

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α
Από το πρακτικό 28/2022 Συνεδρίασης ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σήμερα την **28-09-2022**, ημέρα **Τετάρτη** και ώρα έναρξης 19:00, συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο Πρέβεζας σε **τακτική** συνεδρίαση **δια ζώσης**, και ταυτόχρονα με **Τηλεδιάσκεψη** μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (**Webex**), σύμφωνα με την ΥΠ.ΕΣ. εγκ.375/39167/02.06.2022, την ΚΥΑ - 429/12.03.2020, την ΚΥΑ - Δ1α ΓΠ.οικ.- 51236-08.09.2022-ΦΕΚ-4756-09.09.2022-τεύχος-Β, τις διατάξεις του Ν. 4940/2022 (ΦΕΚ 112 Α'), του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022 (ΦΕΚ 136 Α'), και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010(ΦΕΚ 87/Τ.Α' /07.06.2010) όπως ισχύει σύμφωνα με το άρθρο 74 του Ν.4555/19-7-2018 (ΦΕΚ 133/Τ.Α/ 19-7-2018), ύστερα από την αριθμ. Πρωτ.**17194/23-09-2022** πρόσκληση του Προέδρου Δ.Σ. κ. Λεωνίδα Αργυρού, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης. *Ο Δήμαρχος κ. Νικόλαος Γεωργάκος είναι παρών.*

ΘΕΜΑ: «Έγκριση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Πρέβεζας, Νομού Πρέβεζας.».

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο 33 δημοτικών συμβούλων ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Λεωνίδας Αργυρός	16. Ευάγγελος Ροπόκης
2. Κωνσταντίνος Ακριβής	17. Κωνσταντίνος Δήμου
3. Ιωάννης Δαρδαμάνης	18. Φώτιος Ζέρβας
4. Γρηγόριος Κουμπής	19. Χρήστος-Ευκλείδης Φονταράς (Τηλ/σκεψη)
5. Νικόλαος Παγγές	20. Αθανάσιος Ανωγιάτης
6. Γεώργιος Σαριάνογλου	21. Βασίλειος Κωστούλας
7. Χρήστος Μπαίλης	22. Παναγιώτης Λελοβίτης
8. Ευάγγελος Γιαννουλάτος	23. Σταύρος Αμάραντος
9. Κοσμάς Κορωνάιος (Τηλεδιάσκεψη)	24. Χρυσάνθος Κυριαζής
10. Λάζαρος Πιπιλίδης (Τηλεδιάσκεψη)	25. Κωνσταντίνος Κύρλας (Τηλεδιάσκεψη)
11. Παύλος Σαραμπασίνας	26. Ειρήνη Παπαδημητρίου
12. Γεώργιος Νίτσας	27. Μάριος Κατσιώτης
13. Αναστάσιος Αμάραντος (Τηλεδιάσκεψη)	28. Ηλίας Αλεξανδρής (ανεξάρτητος)
14. Γεώργιος Ντόντης (Τηλεδιάσκεψη)	29. Χαράλαμπος Κακιούζης (ανεξάρτητος)
15. Ιωσήφ Στύλος	

ΑΠΟΝΤΕΣ

1. Κωνσταντίνος Ματέρης	3. Δημήτριος Καραμανίδης (ανεξάρτητος)
2. Νικόλαος Λουφέκης	4. Αθηνά Κωνσταντάκη (ανεξ/τη - Τηλ/σκεψη)

Κατά την διάρκεια της συνεδρίασης και την συζήτηση του παρόντος θέματος, **αποχώρησαν** οι κ.κ. Κορωνάιος, Σαραμπασίνας, Αμάραντος Αν., Ντόντης, Ζέρβας και Αλεξανδρής.

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε και ο κ. Μπόμπορης Σταύρος, υπάλληλος του Δήμου Πρέβεζας, για την τήρηση των πρακτικών.

Αριθ. Θέματος : 1^ο
Αριθ. Απόφασης : 230/2022

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου αφού διαπίστωσε ότι υπάρχει η εκ του νόμου απαιτούμενη συμμετοχή, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην συνέχεια έθεσε υπόψη των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου το αριθμ. 2/2022 πρακτικό συνεδρίασης που αφορά την αριθμ. 3/2022 (ΑΔΑ:ΨΥ36ΩΞΧ-ΣΙΒ) απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, Δήμου Πρέβεζας, με θέμα: «Κατάρτιση σχεδίου τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πρέβεζας».

ΠΑΡΙΣΤΑΝΤΑΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΠΡΕΒΕΖΑΣ:

Γεώργιος Νόβας (Κοιν. Μύτικα) και Κολιοφώτης Χρήστος (κοιν. Βρυσούλας).

ΠΑΡΙΣΤΑΝΤΑΙ: Τσουτσάνη Αθανασία (Διευθύντρια), Αδάμου Δήμητρα (Προϊσταμένη), Μουστάκα Αικατερίνη(αν/τρια Προϊσταμένη), Τσεπραλίδου Σοφία (Προϊσταμένη), Κριτσιμά Χριστίνα (δικηγόρος).

Ο Πρόεδρος έδωσε το λόγο στον κ. Δήμαρχο, στους κ.κ. Δημοτικούς Συμβούλους και στους παριστάμενους, οι οποίοι τοποθετήθηκαν σχετικά με το θέμα. Οι απόψεις αυτών και οι όποιες τυχόν αντιρρήσεις των, κατεγράφησαν στα ηχογραφημένα και απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της παρούσας.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν ξαναδιαβάζουμε, δεν ξαναλέμε το τι σημαίνει Ο.Ε.Υ. τι Διευθύνσεις έχουμε βάλει, το πώς το κάναμε και πώς φτάσαμε μέσω της Υπηρεσίας, μέσω της Διεύθυνσης Διοικητικών για να κατασταλάξουμε σε αυτόν τον 130 σελίδων, νομίζω, Ο.Ε.Υ. με τις Διευθύνσεις.

Αυτό που θέλω να πω ότι ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας αναγκαστικά πήγε στην τροποποίησή του, λόγω του κατασταλτικού ελέγχου που έγινε, οπότε καθώς επίσης εκτός του ελέγχου και ορισμένα Τμήματα, όπως ήταν της Πολιτικής Προστασίας, όπως ήταν ο έλεγχος ο εσωτερικός έλεγχος και κάποια επιπλέον αιτήματα, τα οποία έπρεπε να τροποποιηθούν και μέσα σε αυτή την υποχρεωτική τροποποίηση, και βλέποντας ότι στην κινητικότητα, ή στην μετακίνηση υπαλλήλων που δύο φορές το χρόνο έρχονται ή φεύγουν από τον Δήμο μας, στο να έρχονται, έχουμε ελάχιστες κενές οργανικές θέσεις.

Αυτές οι ελάχιστες κενές οργανικές θέσεις, δεν μας δίνουν τον αριθμό όσον αφορά το σύνολο των υπαλλήλων του Δήμου, για να δουλεύουν οι Υπηρεσίες, έτσι όπως πρέπει, με αποτέλεσμα να μπούμε σε μία τροποποίηση και με γνώμονα τα οικονομικά μεγέθη του Δήμου και την νομοθεσία, που πάρα πολύ σωστά την γνωρίζουνε και η Διοικητική Υπηρεσία, και η κυρία Τσουτσάνη και η κυρία Αδάμου, να προχωρήσουμε και να δημιουργήσουμε, να φτιάξουμε έναν Οργανισμό, δίνοντας 111 νέες θέσεις στον Οργανισμό.

Νέες θέσεις, δημιουργούνται 111 νέες θέσεις σε διάφορες Διευθύνσεις, όπου το πρόβλημα πολύ περισσότερο ήταν σε υπαλλήλους ειδικότητας Π.Ε., όπου φτάνουμε επιπλέον θέσεις 43, Τ.Ε. 32 και λιγότερο ως Δ.Ε., γιατί στις Δ.Ε. θέσεις υπήρχαν αρκετοί υπάλληλοι, δημιουργούμε 19 και καθώς και τέλος στις θέσεις Υ.Ε. 17.

Ουσιαστικά δημιουργούμε έναν Οργανισμό σε σύνολο παλαιών και νέων θέσεων με 153 θέσεις Π.Ε. και Τ.Ε., Δ.Ε. και ΥΕ 183. Που σημαίνει ότι μετά την ολοκλήρωση του Οργανισμού θα μπορούμε πολύ εύκολα να δίνουμε ή να προγραμματίζουμε θέσεις επιπλέον σε διαγωνισμούς, καθώς και να διευκολύνεται η Υπηρεσία για την Κινητικότητα.

Σε σχέση με αυτά που είχαν ειπωθεί την προηγούμενη φορά ως προς τα ερωτήματα, απαντήσεις, νομίζω η Υπηρεσία έχει απαντήσει, και εδώ είναι και η κυρία Τσουτσάνη και η κυρία Αδάμου για να συζητήσουμε επί συγκεκριμένων θεμάτων και παρατηρήσεων που είχαν ειπωθεί σε προηγούμενο Δημοτικό Συμβούλιο, καθώς επίσης και ότι στο χρονικό διάστημα αυτό, που υπάρχει μεταξύ αυτών των μηνών, κάποιες θέσεις συνταξιοδοτήθηκαν, όποτε τροποποιούμε σε σχέση με το παλιό μια θέση Τ.Ε. Εργασίας, Κοινωνικής Εργασίας και δίνουμε μια θέση Π.Ε. Νηπιαγωγών, που ήδη που υπάρχει ως αίτημα κινητικότητας.

Επίσης συνταξιοδοτήθηκε μια θέση καθαρίστριας σχολικών μονάδων ως ΙΔΑΧ, οπότε καταργείται αυτή η θέση. Δεν είχαμε βάλει μια θέση στην Αγροτική, γιατί έχουμε μια εταιρεία που ασχολούνται με τα αλιεύματα και τα λοιπά, μια θέση Π.Ε. Βιολόγου, οπότε προσαρμόζουμε άλλη μια θέση Βιολόγου στην Διεύθυνση Αγροτικής.

Και έχουμε, τέλος, ένα, το είδατε και εσείς από τον σύλλογο εργαζομένων, αν και η θέση αυτή της Προϊσταμένης ως Παιδοψυχολόγου, νομίζω σωστά το λέω, Παιδαγωγού.

Παιδαγωγού-Ψυχολόγου είχαμε στον Οργανισμό στις δύο Διευθύνσεις και στη Διεύθυνση Παιδείας και στη Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας

Υγείας. Το έγγραφο αυτό του Συλλόγου εργαζομένων αναφέρει ότι αυτή η θέση ουσιαστικά και βέβαια πρέπει να υπάρχει στον Οργανισμό, δεν μπορούμε να καταργήσουμε μία θέση, που ήδη έχει κριθεί ως Προϊσταμένη, μπορούμε να το βάλουμε μόνο στην Διεύθυνση Παιδείας, ή να παραμένει και στις δύο Διευθύνσεις. Πάντως θέλω και την αποψή σας σε αυτό.

Κατά τ' άλλα όσον αφορά τη Διεύθυνση Πολεοδομίας, που υπάρχει τώρα σε σχέση με τα Τμήματα, υπάρχει και ένα έγγραφο ενημέρωσης, θα μας ενημερώσει και σχετικά η κυρία Τσουτσάνη, ή κυρία Αδάμου, κι από κει και πέρα να δούμε κάποιες άλλες, αν έχετε κάποιες άλλες τροποποιήσεις ή σε σχέση με τις παρατηρήσεις σας, επειδή ο Οργανισμός δεν κλείνει εδώ στο Δημοτικό Συμβούλιο, περνάει από Υπηρεσιακό και ο έλεγχος νομιμότητας όλων αυτών που λέμε και περνάμε μέσα από τον Ο.Ε.Υ., ελέγχεται από την Αποκεντρωμένη και σε πολλές περιπτώσεις Οργανισμών Εσωτερικής Υπηρεσίας έχουν επιστρέψει από την Αποκεντρωμένη, είτε με κάποια που θέλαμε, ειδικά με τις περιπτώσεις των ΥΔΟΜ, που γινόταν ένα με το ποσοστό έχουν επιστρέψει πάλι για να το ξαναεξετάσουνε.

Άρα οτιδήποτε παρατηρήσεις τις οποίες, μπορεί να υπάρχει κάποια διαφωνία, μπορεί να μείνουν ως παρατηρήσεις και ψηφίσματα και από κει και πέρα η ΥΔΟΜ... η Αποκεντρωμένη να τις δει ως προς την νομιμότητα τους. Εγώ θεωρώ ότι μόνο και μόνο επειδή υπάρχει αυτός... έγινε αυτός ο έλεγχος νομιμότητας και έχουμε θέματα ως προς τις Υπηρεσίες, ξέρουμε ότι ένας Οργανισμός δεν τελειώνει ποτέ, μπορεί να τροποποιείται, μες το εξάμηνο, μπορεί να τροποποιηθεί στην λειτουργία του, εάν δεν πάει κάτι καλά, ή θέλουμε να τροποποιήσουμε, καθώς επίσης και οτιδήποτε ανάλογα με την περίοδο μπορεί και να τροποποιηθεί, και να αλλάξει. Δεν σημαίνει ότι είναι κάτι που θα αποφασίσουμε σήμερα, μπορεί μέσα σε ένα χρόνο, μπορεί σε έξι μήνες, να τροποποιηθεί και να αλλάξει πάνω σε αυτό, σε οποιαδήποτε θέμα αλλαγής και βλέπουμε μη λειτουργίας, μπορεί να υπάρχει.

Αυτό που είπα και πριν, ο έλεγχος όμως της μονιμότητας, πρέπει να δώσουμε σήμερα την κατεύθυνση να φύγει προς το Υπηρεσιακό και στην Αποκεντρωμένη, για να διορθώσουμε τα κακώς κείμενα ειδικά στις κενές θέσεις των εργαζομένων, που ο προηγούμενος λόγω «Καποδιστρια», λόγω της αλλαγής υπαλλήλων από το Ζάλογγο, Λούρο, πρώην «Καποδιστριακό», δεν είχαν αποτυπωθεί στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας κι αυτό ήταν θέμα πολύ σοβαρό για την λειτουργία της Διεύθυνσης Διοικητικού.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Να πω για την ΥΔΟΜ.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ό,τι είναι από τις... απ' αυτά που είχατε στείλατε ως τροποποιήσεις, ό,τι είχανε γίνει ως παρατηρήσεις και από κει και πέρα ό,τι θέματα ερωτήσεων και προβληματισμών πάνω στον Ο.Ε.Υ. να τις σημειώσουμε και να δούμε πώς θα προχωρήσουμε.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ο κύριος Δήμαρχος αναφέρθηκε σε ένα πρόσφατο έγγραφο της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Αττικής, το οποίο στην ουσία είναι έλεγχος σε απόφαση τροποποίησης του Οργανισμού του Δήμου Αγίων Αναργύρων, το οποίο υποβλήθηκε για έγκριση, και ένα από τα θέματα που θίγει, είναι αυτό της σύστασης οργανικής μονάδας ΥΔΟΜ.

Λέει τα εξής λοιπόν αυτό το έγγραφο: Ότι για να στελεχωθεί σωστά μια Υπηρεσία Δόμησης, πρέπει να έχει απαραίτητα πέντε ειδικότητες Μηχανικών, μεταξύ αυτών έναν Αγρονόμο Τοπογράφο Μηχανικό, έναν Αρχιτέκτονα Μηχανικό, ένα Χωροτάκτη Πολεοδόμο Μηχανικό, έναν Πολιτικό Μηχανικό και έναν Ηλεκτρολόγο ή Μηχανολόγο Μηχανικό. Σε περίπτωση που δεν υπάρχει ο Χωροτάκτης Πολεοδόμος, αντικαθίσταται από Αρχιτέκτονα ή Τοπογράφο με μεταπτυχιακό τίτλο, και ο Αγρονόμος από Πολιτικό Μηχανικό.

Κρατώντας αυτό στο μυαλό μας και έχοντας υπόψη την στελέχωση, όπως είναι τώρα η Υπηρεσία Δόμησης, γνωρίζουμε ότι δεν υπάρχει αρχιτέκτονας, δεν υπάρχει αγρονόμος τοπογράφος μηχανικός, δεν υπάρχει πολεοδόμος μηχανικός,

Ο μηχανολόγος ηλεκτρολόγος που υπηρετεί, υπηρετεί στον ευρύτερο... στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών.

Αφενός, λοιπόν, απαιτούνται οι πέντε ειδικότητες σαν ειδικότητες μηχανικών για να στελεχωθεί η ΥΔΟΜ, αφετέρου θέτει ένα ελάχιστο 40% των θέσεων, ούτως ώστε να στελεχωθεί από όλες αυτές τις ειδικότητες, για να στελεχωθεί μια Διεύθυνση. Έχοντας υπόψη μας και το γεγονός στα προτεινόμενα σχέδια της ΕΕΤΑΑ μια Διεύθυνση αποτελείται από 12... αποτελείται κατά μέσο όρο από 3 Τμήματα, το κάθε Τμήμα τέσσερις υπαλλήλους, κατ' επέκταση 12 άτομα σε μια Οργανική Μονάδα Διεύθυνσης, τότε το 40% αυτού του 12, μας προκύπτει ότι είναι 4,8 προς την ακέραιη μονάδα, ολοκληρώνοντας, στρογγυλοποιώντας είναι 5 θέσεις, 5 υπάλληλοι.

Αυτοί λοιπόν δεν είναι υπηρετούντες αυτή την στιγμή στην Διεύθυνση Πολεοδομίας του Δήμου Πρέβεζας.

ΟΜΙΛΗΤΡΙΑ: Στη Διεύθυνση δεν υπάρχουνε 5 υπάλληλοι υπηρετούντες στη Διεύθυνση;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Όχι μόνο 5 σαν αριθμός, θέτει δύο προϋποθέσεις εδώ αυτό το έγγραφο της Αποκεντρωμένης. Στην Υπηρεσία ΥΔΟΜ θέτει κάποιες ειδικότητες απαραίτητες, ώστε να στελεχώνουν, τις οποίες τις διάβασα και εκ των πραγμάτων δεν υπηρετούν σε μας αυτή την στιγμή, σήμερα.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Κακώς έχουμε Υπηρεσία Δόμησης δηλαδή. Σύμφωνα με τον Νόμο κακώς έχουμε Υπηρεσία Δόμησης.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Διεύθυνση.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Διεύθυνση.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Με συγχωρείτε μισό λεπτό.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Ο Νόμος, ο Νόμος λέει ποιες είναι οι ελάχιστες προϋποθέσεις για...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ακριβώς, ακριβώς. Είναι ένας έλεγχος που έγινε...

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Εάν δεν τις έχεις, δεν έχεις Υπηρεσία Δόμησης. Ο Νόμος δεν προβλέπει αυτό. Προβλέπει ότι μπορεί να γίνονται και συμπράξεις...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ακριβώς και γι αυτό και εμείς, κύριε Ανωγιάτη, απαντήσαμε εγγράφως σ' έναν έλεγχο, σε μια ερώτηση που μας έγινε από την Αποκεντρωμένη Ιωαννίνων και ενημερώσαμε κάποιους μήνες πριν για το... ακριβώς τις ειδικότητες που υπηρετούν στον Δήμο μας.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Έχουμε προκηρύξεις στον αέρα...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Και έκτοτε δεν μας έχουν απαντήσει, εάν έχουμε την επάρκεια ή όχι. Στις προτεινόμενες θέσεις υπάρχουν ειδικότητες.

ΑΔΑΜΟΥ: Πραγματοποιήθηκαν δυο παραταξιακές όπου τα μέλη τους ενημερώσαμε για κάποια θέματα, που είχαν θέσει στη συνεδρίαση του Φεβρουαρίου. Επιγραμματικά να σας κάνω μια έτσι πολύ σύντομη ενημέρωση, ότι οι θέσεις που προβλέπονται στον οργανισμό οι κενές, προβλέπονται βάσει συγκεκριμένου τύπου που το ορίζει η νομοθεσία και δεν μπορούμε να ξεφύγουμε από αυτό, πράγμα το οποίο η Υπηρεσία το τήρησε.

Θέσανε ένα θέμα για τις θέσεις της Υπηρεσίας της Καθαριότητας, γιατί είναι πολύ λίγες οι θέσεις, αυτές που έχουμε προβλέψει. Το 2017 είχε τροποποιηθεί ο ισχύων Οργανισμός, είχαμε προβλέψει κάποιες θέσεις, οι οποίες καλύφθηκαν με την 3Κ και αφορούσαν μόνο εργατοτεχνικό προσωπικό.

Γιατί δεν αναφέρουμε μέσα στον Οργανισμό την διάρθρωση με τις ειδικότητες; Ο Νόμος λέει από την στιγμή που ο Οργανισμός θα πάρει ΦΕΚ, θα 'ρθει... θα βγει, θα εκδοθεί μια απόφαση Δημάρχου που θα «κουμπώσει» το υπηρετούν προσωπικό στις κενές θέσεις και η πράξη αυτή θα πάρει ΦΕΚ.

Σχετικά με την επιλογή των προϊσταμένων. Υπάρχει μια πράξη του Ελεγκτικού Συνεδρίου, όπου λέει ότι παρανόμως έχουν εφαρμόσει το διαζευκτικό, και δεν έχουν κάνει εφαρμογή και το προβάδισμα κατηγοριών, το οποίο προβλέπεται και από τον Υπαλληλικό Κώδικα, το άρθρο 99, αν θυμάμαι καλά.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Το 97.

ΑΔΑΜΟΥ: Σχετικά με το Τμήμα Πολιτικής Προστασίας, προβλέφθηκε, γιατί το ορίζει ο νόμος και είμαστε υποχρεωμένοι να το κάνουμε. Το ίδιο ισχύει και για την μονάδα εσωτερικού ελέγχου, το ανέφερε και ο Δήμαρχος πριν.

Σχετικά με το ποιους κλάδους έχουμε προβλέψει να κριθούν ως Προϊστάμενοι; Γνώμονας της Υπηρεσίας ήταν να κάνουμε... μάλλον το κριτήριο ήταν, αυτοί που έχουνε την μεγαλύτερη δυνατή συνάφεια με το αντικείμενο της κάθε Υπηρεσίας και βάσει λοιπόν αυτού προτάθηκαν και οι κλάδοι που έχουμε βάλει στις θέσεις Προϊσταμένων.

Όσον αφορά την επιλογή Προϊσταμένων είναι συγκεκριμένη η νομοθεσία, την οποία την ξέρετε, σας την έχουμε δώσει κι είμαστε υποχρεωμένοι, βάσει αυτής θα γίνει και η επιλογή.

Δημιουργήσαμε τη Διεύθυνση ΚΕΠ, γιατί το ορίζει ο νόμος, πάνω από 20.000 πληθυσμό πρέπει υποχρεωτικά να έχουμε Διεύθυνση ΚΕΠ με δύο Τμήματα, που τα ορίζει ο νόμος και αυτά.

Επίσης θέσανε ένα θέμα σχετικά με την μείωση των θέσεων ΙΔΟΧ. Νομίζω στον Οργανισμό μας είχαμε 80 και τώρα τις βάζουμε 70. Στις θέσεις αυτές, θα σας αναφέρω ότι οι θέσεις αυτές αφορούν μόνο τις θέσεις που γίνονται με προκήρυξη ανταποδοτικού χαρακτήρα και τις θέσεις που παίρνουμε με το Ωδείο. Όλα τα προγράμματα που έχουμε, που είναι πολύ το προσωπικό δεν είναι απαραίτητη προϋπόθεση να έχουμε την αντίστοιχη θέση ΙΔΟΧ. Όπως επίσης και τις καθαρίστριες σχολείων, που κι αυτές είναι πολλές, δεν υπάρχει υποχρέωση να αποτυπώνονται στον Οργανισμό.

Τώρα θέσατε άλλο ένα θέμα σχετικά με εξειδίκευση των κλάδων. Τόσο το προσοντολόγιο, όσο και οι οδηγίες της ΕΕΤΑΑ μας δίνουν οδηγία να πάμε και να αποτυπώσουμε ακριβώς τον κάθε κλάδο, και ειδικά για τους Μηχανικούς, νομίζω είχε γίνει ένα θέμα.

Σχετικά με τη διαβούλευση του Ο. Ε.Υ. Είναι συγκεκριμένος ο νόμος και τα βήματα που πρέπει να ακολουθήσουμε για να δημιουργηθεί και να τροποποιηθεί

ο Οργανισμός, σας τα έχουμε δώσει και τα έχετε δει. Επίσης τέθηκε ένα θέμα να γίνει διαχωρισμός του Τμήματος Δημοτικής Βιβλιοθήκης με το Τμήμα Μουσικής Παιδείας.

Σας αναφέρουμε ότι έχουμε προβλέψει θέση καλλιτεχνικού διευθυντή, την οποία την έχουμε ζητήσει και στο προγραμματισμό προσλήψεων και, αν μας εγκριθεί, θα βοηθήσει πάρα πολύ στην λειτουργία τόσο του Ωδείου, όσο και του Τμήματος Δημοτικών Βιβλιοθηκών και Μουσικής Παιδείας.

Επίσης, τέθηκε άλλο ένα θέμα σχετικά με τις αποκεντρωμένες Υπηρεσίες. Σας κάναμε στο έγγραφο αυτό μια παράθεση τη έχουνε προβλέψει οι Δήμοι, στις αποκεντρωμένες υπηρεσίες και νομίζω ικανοποιήσαμε όλα τα θέματα, όλα τα αιτήματα για το τι γραφεία θα προβλέψουμε στις αποκεντρωμένες υπηρεσίες.

Αυτά, δεν ξέρω εάν θέλετε κάτι άλλο να ρωτήσετε;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Εγώ να πω κάτι ακόμα, που πάλι απ' αυτό το έγγραφο το αντλώ και επιχειρηματολογεί για τον τρόπο που γίνεται η επιλογή Προϊσταμένων. Λέει ότι: «Σας παραπέμπουμε σχετικά με το προβάδισμα των κατηγοριών στην 26109 Εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών, "Εφαρμογή του προβαδίσματος κατηγοριών κατά την επιλογή Προϊσταμένων σε θέση ευθύνης ΟΤΑ Α' και Β' βαθμού, Σύμφωνα με την οποία, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 97 του Υπαλληλικού Κώδικα, το προβάδισμα μεταξύ των υπαλλήλων καθορίζεται ως εξής: Μεταξύ των υπαλλήλων που ανήκουν σε διαφορετικές κατηγορίες, προηγούνται οι υπάλληλοι της κατηγορίας Ε.Θ. και ακολουθούν κατά σειρά οι υπάλληλοι της κατηγορίας Π.Ε., της κατηγορίας Τ.Ε., της κατηγορίας Δ.Ε. και τέλος οι υπάλληλοι της κατηγορίας Υ.Ε.

Όπου από τις οικείες οργανικές διατάξεις επιτρέπεται η τοποθέτηση Προϊσταμένου κατηγορίας, που έπεται κατά το προβάδισμα, δεν ισχύει το προβάδισμα των κατηγοριών. Επιπλέον θέτουμε υπόψη σας την σκέψη 8 της υπ' αριθμ. 2814 του '17 απόφασης του ΣΤΕ και επίσης τις 2815, 2816, του '17 και 283 του '20, σύμφωνα με την οποία κατά την έννοια των συνταγματικών αρχών

τις ισότητας, της αξιοκρατίας και της κατοχυρούμενης στο άρθρο 103 του Συντάγματος αρχής της ορθολογικής οργάνωσης της Δημόσιας Διοίκησης, καθώς και τον προαναφερθεισών διατάξεων, και ιδίως του άρθρου 97 του Κώδικα Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Π.Δ.Δ. και της νομοθετικής εξουσιοδοτήσεως του 3852, το καθοριζόμενο προβάδισμα των κατηγοριών των υπαλλήλων παύει να ισχύει μόνο στις περιπτώσεις κατά τις οποίες, οι οργανικές διατάξεις βάσει του αντικειμένου των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων και την ειδικότητα του κλάδου των υπάλληλων, προβλέπουν την τοποθέτηση ως Προϊσταμένου οργανικής μονάδας υπαλλήλου που έπεται κατά το προβάδισμα».

Στον υποβληθέντα Ο.Ε.Υ. δεν εφαρμόζεται το προβάδισμα σε κάθε Τμήμα ή Διεύθυνση. Στην ουσία δηλαδή επισημαίνεται μ' αυτή την Εγκύκλιο, μ' αυτό το έγγραφο του υπουργείου... της Αποκεντρωμένης, η οποία κάνει τον έλεγχο στο Δήμο των Αγίων Αναργύρων, ότι δεν τηρήσανε το προβάδισμα, όπως ορίζεται από το άρθρο 97 του Κώδικα, και κατ' επίρρωσιν... στο οποίο υπάρχουν οι συγκεκριμένες αποφάσεις Συμβουλίου Επικρατείας.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Λοιπόν, κατ' αρχήν το 40% που τίθεται όσον αφορά το πληθυσμό των Διευθύνσεων ισχύει για όλες τις Διευθύνσεις, επομένως θέλω να ρωτήσω, αν στις Διευθύνσεις αυτή την στιγμή τις υφιστάμενες του Δήμου Πρέβεζας υπάρχει το απαιτούμενο προσωπικό με βάση τις κατευθύνσεις τις ΑΑΔΕ.

Ένα δεύτερο ερώτημα, που θέλω να κάνω, είναι αν έχουνε προκηρυχθεί οι θέσεις του αρχιτέκτονα, του πολιτικού χωροτάκτη και του τοπογράφου με βάση την 3Κ και αν έχει προχωρήσει η διαδικασία πρόσληψης;

Ένα τρίτο ερώτημα, που θέλω να κάνω είναι ότι, εφόσον ο νόμος ίσχυε από το 2020 όσον αφορά τη συγκρότηση και λειτουργία των Υπηρεσιών Δόμησης καταρχήν σε Διευθύνσεις και, σε περίπτωση έλλειψης προσωπικού, τη δημιουργία Τμημάτων όπου δεν υπάρχουν Διευθύνσεις, το διευκρινίζει αυτό ο νόμος δεν καταργεί Διευθύνσεις, αλλά λέει, όπου δεν υπάρχουν Διευθύνσεις συστήνεται η

δημιουργία Τμημάτων, τότε γιατί προχώρησε η Δημοτική Αρχή σε μετακινήσεις υπαλλήλων, που υπηρετούσανε στην Πολεοδομία... στη Διεύθυνση της Πολεοδομίας με ειδικότητα πολιτικού μηχανικού και μετεκπαίδευση στην Χωροταξία;

Είναι ένα θέμα, δηλαδή αυτόματα δημιουργήθηκε στην πράξη η κενή θέση, χωρίς να υπάρχει από την αρχή.

Μπορώ να βάλω και ένα άλλο θέμα; Επειδή με βάση το κλαδολόγιο –είναι ένα θέμα που το είχαμε βάλει και στην προηγούμενη συνεδρίαση τον Φεβρουάριο και κάναμε και ολόκληρη συζήτηση με τις συναδέλφους και τελείως καλοπροαίρετα το κάνουμε μην παρεξηγηθούμε– με βάση λοιπόν το κλαδολόγιο η κατηγορία Τ.Ε. είναι Τ.Ε.3 Πολιτικών Μηχανικών. Η εξειδίκευση σε έργα υποδομής ή έργα δομικών έργων είναι εξειδίκευση που αναφέρεται στο πτυχίο, πράγμα το οποίο ισχύει και για τους Πολιτικούς Μηχανικούς Π.Ε.

Είχαμε κάνει λοιπόν την παρατήρηση τότε ότι, η πρόταση στον Οργανισμό δύο θέσεων Πολιτικών Μηχανικών Τ.Ε. Δομικών Έργων και δύο θέσεων Πολιτικών Μηχανικών Έργων Υποδομής Τ.Ε. καταρχήν διαφοροποιεί με βάση το κλαδολόγιο, που δεν ισχύει αυτό, που δεν μπορεί να σταθεί, ο κλάδος είναι Τ.Ε. Πολιτικών Μηχανικών, ένα το κρατούμενο, και δεύτερον, επί της ουσίας, γιατί ο σκοπός δεν είναι να δημιουργήσουμε προβλήματα στον Οργανισμό, ο σκοπός είναι να λύσουμε προβλήματα και να μπορέσει και ο δήμος, να ανοίξουνε δρόμοι και ο δήμος να επανδρωθεί με προσωπικό όσο το δυνατόν περισσότερο.

Όταν, λοιπόν, μπαίνει αυτός ο διαχωρισμός, εάν υπάρξει η δυνατότητα μεγαλύτερων προσλήψεων και μετακινήσεων με βάση τον νόμο της μετακίνησης –δεν μου έρχεται ο όρος τώρα– μάνι-μάνι μπαίνει ένας φραγμός. Δηλαδή μπορεί να υπάρξουνε συνάδελφοι που να είναι Τ.Ε. Πολιτικοί Μηχανικοί Δομικών Έργων τρεις και αποκλείονται από τον Οργανισμό. Ενώ, αν οι θέσεις είναι 4 θέσεις Πολιτικών Μηχανικών Τ.Ε. δύναται η δυνατότητα, ανεξαρτήτως ειδίκευσης, να συμμετέχουνε στον διαγωνισμό και να συμμετέχουν και στην μετακίνηση, και

επομένως να έρθουν στον Δήμο Πρέβεζας τέσσερις υπάλληλοι ανεξαρτήτως ειδικότητας με κλάδο Τ.Ε. Πολιτικών Μηχανικών και μην αποκλείονται από αυτή την διαδικασία.

Είναι πολύ ουσιαστικό, το είχαμε θέσει, είχαμε κάνει όλη αυτήν την ανάλυση και πιστεύαμε σήμερα ότι ο Οργανισμός θα ερχότανε τροποποιημένος σε ότι αφορά αυτό το στάδιο.

Να διευκρινίσω ότι αυτή τη στιγμή εκπροσωπώ την Ομοσπονδία των εργαζομένων δημοσίου Μηχανικών Τ.Ε., ως Πρόεδρος του Περιφερειακού Τμήματος Ηπείρου και ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου. Εκπρόσωπος εκ μέρους του συλλόγου εργαζομένων είναι ο κύριος Μισιρλής, ο οποίος δυστυχώς έρχεται από Αθήνα και δεν μπορεί να παραστεί.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Σχετικά με την προκήρυξη που είχε βγει για τις τέσσερις θέσεις εκ των οποίων οι δύο θέσεις είναι μηχανικών, έχουν βγει τα προσωρινά αποτελέσματα. Είχαμε την κατάσταση με τα ονόματα, αλλά κανείς υποψήφιος δε δέχτηκε να 'ρθει με τα προσωρινά, οπότε αναμένουμε τα οριστικά για να μπορέσουμε να προχωρήσουμε στην διαδικασία της πρόσληψης.

Τοπογράφος και πολιτικός μηχανικός.

Τώρα όσον αφορά το χρονοδιάγραμμα δεν μπορούμε να το ξέρουμε πότε θα βγουν τα οριστικά και πόσο σύντομα θα προχωρήσει η διαδικασία. Εδώ έχουν βγει για το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» από τον Ιούλιο τα οριστικά και δεν έχουν ενημερώσει ακόμα τις Υπηρεσίες για να προχωρήσουνε στην διαδικασία του διορισμού.

Τώρα όσο αφορά αν πληρούνται με το υπάρχον προσωπικό πληροί να στελεχωθεί τις Διευθύνσεις.

Στις περισσότερες διευθύνσεις πληρείται το ποσοστό. Έρχονται και μας υποχρεώνουν να δημιουργήσουμε την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου, αυτή την στιγμή δεν ξέρω εάν θα μπορέσει να στελεχωθεί, κι όμως είναι υποχρεωτικό να την προβλέψουμε. Ή το αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας το ίδιο.

Επίσης προβλέψαμε μέσα στον Οργανισμό το «Βοήθεια στο σπίτι», το οποίο τώρα δεν υπηρετεί, αλλά ενδεχομένως σε δύο, σε τρεις μήνες, σε τέσσερις μήνες να υπάρχει το προσωπικό και να στελεχωθεί η Υπηρεσία.

Θέσατε μετά το θέμα της εξειδίκευσης του κλάδου. Σας ενημερώσαμε και κατ' ιδίαν ότι λάβαμε υπόψιν τα ΦΕΚ διορισμού του κάθε υπαλλήλου, τα οποία είχαμε την υποχρέωση να αποτυπώσουμε την θέση έτσι ακριβώς, γιατί αυτή ήταν η σύσταση που είχαμε από τον δημοσιονομικό έλεγχο και τα αποτυπώσαμε έτσι ακριβώς μέσα στον οργανισμό. Γι' αυτό λοιπόν βάλαμε και την θέση των Τ.Ε. Μηχανικών Έργων Υποδομής.

Σε έναν Οργανισμό –χωρίς να σημαίνει ότι δε συμφωνώ με την άποψη της κυρίας Μουστάκα γενικά μιλώντας– από την άλλη οι οδηγίες που έχουμε εμείς είναι, όταν καταρτίζεις έναν Οργανισμό να εξειδικεύεις τις θέσεις, όχι απλώς περιγράφοντάς της ως Τ.Ε. Μηχανικών, εξειδικεύοντας ούτως ώστε να έχεις στο μυαλό σου ποια Τμήματα και ποιες Διευθύνσεις και ποιες οργανικές μονάδες θα στελεχώσεις και τι αντικείμενα έχουν να εκτελέσουν. Άραγε, με ποια εξειδίκευση και να τις ανοίγεις σε μια προκήρυξη με αυτόν τον τρόπο, ούτως ώστε να μπορείς να ανταποκριθείς σε αυτές τις αρμοδιότητες.

Υπάρχει αυτή η αρχή σαν οδηγία για εμάς, όταν συστήνουμε έναν νέο Οργανισμό.

ΑΚΡΙΒΗΣ: Θεωρώ ότι, επειδή το θέμα με τους μηχανικούς είναι λίγο περίπλοκο και πάμε, γιατί είχα με την δικιά μου ειδικότητα, ας πούμε, είχα ένα πρόβλημα παλαιότερα, επειδή εγώ είμαι Μηχανικός ορυκτών πόρων και είναι και η ανάλογη ειδικότητα είμαι από το πολυτεχνείο της Κρήτης, και ανάλογη ειδικότητα είναι από το Μετσόβιο Πολυτεχνείο των Μεταλλειολόγων Μηχανικών και είχα ένα πρόβλημα όσο αφορά, όταν προσπάθησα να κάνω μια μετάταξη από τον Δήμου Ζηρού στην Περιφέρεια, και θεώρησαν ότι δεν είναι, θεώρησαν ότι επειδή η θέση που είχανε στον Οργανισμό η Περιφέρεια ήταν τότε ΠΕ Μεταλλειολόγων, θεώρησαν ότι δεν ανταποκρίνεται η ειδικότητα η δικιά μου στην ειδικότητα αυτή.

Το οποίο δεν ήταν σωστό, όμως ήταν λάθος, γιατί τα πνευματικά δικαιώματα ήταν τα ίδια.

Γι' αυτό πιστεύω ότι σ' αυτό που... δηλαδή Δομικών και Υποδομής πλέον τώρα δεν υπάρχουν, ούτως ή άλλως τώρα δεν υπάρχει ο διαχωρισμός αυτός τώρα, Υποδομών και Δομικών, αυτό ήταν παλαιά, τώρα είναι όλοι μία ειδικότητα.

ΑΔΑΜΟΥ: Στον οργανισμό προβλέπουμε και κενές. Τ.Ε. Πολιτικών Μηχανικών Έργων Υποδομής τρεις θέσεις και Τ.Ε. Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών δύο. Από ό,τι καταλαβαίνω αυτές τις πέντε θέσεις να πάμε και να τις βάλουμε σαν κενές στη θέση Τ.Ε. μηχανικών; Αυτό λέμε;

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Τ.Ε. Πολιτικών Μηχανικών.

ΑΔΑΜΟΥ: Θα δημιουργήσουμε λοιπόν έναν άλλο κλάδο, γιατί δεν έχουμε την αποτύπωση αυτή, γιατί δεν υπηρετεί υπάλληλος με την Τ.Ε. πολιτικών Μηχανικών να δημιουργήσουμε λοιπόν Τ.Ε....

ΑΔΑΜΟΥ: Είναι Τ.Ε. Μηχανικών, θα σας είπα και πριν τα ΦΕΚ, εμείς πήραμε τα ΦΕΚ ,πώς έγιναν οι διορισμοί. Λοιπόν, να κάνουμε ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών και να βάλουμε πέντε θέσεις, να απαλείψουμε από την ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών τις τρεις θέσεις τις νέες και το ΤΕ Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών τις δύο.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Εδώ διαφωνώ.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Καταλαβαίνω τι λέτε, αλλά στο κλαδολόγιο, η κατηγορία είναι ΤΕ3 Πολιτικών Μηχανικών, δεν υπάρχει αυτός ο διαχωρισμός. Εάν λοιπόν θελήσει ένας Πολιτικός Μηχανικός Δομικών Έργων να μετακινηθεί από την Περιφέρεια στον Δήμο και έχουν καλυφθεί οι δύο οργανικές θέσεις, π.χ., δε θα μπορέσει να μετακινηθεί. Γιατί δεν θα υπάρχουν οργανικές θέσεις.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Αυτό δεν είπατε όμως τώρα; Τόση ώρα αυτό δε λέμε, να μην έχουμε...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Να μην έχουμε αυτό λέμε.

ΑΔΑΜΟΥ: Αυτό δεν έκανα τώρα κι εγώ, αυτό δε σας είπα; Αυτή την πρόταση δεν έκανα; Λέμε στον Οργανισμό ότι έχουμε 3 θέσεις Πολιτικών Μηχανικών

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Άρα συμφωνούμε; Άρα συμφωνούμε;

ΑΔΑΜΟΥ: ΤΕ Τεχνολόγων Πολιτικών Μηχανικών κενές δύο, σύνολο πέντε και να πάμε να δημιουργήσουμε ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών πέντε νέες κενές θέσεις.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ωραία.

ΑΔΑΜΟΥ: Και να απαλείψουμε από τις άλλες αυτά. Αυτό δεν είπατε; Αυτό κατάλαβα εγώ τουλάχιστον.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: ... είναι όπως είναι τα ΦΕΚ τους.

ΑΔΑΜΟΥ: Όπως έρχονται τα ΦΕΚ διορισμού.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ακριβώς.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Σε αυτή την πρόταση όμως δεν θα μπορούμε να εφαρμόσουμε, αυτό που είπα, και πριν ότι η οδηγία μας είναι να εξειδικεύουμε τους κλάδους, ούτε ώστε να ανταποκρίνονται στις αρμοδιότητες των Τμημάτων. Σ' αυτή την περίπτωση θα έχουμε μόνο Πολιτικούς Μηχανικούς και δεν θα έχουμε των Έργων Υποδομής.

ΑΔΑΜΟΥ: Έχει αλλάξει, έχει αλλάξει.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Έχει αλλάξει, ο Τ.Ε. Πολιτικών Μηχανικών δεν είναι όπως παλιά.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Σύμφωνοι.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Πρόεδρε να κάνω μια ερώτηση; Μου φαίνεται αστείος ο διάλογος εδώ τώρα;

Αυτό έχει επισημανθεί και μου φαίνεται πάρα πολύ αστείο να το συζητάμε εδώ, αυτή την στιγμή και διαπιστώνεται, ακόμα δεν ξέρουμε και την απάντηση. Δεν την ξέρουμε, γιατί αυτή την στιγμή έχει γίνει για τις υφιστάμενες θέσεις μια κατηγοριοποίηση με την πρόσληψη, όπως είπαν η Διεύθυνση και τώρα συζητάμε τι θα κάνουμε με τον Οργανισμό, χωρίς να είμαστε και σίγουροι, δεν πατάμε σε κάποιο ΦΕΚ. Δεν το έχουμε ρωτήσει αυτό; Αυτό το είχαμε πει και εμείς για τους Π.Ε. Μηχανικούς γενικά, δηλαδή κατά το ίδιο θα βάλουμε ΠΕ Μηχανικών, δεν θα εξειδικεύσουμε τη θέση; Δηλαδή για τους ΤΕ, θα βάλουμε ΤΕ Μηχανικών;

Γίνεται; Το έχουμε σε ΦΕΚ; Είναι οδηγία; Είναι κατεύθυνση; Τι είναι τέλος πάντων;

ΑΔΑΜΟΥ: Το έχουμε γράψει...

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ποια είναι η οδηγία της ΕΕΤΑΑ

ΑΔΑΜΟΥ: Να κάνουμε εξειδίκευση στο...

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Άρα πώς συμφωνήσαμε αμέσως να το κάνουμε έτσι;

ΑΔΑΜΟΥ: Αφού το θέσατε θέμα εσείς;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Δεν το θέσαμε εμείς, η κυρία Μουστάκα το έθεσε. Εσείς πήγατε και το αλλάξατε αμέσως. Δηλαδή έχουμε εξειδίκευση; Έχουμε οδηγία; Έχουμε ΦΕΚ; Το έχουμε ρωτήσει παρακάτω; Έχουμε δει τι γίνεται σε άλλους Οργανισμούς που έχουν αναθεωρήσει εδώ και τρία χρόνια, που παίζουμε εμείς με την διαβούλευση;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ό,τι έχουμε περάσει και έχουμε βάλει στους κλάδους, το έχουμε κάνει βάσει του ΦΕΚ. Η εισήγηση της κυρίας Μουστάκα είναι μία πρόταση, την οποία αν καταγράφεται, μπορεί να μην... όλα θα πάνε στην Αποκεντρωμένη, κι ακόμα κι αυτό θα πάει. Εάν η Αποκεντρωμένη μας πει, κοιτάξτε να δείτε, εδώ δεν κάνατε σωστά την εξειδίκευση και πρέπει να ακολουθήσουμε την διαδικασία να βάλουμε αυτές ως ΤΕ Πολιτικών Μηχανικών, τότε να βάλουμε στο σύνολο.

Αλλά σε κάθε περίπτωση, οτιδήποτε διαφοροποιήσεις επί του σχεδίου τώρα, να μπαίνουνε και ως παρατηρήσεις, αν δε βασιζόμαστε σε κάποιο συγκεκριμένο ΦΕΚ, όπως είπε ο κύριος Γιαννουλάτος.

ΑΔΑΜΟΥ: Φυσικά και είδαμε και άλλα ΦΕΚ και άλλων Δήμων και έχουνε εξειδίκευση. Αυτή ήταν μια πρόταση, που μας έδωσε η κυρία Μουστάκα, απλά σαν την έκανα μια αναφορά και εσείς θα αποφασίσετε αν θα πάμε σε αλλαγή ή όχι. Τι να σας πω κάτι άλλο; Δεν έχω κάτι άλλο να σας πω.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να αποφασίσουμε... Συγγνώμη, για να... (διακοπή της εγγραφής) ... ο κύριος Γιαννουλάτος, να έχουμε όμως και τα δεδομένα της δική σας Υπηρεσίας, δηλαδή να μην κάνουμε την διόρθωση και μετά η Αποκεντρωμένη να μας το

γυρίσει πίσω. Να είμαστε βάσει της νομοθεσίας της συγκεκριμένης και γράφουμε την παρατήρηση ως παρατήρηση της κυρίας Μουστάκα μέσα στην εισήγηση που θα στείλουμε στην Αποκεντρωμένη.

Στην Αποκεντρωμένη θα στείλουμε αυτά που έχουμε, σωστά; Ό,τι έχει, βάσει Νόμου. Από εκεί και πέρα οι παρατηρήσεις θα ειπωθούν και στο Υπηρεσιακό Συμβούλιο που θα συμμετέχουν και στην συνέχεια, εάν μας το απορρίψει, εντάξει.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Έχω μία ερώτηση σχετικά με τις μετακινήσεις των υπαλλήλων από την ΥΔΟΜ, οι οποίες ήταν απαραίτητες για τη συγκρότηση της Υπηρεσίας Δόμησης.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, για πείτε μου συγκεκριμένο κάτι.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Δεν έγιναν μετακινήσεις, Δήμαρχε;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, στην Διεύθυνση Πολεοδομίας σίγουρα δεν έχουμε τον αριθμό των... ως Διεύθυνση των Μηχανικών, ακόμα και εάν ερχότανε και διαλύαμε την Τεχνική Υπηρεσία και τους βάζαμε όλους στην Πολεοδομία, που δεν μπορούμε να το κάνουμε αυτό, γιατί από μια Διεύθυνση σε άλλη Διεύθυνση είναι... ο χρόνος είναι της μετακίνησης είναι ορισμένος, ή έξι ή οχτώ μήνες, γιατί είναι διαφορετικές Διευθύνσεις. Από κει και πέρα για να γίνει ως Διεύθυνση Πολεοδομία θέλουμε ουσιαστικά 12 μηχανικούς, ως Διεύθυνση τρία συγκεκριμένα Τμήματα, δύο ή τρία Τμήματα –τρία δεν έχει;– η κάθε Διεύθυνση θέλει τουλάχιστον τρία Τμήματα. Τρία Τμήματα επί 3 υπαλλήλους στο ελάχιστο, είναι 9, η Διεύθυνση θέλει 12, άρα θέλουμε 12 άτομα στην Πολεοδομία. Εδώ μιλάμε... εδώ να μαζέψουμε όλους τους μηχανικούς και τους διοικητικούς, όλοι όσοι υπηρετούν είναι δεκατέσσερις στο σύνολο και ένας στον Προγραμματισμό, δέκα πέντε.

Ουσιαστικά στο προσωπικό που έχουμε τώρα... Το εάν πήγανε στην Περιφέρεια τα προηγούμενα χρόνια ή τι έγινε με τους μηχανικούς, ή εάν έφυγε ο αρχιτέκτονας, αν έφυγε ο τοπογράφος ή μετακινήθηκε στον Προγραμματισμό ο

πολιτικός μηχανικός που ήταν στην ΥΔΟΜ και πήγε στην Τεχνική Υπηρεσία, ή στον Προγραμματισμό, εκείνη είναι εσωτερικές ανάγκες τις οποίες και να γυρίσουνε στην Πολεοδομία, πάλι θα έχουμε πρόβλημα.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Καλησπέρα σας, είμαι η Χριστίνα η Κριτσιμά, δικηγόρος και εκπρόσωπό την κυρία Σοφία Τσεπραηλίδου.

Είχα παρασταθεί και στην προηγούμενη συνεδρίαση του Δημοτικού Συμβουλίου στις 21 Φεβρουαρίου του 2022 και είχα καταθέσει και τότε ένα υπόμνημα πάνω στις θέσεις της κυρίας Τσεπραηλίδου, σχετικά με την τοποθέτηση του συγκεκριμένου πτυχίου της στην τροποποίηση του ΟΕΥ.

Απλά θα αναφερθώ δύο κουβέντες σε αυτό, γιατί θέλω να αναφερθώ και σ' ένα άλλο θέμα. Η κυρία Τσεπραηλίδου έχει ένα εξειδικευμένο πτυχίο, το οποίο είναι Παιδαγωγών, ΠΕ Παιδαγωγών Ψυχολόγων. Από ό,τι άκουσα τώρα από τον κύριο Δήμαρχο, είπε ότι το συγκεκριμένο, προτείνεται το συγκεκριμένο πτυχίο να μπει ή στην Διεύθυνση Παιδείας, ή και στις δύο Διευθύνσεις, δηλαδή Παιδείας και Κοινωνικής πρόνοιας και λοιπά.

Αυτές τις παρατηρήσεις, τις οποίες θέλουμε να κάνουμε εμείς και να επισημάνουμε επ' αυτού είναι οι εξής: Ότι εδώ πρόκειται για ένα αμιγώς εξειδικευμένο πτυχίο, και θα συμφωνήσω και με την κυρία Αδάμου στο γεγονός ότι εδώ θα πρέπει να υπάρχει συνάφεια με το αντικείμενο. Εάν το πτυχίο τοποθετηθεί στην Διεύθυνση Παιδείας, η κυρία Τσεπραηλίδου θα έχει χρέη αμιγώς διοικητικά. Εάν όμως τοποθετηθεί στην Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, εκεί ακριβώς υπάγεται το πτυχίο της κι εκεί μπορεί να προσφέρει και τις γνώσεις της ακριβώς και σαν Ψυχολόγος και σαν Παιδαγωγός.

Επομένως αυτό, που προτείνουμε και θέτουμε στο σώμα, είναι να τοποθετηθεί το πτυχίο μόνο σ' αυτή την Διεύθυνση.

Θέλω τώρα λοιπόν να κάνω και κάποιες άλλες επισημάνσεις, και βεβαίως αναρωτιέμαι, γιατί μαζί με το θέμα εδώ το συγκεκριμένο για την σημερινή μονοθεματική, κοινοποιήθηκε και κατ' επανάληψη προς τους κυρίους και τις

κυρίες Συμβούλους και μία ανακοίνωση του Συλλόγου των Εργαζομένων στους ΟΕΥ. Αυτή η ανακοίνωση έχει έρθει στο σώμα έχει ημερομηνία 26-6^{ου} του 2022, πιστεύω θα έχετε διαβάσει την ανακοίνωση αυτή, θέλω όμως να αναφερθώ και να κάνω επισημάνσεις, διότι αυτή η ανακοίνωση, η οποία δημοσιεύτηκε και σε πολλά τοπικά διαδικτυακά μέσα βρίθει ανακριβειών και συκοφαντιών σε βάρος της κυρίας Τσεπραηλίδου.

Φτάνει δε στο σημείο, ναι, και σε μία περικοπή η οποία λέει ότι: η μόνη πρεμούρα που έχει η κυρία Τσεπραηλίδου εδώ και πολλούς μήνες είναι, το πώς θα διασφαλίσει την θεσούλα της ως Προϊσταμένης πάση θυσίας και με οποιοδήποτε τίμημα χρειαστεί, είτε πάνω είτε κάτω από το τραπέζι. Αυτό λοιπόν τέθηκε, δεν γνωρίζω για ποιο λόγο στο Σώμα, προς ανάγνωση; Προς ενημέρωση; Προς διαβούλευση; Ή προκειμένου το Σώμα να λάβει υπόψιν του αυτό το έγγραφο και να αποφασίσει σχετικά;

Διότι η συνάφεια που έλεγα πριν δεν είναι τυχαία , ότι αυτή η ανακοίνωση έρχεται "πακέτο", μαζί με την Τροποποίηση και μαζί με το θέμα αυτό, που κατ' επανάληψη έχουμε θέσει για το πτυχίο της κυρίας Τσεπραηλίδου. Μάλιστα δε η ανακοίνωση αυτή καταλήγει και λέει ότι: «Αιτούμαστε την εξαίρεση της ειδικότητας της Προϊσταμένης από αυτές που προβλέπονται για τις κρίσεις σε θέσεις ευθύνης στην επικείμενη τροποποίηση του ΟΕΥ του Δήμου Πρέβεζας, παραπέμπουμε το ζήτημα στο Δημοτικό Συμβούλιο», οπότε προφανώς για αυτό έρχεται σήμερα εδώ, δίνω εγώ την απάντηση. «Το Δ.Σ. του συλλόγου μας κρίνει ότι η Προϊσταμένη Τμήματος Παιδικών Σταθμών με την στάση της και την συμπεριφορά της έχει απολέσει εν τοις πράγμασι την ιδιότητα της συναδέλφου και αποφασίζει τη διαγραφή της από μέλος του συλλόγου». Όσοι είναι μέλη συλλόγων θα γνωρίζουν πολύ καλά. και θα έρθω να σας διαβάσω και το άρθρο 5^ο, το οποίο...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Κριτσιμά, γιατί συζητάμε αυτό το θέμα τώρα αυτή την στιγμή;

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Διότι ήρθε μαζί, μαζί με το θέμα και μαζί με την πρόσκληση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, αλλά είναι εσωτερικό θέμα του Συλλόγου, έτσι δεν είναι; Τώρα θα υπεισέλθουμε σε πράγματα του συλλόγου;

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Όχι, κύριε Πρόεδρε, έρχεται στο Δημοτικό Συμβούλιο, και ας με διαψεύσουν οι κύριοι Σύμβουλοι εδώ, ότι δεν τους ήρθε η ανακοίνωση αυτή.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Ήρθε, ήρθε.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Ήρθε, λοιπόν, λεν οι Σύμβουλοι. Εφόσον ήρθε, λοιπόν, και ήρθε μαζί με τον ΟΕΥ, και εφόσον ο σύλλογος με την κατάπτυστη ανακοίνωση και χωρίς καν απόφαση το στέλνει το θέμα στο Συμβούλιο, είμαι υποχρεωμένη να υπερασπίσω την θιγμένη τιμή, αξιοπρέπεια, προσωπικότητα και υπηρεσιακή υπόσταση της εντολέως μου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μια στιγμή, μια στιγμή. Μάλλον δεν έχετε καταλάβει το εξής.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Ναι, πείτε μου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εδώ στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας δεν κρίνω εγώ ως υπηρεσιακό, αν θα είναι η κυρία Τσεπραηλίδου Προϊσταμένη...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Κύριε Δήμαρχε, δεν έκανα καμία αναφορά σε σας...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συγνώμη, συγνώμη, συγνώμη να τελειώσω.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Δεν έκανα καμία αναφορά σε εσάς.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, ναι, αυτό λέω, δεν κρίνουμε στο ΟΕΥ σήμερα το αν θα είναι στο υπηρεσιακό η κυρία Τσεπραηλίδου και θα είναι Προϊσταμένη είτε στο Τμήμα Παιδικών, είτε στο Τμήμα Διεύθυνσης. Εμείς ως διαδικασία Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας ήμασταν υποχρεωμένοι η Υπηρεσία να καλύψει όλους τους Προϊσταμένους σε οποιαδήποτε Διευθύνσεις. Δεν μπορεί να μας υποδείξει ο κάθε Προϊστάμενος, αλίμονο, από κάθε Υπηρεσία που Πίναι προϊστάμενος ότι θα είναι σίγουρος ότι θα είναι σε αυτή την Υπηρεσία, σε αυτή την Υπηρεσία, σε αυτή την Διεύθυνση.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Κύριε Δήμαρχε διαβάζω αυτό που ήρθε σήμερα προς το Σώμα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, καλύπτουμε... Γιατί τοποθετήστε, γιατί έρχεστε στο Δ.Σ. και λέτε ότι το πτυχίο της κυρίας Τσεπραηλίδου είναι μόνο για τους Παιδικούς. Εμείς βάλαμε το πτυχίο του γενικού, όχι της κυρίας Τσεπραηλίδου, των Παιδαγωγών Ψυχολόγων και στο Τμήμα των Παιδικών, που είναι στο Κοινωνικής και τα λοιπά, και στο Τμήμα των σχολείων και της άλλης Διεύθυνσης. Γιατί θέλετε να το πηγαίνετε προς αυτή την κατεύθυνση;

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Κύριε Δήμαρχε κατ' αρχάς γιατί με διακόπτετε...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εδώ δεν κοιτάζουμε το υπηρεσιακό.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: ... τη στιγμή που τοποθετούμαι;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι, όχι διακόπτω γιατί...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Μπορείτε να τοποθετηθείτε και να αντικρούσετε, αυτά που λέω.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Διακόπτω γιατί ήδη...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Και να πείτε ότι δεν έχω δίκιο στην τοποθέτησή μου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Το αν... Τοποθετήστε βέβαια και εδώ δεν είναι και κάποιος εκπρόσωπος, και ο κύριος Μισιρλής γενικά για να αντικρούσει είτε την ανακοίνωση, ή να μας πει κάποια πράγματα. Δεν είναι σωστό. Από κει και πέρα στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, που έχουμε όλοι στα χέρια μας, όλες οι ειδικότητες των Προϊσταμένων που ήδη υπηρετούν, έχουν καλύψει σε κάποιες Διευθύνσεις. Γιατί την συγκεκριμένη περίπτωση έχουν καλυφτεί στα δύο τα Τμήματα και θα κριθεί από το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, όταν θα έρθει η ώρα των κρίσεων, έτσι; Αν το Δημοτικό Συμβούλιο εδώ αποφασίσει σήμερα, ή διαφοροποιηθεί, ή λαμβάνει υπόψη την ανακοίνωση του συλλόγου εργαζομένων, ή και αυτά που λέτε εσείς, πολύ σωστά τα λέτε, και αποφασίσει ότι πρέπει να είναι μόνο σε ένα Τμήμα και όχι στα δύο, εμείς θεωρούμε ως πτυχίο πρέπει να υπάρχει και στις δύο Διευθύνσεις.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Κύριε Δήμαρχε σας άκουσα και γι' αυτό και είπα στην τοποθέτησή σας αναφέρατε «ή και τις δύο Διευθύνσεις». Εμείς, λοιπόν, δεν αποφασίζουμε, το

σώμα αποφασίζει, εμείς προτείνουμε. Και είπα ότι προτείνουμε λόγω εξειδίκευσης και συνάφειας με το αντικείμενο να μπει...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αυτό το προτείνει το Υπηρεσιακό.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Το προτείνουμε εμείς.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δηλαδή ο κάθε Προϊστάμενος...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Κύριε Δήμαρχε, δεν μπορούμε να προτείνουμε κάτι εδώ που ήρθαμε; Δηλαδή μου απαγορεύετε να προτείνω προς το Σώμα; Ήρθα να προτείνω, δεν αποφασίζω. Τοποθετούμαι και κάνω ίια πρόταση, το Σώμα αποφασίζει. Δημοκρατία έχουμε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, Δημοκρατία έχουμε αλλά εδώ δεν έχουμε δικαστήριο να επιχειρηματολογούμε. Μπορεί και η κυρία Τσαρπαηλίδου, όπως στέλνουν όλοι μια ενημέρωση, να ενημερώσει. Ούτε θα αποφασίσουμε για το πτυχίο της κυρίας Τσαρπαηλίδου. Εγώ θεωρώ ότι σε αυτά που είναι, σ' αυτές τις Διευθύνσεις...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Είπατε, κύριε Δήμαρχε, την θέση σας την είπατε, πολύ ορθά είπατε τη θέση σας. Εμείς λοιπόν λέμε την δική μας και δεν ξέρω για ποιο λόγο κάνουμε αυτό το διάλογο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αυτό λέω δεν έχουμε και τον σύλλογο εργαζομένων εδώ για να...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Να έρθει να πει τι; ο Σύλλογος Εργαζομένων, εάν θα μπει στην μια Διεύθυνση ή στην άλλη; Λοιπόν...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι, εσείς... αλλά εσείς όμως το κάνετε αυτό. Εσείς λέτε ότι πρέπει να μπει μόνο σ' αυτήν την θέση.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Εγώ είπα το πρέπει; Εγώ είπα προτείνουμε, κύριε Δήμαρχε. Δεν είπα πρέπει.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Λέει ότι προτείνει, δε λέει ότι αποφασίζει. ο Σύλλογος Εργαζομένων. Από κει και πέρα...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Εάν μου επιτρέπετε, κύριε Πρόεδρε, να συνεχίσω.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Πού θέλει να πάει; Ο κάθε Προϊστάμενος πρέπει να προτείνει...;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Κριτσιμά, σας δίνω τον λόγο. Παρακαλώ συντομεύετε λίγο.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Εάν δεν ξαναδιακοπώ δεν θα μακρηγορήσω.

Επανερχομαι λοιπόν, γιατί είναι προς τη δημιουργία εντυπώσεων η χρονική συγκυρία σήμερα να έρχεται στο Σώμα και αυτή η ανακοίνωση, με την οποία είπαμε ότι αποφασίζει λέει αυτή η ανακοίνωση τη διαγραφή, ενώ με το άρθρο...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δε μας αφορά; Μας αφορά;

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Μας αφορά από την άποψη ότι αυτό είναι απόφαση, είναι απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Εάν μου επιτρέπετε να ολοκληρώσω, θα είχα τελειώσει ήδη εάν δεν είχα διακοπές.

Λοιπόν, άραγε λοιπόν εδώ δεν υπάρχει ούτε απόφαση Δ.Σ. ούτε απόφαση Γενικής Συνέλευσης.

Προχωράμε λοιπόν παρακάτω. Θέτω λοιπόν στο Σώμα και καταθέτω την έγκληση, την οποία κατάθεσε η κυρία Τσεπραηλίδου κατά αυτών, οι οποίοι υπέγραψαν αυτή την ανακοίνωση και οι οποίοι υποτίθεται ότι πήραν μια απόφαση, την οποία δεν την γνωρίζει κανένας, για συκοφαντική δυσφήμιση και σπίλωση. Γιατί έρχεται ένα Δημοτικό Συμβούλιο να επηρεαστεί από μία ανακοίνωση, η οποία ήδη έχει αχθεί ενώπιον της Ποινικής Δικαιοσύνης, η οποία θα αποφασίσει κατά πόσο ευσταθούν αυτά, τα οποία αναφέρονται και με τα οποία κατασπιλώνεται μια Προϊστάμενη.

Το λέω, και γι' αυτό είναι ο λόγος που ήρθα απόψε εδώ. Δεν αναφέρομαι κατά του κυρίου Δημάρχου, δεν καταφέρομαι κατά του Προεδρείου, που κοινοποίησε την ανακοίνωση, αλλά ήρθα για να γνωστοποιήσω το θέμα. Το Δημοτικό Συμβούλιο πριν πάρει τις αποφάσεις του για οτιδήποτε, πρέπει να γνωρίζει και τις δύο πλευρές. Η μια πλευρά ήταν αυτή η κατάπτυστη ανακοίνωση κι η άλλη πλευρά είναι η έγκληση της κυρίας Τσεπραηλίδου.

Διότι πρέπει να σεβόμαστε και τους υπαλλήλους, αλλά να σεβόμαστε και τις προσωπικότητες. Και εδώ, λοιπόν, θέλω να ρωτήσω και τον κύριο Δήμαρχο προσωπικά, εάν συμφωνεί μ' αυτή την ανακοίνωση και θέλει να απαντήσει, και

δεύτερη ερώτηση, εάν κάποιος από τους παρευρισκόμενους συμφωνεί με αυτό, που λέει η ανακοίνωση, ότι η κυρία Τσεπραηλίδου χρησιμοποιεί θεμιτά και αθέμιτα μέσα κάτω από το τραπέζι για να κρατήσει την θέση της. Ας το πει δημόσια στο Σώμα, δεν έχει κάτι να φοβηθεί και ας το κατονομάσει.

Γιατί είναι μία έντιμη υπάλληλος, η οποία έχει κυνηγηθεί τα τελευταία χρόνια πάρα πολύ και αυτή την στιγμή συζητάμε και ξανασυζητάμε, το πού θα μπει το πτυχίο της και έρχεται και επανέρχεται συνέχεια το ίδιο θέμα, και δε θέλω να αναφερθώ σε όσα στην προηγούμενη φορά αναφέρθηκα, που έχω καταθέσει και το υπόμνημα, και για τον προσωπικό πόλεμο που τις κάνει ο κύριος Δήμαρχος, που τις έκανε και με τις αποφάσεις, και με την ΕΔΕ η οποία δεν έχει, ακόμα δεν γνωρίζουμε το πόρισμα μετά από ένα, ενάμιση χρόνο, αλλά και για το γεγονός ότι γιατί ήρθε σήμερα αυτή η ανακοίνωση.

Γι' αυτό ήρθα, κύριε Πρόεδρε, γιατί μου κίνησε και εμένα την περιέργεια, γιατί να έρθει αυτή η ανακοίνωση σήμερα εδώ, που δεν είχε καμία θέση προς συζήτηση στο θέμα που έχει το Δημοτικό Συμβούλιο για τον ΟΕΥ.

Σας ευχαριστώ πολύ. Και καταθέτω την έγκληση.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Οι 14 Προϊστάμενοι, αν είχαν κι οι 14 δικηγόρους μάλλον εδώ θα είχαμε άλλου τύπου δικαστηρίου σήμερα, ειδικό. Παρόλο αυτά όμως να σας επισημάνω το εξής: ότι ο σύλλογος εργαζομένων συμμετέχει από την πρώτη στιγμή σε όλη την διαβούλευση και έχει κάνει και τις προτάσεις του και το 90, νομίζω, κυρία Αδάμου, όλες τις προτάσεις που είχε κάνει μάλλον έχουν υλοποιηθεί. Άρα ο σύλλογος εργαζομένων συμμετείχε στην όλη διαβούλευση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας και δεν ήταν αποκλεισμένος.

Τώρα η ανακοίνωση αυτή που έστειλε και προς σε εμάς και προς όλους και κοινοποιήθηκε, δεν είναι θέμα συζήτησης, γιατί δεν χρειάζεται να πούμε σήμερα το τι, γιατί δεν είναι παρών ο Σύλλογος. Δεν είναι ο Πρόεδρος, και δεν έχουμε για ποιο λόγο να το κάνουμε. Ούτως ή άλλως οι εισηγήσεις του Συλλόγου πάνω στο συγκεκριμένο ΟΕΥ έχουν δοθεί, από κει και πέρα εμείς ως προς τους

Προϊστάμενους έχουμε πράξει τα νόμιμα, δεν έχουμε κάνει καμία εξαίρεση, καμία περίπτωση να αδικήσουμε κανέναν σ' αυτή την φάση. Το πώς θα κριθούν μετά, είναι Υπηρεσιακών Συμβουλιών και είναι θέμα το πού θέλει ο καθένας να βάλει ως υποψηφιότητα μετά τα δεδομένα για να γίνει είτε Προϊστάμενος, είτε να γίνει Διευθυντής.

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Συνειρμούς δημιουργεί το ότι ήρθε αυτή η ανακοίνωση του σωματείου, εγώ δε θα την κρίνω, υπάρχω σε Σωματείο, ξέρω τις διαδικασίες διαγραφής ενός μέλους του σωματείου, αλλά τέλος πάντων δε θα την κρίνω, είναι μια συλλογική απόφαση.

Το ότι έρχεται όμως μαζί με μια τροποποιητική ενός Εσωτερικού Κανονισμού, σε σχέση με το πού θα ενταχθεί το πτυχίο, σε ποια Υπηρεσία και τα λοιπά δημιουργεί εύλογα συνειρμούς. Αν δε σ' όλο αυτό να συμφωνήσουμε όλοι ότι η απόφαση του συλλόγου δεν έπρεπε να είναι εδώ, θα μπορούσε να έχει εμφανιστεί κάποιος να υπερασπίσει μια θέση και τα λοιπά, και να τελειώνουμε. Το ότι έρχεται και μας κοινοποιείται δημιουργεί συνειρμούς. Ότι τεκμηριώνουμε την άποψή μας με τη σύμφωνη γνώμη του συλλόγου.

Πάμε πιο κάτω. Επειδή και τα προηγούμενα χρόνια το ζήτημα με την κυρία Τσεπραηλίδου μας είχε απασχολήσει πάλι, δίνεται η αίσθηση μιας προσωπικής αντέγκλησης από τη μεριά σας και νομίζω ότι, επειδή ο δυνατός στην συγκεκριμένη περίπτωση είστε εσείς, ο Δήμαρχος, η Δημοτική Αρχή, νομίζω ότι θα πρέπει να μην αφήνουμε σκιές στις επιλογές της στελέχωσης των Υπηρεσιών με αυτό τον τόνο της προσωπικής αντέγκλησης, ή εμπάθειας, αν θέλετε, και νομίζω θα πρέπει λίγο να το ξαναδούμε το θέμα πριν πάμε σε οριστικές αποφάσεις.

Θα έπρεπε να είμαστε ως Δημοτική Αρχή λίγο πιο προσεκτικοί, γιατί διαπαιδαγωγούμε κόσμο και θα έπρεπε σε αυτά τα ζητήματα, όταν υιοθετούμε μια κρίση, να είμαστε λίγο πιο προσεκτικοί.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Η Διεύθυνση της Παιδείας με της Κοινωνικής ήταν τεράστια, και στη μια Διεύθυνση υπάρχει και στην άλλη Διεύθυνση υπάρχει, οπότε δεν έχουμε κανένα τέτοιο. Το ότι ήρθε ο σύλλογος με μια ανακοίνωση, αυτό δεν επηρεάζει εμάς, άλλα έχουμε απορρίψει από τον σύλλογο, άλλα λαμβάναμε υπόψη, δεν είναι...

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Μας κοινοποιήθηκε η απόφαση του Συλλόγου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Την οποία εσείς, επειδή μέσα δε λέει μόνο...

ΔΑΡΔΑΜΑΝΗΣ: Δεν έπρεπε να την ξέρετε;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Κοινοποιήθηκε μόνο και μόνο γιατί ο σύλλογος δεν στρέφεται κατά μόνο της κυρίας Τσεπραηλίδου, έχει αιχμές και προς την Δημοτική Αρχή. Μια παράγραφος από όλη αυτή την ανακοίνωση αναφέρει για το συγκεκριμένο θέμα του ΟΕΥ. Και μόνο για αυτό την έστειλα προς κοινοποίηση. Λέει και άλλα μέσα η ανακοίνωση και δεν λέει μόνο, δεν στοχοποιεί μόνο, στοχοποιεί και την Δημοτική Αρχή μέσα η ανακοίνωση του συλλόγου. Δεν την πήρε ο Δήμαρχος, έβαλε τον σύλλογο να γράψει για την Προϊσταμένη, εντάξει;

Σε σχέση με τον Οργανισμό είναι μια άποψη, η οποία εκφράστηκε καλώς ή κακώς δεν ξέρω, έτσι;

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Τελείως κακώς!

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Θα μπορούσε να μας στείλει ο Σύλλογος.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Εδώ πρωτοκολλήθηκε από κάτω.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Ναι, να μην μπαίνει σήμερα στο θέμα της συζητήσεως της σημερινής. Αυτό είναι η διαφωνία μας.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Λοιπόν νομίζω ότι το έχουμε καλύψει το θέμα, από κει και πέρα οι εισηγήσεις...

ΦΟΝΤΑΡΑΣ: Ήθελα να ρωτήσω το εξής: Επειδή το καταφύγιο των αδέσποτων ζώων δρομολογήθηκε και επειδή στο προηγούμενο Συμβούλιο είχαμε πει ότι θα στελεχωθεί με Κτηνίατρο μόνιμο, μήπως είναι χρήσιμο η θέση αυτή να μπει στο Οργανισμό;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να απαντήσω, τη βάλουμε την θέση αυτή, κύριε Φονταρά, οπότε υπάρχει στον ΟΕΥ ο κτηνίατρος, καθώς επίσης μια ειδικότητα Παιδιάτρου, και μια ειδικότητα Παθολόγου. Η Παιδιάτρου για τους Παιδικούς και Παθολόγο για το ΚΑΠΗ και για τις Υπηρεσίες που έχουμε, συν και για το καταφύγιο.

ΚΟΥΜΠΗΣ: Είναι στο Τμήμα Αγροτικής Ανάπτυξης και Ζωικής Παραγωγής η ειδικότητα Π.Ε. Κτηνιάτρου.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Είμαστε πολλοί, είμαστε πολλές Παρατάξεις. Η παράταξη «Στροφή στο Μέλλον» έκανε μια επισήμανση, μιλώντας για συνειρμούς που αφορούν την παράλληλη προβολή από την μεριά της Γραμματείας του Δημοτικού Συμβουλίου της ανακοίνωσης που έβγαλε ένας σύλλογος. Εγώ θα το προχωρήσω λίγο παρά πέρα και θα πω ότι χρησιμοποιείται η ανακοίνωση του συλλόγου σαν εμπροσθοφυλακή για να αποδομήσουμε μια συγκεκριμένη προσωπικότητα, αντλώντας επιπλέον επιχειρήματα, ενώ η σωστή προσέγγιση δεν είναι αυτή.

Καταρχήν ο σύλλογος ο συγκεκριμένος είναι μαζικός, είναι ενεργός με σωρηδόν παρεμβάσεις στην σειρά εργασιακών, και κοινωνικών και οικονομικών θεμάτων. Ποτέ δεν έχουμε φέρει μια ανακοίνωση τους συγκεκριμένου συλλόγου να κουβεντιαστεί μέσα σ' ένα Δημοτικό Συμβούλιο. Και την πρώτη φορά που κουβεντιάστηκε το θέμα που μιλάμε σήμερα, που ήταν παρών ο Πρόεδρος του συλλόγου υπήρχε και σχετική ανακοίνωση. Δεν διαβάστηκε και δεν μας απασχόλησε καθόλου η ανακοίνωση του συλλόγου.

Σήμερα σκοπίμως προωθείται στο Δημοτικό Συμβούλιο αυτή η ανακοίνωση, όπου η κυρία –Νομική Σύμβουλος προφανώς είστε– τη χαρακτήρισε κατάπτυστη. Η ανακοίνωση αφορά ένα εντελώς διαφορετικό θέμα. Υπάρχει μια διαγραφή ενός μέλους του συλλόγου...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: (Εκτός μικροφώνου)

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Ακούστε, ακούστε, για συγκεκριμένο λόγο, που δεν έχει να κάνει με το θέμα που κουβεντιάζουμε σήμερα, έτσι; Παρέβη μια ειλημμένη

απόφαση της γενικής συνέλευσης στο συγκεκριμένο μέλος, συνεδρίασε το πειθαρχικό του συλλόγου και προφανώς την διέγραψε, αυτή γίνεται η διαδικασία.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Όχι, με συγχωρείτε πάρα πολύ, δεν έχει γίνει τίποτα, μία ανακοίνωση είναι μόνο.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Εγώ ξέρω ότι οι διαδικασίες σε συλλόγους γίνονται κατά αυτό τον τρόπο.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Κύριε Αμάραντε, με συγχωρείτε πάρα πολύ

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Μόλις τελειώσω, θα έχετε τον λόγο.

Σε κάθε περίπτωση, σε κάθε περίπτωση η ανακοίνωση του συλλόγου που ήταν μέλος η συγκεκριμένη κυρία...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Είναι.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Και είναι, και είναι, δεν έχει τελεσίδικήσει, δεν αφορά το συγκεκριμένο θέμα. Γι' αυτό δεν μπορεί να γίνεται μια ανακοίνωση που έχει ένα συγκεκριμένο σκεπτικό, που αφορά ένα σύλλογο 500 μελών, να γίνεται μια ερμηνεία απλοϊκή και με προεκτάσεις έξω από την πραγματικότητα.

Εγώ, άθελά σας, θεωρώ ότι μπηκάτε στο παιχνίδι μπηκάτε στο παιχνίδι του κυρίου Δημάρχου, που μας πέταξε μια ανακοίνωση και προσπαθήσατε να αποδομήσετε το περιεχόμενο και το ύφος της ανακοίνωσης. Κακώς, για μένα. Το ζητούμενο που αφορά την κυρία –δεν μπορώ να συγκρατήσω και το όνομά της, είναι λίγο δύσκολο...

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Τσεπραηλίδου.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: ... είναι άλλο. Εμείς σαν παράταξη, σαν παράταξη το λέμε καθαρά ότι η στελέχωση των Υπηρεσιών από τον Προϊστάμενο μέχρι των τελευταίο εργατή, θα πρέπει να γίνεται με αξιοκρατικά κριτήρια και με βάση τα προσόντα που έχει ο καθένας. Από αυτή την άποψη θα πιέσουμε το Δημοτικό Συμβούλιο, ώστε τα συγκεκριμένα προσόντα που διαθέτει η κυρία να αξιοποιηθούν μέσα απ' την κατάλληλη θέση με τον καλύτερο τρόπο.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Καλησπέρα κι από εμένα. Μια σημειακή αναφορά, κι εγώ πιστεύω ότι ήταν άστοχη η παράλληλη ανακοίνωση στο Σώμα των Δημοτικών Συμβούλων της ανακοίνωσης του συλλόγου των εργαζομένων και θα συμφωνήσω και εγώ ότι είχε σκοπό τον επηρεασμό μας, δεν έχει άλλο λόγο.

Δεν διαφωνώ βέβαια ότι παρίσταται κι η Νομικός Σύμβουλος και η ίδια κυρία Τσεπραηλίδου εδώ, γιατί είδαμε και τις άλλες διαστάσεις του θέματος, όπως η έγκληση, όπως είπε, και θα δοθεί συνέχεια σε άλλες αίθουσες, που ξεφεύγουν από τα θέματα του Συμβουλίου.

Αυτό, που έχουμε πει εμείς και σε προηγούμενη συζήτηση για τον Οργανισμό, είναι το αυτονόητο ότι ο οποιοσδήποτε υπηρετούντας υπάλληλος, αλλά και, εννοείται, Προϊστάμενος έχει δικαίωμα να κριθεί στην Διεύθυνση, στην οποία υπηρετεί, τελεία. Τα άλλα όλα είναι περιττά, έτσι;

Τώρα εσείς στην αντιπαράθεση, και δε θα μακρηγορήσω, που έχει αναδειχθεί και στο Δημοτικό Συμβούλιο, αλλά και έξω από αυτό δίνετε και μια άλλη διάσταση, που δεν την δίνετε σε άλλους εργαζόμενους, σκιαγραφείτε ότι βάζετε και εσείς μια άλλη Διεύθυνση για άλλους λόγους, τους οποίους μπορεί στη συνέχεια να αναφερθούμε, εάν κριθεί σκόπιμο. Σε συνέχεια, είπα, της αντιπαράθεσής σας, η οποία έχει κριθεί πάλι σε άλλες επιτροπές.

Πάω στην ουσία λίγο, γιατί είπαμε να κάνουμε τις ερωτήσεις και θα τοποθετηθούμε, όπως όλες οι Παρατάξεις στη συνέχεια.

Εγώ θέλω να ρωτήσω, για να τεκμηριώσω και την τοποθέτηση μου αργότερα, εάν καιγόμαστε να τροποποιήσουμε τον Οργανισμό; Γιατί έτσι είχε ξεκινήσει, δηλαδή έχουμε μεγάλη ανάγκη; Ελεγχόμαστε από κάπου; Έπρεπε να 'χε γίνει; Η πρώτη ερώτηση είναι αυτή, δηλαδή υπάρχει μεγάλη ανάγκη, ή μπορούμε να το κρατήσουμε για κανένα εξάμηνο ακόμα, κανένα χρόνο ακόμα να το κουβεντιάσουμε, και στην ουσία δεν το έχουμε κουβεντιάσει όπως θα έπρεπε και αυτό θα το θίξω στην τοποθέτηση όπως και το έθιξα και τις προηγούμενες φορές. Δηλαδή έχουμε μεγάλη ανάγκη; Ελεγχόμαστε; Πρέπει να το κάνουμε;

Και η δεύτερη ερώτηση είναι, πότε ξεκινήσαμε –και ρητορική είναι η ερώτηση, για να τεκμηριώσω μετά την τοποθέτησή μου– πότε ξεκινήσαμε να το κουβεντιάζουμε, ως Επιτροπή, ως Δημοτικό Συμβούλιο; Πότε ξεκινήσαμε δηλαδή, πριν δύομισι χρόνια; Πριν τρία χρόνια;

Μετά. Μας φέρνετε την ανακοίνωση του συλλόγου, από άλλους Δήμους – και καθυστερημένα εννοείται– αλλά είπατε, κάνατε μια ερώτηση στην Αποκεντρωμένη για την ΥΔΟΜ, για παράδειγμα ή σε άλλη ανώτερη Αρχή στο Υπουργείο; Κάποια ερώτηση κάνατε. Στην ΕΕΤΑΑ. Μας την στείλατε την ερώτηση; Μας την στείλατε την απάντηση; Τι ήταν; Είπατε, κάναμε ερώτηση και γραπτή, άμα έχετε ερώτηση, να μας στείλετε λίγο την ερώτηση, παρακαλώ, και την απάντηση της ΕΕΤΑΑ σε σχέση με το θέμα.

Μετά τρίτο ερώτημα. Είπατε τα ελάχιστα της διαβούλευσης, αλλά η ΕΕΤΑΑ στο οργανόγραμμα, είπατε τα ελάχιστα της διαβούλευσης του Οργανισμού, αλλά η ΕΕΤΑΑ έχει και άλλα πράγματα. Συνεχίζω λέγοντας...

..... (Εκτός μικροφώνου)

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Τα απαραίτητα, τα ελάχιστα, τα απαραίτητα.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Δεν είναι μόνο τα ελάχιστα, αλλά τα απαραίτητα.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ναι, αλίμονο, να μην κάναμε τα απαραίτητα, τα απολύτως απαραίτητα! Αλλά ΕΕΤΑΑ, γιατί είπατε για τις οδηγίες, έχει σαφέστατα κανονική διαβούλευση και ο έλεγχός μας και η κριτική είναι πάνω σε αυτό, δεν κάναμε και δεν κάνατε, γιατί έχετε την ευθύνη –ως Δημοτική Αρχή εννοώ, όχι εσείς προσωπικά– την πραγματική διαβούλευση για τον Οργανισμό.

Για την ΥΔΟΜ έχει παρθεί παράταση για την πιστοποίηση;

Άλλη ερώτηση. Μπορούν οι συνάδελφοι μηχανικοί υπηρετούντες να στελεχώσουν την ΥΔΟΜ με παράλληλα καθήκοντα από άλλες Διευθύνσεις, είτε με προγραμματικές συμβάσεις με άλλους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης;

Άλλη ερώτηση. Απ' τις παρατηρήσεις που κάναμε, λίγες ενσωματώθηκαν. Για παράδειγμα, γιατί έχουμε το Συμβούλιο, την υποστήριξη των οργάνων του

Δημοτικού Συμβουλίου σε μια Διεύθυνση και όχι σε ξεχωριστό αυτοτελές Τμήμα; Είναι πολιτική επιλογή –έτσι;– είναι πολιτική επιλογή. Εντάξει, το ρωτάω εγώ, ας απαντηθεί κατ' αυτόν τον τρόπο.

Μετά, επειδή γράφουμε, στέλνουμε e-mail, ξαναγράφουμε, δηλαδή θα θέλαμε ένα κείμενο, το κείμενο το τελικό που αφορά κυρίως και τις Ενότητες. Είπατε τι συμβαίνει σε κάποιους άλλους Δήμους, μας στείλατε και το σημερινό e-mail σημερινό, εμείς είχαμε προτείνει κάποια πράγματα για τις Δημοτικές Ενότητες Λούρου και Ζαλόγγου, τα υιοθετούμε; Τα υιοθετείτε εσείς; Δηλαδή τουριστικής πληροφόρησης, ενημέρωσης αγροτών, ή των Υποδομών;

Έχουμε δηλαδή το Τμήμα Πρασίνου, δηλαδή άμα έχουμε θέμα με το Πράσινο στην Δημοτική Ενότητα Λούρου ή Ζαλόγγου, έχουμε Τμήμα στον Λούρο ή στο Ζάλογο, αλλά άμα έχουμε θέμα ηλεκτροφωτισμού, οδοποιίας, ή κάποιο άλλο, θα πρέπει να έρθουν στην Πρέβεζα, έτσι;

Το "ελλείψει" στην τοποθέτησή μας θα το δούμε, είχαμε τοποθετηθεί και την προηγούμενη φορά θα ξανατοποθετηθούμε.

Νομίζω διορθώσατε στο άρθρο 24 την διαδικασία αναθεώρησης να μην περνάει –έτσι;– να μην περνάει...

ΑΔΑΜΟΥ: Η ΕΕΤΑΑ λέει άλλα όμως.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Να μην περνάει μόνο από την Δημοτική Αρχή, αλλά να περνάει από το Δημοτικό Συμβούλιο. Δεν ξέρω αν το ξαναδιορθώσατε, σε εισαγωγικά, το ξαναδιορθώσατε; Θα μας το πείτε. Και σημειακά θέματα θα τα πούμε και στην πορεία.

ΑΔΑΜΟΥ: Εγώ να απαντήσω στην πρώτη ερώτηση, έβαλε πολλά ο κύριος Δημοτικός Σύμβουλος. Υπάρχει ανάγκη τροποποίησης του Οργανισμού για τους εξής τρεις λόγους. Γιατί πρέπει να δημιουργηθεί η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου εκ του Νόμου. Δεύτερον, το Γραφείο Πολιτικής Προστασίας και, τρίτον, υπάρχει ο έλεγχος από το 2008 με τα αποτελέσματα... από το 2018-2019 ήρθε η έκθεση

των αποτελεσμάτων, στο οποίο πρέπει να συμμορφωθούμε, τροποποιώντας με τις θέσεις και...

Αυτοί οι τρεις λόγοι είναι... λειτουργούν υποχρεωτικά σε μας, ναι, είναι...

Οι διατάξεις του Νόμου για την σύσταση Μονάδας Εσωτερικής Λειτουργίας...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ελέγχου.

ΑΔΑΜΟΥ: Ελέγχου.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Άρα έχουμε μεγάλη ανάγκη; Και τότε το ξεκινήσαμε, ήταν η άλλη ερώτηση, να το κουβεντιάσουμε.

ΑΔΑΜΟΥ: Μεγάλη ανάγκη εγώ σαν υπάλληλος... ο Νόμος είναι πάνω από μένα.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ναι, τότε ξεκινήσαμε να το κουβεντιάσουμε;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ένα χρόνο πριν.

ΑΔΑΜΟΥ: Περίπου ένα χρόνο πριν.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Δυόμιση.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Τον Οργανισμό;

ΑΔΑΜΟΥ: Και στη διαβούλευση.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Η διαβούλευση.

ΝΙΤΣΑΣ: Απ' το '19.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Από το '20, απ' το '20 τουλάχιστον.

ΑΔΑΜΟΥ: Το δεύτερο ήτανε ρητορική ερώτηση, είπατε, κύριε Γιαννουλάτε, επομένως; Αν θυμάμαι καλά.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Είπαμε για το Πολιτικών Οργάνων την υποστήριξη, να κάνετε μια πρόταση. Είναι κάτω απ' τη Διεύθυνση...

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Κι η ερώτηση για την Πολεοδομία.

ΑΔΑΜΟΥ: Για την Πολεοδομία.

Πριν κανένα εξάμηνο ήρθε ερώτηση από την Αποκεντρωμένη, αν πληρούμε τις προϋποθέσεις για να πάρουμε την αδειοδότηση. Στάλθηκε το έγγραφο της Υπηρεσίας, δεν ήρθε η απάντηση ποτέ από την Αποκεντρωμένη, απλά να σας

ενημερώσουμε ότι στην Περιφέρεια Ηπείρου ο μοναδικός Δήμος που πήρε πιστοποίηση είναι ο Δήμος Ιωαννιτών και κανένας άλλος Δήμος.

Φυσικά και λέει μέσα ο Νόμος ότι μπορούμε να κάνουμε προγραμματική σύμβαση, αρκεί να συμφωνούν οι άλλοι Δήμοι και να έχουν τις ειδικότητες, που απαιτούνται από τον νόμο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Σχετικά με την Πολεοδομία. Γνωρίζουμε πάρα πολύ καλά τις δυνατότητες που έχει ο Δήμος της Πρέβεζας και τον όγκο της δουλειάς, και τη διαχείριση των αδειών, και τι έχει γίνει, και πώς αλλάζουν τα δεδομένα, γιατί πολλές σχετικά με την ηλεκτροδότηση έχουν πάει μέσω των Μηχανικών του ΤΕΕ. Αναφέρονται επίσης για περιπτώσεις το ΤΕΕ που θα ελέγχει και τα αυθαίρετα.

Εδώ όμως στην συγκεκριμένη περίπτωση της συγχώνευσης ως μία Διεύθυνση Τεχνικών και Πολεοδομίας, δημιουργούνται δύο εξαιρετικά Τμήματα. Το πρώτο το Τμήμα της έκδοσης δόμησης και σχεδιασμού με τρία γραφεία, δηλαδή θα υπάρχει ένας Προϊστάμενος, στον οποίο ο προϊστάμενος θα πρέπει να έχει τουλάχιστον τρεις υπαλλήλους και το δεύτερο, το Τμήμα Γενικού Πολεοδομικού Σχεδιασμού, που εκεί θα υπάρχει ένας Προϊστάμενος με πάλι τρία γραφεία και το ελάχιστο τρία άτομα.

Που σημαίνει ότι, για να λειτουργήσουν τα δύο αυτά Τμήματα σωστά και να ενημερώνεται κι ο Διευθυντής, γενικά θα πρέπει να υπάρχουν τουλάχιστον έξι υπάλληλοι. Αυτούς τους υπαλλήλους, αυτούς τους υπαλλήλους, όταν υπάρχει μία Διεύθυνση, που αυτή τη στιγμή μιλάμε για τους υπηρετούντες δεν λέμε θα έρθουν άλλοι δύο, ένας τοπογράφος και ένας πολιτικός μηχανικός από τις προσλήψεις μετά από 8-10 μήνες, θα έρθουν, θα ενισχύσουν ένα σύνολο μηχανικών που έχουμε στον Δήμο και εσωτερικά μπορεί να γίνονται και να στελεχώνονται εσωτερικά οι Υπηρεσίες και τα Τμήματα.

Κάτι τέτοιο, όμως, δεν μπορούμε να το κάνουμε σε δύο Διευθύνσεις τώρα με αυτούς του υπαλλήλους. Αν έρθουν και οι 33 εδώ, που έχουμε ζητήσει τις

θέσεις, μπορούμε να κάνουμε και δύο Διευθύνσεις, και τρεις Διευθύνσεις, και να τροποποιήσουμε, αν έρθουν όλοι αυτοί οι μηχανικοί.

Σ' αυτή την περίπτωση τα δεδομένα που ισχύουν τώρα, μ' αυτούς που έχουμε, μπορεί κάλλιστα ο Διευθυντής των Τεχνικών Υπηρεσιών, που έχει ως μια Διεύθυνση και των δύο, να προγραμματίζει και να βάζει πολλούς περισσότερους μηχανικούς, τώρα που απαιτεί η Πολεοδομία, λιγότερους στην Τεχνική Υπηρεσία, ή να διαμορφώνει εσωτερικά τα Τμήματα.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ρωτάμε και θέλουμε απάντηση. Τώρα κάνει τοποθέτηση ο Δήμαρχος. Εγώ ρωτώ συγκεκριμένα, μπορεί να γίνει με παράλληλα καθήκοντα; Μπορεί να γίνει με προγραμματική σύμβαση;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Με παράλληλα καθήκοντα χωρίς... Εγώ γνωρίζω ότι με παράλληλα καθήκοντα από μία Διεύθυνση στην άλλη μόνο για έξι μήνες. Μόνο για έξι μήνες!

ΑΔΑΜΟΥ: Δεν μπορεί.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν μπορούμε παραπάνω να μετακινήσουμε έναν πολιτικό μηχανικό ή ένα τοπογράφο...

ΑΔΑΜΟΥ: Μάλλον γιατί προβλέψαμε το Τμήμα Υποστήριξης Αιρετών Οργάνων στην Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, ε, δε νομίζω ότι θα το απαντήσω εγώ, αλλά...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αν το πάρουμε από κει, πείτε μου, σας παρακαλώ, τι θα κάνει η Διεύθυνση Διοικητικού, αν δεν έχει κι αυτό; Πόσα Τμήματα;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Στην Διεύθυνση Διοικητικού υπάρχουν πόσα Τμήματα; Τέσσερα Τμήματα.

ΑΔΑΜΟΥ: Πάντως εμείς από μια έρευνα που κάναμε και σε άλλους Δήμους είδαμε ότι όλοι το έχουν, ας μην είμαι απόλυτη, όλοι, η πλειοψηφία τους το έχει στην Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών.

ΑΔΑΜΟΥ: Ο Ιωαννιτών έχει γίνει το 2011 ο Οργανισμός, έτσι;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αντίστοιχους Δήμους, έτσι

ΑΔΑΜΟΥ: Για τις αποκεντρωμένες έχουμε προβλέψει. Είναι η απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής αυτή, αυτή ισχύει.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Άρα αυτή δεν περιλαμβάνει αυτά που είπαμε.

ΑΔΑΜΟΥ: Τι δεν περιλαμβάνει;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Τμήματα τουριστικά, υποδομών και αιρετών οργάνων.

ΑΔΑΜΟΥ: Θα μου επιτρέψετε λίγο να σας πω. Αποκεντρωμένες υπηρεσίες, λοιπόν γραφείο ΚΕΠ, γραφείο Διοικητικών Θεμάτων, Ληξιαρχείο και εξυπηρέτησης του πολίτη. Γραφείο Σχολικής Μέριμνας, Γραφείο Οικονομικών Θεμάτων, Γραφείο Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Συντήρησης Πρασίνου, Γραφείο Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής, Γραφείο Τουριστικής Προβολής... αυτά. Έτσι; Εκεί υπάγονται.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Είναι πολιτική απόφαση να υποστηρίζονται όλα απ' την Πρέβεζα, αυτό είναι το θέμα.

ΑΔΑΜΟΥ: Υποχρεωτικά, αφού αυτό λέει ο νόμος, τώρα πώς θα κάνετε;

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συγγνώμη, για να κλείσουμε σε αυτό. Μπορούμε να συμπληρώσουμε κάτι πάνω σε αυτό στις αποκεντρωμένες, κύριε Γιανουλάτε. Κάποιο που δεν είχαμε;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Έχω δώσει κάτι σημειικά, το 'χω δώσει, αλλά δεν...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Σημειικό άλλο, ήταν κάτι σημειικό, που δεν έχουμε συμπληρώσει στις...;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Υποδομών στο Πράσινο και υποστήριξη πολιτικών οργάνων για τους Προέδρους απ' τα χωριά.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ωραία, υποστήριξη Πολιτικών Οργάνων και στο Πράσινο; Και υποδομών στο Πράσινο.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Υποδομών και Πρασίνου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Υποδομών και πρασίνου και υποστήριξη Πολιτικών... υποστήριξη Οργάνων.

ΑΔΑΜΟΥ: Δήμαρχε, συγγνώμη λίγο. Υποδομών και Πρασίνου όμως είναι σε δύο διαφορετικές Διευθύνσεις, δεν μπορεί να είναι ένα Γραφείο, θα πρέπει να γίνουν δύο γραφεία. Γιατί οι αποκεντρωμένες υπηρεσίες υπάγονται απευθείας στην Διεύθυνση.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ένα Γραφείο Υποδομών.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Πού θα μας επηρεάσει, αν κάνουμε ένα Γραφείο ακόμα Υποδομών;

ΑΔΑΜΟΥ: Αυτό, ναι.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Θα μας επηρεάσει πουθενά;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Στη στελέχωση.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: ... να το περιγράψει και στο...

ΑΔΑΜΟΥ: Και στο κείμενο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ωραία, σημείωσέ το, ενδιαφέρον είναι αυτό.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ναι, αλλά άλλη Διεύθυνση είναι του Πρασίνου, άλλη του...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι, όχι ξεχωριστά ως γραφείο.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Για τη στήριξη Πολιτικών οργάνων Τοπικών Κοινοτήτων.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Και στήριξη...

ΑΔΑΜΟΥ: Προσωπικό να υπάρχει και μετά τα κάνουμε!

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να το σημειώσουμε ή θα τοποθετηθούμε μετά; Ωραία, ναι, αυτό λέω, να το κλείνουμε ένα-ένα; Να πηγαίνουμε όποιες τροποποιήσεις να μιλάνε και οι άλλες οι Παρατάξεις και να το κλείνουμε;

ΑΔΑΜΟΥ: Λίγο να σας κάνω μια αναφορά γι' αυτό, που είπε για τα πολιτικά όργανα; Λοιπόν, λέει μέσα ο Οργανισμός: «Το Γραφείο διοικητικών θεμάτων, ληξιαρχείο και εξυπηρέτησης του πολίτη. Παρέχει γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη στον Αντιδήμαρχο και λοιπά, παρέχει γραμματειακή και διοικητική υποστήριξη προς τα πολιτικά όργανα της Δημοτικής Ενότητας. Άρα λοιπόν η αρμοδιότητα υπάρχει εκεί.

ΚΟΡΩΝΑΙΟΣ: Μια ερώτηση θα ήθελα να κάνω – κύριε Πρόεδρε, μάλλον θα το γνωρίζετε και εσείς– σχετικά με δύο θέσεις που έχετε Τ.Ε. Μουσικών στο Ωδείο,

αυτές ήτανε για τις δύο κοπέλες, που είναι πιανίστριες, και δεν καταλαβαίνω γιατί δεν έχει αναλυθεί το αντικείμενό τους, ότι είναι ΤΕ Μουσικών Πιάνου. Δεν ξέρω, αν το αναγνωρίζετε;

ΑΔΑΜΟΥ: Για τις συγκεκριμένες τις κυρίες υπηρετούσαν σαν Δ.Ε. με ειδικότητα πιάνου. Το 2015 ήρθε η νομοθεσία και βγήκε απόφαση Δημάρχου και γίναν Τ.Ε. Μουσικών, χωρίς να περιγράφεται στην απόφαση αυτή η ειδικότητα, άρα δεν μπορούμε να προβλέψουμε κάτι διαφορετικό. Τις συγκεκριμένες κυρίες τις ενημερώσαμε σήμερα, ήρθαν στο γραφείο και τους έχουμε κάνει την σχετική ενημέρωση.

ΚΟΡΩΝΑΙΟΣ: ... κυρία Αδάμου την άποψή σας, αλλά νομίζω μπορεί να γίνει προβληματικό, αν δεν το εξειδικεύσετε, δεν βρείτε τον τρόπο να το εξειδικεύσετε... (διακοπή της εγγραφής) ... αυτό να εξειδικευτεί.

Ένα άλλο, κύριε Δήμαρχε, νομίζω ότι κακώς μας απασχολείτε τόσο πολύ με το θέμα των μηχανικών, κακώς μας απασχολεί όλο το Σώμα, όπως και με το θέμα της κυρίας της άλλης της Προϊσταμένης, γιατί θεωρώ ότι βάσει του Νόμου, αυτοί οι οποίοι θα καλύψουν τις θέσεις Προϊσταμένων, πρέπει να είναι ικανοί. Το ζήτημα είναι, αυτοί που υπάρχουν αυτή τη στιγμή κατά πόσο είναι ικανοί, ανεξαρτήτου κλάδου. Από τη στιγμή που όλοι θα μπουν στον Α' βαθμό, θα κριθούν ισάξια από τα αρμόδια Συμβούλια. Νομίζω ότι εκ του περιττού γίνεται αυτή η συζήτηση για τους μηχανικούς.

Ξέρω ότι είστε μηχανικός και πολλοί άλλοι συνάδελφοι μέσα είναι εκεί μηχανικοί, αλλά, έλεος, για δεκατέσσερα άτομα που έχει η Τεχνική Υπηρεσία να καθόμαστε και να ασχολούμαστε με αυτά τα θέματα. Σας παρακαλώ πάρα πολύ, ο Δήμος έχει πολλούς άλλους υπαλλήλους σε άλλες βαθμίδες, που δεν είδα να δείχνετε ιδιαίτερο ενδιαφέρον.

Να πω, για παράδειγμα, για τους οικονομικούς, που εκεί πέρα θα έπρεπε να δείξετε ενδιαφέρον και όχι στους τεχνικούς. Οι τεχνικοί είναι συγκεκριμένοι,

καλύπτουν συγκεκριμένες ανάγκες, και έχω την άποψη και πιστεύω ότι δεν νομίζω να αυξηθούν κατά πολύ περισσότερο, από ό,τι είναι τώρα.

ΑΔΑΜΟΥ: Για τους μουσικούς είναι η απόφαση αυτή του Δημάρχου, που βγήκε και έγινε η κατάταξή τους με τα πτυχία τους Τ.Ε. Μουσικών, το οποίο το όριζε τότε η νομοθεσία, είναι το αντίστοιχο, που είπαμε και πριν με τα ΦΕΚ διορισμού. Δεν μπορούμε λοιπόν να 'ρθουμε και να τροποποιήσουμε την απόφαση ή το ΦΕΚ, πρέπει να τα αποτυπώσουμε ακριβώς. Τις συγκεκριμένες δύο κυρίες, που ήρθαν σήμερα στο γραφείο, τις ενημερώσαμε, ξέρουν ακριβώς και τους είπαμε και τι ακριβώς πρέπει να γίνει στην συνέχεια.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Η διαδικασία απ' το Υπηρεσιακό.

ΑΔΑΜΟΥ: Η διαδικασία από το Υπηρεσιακό για να γίνει αλλαγή του κλάδου τους. Αλλά αν δεν προβλέπουμε την θέση τους στον Οργανισμό, δε θα μπορούμε να τους κάνουμε και κατάταξη μετά, όταν θα πάρει ΦΕΚ, με το καλό, ο Οργανισμός.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι, κύριε Πρόεδρε και κύριε Δήμαρχε, συζητάμε τον Οργανισμό και δεν ακούσαμε τόση ώρα, ενώ μπήκαμε –ουσιαστικά θέματα είναι και αυτά και σοβαρά– σε μικρότερα θέματα, δεν μπήκαμε στην δομή, θα έλεγα, στον σκελετό του Οργανισμού. Πόσες διευθύνσεις προβλέπει ο νέος Οργανισμός, και πόσα Τμήματα προβλέπει για κάθε Διεύθυνση; Και πώς στελεχώνονται, με πόσο προσωπικό; Λοιπόν, ένα.

Πόσους υπαλλήλους ζήτησε ο Δήμος τώρα, και για πόσους υπαλλήλους έχει εγκριθεί, πήραμε από πάνω, μας εγκρίθηκαν, που διορίζονται 1.851 δημοτικοί υπάλληλοι; Πόσοι υπάλληλοι παίρνουν; Τέσσερις, νομίζω, δύο; Και πού πάνε αυτοί οι τέσσερις; Πού διορίζονται, είναι τέσσερις οικονομικοί, ξέρω εγώ, τεχνικοί, τι είναι;

Σημειώστε τα αυτά, αν θέλετε, έτσι;

Θέλω να ρωτήσω, το έγγραφο αυτό που διαβάσατε της Αποκεντρωμένης, κάποιος Αποκεντρωμένης, δεν ξέρω, των Αθηνών σεβαστό από όλα, αυτό είναι νομίζω, στηρίζεται, αναφέρει η διάταξη, ή αναφέρει κατά την άποψη του

υπαλλήλου; Συγκεκριμένη διάταξη; Αν αναφέρει διάταξη Νόμου, όχι Οργανισμού, εάν αναφέρει. Αυτό και θα τα πούμε.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Να αρχίσω ανάποδα. Για το έγγραφο που αναφέρθηκα στην αρχή, φυσικά αναφέρει διατάξεις Νόμου, τον 3852, αναφέρει αποφάσεις του ΣΤΕ, αναφέρει το άρθρο 97 του...για το προβάδισμά του Νόμου, του υπαλληλικού κώδικα...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Και για τον νόμο για την Πολεοδομία βέβαια. Άλλωστε...

ΜΠΑΪΛΗΣ: Το λέει η διάταξη Νόμου για 5 ειδικότητες;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ναι, ναι, Αναφέρει ακριβώς το έχετε από τον Γραμματέα του Δημοτικού Συμβουλίου το έγγραφο, κύριε Μπαΐλη.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Το αναφέρει ή έχετε υπόψη εσείς τα έγγραφα αόριστα και αναφέρει και το Νόμο;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Και το νόμο για το πώς πρέπει να συστήνονται οι ΥΔΟΜ και το 40%, και τις ειδικότητες.

ΑΔΑΜΟΥ: Είναι ο Νόμος αυτός της ΥΔΟΜ.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Συγκεκριμένα για τις ΥΔΟΜ , ναι.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Έχει πάρει παράταση αυτός ο Νόμος;

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Στην Ελλάδα δεν υπάρχουν αυτή την στιγμή Υπηρεσίες Δόμησης πιστοποιημένες...

ΜΠΑΪΛΗΣ: Είναι στα Γιάννενα.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Δεν είναι τα Γιάννενα, ο Δήμος Ζίτσας, αν θυμάμαι καλά.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Όχι είναι ο δήμος Ιωαννιτών σίγουρα 100%.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Η πιστοποίηση είναι μόνο για την Πολεοδομία, ή για όλες...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Για την Πολεοδομία.

ΑΔΑΜΟΥ: Για την Πολεοδομία μόνο. Πιστοποίηση απαιτείται μόνο για την ΥΔΟΜ, αυτό δεν κουβεντιάζουμε τώρα;

ΜΠΑΪΛΗΣ: Η Οικονομική Υπηρεσία;

ΑΔΑΜΟΥ: Δεν απαιτείται πιστοποίηση.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Μήπως εννοείτε την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου; Λοιπόν, να ενημερώσω για τις...

ΜΠΑΪΛΗΣ: Πόσες Διευθύνσεις είναι.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Σύνολο 8 οι νέες Διευθύνσεις, είχαμε 6 στον προηγούμενο Οργανισμό.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Θέλω να τις ακούσω.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Ναι, να σας ενημερώσω εγώ λίγο για τις θέσεις που ρωτήσατε, κύριε Μπαϊλη. Οι τέσσερις θέσεις που εγκρίθηκαν είναι Οικονομικού, Οικονομικού Λογιστικού, Αρχιτεκτόνων και Τοπογράφων Μηχανικών. Οι δύο θα τοποθετηθούν στην Διεύθυνση Οικονομικών και οι άλλοι δύο στην Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και Πολεοδομία.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αρχιτέκτονας δεν μας έδωσε έγκριση.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Μας έδωσε...

ΑΔΑΜΟΥ: Τοπογράφος.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Τοπογράφων μηχανικών.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Τοπογράφο μας δώσανε και έναν Πολιτικό.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Και τον Πολιτικό Μηχανικό, σωστά. Τον Αρχιτέκτονα τον είχαμε ζητήσει, αλλά δεν ήρθε η έγκριση. Τις 6 διευθύνσεις.

ΑΔΑΜΟΥ: Και μας εγκρίθηκε μια θέση Τ.Ε. Διοικητικού Λογιστικού.

Μας εγκρίθηκε και μία θέση, αυτές οι τέσσερις θέσεις, που είπε η κυρία Τσουτσάνη, έχουνε βγει τα προσωρινά αποτελέσματα, όπως το είπα και πριν, ήρθαν τα ονόματα, τους πήραμε τηλέφωνο, αλλά δεν δέχτηκε κανείς να αναλάβει με τα προσωρινά αποτελέσματα. Περιμένουμε λοιπόν τα οριστικά, απλά δεν μπορούμε να προσδιορίσουμε ακριβώς το χρονοδιάγραμμα της πρόσληψης.

Επίσης, μας έχει εγκριθεί και μια θέση Τ.Ε. Διοικητικού Λογιστικού, η οποία δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμη. Υποβάλλαμε πάλι φέτος αίτημα, αλλά δεν ξέρουμε τι θα μας εγκριθεί.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Τις 6 διευθύνσεις.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όσον αφορά το νέο ΟΕΥ. Έχουμε 8 Διευθύνσεις, η μια Διεύθυνση, σε σχέση με τα προηγούμενα, η μια Διεύθυνση έγινε σε... γίνανε δύο, στην Διεύθυνση Κοινωνικής Πρόνοιας και την Διεύθυνση Παιδείας και επίσης το Τμήμα Προγραμματισμού έγινε Διεύθυνση. Δηλαδή έχουμε, πρώτον, μία Διεύθυνση Ψηφιακής Πολιτικής, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Επιχειρησιακού Προγραμματισμού. Σ' αυτή την Διεύθυνση έχουμε 4 Τμήματα και έχουμε 13 γραφεία. Στη δεύτερη Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Αστικού Περιβάλλοντος έχουμε 5 Τμήματα και 18 Γραφεία, είναι κι η μεγαλύτερη Διεύθυνση Καθαριότητας, Ανακύκλωσης και Αστικού περιβάλλοντος.

Στη συνέχεια έχουμε την Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας, που έχουμε 3 Τμήματα και τα αντίστοιχα Γραφεία είναι 8. Στην Διεύθυνση αυτή, που έσπασε στην Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού έχουμε το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής, Αρωγής και αλληλεγγύης, το Τμήμα Παιδικών Σταθμών, το Τμήμα Προστασίας και Αναβάθμισης της Δημόσιας Υγείας.

Η τρίτη Διεύθυνση, που έγινε η Διεύθυνση Παιδείας και δια βίου Μάθησης, και Νέας Γενιάς, Πολιτισμού, Αθλητισμού, Δημοτικών Βιβλιοθηκών και Μουσικής Παιδείας, εδώ έχουμε 3 Τμήματα, το Τμήμα Παιδείας με 5 Γραφεία, το Τμήμα Πολιτισμού και Αθλητισμού με 5 γραφεία, το Τμήμα Δημοτικών Βιβλιοθηκών και Μουσικής Παιδείας, όπου εδώ έχουμε τις Δημοτικές Βιβλιοθήκες...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Το Ωδείο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: ... το Ωδείο και τα λοιπά με 5 γραφεία.

Πάμε μετά στην Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών, όπου εδώ τα Τμήματα είναι 4 και τα Γραφεία τα αντίστοιχα είναι 15 περίπου είναι τα Γραφεία στη Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού.

Μετά πάμε στην άλλη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, όπου εδώ έχουμε τα 4 Τμήματα...

ΑΔΑΜΟΥ: 5.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: 4 και 1... ναι, και το Τμήμα Οργάνωσης αδειοδότησης εμπορικής δραστηριότητας, 5 Τμήματα με τα αντίστοιχα Γραφεία που αναλύονται σε κάθε Τμήμα. Δύο ή τρία γραφεία, από δύο ως τέσσερα είναι σε κάθε Τμήμα.

Πάμε μετά στη συνέχεια στην Διεύθυνση Έργων Υποδομών, Βιώσιμης Κινητικότητας και Εφαρμογής Σχεδίου Πόλεων, όπου εδώ έχουμε όσον αφορά τα Τμήματα, 5 Τμήματα, τα οποία τα 3 έχουν να κάνουν με την Τεχνική Υπηρεσία και τα 2 έχουν να κάνουν με την ΥΔΟΜ. Οπότε και εδώ έχουμε μεγάλο αριθμό κενών θέσεων και υπαλλήλων, όσο αυξάνονται δηλαδή τα Τμήματα υπολογίστε το ελάχιστο από 3 έως 4 υπαλλήλους το κάθε Τμήμα το ελάχιστο, οπότε πολλαπλασιαστικά πηγαίνουν και οι κενές θέσεις.

Στην συνέχεια πηγαίνουμε έχουμε το ΚΕΠ, η εξυπηρέτηση πολιτών περιλαμβάνει δύο Τμήματα, οι Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες όπου έχουμε τη Δημοτική Ενότητα Ζαλόγγου μετά τα αντίστοιχα 7 γραφεία, κι αν δημιουργήσουμε και άλλο ένα, ή 7, ή 8 Γραφεία, που φαίνεται ακριβώς του τι κάνουμε στις Αποκεντρωμένες.

Όλα αυτά δημιουργούν τον αριθμό των θέσεων του συνόλου του Δήμου, όπως αναφέρθηκα και στην αρχή, και τις κενές οργανικές θέσεις με τις αντίστοιχες βέβαια, τι το κάνει κάθε Γραφείο και τι έχει σαν ελάχιστο αριθμό υπαλλήλων.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, αγαπητοί συνάδελφοι, το θέμα που συζητάμε είναι πάρα πολύ σοβαρό, γιατί έχει να κάνει με το παρόν και το μέλλον του Δήμου, έχει να κάνει με την κοινωνία, την τοπική κοινωνία, γιατί στόχος όλων μας πρέπει να είναι στον Οργανισμό η καλύτερη και η πιο έγκαιρη εξυπηρέτηση όλων των δημοτών και να δημιουργηθεί ένας δήμος, θα έλεγα, θεσμικά αυτοδύναμος, και διοικητικά, και οικονομικά για να έχει πορεία.

Λοιπόν πάνω από όλα, οπωσδήποτε θα πρέπει με γνώμονα να έχουμε τη μονιμότητα και τη διαφάνεια. Θα πρέπει σε κάθε στιγμή οποιαδήποτε γίνεται

κίνηση στις Υπηρεσίες, πρέπει να υπάρχει και διαφάνεια. Και είναι, πώς θα πετύχουμε να αυξηθεί η παραγωγικότητα. Η παραγωγικότητα όλων των Υπηρεσιών προς το γενικό όφελος των δημοτών μας.

Οπωσδήποτε έχουμε πετύχει σαν κοινωνία, όχι μόνο σαν Δήμος αλλά όλη η Ελληνική κοινωνία, υπάρχει η ηλεκτρονική διακυβέρνηση, που αποτελεί ένα σύγχρονο και αξιόπιστο πλαίσιο επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των δημοτών.

Αλλά, ας δούμε σήμερα τι γίνεται εδώ. Το μεγάλο πρόβλημα, αγαπητοί συνάδελφοι, το έχουμε εντοπίσει όλοι και ακούστηκαν εδώ πέρα, είναι η υποστελέχωση όλων των Υπηρεσιών. Δεν είναι ευθύνη των Δήμων, δεν είναι ευθύνη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ρητά με νομοθετική ρύθμιση από το 2011, ενώ έγινε ο «Καλλικράτης» και έπρεπε να υπάρχει μια Δομή να εξυπηρετείται ο πολίτης, διογκώθηκαν οι Δήμοι και απέκτησαν καινούργιες αρμοδιότητες πολλές, αλλά αυτές οι αρμοδιότητες αγνοήθηκαν, γιατί είχαν ανασταλεί οι διορισμοί. Γι' αυτό δεν μπορεί να εγκαλεί κανένας τους Δήμους, ότι αυτοί δεν έχουν αυτό και δεν μπορεί να πάρει πιστοποίηση. Κάπως η ΚΕΔΕ πρέπει αυτό... Όλοι οι Δήμοι δεν υπάρχει Δήμος που να έχει πλήρης προσωπικό

Εάν πάρουμε τις Υπηρεσίες τις δικές μας, εάν πάρουμε την Διεύθυνση Διοικητικών Υπηρεσιών, άκουσα έχει, λέει, 4 Τμήματα, 5 και 14 Γραφεία. Πρέπει να έχει 20 άτομα, πάω στο απλό, έχουμε 20 άτομα σήμερα και πότε θα έχουμε; Από τους 1.851, που εγκρίθηκαν για όλη την Ελλάδα να πάρουν οι Δήμοι προσωπικό, μας εγκρίθηκαν 4, 2 για την Οικονομική Υπηρεσία και 2 για την Πολεοδομία και τις Τεχνικές Υπηρεσίες.

Καταλαβαίνετε ότι αυτό θα περάσουν χρόνια ολόκληρα, πάνω από 20, 30 χρόνια για να υπάρχει πλήρης στελέχωση των Υπηρεσιών, σύμφωνα με τον προτεινόμενο Οργανισμό που προτείνει η Δημοτική Αρχή.

Να πάμε Υπηρεσία Οικονομικών, Οικονομική Υπηρεσία; Δίνουν αγώνα οι υπάλληλοι για να κρατηθούν όρθιοι. Αγκομαχά για να βγει πέρα, και φεύγουν, πάνε για σύνταξη αλλά προσλήψεις καθόλου. Έλεγαν, για να γνωρίζει και το

Σώμα, ότι ανά 5 αποχωρήσεις, θα πάρει έναν, αλλά δεν έλεγε πέντε γενικά των υπαλλήλων. Πέντε, πρέπει να φύγουν πέντε τοπογράφοι να πάρεις έναν τοπογράφο, πέντε γεωπόνοι να πάρεις ένα γεωπόνο, κατά ειδικότητα.

Λοιπόν αυτά δεν μπορεί αυτή την στιγμή το Κράτος να διαλύσει την δομή της τοπικής κοινωνίας, τις τοπικές κοινωνίες. Και έρχομαι, πότε υπήρχε για να πάρουμε υπαλλήλους; Κατ' εξαίρεση το 2017 μόνο για εργατικό προσωπικό, 13 συνοδούς και τα λοιπά, όχι για διοικητικό προσωπικό. Κατ' εξαίρεσιν έγινε η προκήρυξη τον Μάρτιο του '17 και οι προσλήψεις έγιναν 1^η Οκτωβρίου, σ' αυτά που παρέλαβε ο Δήμαρχος στην προηγούμενη διαδοχή πήρε και του 19 υπαλλήλους. Κάναμε τρία χρόνια να τους πάρουμε, 1^η Οκτωβρίου τους πήρε το '19 μετά από 3 χρόνια.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Πάει ο ένας; Δύο, δύο;

ΜΠΑΪΛΗΣ: Τέλος πάντων. Δηλαδή στην Οικονομική Υπηρεσία έφυγε η διευθύντρια, έφυγε και άλλος ένας πτυχιούχος, φεύγουν κάθε μέρα και υπάρχει σοβαρό πρόβλημα. Δίνουν μάχη για να κρατηθεί ο Δήμος όρθιος.

Η Διεύθυνση της Αγροτικής Ανάπτυξης το ίδιο είναι, δεν υπάρχει... Η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, θα έλεγα, υπολειπουργεί κι αυτή, γιατί έχει έλλειψη προσωπικού. Δεν είναι μόνο αυτό, κύριε Δήμαρχε. Έχει προσφέρει τεχνική υποστήριξη και στο Λιμενικό Ταμείο, και στις σχολικές επιτροπές όσον αφορά τα σχολικά κτίρια, και στην Κοινωφελή Επιχείρηση.

Εμείς είμαστε κάθετα αντίθετοι στην συνένωση της Πολεοδομίας με την Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και δεν το ψηφίζουμε. Η Πολεοδομία θα πρέπει να μείνει απέξω. Τώρα αυτό το έγγραφο, που διαβάζεται εδώ απόψε για τον Δήμο Αγίων Αναργύρων, υπάρχουν 335 Δήμοι είναι στην Ελλάδα και όλοι λειτουργούνε. Σεβαστό το έγγραφο, αλλά δεν είναι αποδεκτό, γιατί δεν έχει ευθύνη ο Δήμος μας για την στελέχωση. Η στελέχωση απαγορεύεται με νομοθετική ρύθμιση. Δεν ξέρω τώρα που πέρασαν τα μνημόνια, αν έγινε άρση

που πήραν του 1.851, αλλά αυτοί είναι τίποτα. μηδενικός ο αριθμός των προσλήψεων.

Είναι δυνατόν με 4 υπαλλήλους; Και προτείνουμε 111, αν δεν κάνω λάθος. Μην κάνω και λάθος τώρα.

Λοιπόν, εμείς κύριε Δήμαρχε, δεν συμφωνούμε με την Συνένωση Πολεοδομίας και της ..., πρέπει η Πολεοδομία είναι μια Υπηρεσία δομημένη, έχει ξεχωριστό πρωτόκολλο και τα τελευταία χρόνια δουλεύει πολύ ικανοποιητικά. Και όχι μόνο δουλεύει και προσφέρει Υπηρεσία Υποστήριξης και στο Δήμο Ζηρού και στον Δήμο Πάργας. Αυτό δεν πρέπει να το αγνοούμε.

Πάμε τώρα να κάνουμε Διεύθυνση Προγραμματισμού μ' έναν υπάλληλο, δεν γίνεται αυτό, αυτό δεν έχει ξαναγίνει! Καταργούμε μια δομημένη επιχείρηση με προσφορά στην κοινωνία που έρχεται σε άμεση επαφή κάθε μέρα στην κοινωνία και κάνουμε επεκτάσεις, το πάμε στις Τεχνικές Υπηρεσίες. Δηλαδή να φορτώσουμε έναν άνθρωπο εκεί πέρα, θα τρελαθεί! Δηλαδή τι να του δώσουμε, όλες τις αρμοδιότητες; Θα τρελαθεί.

Δεν έχω τίποτα άλλο, διαφωνούμε όσον αφορά, και όσον αφορά το πνεύμα, γιατί δεν αγγίζει τα πραγματικά προβλήματα και θα έλεγα, κύριε Δήμαρχε, ότι θα πρέπει, είναι μια μίζερη κατάσταση. Εδώ δεν είναι, πώς θα εξυπηρετήσουμε το φίλο, τον ξάδελφό ή τον κουμπάρο. Εδώ είναι πώς μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα θα δούμε, πώς μπορούμε να εξυπηρετήσουμε καλύτερα τις ανάγκες των δημοτών. Αυτός είναι ο στόχος. Δεν είναι, αν θα πάει για προϊστάμενος ο Τ.Ε. ή ο Π.Ε., οπωσδήποτε είναι σοβαρό κι αυτό –έτσι;– αλλά εδώ μιλάμε για την καλύτερη εξυπηρέτηση και έγκυρη εξυπηρέτηση των δημοτών.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Εμείς σαν Ομοσπονδία και σαν Περιφερικός Σύλλογος Ηπείρου είχαμε βάλει δύο ζητήματα. Το ένα ζήτημα στον Οργανισμό, στον υπό τροποποίηση Οργανισμό είναι το θέμα της κατάργησης της Διεύθυνσης της Πολεοδομίας και το άλλο είναι της κρίσης Προϊσταμένων.

Ξεκινώντας λοιπόν από το πρώτο, το οποίο είχαμε θέσει πολύ αναλυτικά στην συνεδρίαση του Φεβρουαρίου, και δε θεωρώ ότι δεν είναι δόκιμο να ξανασταθούμε με τόση ανάλυση σήμερα, θα σταθώ σε δύο σημεία. Επιτρέψτε μου να έχω μια άποψη ως αρκετά χρόνια υπάλληλος του Δήμου και ως αρκετά χρόνια δημόσιος υπάλληλος.

Χωρίς να θέλω να έρθω σε αντιπαράθεση με τις συναδέλφισσες, που 'καναν την εισήγηση όσον αφορά την κατάργηση της Πολεοδομίας, αυτή την στιγμή είναι ελάχιστες από τις 6 Διευθύνσεις, δε θα αναφερθώ ονομαστικά, αλλά είναι ελάχιστες από τις 6 Διευθύνσεις που λειτουργούν στους Δήμους, που έχουνε το απαιτούμενο προσωπικό με βάση την ΕΕΤΑΑ. Άρα, λοιπόν, το να τεκμηριώνουμε και να λέμε ότι η Διεύθυνση Πολεοδομίας και Πολεοδομικού Σχεδιασμού όπως είναι, και που μέσα σ' αυτήν ανήκει και η ΥΔΟΜ δεν έχει το απαραίτητο προσωπικό σύμφωνα με τον 4700 του '00 το Νόμο που λειτουργεί τις ΥΔΟΜ στους Δήμους, το θεωρώ λίγο ανεπιτυχές.

Προχωρώντας παρακάτω πιστεύω ότι υπήρξε η δυνατότητα συμπλήρωσης, εάν πραγματικά θέλαμε να εφαρμόσουμε τον 4700 και να επανδρώσουμε την Υπηρεσία Δόμησης με προσωπικό, υπήρξε η δυνατότητα στην Διοίκηση να το πράξει, και με μετακίνηση συναδέλφου που ήρθε από τον Δήμο, και με μετακίνηση - απόσπαση συναδέλφου από την Υπηρεσία Δόμησης σε άλλη Υπηρεσία. Με αποτέλεσμα να αποδυναμωθεί ακόμη περισσότερο η ΥΔΟΜ. Τελειώνοντας όσον αφορά αυτό το θέμα, ήδη έχει πάρει παράταση η πιστοποίηση. Το έγγραφο αυτό από τον Δήμο των Αγίων Αναργύρων αναφέρεται σε έναν Δήμο, ο οποίος πριν δεν είχε Διεύθυνση Πολεοδομίας και προσπαθεί να συστήσει Τμήμα ΥΔΟΜ, να τα ξεκαθαρίζουμε τα πράγματα.

Ο 4700 λέει ότι, όπου δεν υπάρχουνε Διευθύνσεις Πολεοδομίας, μέσα στις οποίες ενσωματώνεται το Τμήμα ΥΔΟΜ, δημιουργούνται τουλάχιστον Τμήματα ΥΔΟΜ. Δεν λέει ότι, όπου έχουμε Διεύθυνση Πολεοδομίας, πάμε και την διαλύουμε και συστήνουμε Τμήμα ΥΔΟΜ.

Τώρα μπήκε και το θέμα των αυθαιρέτων με τα παρατηρητήρια και όλα αυτά. Μακάρι, Δήμαρχε, να ισχύσουν αυτά, αύριο το πρωί, όμως συνέχεια παίρνουμε παρατάσεις. Σήμερα μας ήρθε παράταση για την ισχύ των οικοδομικών αδειών, μας ήρθε παράταση για την πιστοποίηση των ΥΔΟΜ και μέσα στις μέρες περιμένουμε και παράταση και για την διοικητική υποστήριξη, που ασκούμε στους περιφερειακούς Δήμους του Νομού μας.

Άρα, λοιπόν, υπάρχει ένα θέμα ουσίας αυτή την στιγμή. Όχι τύπου, ουσίας, ότι μια Υπηρεσία, η οποία έχει αρχή, μέση και τέλος την διαλύουμε και τη φορτώνουμε σε μία Διεύθυνση δημιουργώντας ένα –το πω διοικητικό τέρας που δεν θα μπορέσει να διοικηθεί σήμερα με τα δεδομένα που έχει; – επιστρέψτε μου να το πω.

Συντομεύω, δε θα πω τίποτα άλλο, νομίζω ότι βγήκανε κάποια συμπεράσματα, ο καθένας μπορεί να προχωρήσει σε σκέψεις.

Όσον αφορά τώρα για κρίσεις Προϊσταμένων. Μπαίνει η φράση Π.Ε., ή εν ελλείψει Τ.Ε., και αυτό έρχεται και αιτιολογείται με μια σειρά αλληλογραφίες που υπάρχουν από άλλους Δήμους και από άλλες Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες. Επιτρέψτε μου να πω ότι πάνω από όλα είναι ο Νόμος, και ο νόμος σήμερα είναι το Νόμος, δε θυμάμαι και το νούμερο, λόγω ηλικίας αρχίζουμε και ξεχνάμε...

Ο 4674 του '20, ο οποίος δεν αναφέρει πουθενά την λέξη «προβάδισμα». Δίνει τη δυνατότητα κρίσης Προϊσταμένων κατηγορίας ΠΕ, ή ΤΕ, ή ΔΕ. Και δίνει, όλες οι ερμηνευτικές Εγκύκλιες από εποχή Σκουρλέτη μέχρι σήμερα δίνουνε την δυνατότητα στα Δημοτικά Συμβούλια, προσέξτε, στα Δημοτικά Συμβούλια να αποφασίσουνε τι θα βάλουνε στα οργανογράμματά τους όσον αφορά τις θέσεις Προϊσταμένων.

Εδώ, λοιπόν, έρχεστε εσείς να αναλάβετε την ευθύνη και να αποφασίσετε τι ακριβώς θέλετε. Θέλετε υπαλλήλους δύο κατηγοριών; Θέλετε υπαλλήλους α και β κατηγορίας, υπαλλήλους που θα έχουν όρεξη για δουλειά, γιατί μπροστά τους έχουν την δυνατότητα να κριθούν Προϊστάμενοι, όταν θα μπορέσουνε να

κριθούν Προϊστάμενοι επί ίσοις όροις με τους συνυπηρετούντες συναδέλφους τους, ή υπαλλήλους οι οποίοι με το που διορίζονται το παίρνουν απόφαση, κοίταξε, να δεις εγώ δεν υπάρχει περίπτωση ποτέ να αξιολογηθώ, δεν υπάρχει ποτέ περίπτωση να κριθώ, άρα βγάζω δουλεία όσοι μπορώ να βγάλω.

Και να έρχεται Π.Ε. Προϊστάμενος, ο οποίος να έχει όχι τα μισά, το 1/3 χρόνων υπηρεσίας, πιθανόν και χωρίς τη μοριοδότηση, δηλαδή μη εφαρμόζοντας τον Νόμο που μιλάει για μοριοδότηση, για συνέντευξη, για στοχοποίηση εργασίας και τα λοιπά... στοιχειοθέτηση εργασίας και τα λοιπά, και να κρίνεται Προϊστάμενος.

Άρα, λοιπόν, «ιδού η Ρόδος ιδού και το πήδημα». Εσείς αποφασίζετε, το πώς θα θέλετε να λειτουργήσει πραγματικά αυτή η Διοίκηση του Δήμου. Διότι μιλάμε ότι προηγουμένως ο κύριος Μπαϊλης μίλησε για αξιοκρατία και τη δυνατότητα ο υπάλληλος να νιώθει πραγματικά την ανάγκη να δουλέψει, πώς θα νιώθει την ανάγκη να δουλέψει, όταν δεν έχει τη δυνατότητα και να αποδώσει, αλλά και να κριθεί επί ίσοις όροις.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ως προς το τελευταίο, το αν θα είναι ΠΕ ή ΤΕ, νομίζω το ΠΕ ως πανεπιστημιακή εκπαίδευση, και βέβαια και ο προηγούμενος ΟΕΥ και η συνέχεια του Δήμου έλεγε «ελλείψει». Και το '11 και ο προηγούμενος Οργανισμός έλεγε ότι προηγούνται οι ΠΕ και στη συνέχεια, ελλείψει ΠΕ, οι ΤΕ.

Εγώ στη λειτουργία του Δήμου στα τρία χρόνια που είμαι, έχω δει και ΤΕ Προϊσταμένους, έχω δει και ΠΕ Προϊσταμένους, έχω δει αρκετούς. Τα Υπηρεσιακά δουλέψανε, όπως έπρεπε να δουλέψουν, ο Οργανισμός ο ΟΕΥ είχε «ελλείψει», κι όμως δεν αδικήθηκε κανένας. Και δεν είδα και καμία ένσταση επί αδικίας και στην προηγούμενη Δημοτική Αρχή, που πολύ σωστά είχε έναν Οργανισμό που έλεγε «ελλείψει» και βρέθηκαν και Προϊστάμενοι του εαυτού τους. Γιατί; Γιατί αυτό που βλέπουμε ως δουλειά, ότι κάποιοι δουλεύουν πολύ περισσότερο, γιατί δεν έχουν τα άτομα που λέει ο ΟΕΥ, και δεν ξεχωρίζουμε τον ΤΕ, γιατί μπορεί να έχουμε ΤΕ Προϊσταμένων και να είναι με ένα άτομο, ή και με καθόλου άτομο.

Γι αυτό νομίζω ότι όλους τους βραβεύομε και όλους έχει υπόψη του το Υπηρεσιακό Συμβούλιο, και ο προηγούμενος ΟΕΥ λειτούργησε πάρα πολύ καλά. Οπότε συνεχίζω και γι' αυτό σε ορισμένα Τμήματα θα δείτε ότι μπορούμε να βάλουμε...

..... (Εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, όπως είναι το Πρωτόκολλο, όπως είναι, νομίζω, στα διοικητικά στη Διεύθυνση Διοικητικών, εκεί όμως που είναι οι διευθύνσεις, που πραγματικά που θεωρούμε ένας πανεπιστημιακής εκπαίδευσης πρέπει να εφαρμόσουμε το «ελλείψει», το εφαρμόζουμε, όπως εφαρμόστηκε και από τον προηγούμενο ΟΕΥ και πολύ καλά λειτούργησε.

ΑΔΑΜΟΥ: Η κυρία Μουστάκα ανέφερε πριν μια νομοθεσία. Θα αντιπαρεθετώ λοιπόν και θα πω κι εγώ, το άρθρο 99 του Υπαλληλικού Κώδικα είναι ισχυρό, δεν έχει τροποποιηθεί και μιλάει για προβάδισμα κατηγοριών, το οποίο δίνει την δυνατότητα να το κάνουμε χρήση. Άρα, λοιπόν, ισχύει αυτό, έτσι;

ΝΙΤΣΑΣ: Καλησπέρα και από εμένα. Θα μπορούσα να πω ότι, μετά από κάποιες ερωτήσεις που γίνανε κι από τις απαντήσεις, ότι μπορεί να ακούγεται ότι σε κάποια σημεία είναι απαραίτητο να προχωρήσουμε, αλλά πάλι δεν πείστηκα ότι καιγόμαστε και άμεσα να προχωρήσουμε στην αλλαγή. Σε επιμέρους σημεία θα μπορούσα να πω ότι δεν έχουμε και πρόβλημα, αλλά στο γενικό πνεύμα δεν μπορεί να γίνει δεκτός αυτός ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Καταρχήν θέλω να τονίσω ότι είδαμε μια εξαιρετική δουλειά από τις υπαλλήλους του Δήμου, δεν έχω κάποια μομφή απέναντι στην δουλειά που έχει γίνει, απευθύνομε όμως στην Δημοτική Αρχή, γιατί σ' αυτή θέλω να σταθώ.

Και στην τελευταία Συνεδρίαση για το θέμα, και σε όσες Συνεδριάσεις έχουνε γίνει, υπήρχαν γενικά διάφορες παρατηρήσεις και από τις Παρατάξεις και από τους εργαζόμενους σχετικά με τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας. Αυτό που κατάλαβα είναι ότι, είτε δεν μπορούσαν να γίνουν αλλαγές, είτε δεν έγιναν

αλλαγές, γιατί δε θέλατε. Ακούσαμε και τον κύριο Μπαϊλη κάποια πράγματα που είπε.

Είχαμε πει, επίσης, ότι θα ήταν καλό να υπάρχει μία και η συνδρομή ενός εξειδικευμένου επαγγελματία, επαγγελματιών σχετικά με την Διοικητική Επιστήμη, για να επιτευχθεί η καλύτερη διασύνδεση των Διευθύνσεων και Τμημάτων, και ο συντονισμός τους. Από ό,τι βλέπουμε, δεν έχει γίνει τίποτα από τα παραπάνω. Υπάρχει, ακούμε και την αρνητική στάση του συλλόγου εργαζομένων, αλλά βλέπουμε και την άρνηση του Δημάρχου να υπάρχει και σε ένα θέμα συναίνεση στο Δημοτικό Συμβούλιο, όπως και σε αυτό που καταθέτει και ο κύριος Μπαϊλης.

Εμείς θα ψηφίσουμε αρνητικά, θεωρούμε ότι ένας Οργανισμός μη ρεαλιστικός, που δεν ανταποκρίνεται ούτε στις ανάγκες των εργαζομένων, ούτε στις σύγχρονες προκλήσεις, δεν έχει επαφή με τα νέα δεδομένα μετακίνησης εργαζομένων και δυνατότητες προσλήψεων, και είναι μακριά από αυτό, που εμείς ως ενδεχόμενη επόμενη Δημοτική Αρχή οραματιζόμαστε. Η επόμενη Δημοτική Αρχή θα έχει τη μεγάλη ευθύνη να προχωρήσει με σωστό σχεδιασμό και σε ανάλογες προκλήσεις.

Παράλληλα, θα θέλω να πω ότι ενδεχομένως, κύριε Δήμαρχε, να σκέφτεστε... ή μάλλον να απευθυνθώ ότι σκέφτεστε, ή έχετε στο πίσω μέρος του μυαλού σας και δράσεις προσλήψεις υπαλλήλων μέσω ΔΕΠΑΝ, και το βάζω και εδώ πέρα, ως έγινε και σε άλλους Δήμους της χώρας. Έτσι σαν κλείσιμο και είμαι αρνητικός, είμαστε σαν Παράταξη αρνητικοί στον να ψηφίσουμε αυτόν τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Κατ' αρχήν το θέμα της συζήτησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας ενός Δήμου είναι μια σοβαρή διαδικασία, και το γεγονός ότι γίνεται κάθε δέκα χρόνια, δείχνει ότι είναι κάτι το οποίο είναι κάτι πολύ σημαντικό.

Εγώ θα περίμενα, κύριε Δήμαρχε, κατά αρχήν, γιατί θα πρέπει να διευκρινίσουμε το εξής. Παρότι ήρθαν εδώ οι συνάδελφοι, οι οποίοι έχουν την ευθύνη της

οργανωτικής λειτουργίας του Δήμου όσον αφορά το υπηρεσιακό επίπεδο, θα περίμενα τουλάχιστον την εισήγηση σήμερα να την κάνει ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου, του οποίου νομίζω ότι είναι και αρμοδιότητα τα συγκεκριμένα ζητήματα, ο συντονισμός όλων των Υπηρεσιών. Τον οποίον δεν τον έχουμε δει και ποτέ κιόλας, να σας πω την αλήθεια στο Δημοτικό Συμβούλιο, και επειδή μάλιστα έχει και μια πολλή μεγάλη εμπειρία τη Διοίκηση, νομίζω θα βοηθούσε τη συζήτηση και θα μπορούσε να είναι και πιο ολοκληρωμένη η όλη η διαδικασία. Τέλος πάντων.

Επίσης, επειδή δομικό στοιχείο της κατάρτισης ενός Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας είναι και το κομμάτι της διαβούλευσης, στο οποίο, για να 'μαστε ειλικρινείς, το ξέρετε όλοι πάρα πολύ καλά, έχουμε προβλήματα, έχουμε προβλήματα δομικά, αλήθεια είναι αυτό. Έρχεται όμως εδώ η τεχνολογία να μας λύσει πολλά από τα ζητήματα. Μία, ας πούμε, για παράδειγμα κατεύθυνση στα ανοιχτά προγράμματα που υπάρχουν αυτή την στιγμή, είναι στο να υιοθετήσουμε προτάσεις για την δημιουργία διαδικασιών ηλεκτρονικής διαβούλευσης. Εκεί θα μπορούσαν πολύ ορατά τα πράγματα σε όλους, θα μπορούσαμε όλοι να καταθέσουμε τις απόψεις μας, είναι ζήτημα δημοκρατίας. Άρα κι αυτό είναι μια πρόταση.

Προχωρώντας, λοιπόν, θέλω να πω ότι δυστυχώς, όπως είπαν και οι συνάδελφοι προηγουμένως, η Δήμητρα και η Τάνια, οι Οργανισμοί είναι Οργανισμοί πάρα πολύ περιορισμένοι. Δεν είναι Οργανισμοί, οι οποίοι αποτυπώνουν τις πραγματικές ανάγκες ενός Δήμου και το πώς θα πρέπει να λειτουργήσει, υπάρχουνε δημοσιονομικοί περιορισμοί. Δηλαδή εγώ είδα, ας πούμε, ότι το 2011 υπηρετούσαν 238 μόνιμοι υπάλληλοι και 100 ΙΔΑΧ, ενώ σήμερα, ή τουλάχιστον τον Φεβρουάριο –πότε ήταν που το συζητήσαμε την τελευταία φορά– ήταν 165 μόνιμοι υπάλληλοι και 61 ΙΔΑΧ. Άρα καταλαβαίνετε ότι, μέσα σε 11 χρόνια από τον προηγούμενο Οργανισμό, ο δήμος Πρέβεζας απώλεσε πάνω από 100 θέσεις, 110 θέσεις εργασίας περίπου.

Τώρα ουσιαστικά τι κάνουμε; Φτάνουμε τον αριθμό των θέσεων που προτείνουμε στον Οργανισμό στον αριθμό των υπηρετούντων το 2011. Αν συνυπολογίσουμε τις αρμοδιότητες, το διοικητικό βάρος που έχει προστεθεί, καταλαβαίνετε ότι δεν κάνουμε πολλά πράγματα.

Ο Οργανισμός όταν είναι συνδεδεμένος με οικονομικά ζητήματα, δεν μπορεί να αποτελέσει μια λύση στα πραγματικά ζητήματα λειτουργίας του Δήμου.

Εκείνο, που θέλω να πω είναι ότι επίσης από την πρόταση, όπως είπαν και οι εισηγήτριες προηγουμένως, προκύπτει και άλλο ένα ζήτημα ότι μειώνονται οι θέσεις των ΙΔΟΧ. Μειώνονται οι θέσεις των ΙΔΟΧ, και προφανώς επειδή ο Δήμος αποκτά και μια έτσι, θα έλεγα, πιο επιτελική μορφή λειτουργίας, μειώνονται και οι θέσεις των ΔΕ και ΥΕ στο συνολικό του... ή μάλλον το ποσοστό των ΔΕ και ΥΕ εργαζομένων στο σύνολο του Δήμου μειώνεται ως κλάσμα. Που σημαίνει πρακτικά ότι, παρότι οι ανάγκες μένουν ίδιες και αυξάνονται, μειώνονται οι εργαζόμενοι, ότι αναγκαστικά αργά ή γρήγορα θα οδηγηθούμε σε ιδιωτικοποίηση Υπηρεσιών. Αυτό νομίζω ότι με βάση τους περιορισμούς που έχουμε, εθελουφλούμε εάν δεν το καταλάβουμε.

Επίσης διαφωνούμε σαν παράταξη πέρα από το γεγονός ότι, όπως είπε και ο κύριος Μπαϊλης, και το είχαμε πει και εμείς στην προηγούμενη Συνεδρίαση, θεωρούμε την υποβάθμιση της Διεύθυνσης Πολεοδομίας σε Τμήμα ένα καθοριστικό σημείο για τον Οργανισμό, έχουμε μεγάλες ενστάσεις κι όσον αφορά το πνεύμα της κατάρτισης του Οργανισμού. Δηλαδή επικαλεστήκαμε τα αποτελέσματα του δημοσιονομικού ελέγχου, αλλά και τις κατευθύνσεις που είχαν δοθεί από το Υπουργείο Εσωτερικών, ώστε να γίνει αυτός ο δημοσιονομικός έλεγχος.

Εκεί, λοιπόν, στις κατευθύνσεις που είχαν δοθεί, υπάρχουν δύο συγκεκριμένες παρατηρήσεις, οι οποίες πρέπει να αποφεύγονται. Και αυτές ποιες είναι, και είναι και ωραίο αυτό κιόλας; Λέει, τα φαινόμενα δομικού πληθωρισμού. Δηλαδή να μην έχουμε πολλές οργανικές μονάδες, οι οποίες πρακτικά να έχουν

ένα τμηματάρχη και μην έχουν εργαζόμενους. Αυτό είναι το ένα ζήτημα, το οποίο το καταφέρνουμε; Δεν νομίζω ότι το καταφέρνουμε, θα το πω.

Και, επίσης, ένα άλλο ζήτημα που έχουμε να κάνουμε είναι ότι το εύρος εποπτείας –ένα άλλο πάλι πολύ ωραίο και αυτό σαν παρατήρηση– είναι ότι πρέπει να βρίσκουμε το βέλτιστο αριθμό των δομών, τις οποίες φτιάχνουμε. Βλέπω, λοιπόν, από τον Οργανισμό μας εδώ πέρα –και χαίρομαι πάρα πολύ πραγματικά που υπάρχει και από επαγγελματική διαστροφή μια καινούργια Διεύθυνση Ψηφιακής Πολιτικής, Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Υπηρεσιακού Προγραμματισμού– βλέπω λοιπόν εδώ να έχουμε, και πολύ ωραία, Τμήμα Ανάπτυξης και Λειτουργίας Ψηφιακών Εφαρμογών, με Γραφείο Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Ψηφιακών Εφαρμογών, Γραφείο Εφαρμογής και Λειτουργίας Ψηφιακών Εφαρμογών, Γραφείο Ανάπτυξης και Διαχείρισης διαδικτυακής πύλης του Δήμου.

Δεύτερον, Τμήμα Τεχνικής Υποστήριξης με Γραφείο Ανάπτυξης και Σχεδιασμού Προδιαγραφών Τεχνολογιών Πληροφορικής, Γραφείο Διαχείρισης Εξυπηρετών, Γραφείο Υποστήριξης Χρηστών και Εξοπλισμού. Τρίτον, Τμήμα Προγραμματισμού και Ολικής Ποιότητας, που να έχει Γραφείο Υπηρεσιακού Προγραμματισμού, Γραφείο προτυποποίησης διαδικασιών και λοιπά, και λοιπά, και λοιπά.

Προφανώς, όπως καταλαβαίνετε, αυτό δεν υπακούει στις κατευθύνσεις που δόθηκαν προηγουμένως, γιατί ξέρετε πολύ καλά πόσοι υπάλληλοι υπηρετούν σ' αυτά τα Τμήματα. Άρα έχουμε παράβαση της μιας αρχής, η οποία έχει καταγραφεί από την Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου.

Όταν επικαλούμαστε την νομιμότητα, πρέπει να την επικαλούμαστε στο σύνολο, και στο πνεύμα και στο γράμμα του Οργανισμού, το οποίο καταθέτουμε. Επίσης και έχουμε και μια σειρά από άλλα Γραφεία και λοιπά, δε χρειάζεται, αλλά θα πρέπει να μπορούμε να τον υποστηρίξουμε τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

ΔΑΡΔΑΜΑΝΗΣ: Θα τον υποστηρίξουμε, τι να κάνουμε;

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Α, θα τον υποστηρίξουμε; Με την ίδια λογική, με την ίδια λογική, όμως, ερχόμαστε σε αντίθεση με την λειτουργία της Υπηρεσίας Δόμησης, η οποία όμως είναι ζωντανό πράγμα. Δεν είναι κάτι το οποίο αυτή τη στιγμή δεν υπάρχει, είναι κάτι που αφορά την καθημερινή λειτουργία του Δήμου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Με δύο Τμήματα.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Με δύο Τμήματα, ναι, αλλά όχι αυτόνομα όμως, όχι αυτόνομα. Δεν είναι μόνο η λειτουργία, η λειτουργία της ως Διεύθυνση δεν είναι καπρίτσιο, έχει να κάνει με το γεγονός ότι υπάρχει αντίθεση συμφερόντων μεταξύ του Τμήματος της Υπηρεσίας Δόμησης, της Υπηρεσίας Δόμησης και Διεύθυνσης Τεχνικών Έργων. Ο ελέγχων θα είναι και ελεγχόμενος δηλαδή, περί αυτού πρόκειται, αυτή είναι η διαφωνία μας.

Βλέπω εδώ, ας πούμε, για παράδειγμα Τμήμα Δημοτικής Συγκοινωνίας και Συγκοινωνιακών θεμάτων. Το Συγκοινωνιακών Θεμάτων το καταλαβαίνω. Γραφείο Οργάνωσης και Ανάπτυξης Δημοτικής Συγκοινωνίας. Εντάξει, τώρα αυτό...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Είναι το πούλμαν που θα πάρουμε, τώρα τα δύο πούλμαν που θα τα πάμε; Έτσι όπως το πας, κύριε Ανωγιάτη, μήπως θα πρέπει να δώσετε εσείς να φτιάξετε έναν Ο.Υ.Ε.; Μήπως πρέπει να κοιτάξετε λίγο; Πάρτε το αυτό, ελάτε στις Υπηρεσίες, ελάτε στις Υπηρεσίες, φέρτε το και να κάνω εγώ την διαβούλευση με αυτό.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Συζητάμε, συζητάμε...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Το θέμα είναι τι συζητάμε, αλλά ...

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Εδώ είναι πολιτικό όργανο, είναι πολιτικό όργανο. Δήμαρχε, είναι πολιτικό όργανο, την ευθύνη της κατάθεσης δεν την έχουμε από κοινού.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Συγγνώμη την ευθύνη...

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Αν θέλουμε να την έχουμε από κοινού...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Την ευθύνη την έχουμε εμείς που το φέρνουμε, το αν σε αυτόν εδώ τον ΟΕΥ διαφοροποιήστε ως προς την Διεύθυνση Ψηφιακής Πολιτικής και θέλετε να το κόψετε...

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Όχι, όχι, δε διαφωνούμε. Δεν καταλάβατε τι είπα. Δεν καταλάβατε.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μα έτσι όπως το περιγράφουμε, δεν τοποθετούμαστε...

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Δεν καταλάβατε τι περιέγραφα. Είπα ότι υπάρχουν το πνεύμα και το γράμμα του νόμου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Σωστά.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Το πνεύμα του Νόμου λέει δεν πρέπει να υπάρχουν Τμήματα τα οποία να μην έχουν εργαζόμενους, και ανέπτυξα μια σειρά από Τμήματα, τα οποία σχεδόν δεν έχουν εργαζόμενους.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μα δε δημιουργούνται, πώς θα δημιουργήσεις τις κενές οργανικές; Όταν αυτή τη στιγμή ο ΟΕΥ, που έχουμε, που έχουμε ΟΕΥ, δε μας δίνει κενές οργανικές, πώς θα δημιουργήσεις, εάν δεν φτιάξεις τα αντίστοιχα Γραφεία, τα αντίστοιχα Τμήματα, για να σου δώσουν τις κενές οργανικές θέσεις που '11.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Η άλλη παρατήρηση λέει, λοιπόν, ότι πρέπει να βελτιστοποιηθούν, όπου δεν υπάρχουνε, να γίνουν συμπτύξεις Τμημάτων, λέει, και σε επόμενη φάση όταν θα υπάρχουν υπάλληλοι να μπορέσουν... Το λέω, για να σας δείξω ότι υπάρχει διαφοροποίηση όσο αφορά το πνεύμα του νόμου.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ναι, επί του συγκεκριμένου όμως. Το ξέρουμε την διαφοροποίηση του νόμου, το γνωρίζουμε, εμείς προσπαθούμε όμως να φέρουμε τις θέσεις αυτές, που ήταν το 2011, τουλάχιστον να δημιουργήσουμε αυτές τις κενές οργανικές για να μπορούνε να 'ρθουνε. Τώρα το αν θα είναι η Διεύθυνση της ΥΔΟΜ, ή θα είναι Διεύθυνση Ψηφιακής, εντάξει, αυτό θα τοποθετηθούμε και θα δούμε τι μας συμφέρει περισσότερο, γιατί πάνω από 8 διευθύνσεις δεν μπορούμε να κάνουμε.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Σύμφωνοι, σύμφωνοι. Απλώς καταγράφουμε... εδώ Δημοτικό Συμβούλιο είναι -έτσι;- πολιτική τοποθέτηση κάνουμε. Τη διακυβέρνηση του

Δήμου εσείς την έχετε, δεν την έχουμε εμείς, εκτός εάν θεωρείτε ότι πρέπει να πάμε σε συμμετοχικό μοντέλο. Αυτό είναι άλλο πράγμα τώρα, άμα θέλετε να το συζητήσουμε!

ΝΙΤΣΑΣ: Πήρατε πλειοψηφία όμως στην Οικονομική για όλα τα υπόλοιπα και δεν μας ρωτήσατε ποτέ.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Μπορεί να γίνει μια τροποποίηση σε μια διάταξη, με μια διάταξη σε ένα Νόμο μπορεί να εκχωρηθεί η αρμοδιότητα.

Τέλος πάντων κλείνοντας, λέω για να κλείσω, είναι πολλά και τα σημειακά ζητήματα, τα είπαν και οι προηγούμενοι, έχουν καλυφθεί από τις ερωτήσεις τα ζητήματα όσον αφορά την καταγραφή του Οργανισμού. Θεωρούμε και εμείς ότι δεν είναι στο πνεύμα της ανάπτυξης ενός σύγχρονου οργανογράμματος για τον Δήμο και γι αυτό θα το καταψηφίσουμε.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Ναι, όντως είναι το θέμα σοβαρό, αφού αφορά με εύρυθμη λειτουργία του ενός μεγάλου Οργανισμού, όπως είναι ο Δήμος της Πρέβεζας. Από τους προλαλήσαντες, και ειδικά από την παράταξη του Δημάρχου, ευτυχώς που δεν άκουσα ότι συντελείται και βιώνουμε μια κοσμογονία όσον αφορά μια σοβαρή και σύγχρονη διοικητική αναδιάρθρωση μέσα στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλά με τα πεπραγμένα αποδείχτηκε και από τον τρόπο, ας πούμε, που προβλέπεται να λειτουργήσει για τουλάχιστον δέκα χρόνια η Τοπική Αυτοδιοίκηση βλέπουμε ότι θα πάμε τον Δήμο σέρνοντας!

Και γιατί θα τον πάμε σέρνοντας; Γιατί παρουσιάζει οξύτατο πρόβλημα υποστελέχωσης, δεν είναι στις κυβερνητικές προθέσεις άμεσα οι Δήμοι να στελεχωθούν, καλύποντας υπαρκτά και αναγκαία κενά που υπάρχουν, δε γίνεται και σοβαρή προσπάθεια, από ό,τι αντιλήφθηκα, απ' τη μεριά του Δήμου να διεκδικήσεις θέσεις εργασίας.

Από την άλλη πλευρά βιώνουμε τα τελευταία δέκα πέντε, είκοσι χρόνια μέσα από τις αναδιρθώσεις που συντελεστήκανε σε επίπεδο Τοπικής Αυτοδιοίκησης, βιώνουμε μια οικονομική ένδεια, με αποτέλεσμα οι Δήμοι

ουσιαστικά να καταφεύγουν στη λύση των ανταποδοτικών, ώστε να μπορούν να καλύπτουν βασικές και αναγκαίες λειτουργικές ανάγκες και δαπάνες.

Επομένως, πέρα από τον εξωραϊσμό και μια προσπάθεια εξωραϊσμού που γίνεται πάνω στο οργανόγραμμα από την μεριά του Δημάρχου, εγώ θα έλεγα ότι, και εκτιμώ ότι "μαύρες μέρες" έρχονται για την Τοπική Αυτοδιοίκηση καλά, κρυμμένες πίσω από την ποικιλομορφία της νεοφιλελεύθερης αγοράς. Γιατί τι βιώνουμε όλα αυτά τα χρόνια; Από την μια μεριά υποστελέχωση, από την άλλη οικονομική ένδεια, από την άλλη πλευρά μας φορτώνουν συνεχώς με αρμοδιότητες, που δε θα έπρεπε να υπήρχαν στην Τοπική Αυτοδιοίκηση. Αναγκαστικά η Τοπική Αυτοδιοίκηση δεν μπορεί να καλύψει και οικονομικά, αλλά και λειτουργικά αυτές τις αρμοδιότητες και καταφεύγει στην εύκολη λύση των ιδιωτικοποιήσεων.

Ιδιωτικοποιούνται συνέχεια υπηρεσίες και μηχανισμοί των Δήμων μέσω της δημαρχοποίησης, με ουσιαστικό αποτέλεσμα την μοιραία κατάληξη των Δημάρχων να μεταβάλλονται ουσιαστικά σε μανάτζερ εταιρειών. Είναι και μια υποβάθμιση του θεσμού του Δημάρχου, αλλά και παρά πέρα των Δημοτικών Συμβουλίων.

Επομένως, τρία βασικά πράγματα: υποστελέχωση, οικονομική αυτοτέλεια των Δήμων, να επανέλθουμε σε μια κρατική χρηματοδότηση τέτοια, που θα μας επιτρέπει να μειώνουμε σταδιακά τα ανταποδοτικά μέχρι την προοπτική να τα εξαλείψουμε, ώστε να ανακουφίζεται ο κόσμος και να αποκτά τον πραγματικό ρόλο η Τοπική Αυτοδιοίκηση. Γιατί αν εδώ λειτουργεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση ως δεύτερος φορομνηχτικός μηχανισμός, που θα συμπληρώνει την κρατική εξουσία, δεν είναι αυτός ο ρόλος της.

Αλλιώς γεννήθηκε η Τοπική Αυτοδιοίκηση, αλλιώς λειτούργησε για δεκαετίες, άλλη σχέση και με τους πολίτες, άμεση σχέση είχε με τους πολίτες, θεωρούνταν για τους πολίτες η Τοπική Αυτοδιοίκηση ένα αποκούμπι στα

δύσκολα. Δυστυχώς γίναμε ένας φορομνηχτικός μηχανισμός, ένα συμπλήρωμα της κρατικής εξουσίας και των κρατικών αναγκών.

Προς επίρρωση αυτών θα είναι πασιφανές οι οξυτάτες, θα 'λεγα και άγαρμπες παρεμβάσεις του κάθε Υπουργού Εσωτερικών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και του κάθε Υπουργείου, ώστε ουσιαστικά να λειτουργεί η Τοπική Αυτοδιοίκηση ικανοποιώντας τις κυβερνητικές και κρατικές ανάγκες.

Επομένως σ' αυτή την λογική είναι πασιφανές ότι ένα οργανόγραμμα και μια εσωτερική λειτουργία δε θα μπορεί σε καμία περίπτωση να σταθεί στο ύψος των αναγκών και της κοινωνίας. Φάνηκε από την στελέχωση, φάνηκε από τον τρόπο που δομούνται οι Υπηρεσίες, καίριοι κομβικοί τομείς Υπηρεσιών λειτουργούν με έναν, ή με καθόλου υπάλληλο, μια Υπηρεσία που ανέφερε πολύ σωστά η κυρία Μουστάκα, η οποία έχει κάποια project σοβαρότητας και απόδοσης, κι αυτή προσπαθείτε μ' έναν πλάγιο τρόπο, θα 'λεγα, να την αποδημήσετε.

Δεν βλέπω κάτι καλό. Από αυτή την άποψη ότι δεν θα συνηγορήσουμε σε τίποτα όσον αφορά... Θεωρούμε εκ των στο σύνολό του το ζήτημα είναι έξω από τη λογική την δικιά μας, γι' αυτό και θα το καταψηφίσουμε στο σύνολο.

ΚΑΤΣΙΩΤΗΣ: Κατ' αρχάς να πω πως θεωρούμε απαραίτητο να λάβουμε υπόψη τις αρνητικές αλλαγές, που έχουν υπάρξει στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τον ρόλο που αυτή καλείται να διαδραματίσει στο πλαίσιο των ευρύτερων αστικών πολιτικών, που έχουν σαν αποτέλεσμα την επιδείνωση της εργασιακής θέσης και της γενικότερης θέσης, τέλος πάντων, των εργαζομένων, τη χειροτέρευση των προσφερόμενων κοινωνικών υπηρεσιών και την αύξηση των κερδών των επιχειρηματικών ομίλων.

Το κεντρικό αστικό κράτος επιχειρώντας να αποποιηθεί την ευθύνη του και να γκρεμίσει τις κερδισμένες κοινωνικές κατακτήσεις, μετέφερε στους Δήμους μια σειρά αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων στους κρίσιμους τομείς της Υγείας, της Παιδείας, της Κοινωνικής Πρόνοιας, του Αθλητισμού, χωρίς βέβαια την

αντίστοιχη χρηματοδότηση, ώστε να εξασφαλίζονται από τη μια οι υποδομές, ο μηχανολογικός και τεχνολογικός εξοπλισμός από την άλλη, και το απαραίτητο διοικητικό, εργατοτεχνικό, επιστημονικό προσωπικό στους Δήμους.

Το αποτέλεσμα είναι η όλο και μεγαλύτερη υποστελέχωση και αδυναμία των Δήμων να ανταπεξέλθουν στοιχειωδώς στα όλα αυξανόμενα καθήκοντα τους με ίδια μέσα. Παραδείγματος χάρη, η σύνταξη μελετών με έργα, η αποκατάσταση της βατότητας αγροτικών δρόμων, ή η συντήρηση εγκαταστάσεων. Η μεγάλη καθυστέρηση των έργων ή και η ανάθεσή τους σε ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα, που κοστίζει τελικά πανάκριβα στους πολίτες, όπως είναι η ναυαγοσωστική κάλυψη, η συντήρηση των παιδικών χαρών και τα λοιπά.

Να συμπληρώσουμε εδώ τον θεσμό απευθείας αναθέσεων, ο οποίος ευνοεί αντικειμενικά την αδιαφάνεια και την ανάπτυξη πελατειακών σχέσεων, θεσμό τον οποίο η Κυβέρνηση των «αρίστων» φρόντισε να αναβαθμίσει με τον Νόμο 4782 του '21, αυξάνοντας το ποσό των απευθείας αναθέσεων από τις 20.000 στις 30.000 ευρώ, για συμβάσεις προμηθειών, υπηρεσιών και μελετών και στις 60.000 για έργα. Η αποσυναρμολόγηση δύο κοντέινερ στοίχησε 15.000 ευρώ, γιατί; Οι παιδικές χαρές παραμένουν άλλες απιστοποιητες, άλλες διαλυμένες, το συζητήσαμε και το στο προηγούμενο Συμβούλιο.

Η ναυαγοσωστική κάλυψη στοιχίζει κάθε χρόνο πάνω από 300.000 ευρώ, είναι δυνατόν, ενώ θα μπορούσε να οργανωθεί με ίδια μέσα; Οι Υπηρεσίες έχουν ιδιωτικοποιηθεί, όπως η μεταφορά των απορριμμάτων στο Εργοστάσιο Επεξεργασίας στα Γιάννενα. Πόσο οικονομικότερο για όλους μας θα ήταν, αντί να πληρώνουμε την «ENACT Περιβαλλοντολογική Ενεργειακή ΑΕ» μισό εκατομμύριο ευρώ, όσο δώσαμε το '21-'22, πόσο πιο εύκολο θα ήταν να έχει ο Δήμος δικό του όχημα μεταφοράς και δικούς του οδηγούς.;

Ο Δήμαρχος μάλιστα και η Παράταξή του, με απολύτως αντιδημοκρατικό τρόπο παρά τη σύσσωμη και καθολική αντίδραση όλων των υπόλοιπων Δημοτικών Παρατάξεων και πρωτίστως των πολιτών, θέλει να προχωρήσει το

πρόγραμμα «ELENA» χρεώνοντας με εκατομμύρια τους δημότες. Η εργασία αυτή, που σχετίζεται με την επάρκεια και την ποιότητα του οδοφωτισμού, καθώς και με την εξοικονόμηση ενέργειας με την χρήση λαμπτήρων LED, μπορεί και πρέπει να γίνει πολύ πιο αποτελεσματικά και οικονομικά με τα ίδια μέσα και το προσωπικό του Δήμου.

Ας πάρουμε για παράδειγμα το πώς εννοούν τα προγράμματα Μαζικού Αθλητισμού –ψευδεπίγραφα τα λέμε εμείς, γιατί είναι μια κοροϊδία– γιατί θα έπρεπε να υπάρχουν δημοτικά γυμναστήρια και ανοιχτοί εξοπλισμένοι χώροι άθλησης, καθώς και γυμναστές με μόνιμη σχέση εργασίας, και τα προγράμματα αυτά θα έπρεπε να παρέχονται δωρεάν και σε συνεχή ετήσια βάση. Ανοιχτοί χώροι άθλησης δεν υπάρχουν με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής, το δημοτικό στάδιο Πρέβεζας δεν λειτουργεί καν τις πρωινές ώρες, να μην αναφερθούμε στο Κολυμβητήριο, τέλος πάντων, και όλο αυτό το φιάσκο με την νέα μελέτη.

Αποδεικνύεται περίτρανα όπως τα νεοφιλελεύθερα δόγματα που αναφέρονται στο μοντέλο των ιδιωτικοποιήσεων των ΣΔΙΤ και της απελευθέρωσης της αγοράς, όπου και να έχουν εφαρμοστεί έχουν αρνητικές συνέπειες και είναι βαθιά αντικοινωνικά και αναποτελεσματικά. Το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η σοκαριστική αύξηση της τιμής της ενέργειας, που καταρρίπτει τελείως το γελοίο επιχείρημα των πλεονεκτημάτων της απελευθέρωσης ενέργειας για τους καταναλωτές. Η μέση χονδρική τιμή του ηλεκτρικού ρεύματος έχει μια αύξηση του 438% το τελευταίο 11μηνο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Κατσιώτη, θα σας παρακαλέσω τώρα εκτός του μικροφώνου να παραμένουμε στο θέμα.

ΚΑΤΣΙΩΤΗΣ: Είναι μέσα στο θέμα απλά, απλά είναι...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν είναι τώρα μέσα στο θέμα, κάνετε πολιτική αγόρευση. Ευπρόσδεκτη...

ΚΑΤΣΙΩΤΗΣ: Ναι, συγγνώμη, αλλά...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: αλλά όμως σε άλλη περίπτωση, όταν μιλάμε για κοινωνικά ζητήματα, τώρα μιλάμε για το θέμα του ΟΕΥ. Σας παρακαλώ...

ΚΑΤΣΙΩΤΗΣ: Έχει κοινωνικές προεκτάσεις το θέμα του ΟΕΥ και είναι πολιτική η τοποθέτηση μου, αλλιώς να ψηφίζαμε ναι ή όχι σε ένα θέμα και να φεύγαμε. Εδώ μιλάμε τόσες ώρες για διάφορα θέματα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η τοποθέτηση, όμως, θα πρέπει να είναι επί των θεμάτων που άπτονται...

ΚΑΤΣΙΩΤΗΣ: Αν με αφήσετε να ολοκληρώσω, θα δείτε γιατί είναι.

Ταυτόχρονα υπάρχει τεράστιο πρόβλημα της ανεργίας, της εργασιακής ανασφάλειας, των ελαστικών σχέσεων και των πενιχρών αποδοχών της νέας γενιάς, και η μετανάστευση νέων επιστημόνων και εργατών στο εξωτερικό για εργασία έχει κορυφωθεί. Το τραγικό είναι, πως το μοντέλο που επιλέγεται για την επίλυση του προβλήματος αυτού, είναι η επιδότηση με τεράστια ποσά των επιχειρηματικών ομίλων που θα προσφέρουν κάποιες κακοπληρωμένες επισφαλείς θέσεις εργασίας.

Έχουμε δηλαδή να κάνουμε με μία Τοπική Αυτοδιοίκηση, που λόγω της υποστελέχωσης, της υποχρηματοδότησης και της ιδιωτικοποίησης λειτουργιών της, δεν μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στη βελτίωση της ζωής των πολιτών. Δεν κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας, δε δημιουργεί τα χωριά, τις πόλεις και το περιβάλλον, στα οποία θα μπορούσαμε να ζούμε.

Ταυτόχρονα, ενώ υπάρχει αντικειμενική ανάγκη για χιλιάδες προσλήψεις ανθρώπων για να καλυφθούν τα κενά, με τρόπο απαράδεκτο οι προηγούμενες κυβερνήσεις και η τωρινή, όπως και η Ευρωπαϊκή Ένωση που λειτουργεί ως στρατηγείο του Κεφαλαίου, επιβάλλουν μια σειρά από δημοσιονομικούς περιορισμούς και απαγορεύσεις που επιδεινώνουν την κατάσταση.

Στον προτεινόμενο ΟΕΥ έχει ενσωματωθεί όλο το αντεργατικό νομοθετικό πλαίσιο, που έχει θεσπίσει τόσο η σημερινή, όσο και οι προηγούμενες κυβερνήσεις, όπως είπαμε, με πιο χαρακτηριστικό για τους Δήμους τον

«Καλλικρατικό» Νόμο 3852 του '10 και τον «Κλεισθενικό» 4555 του '18. Υπάρχει άμεση διασύνδεση των μόνιμων θέσεων εργασίας που περιλαμβάνονται με την δημοσιονομική κατάσταση του δήμου. Ο νέος ΟΕΥ είναι πλήρως εναρμονισμένος με τις επιταγές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του ΔΝΤ και τις εργαλειοθήκες του ΟΟΣΑ για συρρίκνωση του δημόσιου τομέα, για ανατροπές στις εργασιακές σχέσεις, για στήριξη της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων.

Μας κοροϊδεύουν με το επιχείρημα, πως δεν υπάρχουν χρήματα και πως δεν μπορούμε να προβαίνουμε σε σπατάλες. Ακριβώς επειδή το πλαίσιο υιοθετεί και δουλικά υπηρετεί ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας, η «Ανυπότακτη Κίνηση στα χωριά και την πόλη της Πρέβεζας» θα τον καταψηφίσει, θεωρώντας πως απαιτείται σύγκρουση και αγώνας ανατροπής της συνολικά εφαρμοζόμενης πολιτικής, ώστε να έρθουν στο προσκήνιο οι ανάγκες οι δικές μας, της εργαζόμενης πλειοψηφίας και της νεολαίας.

Και είναι και δύο παρατηρήσεις για τον Οργανισμό. Βέβαια είπατε, και πριν ο κύριος Δήμαρχος, θα έπρεπε για λόγους ουσίας να υπάρχουν ενσωματωμένα ή σε παράρτημα τα στοιχεία του υπηρετούντος και του προβλεπόμενου προσωπικού ανά Διεύθυνση ή Τμήμα – Γραφείο, ώστε να υπάρχει πληρέστερη εικόνα της κατάστασης των ελλείψεων και των αναγκών. Και να υπάρχει ειδική αναφορά στις εργασίες μελέτες, έργα, υπηρεσίες, που τώρα ο Δήμος δεν μπορεί να πραγματοποιήσει, να μας πει τους λόγους μη πραγματοποίησης αυτών των εργασιών και να προβλέπει την σύσταση νέων θέσεων και για αυτές τις ανάγκες.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Για τις εργασίες που μιλήσατε.

ΚΑΤΣΙΩΤΗΣ: Α, συγγνώμη, μισό λεπτό. Να υπάρξει ειδική αναφορά στις εργασίες, που τώρα ο Δήμος δεν μπορεί να πραγματοποιήσει, παραδείγματος χάρη, τη μεταφορά απορριμμάτων. Φτάνει, αρκεί;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, ναι.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Δε θα μακρηγορήσω, λέγοντας ότι από την προηγούμενη φορά που κάναμε την αντίστοιχη διαβούλευση στο Δημοτικό Συμβούλιο δεν

είχαμε πάρα πολύ μικρές βελτιώσεις. Άρα, και εντυπωσιάζομαι λίγο γι' αυτό το λόγο, γιατί δείχνει και σε σχέση με άλλα θέματα για παράδειγμα στο «Enterprise Greece» , σε επένδυση στο Κανάλι, έγινε ουσιαστική διαβούλευση και αφιερώσαμε, οριοθετήσαμε ζητήματα και πέρασαν με μεγάλη πλειοψηφία.

Άρα εδώ θα καταλογίσω όχι μόνο έλλειψη διαβούλευσης, όπως είπε ο κύριος Ανωγιάτης, της Δημοτικής Αρχής, ότι προφανώς δε θέλει να το περάσει το θέμα, και το φέρνει, όλοι αναρωτηθήκαμε και πριν το Δημοτικό Συμβούλιο, πώς έρχεται ένα θέμα έτσι πάλι χωρίς καμία διαβούλευση, χωρίς καμία προετοιμασία, ή μάλλον με την ίδια κακή προετοιμασία, που ήρθε την τελευταία φορά στο Δημοτικό Συμβούλιο.

Θα τα πω επιγραμματικά πάλι ότι υπήρξε τρομερή έλλειψη διαβούλευσης, βέβαια αυτό το έχουμε αντιμετωπίσει και σε άλλα θέματα, που έχουν έρθει στο Δημοτικό Συμβούλιο, για παράδειγμα εκτός μια δύο μισές εισηγήσεις Προϊσταμένων και Διευθυντών, αυτοί δε συμμετείχαν ενεργά κι έτσι όπως θα έπρεπε στην διαβούλευση του Οργανισμού. Δεν έγινε πραγματική θεσμοθετημένη διαβούλευση και διευρυμένη, όπως κάναμε παλαιότερα, αλλά και ηλεκτρονική όπως είχαμε πει και στο παρελθόν και προσέθεσαν κι οι άλλες Παρατάξεις.

Μικρές βελτιώσεις όπως Γραφείο Ασφάλειας και Υγείας είναι σε θετική κατεύθυνση, αλλά δεν πιάνουν το πνεύμα και το γράμμα του Νόμου, όπως ειπώθηκε. Εδώ δεν είναι να είμαστε μόνο λειτουργικοί, πρέπει να είμαστε και αποτελεσματικοί και είναι αναπτυξιακό εργαλείο, πρέπει να δούμε τι θα γίνει τα επόμενα δέκα κι είκοσι χρόνια, όπως ισχύει ο προηγούμενος Οργανισμός, δεν είναι μόνο να λειτουργήσει αύριο.

Για τις ΥΔΟΜ θέλω να προσθέσω, με τις προσλήψεις του αρχιτέκτονα και του πολιτικού μηχανικού μας λείπει μόνο μια ειδικότητα, την οποία μπορούμε να την λάβουμε, να λάβουμε την υπηρεσία με Προγραμματική, και από τους άλλους ΟΤΑ, από την περιφέρεια για παράδειγμα.

Άρα είναι αδιανόητο για μητροπολιτικό Δήμο, τον μητροπολιτικό Δήμο της Πρέβεζας να γίνεται υποβάθμιση μιας Υπηρεσίας. Ο δήμος Ιωαννιτών, όπως είπε η Υπηρεσία έχει πιστοποιηθεί, η Ηγουμενίτσα έχει αυτοτελέστατο Τμήμα, αυτοτελέστατο Τμήμα, κι εμείς... αυτοτελέστατο Τμήμα ή Διεύθυνση. Κάνω μια παρένθεση, Δήμαρχε, δεν καταλαβαίνω ότι τα αυτοτελή Τμήματα, είναι πρωτόγνωρο, ότι δημιουργούν μεγάλη ένταση ή υπευθυνότητα σε εσάς. Μα και οι Διευθυντές των Διευθύνσεων σε εσάς υπάγονται. όλα σε εσάς υπάγονται κατά μια έννοια. Και το αυτοτελές Τμήμα έχει Προϊστάμενο, άρα έχει σε εισαγωγικά "Διευθυντή", είναι το ίδιο πράγμα.

Άρα έχουμε υποβάθμιση της Πολεοδομίας. Δεν είναι τυχαίο, που από το Νόμο προκύπτει η πιστοποίηση μόνο για τις Πολεοδομίες. Δεν είναι τυχαίο που για τους τεχνικούς, γιατί γίνεται λόγος, δεν φεύγουν οι τεχνικοί χωρίς σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου από την Κινητικότητα. Είναι ή αλλιώς; Είναι έτσι.

Άρα έχουνε μια ιδιαιτερότητα οι μηχανικοί, οι συνάδελφοι, γιατί κατ' αρχήν υποστηρίζουν όλα τα Τμήματα και τα Νομικά Πρόσωπα, όπως είπε και ο πρώην Δήμαρχος, αλλά δίνουν και την αναπτυξιακή διάσταση, δεν γίνεται τίποτα χωρίς να έχει τεκμηριωμένη τεχνική υποστήριξη στο Δήμο. Δεν λέω, είναι η μόνη, αλλά είναι καίρια η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, αλλά και η Πολεοδομία.

Εγώ υποστηρίζω –και οι περισσότερες Παρατάξεις, δεν υποστηρίζουμε μόνο εμείς– ότι είναι εύκολη η πιστοποίηση με προσπάθεια και αξίζει σίγουρα να την παλέψουμε, και δε διανοούμαστε να υποβαθμιστεί η Πολεοδομία. Να πω κάτι άλλο; Εγώ λόγω του επαγγέλματος πηγαίνω καθημερινά στην Πολεοδομία και αναζητούμε άδειες παλαιές και χίλια δύο πραγματάκια. Αλλά δεν πηγαίνω μόνο εγώ, πηγαίνουν κι απλοί πολίτες από τα χωριά, απ' την περιφέρεια, αν δεν την πιστοποιήσουμε προβλέπεται από τις νομοθεσίες, που δεν είπαν και οι συνάδελφοι, να γίνει κεντρικότερα στην Περιφέρεια. Περιφέρεια δεν εννοούμε την Περιφερική Ενότητα Πρέβεζας, θα πάνε στα Γιάννενα, δηλαδή η εξυπηρέτηση

των Πρεβεζιάνων αλλά και των χωρίων θα γίνεται από τα Γιάννενα τα επόμενα χρόνια, αν εμείς δεν το παλέψουμε και δε διατηρήσουμε αυτές τις Υπηρεσίες.

Φανταστείτε η οικονομική διαχείριση να γίνεται στα Γιάννενα, τι ταλαιπωρία θα έχει ο απλός πολίτης; Το ίδιο σας πληροφορώ συμβαίνει και στις Τεχνικές Υπηρεσίες, και στην Πολεοδομία. Υπάρχει μεγάλος όγκος, μεγάλη εξυπηρέτηση του απλού πολίτη και δε διανοούμαστε να υποβαθμιστεί η Πολεοδομία που, κάνω μια παρένθεση πάλι, έχει 3 Τμήματα, οι άδειες, τα αυθαίρετα και ο πολεοδομικός σχεδιασμός.

Έχουμε επέκταση Σχεδίου Πόλεως, έχουμε χίλια δύο πράγματα.

Το «ελλείψει», που συνδέεται με αυτό, τώρα όταν μιλάνε οι υπόλοιποι συνάδελφοι, δημιουργούνε κάποιες εντυπώσεις. Είναι ξεκάθαρο και το έχουμε αναφέρει σε προηγούμενο θέμα, έχει κριθεί συνταγματικά και οι συνταγματικές αποφάσεις, ιδίως για τους μηχανικούς, δίνουν κατεύθυνση και στα Υπηρεσιακά Συμβούλια για το προβάδισμα του «ελλείψει» ή όχι. Άλλωστε το έχετε ψηφίσει, εμείς το είχαμε στον προηγούμενο Οργανισμό, και το έχουμε ψηφίσει και στην ΔΕΥΑΠ και πρόσφατα, έχουνε παρθεί, είπαμε είναι Συμβούλιο της Επικρατείας, αποφάσεις οργάνου, Τεχνικού Επιμελητηρίου.

Κι εσείς, κύριε Δήμαρχε, και εμείς παρέα στα περιφερειακά τις Επιτροπές του Τεχνικού Επιμελητηρίου έχουμε αγώνα για αυτό και το έχουμε ψηφίσει. Αλλά είναι ο Νόμος, είναι τα συμβούλια της Επικρατείας, είναι κερδισμένο τουλάχιστον για τους μηχανικούς, έτσι; Και η προσωπική μου άποψη, αλλά υπήρχε και στον προηγούμενο Οργανισμό, είναι ότι πρέπει να υπάρχει το «ελλείψει» σε όλες τις θέσεις ακόμα και στο Πρωτόκολλο, σε όλες τις θέσεις. Αυτή είναι η ισονομία, η ανταποδοτικότητα, η σωστότερη διαχείριση και λοιπά, και λοιπά.

Το άρθρο 24 είναι επίσης πολύ σημαντικό για μας, δεθέλουμε να το αλλάξετε με τίποτα, πρέπει η κάθε αναθεώρηση –και δεν είναι λογική η αναθεώρηση να γίνεται σε δύο, τρεις μήνες, σημαίνει κάτι δεν κάναμε καλά– κάθε αναθεώρηση πρέπει να γίνεται από τα συλλογικά όργανα, και όχι έτσι όπως

έχουν καταστρατηγηθεί τα συλλογικά όργανα με την Οικονομική Επιτροπή τα τελευταία χρόνια. Άρα κάθε αναθεώρηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας πρέπει να γίνεται με την προβλεπόμενη διαδικασία απ' το Δημοτικό Συμβούλιο.

Και το πιο σημαντικό το έθιξαν και οι προηγούμενες Παρατάξεις, ο κύριος Ανωγιάτης, είναι ότι προσλήψεις δε φαίνεται να έχουμε αθρόες το επόμενο διάστημα, λόγω των οικονομικών συνθηκών και λοιπά, και λοιπά, αποχωρήσεις θα έχουμε κι ιδίως έμπειρων στελεχών και από τα προηγούμενα χρόνια, αλλά από ό,τι γνωρίζουμε στο Δήμο θα συνεχιστούν, άρα το θέμα του Οργανισμού και σύμφωνα με αυτά, που είπατε, να έχουμε η κάθε Διεύθυνση δύο, τρία Τμήματα και κάθε Τμήμα 4, 5 άτομα, δεν είναι να κάνουμε 8, 10 Διευθύνσεις, Δήμαρχε, το περισσότερο που μπορούμε.

Είναι να κάνουμε τόσες, ώστε να λειτουργήσουν αποτελεσματικά. Δηλαδή λίγο οι προσλήψεις που δεν έχουμε, λίγο οι πολλές αποχωρήσεις και έμπειρων στελεχών που έχουμε, πρέπει να δημιουργήσουμε ασφάλεια στον Δήμο, δικλίδες να λειτουργήσει, να είναι λειτουργικός, άρα αποτελεσματικός και αναπτυξιακός ταυτόχρονα. Δηλαδή δεν είναι δυνατόν να συνεχιστούνε Τμήματα και Διευθύνσεις, να λείπει ένας υπάλληλος και να μην μπορούν να εξυπηρετηθούν οι πολίτες, και αυτό συμβαίνει αυτή τη στιγμή, αυτό πρέπει να το αντιμετωπίσουμε.

Άρα δεν είναι δυνατόν να έχουμε 10 Διευθύνσεις, 10 Γραφεία και να έχουμε έναν μόνο και να είναι Προϊστάμενος του εαυτού του. Δηλαδή έχουμε αυτή την στιγμή έναν και πάμε να τον κάνουμε τρεις. Το πρόβλημα, το διακύβευμα είναι να γίνει λειτουργικός και αναπτυξιακός, εμείς το έχουμε ανοίξει τόσο πολύ, που φοβάμαι ότι θα γίνει μη λειτουργικός τα επόμενα χρόνια και θα το αντιμετωπίσουμε. Αυτό είναι το σημαντικότερο πρόβλημα.

Άρα, όπως είπε και ο επικεφαλής της Παράταξής μας, στο σύνολο και εμείς θα το καταψηφίσουμε και... Προτείνω όμως, επειδή η διαβούλευση έχει κρατήσει πάνω από δύο χρόνια –κι αυτό είναι ευθύνη δικιά σας ως επί το πλείστον, να μην πω αποκλειστική– προτείνω να συνεχιστεί η διαβούλευση μπας

και... γιατί καταλαβαίνουμε όλοι την ανάγκη του Οργανισμού ότι πρέπει να ικανοποιήσει και νομοθεσίες και τις κενές θέσεις, δεν πιστεύω ότι όλες οι παρατάξεις εύκολα, με ελαφρά την καρδιά λέμε το καταψηφίζουμε. Το καταψηφίζουμε, γιατί δεν δείχνετε συναίνεση, δεν δείχνετε διαβούλευση, δεν το κουβεντιάζετε, δεν μπορούμε να το κουβεντιάζουμε δύο χρόνια.

Άρα εμείς το καταψηφίζουμε, αλλά προτείνουμε να συνεχίσουμε τη διαβούλευση για να το φέρουμε τους επόμενους μήνες, Δήμαρχε. Δεν είναι έτσι απλά τα πράγματα.

Τα δεκαριά είναι ευθύνη δικιά σας. Είναι ευθύνη δική σας τα δεκαριά χρόνια, δεν είναι δικιά μας ευθύνη. Δείχνουμε τη συναίνεση, έχουμε εισφέρει, έχετε βελτιώσει το 10-20% από αυτά που είπαμε, που έχουν προτείνει όλες οι Παρατάξεις, εάν πραγματικά δείξετε, εμείς, πιστεύουμε ότι δεν δείχνετε πραγματική συναίνεση και διαβούλευση. Αν πραγματικά την δείξετε πιστεύω στους επόμενους σύντομους μήνες μπορεί ο Οργανισμός να περάσει με τις βελτιώσεις και μία αναπτυξιακή πολιτική διάσταση πολύ πιο λειτουργική, από αυτή που έχουμε ως τώρα, που μας έχετε ως τώρα φέρει.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Είχα τοποθετηθεί και την προηγούμενη φορά, ποιες ήταν οι βασικές οργανωτικές προτεινόμενες αλλαγές για να περάσουμε έναν ΟΕΥ σύγχρονο. Κάναμε αρκετές και Επιτροπές και διαβουλεύσεις, έχουμε χρησιμοποιήσει κι έναν εξαιρετικό Καθηγητή Πανεπιστημίου, αλλά δε θα μπορούσαμε να κάνουμε οποιαδήποτε οικονομική και ανάθεση, διότι από την Οικονομική Υπηρεσία αυτό, που μας είπαν, ότι δεν μπορούμε, πρέπει να το κάνουμε μεταξύ μας, δε δικαιολογεί δηλαδή να ορίσω κάποιον πολύ περισσότερο ειδικό και η συνεργασία με τον κύριο Πολίτη ήταν και με την Υπηρεσία, ήταν να φτιάξουμε έναν σύγχρονο ΟΕΥ που δημιουργούσε νέες Διευθύνσεις, νέα Τμήματα, αυτοτελή Τμήματα. Γινόταν στο σύνολο ένας ΟΕΥ, που είχε μία τελείως διαφορετική οργάνωση σε σχέση με τον προηγούμενο ΟΕΥ, εκτός από τα άκρως απαραίτητα που πρέπει να γίνουν και που πρέπει να περάσουν.

Εγώ περίμενα απόψε ότι κάποια... το να αποκλείεις ένα τελείως και να το βάζεις σε άλλη βάση ότι το καταψηφίζω από την αρχή, σημαίνει ότι –δεν ξέρω το πώς θα γίνει η ψηφοφορία, αν θα γίνει ονομαστική, αυτό θα το καθορίσει κι ο Πρόεδρος, και πώς θα πάμε– θα περίμενα σε κάποια σημεία, είτε ήταν της Πολεοδομίας, της Διεύθυνσης Πολεοδομίας, ή της Διεύθυνσης Τεχνικών, ή δε μιλήσαμε για την μεγάλη Διεύθυνση των Παιδικών, του Πολιτισμού εκεί καλώς το ξεχωρίσαμε; Δεν άκουσα τίποτα, ίσως ενδεχομένως και καλώς το ξεχωρίζουμε, γιατί δημιουργούνται πάρα πολλά προβλήματα στη Διεύθυνση αυτή με τις αρμοδιότητες.

Καθώς επίσης στην περίπτωση της Πολεοδομίας που θα μπορούσα κι εγώ πολύ εύκολα να συμφωνήσω να γίνει μία Διεύθυνση, κι από εκεί και πέρα ας το ελέγξει η Αποκεντρωμένη και ας μας πει, αν αποφασίσαμε σωστά και κάναμε μια Διεύθυνση Πολεοδομίας ή λάθος. Θα μας τον επιστρέψει, και θα μας πει αν πράξαμε σωστά ως Δημοτικό Συμβούλιο.

Εκτός από την παράταξη του κυρίου Μπαϊλη, που είδα να ξεχωρίζει κάτι, είδα όλες οι υπόλοιπες Παρατάξεις το ακυρώνουν στο σύνολο τους. Κι αυτός είναι ένας προβληματισμός, το πώς θα πρέπει να κινηθούμε το υπόλοιπο εξάμηνο, γιατί πρέπει, 6 μήνες πριν τις εκλογές δεν τίθεται θέμα τροποποίησης του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, απαγορεύεται να γίνεται οτιδήποτε.

Και δεν το πήγαμε και εσκεμμένα στο σύνολο αυτών, γιατί υπήρχανε αρκετές Συνεδριάσεις, προσπαθήσαμε να το κλείσουμε όσο δυνατόν πιο γρήγορα, οπότε σήμερα, απόψε θα δούμε πώς θα κινηθούμε στην ψηφοφορία. Εγώ αν συμφωνήσω, αν τίθεται μόνο θέμα ως προς την Πολεοδομία, μπορώ να το τροποποιήσουμε, ή να το αλλάξουμε και να βάλουμε την Διεύθυνση Πολεοδομίας. Λοιπόν και στην συνέχεια για να γίνει αυτό, θα πρέπει ή αν δεν το περάσει σε σχέση με την Οικονομική, να τροποποιηθεί κάποια άλλη Διεύθυνση, η οποία είναι η Διεύθυνση Ψηφιακής και τα λοιπά, όπου εκεί δεν ξέρω, αν μπορούμε να αντέξουμε τις 9 Διευθύνσεις, ή να μείνουν 8 σε σχέση με τα οικονομικά. Ή

μπορεί να υπάρχει και μία εναλλακτική, ή και ένα ερώτημα πιο συγκεκριμένο από την Αποκεντρωμένη, μη στείλουμε στην αποκεντρωμένη και μας το στείλει πίσω ως προς αυτό το κομμάτι το συγκεκριμένο, έτσι;

Τώρα τα υπόλοιπα Τμήματα, τα υπόλοιπα Γραφεία, οι υπόλοιπες Διευθύνσεις που υπάρχουν και που είναι οργανωτικές, αν καταψηφίζονται και καταψηφίζονται και βγει η ψηφοφορία κατά του Οργανισμού, τότε είμαστε υποχρεωμένοι τουλάχιστον να πάρω τον παλιό ΟΕΥ να βάλω μέσα τα απαραίτητα, αυτά που έχουν να κάνουν με τον εσωτερικό έλεγχο, την πολιτική προστασία, να φέρω πολύ γρήγορα, γιατί τις θέσεις, όσες μπορούμε να καλύψουμε απ' τις θέσεις, γνωρίζουμε ότι δε θα γίνουμε άλλες αλλαγές είτε των Προϊσταμένων, ή τη θέση, ή οτιδήποτε, όπως υπάρχει ο προηγούμενος ΟΕΥ, γιατί σε 6 μήνες να ολοκληρώσουμε μια διαδικασία, νομίζω ότι είμαστε και οριακά, τουλάχιστον να καλύψουμε το θέμα των υποχρεωτικών που απαιτεί η μια τροποποίηση του ΟΕΥ.

Εγώ αυτή είναι η πρότασή μου, ή σε κάποιο συγκεκριμένο ανά Διεύθυνση και άρθρο το να ψηφίσουμε, ή αν η πλειοψηφία απαιτεί την κατάργηση επί της αρχής, τότε να κινηθώ σε αυτό το κομμάτι και η επόμενη Δημοτική Αρχή με την πλειοψηφία ας το εξετάσει, να δει το νέο της οργανόγραμμα, γιατί θα έχει και την δυνατότητα να ψηφίζει, όπως το ψήφισε στις προηγούμενες όλες τις Δημοτικές Αρχές ως προς την πλειοψηφία που τους δίνει ο Νόμος.

Λοιπόν αυτά από εμάς, εγώ θα ήθελα, πριν κλείσω, να ευχαριστήσω για άλλη μια φορά για όλη την δουλειά το Τμήμα... μάλλον όχι το Τμήμα, τη Διεύθυνση Διοικητικού, την κυρία Τσουτσάνη και την κυρία Αδάμου, που αφιέρωσαν πάρα πολύ χρόνο, καθώς επίσης και τον κύριο Πολίτη τον Καθηγητή που ασχολήθηκε πάρα πολύ και βοήθησε με τις νομικές του συμβουλές, καθώς επίσης και όλους τους Διευθυντές, που ασχολήθηκαν με τις Διευθύνσεις και ο σύλλογος εργαζομένων που τοποθετήθηκε.

Από κει και πέρα νομίζω ότι πρέπει να κλείσουμε σήμερα και να ψηφίσουμε και να ολοκληρωθεί η ψηφοφορία επί της αρχής, ή αν έχουμε κάποια άλλη πρόταση.

Στην συνέχεια ο Πρόεδρος ζήτησε από τα μέλη του Δ.Σ. να αποφασίσουν σχετικά.

Αφού έγινε διαλογική συζήτηση και το δημοτικό συμβούλιο έλαβε υπόψη του:

- την αριθμ. **3/2022** (ΑΔΑ:ΨΥ36ΩΞΧ-ΣΙΒ) απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, Δήμου Πρέβεζας και τις διατάξεις που αναφέρονται σ'αυτή,
- τις διατάξεις των άρθρων 75, 93, 95, 96 & 97 του ν. 3463/2006 ΦΕΚ Α' 114/8.06.2006, (Δημοτικός Κοινοτικός κώδικας),
- τις διατάξεις των άρθρων 1,63,65, 66, 68, 69, 76, 94, 97, 98, 214, 225, 238, 254, 257, 258, και 280 παρ. 1, του ν. 3852/2010 (ΦΕΚ 87 Α' 7.06.2010) όπως ισχύουν σύμφωνα με τα άρθρα του ν. 4555/2018 (ΦΕΚ 133Α'),
- την εγκύκλιο με αριθμ.93/60173/23-8-2019 του ΥΠΕΣ,
- την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ.163/33282/29.05.2020,
- την ΚΥΑ – 429/12.03.2020,
- την ΥΠ.ΕΣ. εγκ.375/39167/02.06.2022,
- την ΚΥΑ – Δ1α ΓΠ.οικ.-51236/08.09.2022 (ΦΕΚ 4756/09.09.2022 τεύχος Β')
- τις διατάξεις του Ν. 4940/2022 (ΦΕΚ 112 Α'),
- τις διατάξεις του άρθρου 78 του Ν. 4954/2022 (ΦΕΚ 136 Α'),
- τα ηχογραφημένα και απομαγνητοφωνημένα πρακτικά της παρούσας.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΚΑΤΑ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ

ΔΕΝ εγκρίνει τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Πρέβεζας, Νομού Πρέβεζας όπως αυτός αποτυπώνεται στην αριθμ. **3/2022** (ΑΔΑ:ΨΥ36ΩΞΧ-ΣΙΒ) απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, Δήμου Πρέβεζας και τις προσθήκες τις Διαπαραταξιακής Επιτροπής.

ΥΠΕΡ (του Οργανισμού) (6) : ψήφισαν οι δημοτικοί σύμβουλοι: κ.κ. Αργυρός, Ακρίβης, Δαρδαμάνης, Κουμπής, Παγγές και Σαριάνογλου.

ΚΑΤΑΨΗΦΙΣΑΝ (τον Οργανισμό) (17): οι δημοτικοί σύμβουλοι: κ.κ. Μπαϊλης, Γιαννουλάτος, Πιπιλίδης, Νίτσας, Στύλος, Ροπόκης, Δήμου, Φονταράς, Ανωγιάτης, Κωστούλας, Λελοβίτης, Αμάραντος Στ., Κυριαζής, Κύρλας, Παπαδημητρίου, Κατσιώτης και Κακιούζης.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 230/2022.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΡΓΥΡΟΣ