 τΒ' 29.8.2017 & 726τΒ' ' 4.3.2019, αφορούν στις εξής θέσεις:

A/a	Κλάδος Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Κατανομή σε υπηρεσία
1	ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
2	ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
3	ΠΕ ΟΙΚ..ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
4	ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΤΕΧΝ.ΥΠΗΡΕΣΙΑ/ΠΟΛΕΟΔΟΜΙΑ
5	ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ
6	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
7	ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	Μόνιμο προσωπικό	ΠΡΑΣΙΝΟ

8	ΤΕ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ
9	ΠΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	Προσωπικό ΙΔΑΧ	ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ (ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΩΔΕΙΟ)

Στον υπο κατάρτιση προϋπολογισμό θα προβλεφθούν πιστώσεις για την μισθοδοσία και εργοδοτικές εισφορές των ανωτέρω θέσεων στους ΚΑΕ 02.106011, 02.156011, 02.206011, 02.3361, 02.356011 & 02.306015.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 454/2019.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΚΑΡΑΜΑΝΙΔΗΣ