

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΑΙΡΕΤΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

Α Π Ο Σ Π Α Σ Μ Α

Από το πρακτικό 8/2022 Συνεδρίασης ΔΗΜΟΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Σήμερα την **28-02-2022**, ημέρα **Δευτέρα** και ώρα έναρξης 18:00, συνήλθε το Δημοτικό Συμβούλιο Πρέβεζας σε **τακτική** συνεδρίαση **δια ζώσης**, και ταυτόχρονα με **Τηλεδιάσκεψη** μέσω της ειδικής ηλεκτρονικής πλατφόρμας (**Webex**), σύμφωνα με την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020, την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ.:426/ΑΠ:77233/13.11.2020 (όπως ισχύει), την ΚΥΑ-Δ1αΓΠ.οικ.-1034318.02.2022-ΦΕΚ-76618.02.2022-τεύχος-Β, την ΥΠ.ΕΣ.-ΔΙΔΑΔΦ.69-202οικ.2684-21.02.2022 και σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 67 του Ν. 3852/2010(ΦΕΚ 87/Τ.Α' /07.06.2010) όπως τροποποιήθηκε και ισχύει με το άρθρο 74 του Ν.4555/19-7-2018 (ΦΕΚ 133/Τ.Α/ 19-7-2018), ύστερα από την αριθμ. Πρωτ.**3169/24-02-2022** πρόσκληση του Προέδρου Δ.Σ. κ. Λεωνίδα Αργυρού, η οποία επιδόθηκε και δημοσιεύθηκε νόμιμα, για συζήτηση και λήψη αποφάσεων στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.

Ο Δήμαρχος κ. Νικόλαος Γεωργάκος είναι παρών.

ΘΕΜΑ: «Έγκριση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.) του Δήμου Πρέβεζας, Νομού Πρέβεζας».

Κατά την έναρξη της συνεδρίασης ο Πρόεδρος διαπίστωσε ότι σε σύνολο 33 δημοτικών συμβούλων ήταν:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ

1. Λεωνίδας Αργυρός	15. Ευάγγελος Ροπόκης
2. Κωνσταντίνος Ακρίβης	16. Κωνσταντίνος Δήμου
3. Ιωάννης Δαρδαμάνης	17. Χρήστος-Ευκλείδης Φονταράς (Τηλ/ψη)
4. Γρηγόριος Κουμπής	18. Αθανάσιος Ανωγιάτης
5. Νικόλαος Παγγές (Τηλεδιάσκεψη)	19. Βασίλειος Κωστούλας
6. Γεώργιος Σαριάνογλου (Τηλεδιάσκεψη)	20. Σταύρος Αμάραντος
7. Χρήστος Μπαϊλης	21. Χρυσάνθος Κυριαζής
8. Ευάγγελος Γιαννουλάτος	22. Ειρήνη Παπαδημητρίου (Τηλεδιάσκεψη)
9. Κοσμάς Κορωναίος (Τηλεδιάσκεψη)	23. Ταξιάρχης Κωστόγιαννης
10. Κωσταντίνος Ματέρης	24. Ηλίας Αλεξανδρής (ανεξ/τος- Τηλ/ψη)
11. Παύλος Σαραμπασίνας	25. Χαράλαμπος Κακιούζης (ανεξάρτητος)
12. Γεώργιος Νίτσας	26. Δημήτριος Καραμανίδης (ανεξάρτητος)
13. Γεώργιος Ντόντης (Τηλεδιάσκεψη)	27. Αθηνά Κωνσταντάκη (ανεξάρτητη)
14. Ιωσήφ Στύλος	

Α Π Ο Ν Τ Ε Σ

1. Λάζαρος Πιπιλίδης	4. Φώτιος Ζέρβας
2. Αναστάσιος Αμάραντος	5. Παναγιώτης Λελοβίτης
3. Νικόλαος Λουφέκης	6. Κωνσταντίνος Κύρλας

Κατά την διάρκεια της συνεδρίασης και πριν την συζήτηση του παρόντος θέματος, **προσήλθαν** οι κ.κ. Πιπιλίδης, Κύρλας και Λελοβίτης (Τηλεδιάσκεψη).

Στη συνεδρίαση παρευρέθηκε και ο κ. Μπόμπορης Σταύρος, υπάλληλος του Δήμου Πρέβεζας, για την τήρηση των πρακτικών.

Αριθ. Θέματος : 1°

Αριθ. Απόφασης : 59/2022

Ο Πρόεδρος του Δημοτικού Συμβουλίου αφού διαπίστωσε ότι υπάρχει η εκ του νόμου απαιτούμενη συμμετοχή σύμφωνα με το άρθρο 10 της από 11-03-2020 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ Α'55/11-3-2020), την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ.: 426/ΑΠ:77233/13.11.2020 (όπως ισχύει) την ΚΥΑ-Δ1αΓΠ.οικ.-1034318.02.2022-ΦΕΚ-76618.02.2022-τεύχος-Β, την ΥΠ.ΕΣ.-ΔΙΔΑΔΦ.69-202οικ.2684-21.02.2022, κήρυξε την έναρξη της συνεδρίασης και στην συνέχεια έθεσε υπόψη των μελών του Δημοτικού Συμβουλίου το αριθμ. 2/2022 πρακτικό συνεδρίασης που αφορά την αριθμ. 3/2022 (ΑΔΑ:ΨΥ36ΩΞΧ-ΣΙΒ) απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής, Δήμου Πρέβεζας, με θέμα: «Κατάρτιση σχεδίου τροποποίησης Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου Πρέβεζας».

Ο Πρόεδρος έδωσε το λόγο στον κ. Δήμαρχο και στους κ.κ. Δημοτικούς Συμβούλους οι οποίοι τοποθετήθηκαν σχετικά με το θέμα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Λοιπόν να σας καλησπερίσω, καλησπέρα σε όλους. Μετά από τρεις σχεδόν αναβολές, να συζητήσουμε για τον Ο.Ε.Υ.

Τα κρίσιμα θέματα της λειτουργίας και της αναπτυξιακής προοπτικής του Δήμου έχουν μια κοινή συνιστάμενη, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, στον οποίο αποτυπώνεται κάθε φορά η δομή, η οργάνωση κι η λειτουργία του για την επιτυχή εξυπηρέτηση των δημοτών του και τη διασφάλιση παροχής ποιοτικών υπηρεσιών.

Μετά την πάροδο αρκετών καθοριστικών χρόνων οικονομικής, κοινωνικής και της κρίσης του Covid, με τον υπάρχοντα Ο.Ε.Υ. ο Δήμος Πρέβεζας είναι έτοιμος να συνθέσει έναν σύγχρονο Ο.Ε.Υ. και να ανταποκρίνεται στις ανάγκες του μέλλοντος.

Το κείμενο διαλόγου που ακολουθεί αποτελείται από τρεις Ενότητες. Η πρώτη αναφέρεται στην υφιστάμενη κατάσταση, προκειμένου να υπάρξει μια βάση για το τι υπάρχει σήμερα τόσο σε επίπεδο οργάνωσης, όσο και σε επίπεδο ανθρώπινου δυναμικού. Η δεύτερη περιέχει αρχές οργάνωσης, τους επιδιωκόμενους στόχους και οι προτάσεις - οργανωτικές αλλαγές του νέου Ο.Ε.Υ., και η τρίτη Ενότητα είναι το σχέδιο - πρόταση για τον νέο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πρέβεζας.

Η υφιστάμενη κατάσταση

Ο υφιστάμενος Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πρέβεζας, σχεδιασμένος πριν πολλά χρόνια και με ενδιάμεσες τροποποιήσεις είναι σήμερα εκτός των πραγματικών αναγκών του Δήμου και των δημοτών, με μη σύγχρονη δομή, οργανωτικές αδυναμίες, ελλείψεις σε ανθρώπινο δυναμικό, χρειάζεται επανεκκίνηση οργανωτική και δομική. Για να γίνει αντιληπτή και κατανοητή η ανάγκη επανεκκίνησης αυτή στη συνέχεια παρατίθενται συγκεκριμένα χαρακτηριστικά του Δήμου και απολογιστικά συνοπτικά στοιχεία του υφιστάμενου Ο.Ε.Υ.

Στον υφιστάμενο Ο.Ε.Υ. υπάρχουν 6 Διευθύνσεις, 21 Τμήματα, στο Γραφείο Δημάρχου υπάγονται απευθείας ο Γενικός Γραμματέας του Δήμου, 4 αυτοτελή Τμήματα κι ένα αυτοτελές Γραφείο.

Στοιχεία για το ανθρώπινο δυναμικό

Αναφορικά με το ανθρώπινο δυναμικό, που εργάζεται σήμερα στον Δήμο ανά κατηγορία η κατάσταση έχει ως εξής: Μόνιμη Οργανική Θέση, Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης: 39, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης: 61, Τεχνολογικής Εκπαίδευσης: 21, Πανεπιστημιακής: 36.

Ιδιωτικού Δικαίου Αορίστου Χρόνου (προσωποπαγής θέση), Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης: 14, Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης: 34, Τεχνολογικής: 8, Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης: 5.

Σύνολο εργαζομένων στον Δήμο: 226. Στον αριθμό αυτό προστίθενται και οι θέσεις Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου.

Στη δεύτερη Ενότητα έχουμε τις βασικές οργανωτικές αρχές, επιδιωκόμενοι στόχοι και οργανωτικές αλλαγές.

Σήμερα, που τα προβλήματα της καθημερινής λειτουργίας των πόλεων πολλαπλασιάζονται και γίνονται πιο σύνθετα, ο σύγχρονος τρόπος διακυβέρνησης και πολιτικής αντιπροσώπευσης αποδεικνύει την ενδυνάμωση της αυτοτέλειας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Με περισσότερες αρμοδιότητες, πόρους και

αποτελεσματική οργάνωση αποτελεί τον εγγύτερο, με εύκολη πρόσβαση, και τον αποτελεσματικότερο θεσμό για τον δημότη και τα προβλήματά του.

Στο πλαίσιο αυτό ένας Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας σύγχρονος κι ορθολογικός δεν μπορεί παρά να αποβεί σε όφελος όχι μόνο των δημοτών, αλλά και όλων των υπηρετούντων υπαλλήλων του Δήμου, που έχουν αποδείξει τα προηγούμενα χρόνια ότι με τη δική τους συνδρομή πέτυχε ο Δήμος μια θετική πορεία και ανάπτυξη.

Οι βασικές αρχές οργάνωσης, οι επιδιωκόμενοι στόχοι και οι προτάσεις – οργανωτικές αλλαγές του νέου Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πρέβεζας παρουσιάζονται συνοπτικά στις Ενότητες που ακολουθούν.

Διάκριση Υπηρεσιών

Σύμφωνα με τις θεσμοθετημένες αρμοδιότητες των ΟΤΑ, ανάλογα με το αντικείμενο και τους σκοπούς τους, οι Υπηρεσίες του Δήμου μπορούν να ομαδοποιηθούν ως εξής:

- 1)Επιτελικές Υπηρεσίες
- 2)Υπηρεσίες υποστήριξης
- 3)Υπηρεσίες Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής
- 4)Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας, Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού
- 5)Υπηρεσίες Τοπικής Οικονομικής Ανάπτυξης.

Οι Υπηρεσίες αυτές, σύμφωνα με τον Κώδικα «Κατάσταση δημοτικών υπαλλήλων», όπως ισχύει, μπορεί να είναι είτε υπαγόμενες απευθείας στον Δήμαρχο, είτε να ανήκουν σε οργανωτικές ομάδες, τις οποίες ο Ο.Ε.Υ. μπορεί να προβλέπει με τα εξής επίπεδα και ονοματολόγια. Αν ήμασταν πάνω από 50.000 κατοίκους, θα υπήρχε μια Γενική Διεύθυνση, κάτω από 50.000, Διεύθυνση, Τμήμα, Αυτοτελές Τμήμα, Γραφείο κι Αυτοτελές Γραφείο.

Οι επιδιωκόμενοι στόχοι

Με κεντρικό στόχο τη σύγχρονη οργάνωση και λειτουργία του Δήμου με τη δημιουργία ενός οργανωτικού σχήματος, το οποίο θα ανταποκρίνεται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες και εξελισσόμενες ανάγκες των πολιτών, τις ανάγκες των οποίων καλούνται να εξυπηρετήσουν οι Υπηρεσίες, οι επιμέρους στόχοι είναι:

1^ο) Η δημιουργία προϋποθέσεων για τη διερεύνηση του αναπτυξιακού του ρόλου, μέσω της ικανότητάς του να σχεδιάζει και να υλοποιεί Προγράμματα Οικονομικής Απόδοσης, Κοινωνικής Πολιτικής, Βιώσιμης Ανάπτυξης, Ποιότητας Ζωής και Εξυπηρέτησης του δημότη.

2^ο) Η αναβάθμιση της λειτουργίας των πολιτικών οργάνων Διοίκησης και των Υπηρεσιών του με τη δημιουργία αντίστοιχων Υπηρεσιών υποστήριξης, και ιδίως επιτελικών Υπηρεσιών για την επιστημονική, τεχνική υποστήριξη της διαδικασίας, λήψη αποφάσεων σε κάθε επίπεδο.

3^ο) Η αναβάθμιση της θέσης και του ρόλου των εργαζομένων με τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας τους, καθώς και την ανάδειξη των γνώσεων και ικανοτήτων τους στην καθημερινότητα και στην άσκηση της ηγεσίας και της ευθύνης.

4^ο) Η αναβάθμιση της ποιότητας των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τους πολίτες με την αναδιοργάνωση και ενίσχυση των δομών του Δήμου, τον ανασχεδιασμό των διαδικασιών λειτουργίας του και τον προσανατολισμό τους σε λειτουργία με στόχους και μετρήσιμα αποτελέσματα.

5^ο) Η ενίσχυση του βαθμού συνεργασίας και συντονισμού μεταξύ των εσωτερικών δομών του Δήμου, μεταξύ των Υπηρεσιών και των πολιτικών οργάνων, και μεταξύ του Δήμου ως Οργανισμού και των εποπτευόμενων φορέων τους.

6^ο) Η αποτελεσματική σύνδεση και συνεργασία του Δήμου με άλλους Δημόσιους και Δημοτικούς κοινωνικούς και οικονομικούς, καθώς κι ιδιωτικούς φορείς και

7^{ον}) Η ανάπτυξη και εφαρμογή διαδικασιών συμμετοχής του πολίτη, όχι μόνο ως χρήστη των Δημόσιων – Δημοτικών Υπηρεσιών, αλλά και ως ενεργού πολίτη.

Βασικές οργανωτικές αρχές

Οι βασικές οργανωτικές αρχές, στις οποίες στηρίζεται η σύνθεση του νέου Ο.Ε.Υ. είναι:

-Η εναρμόνιση του Δήμου στο υφιστάμενο θεσμικό πλαίσιο, που διέπει τη λειτουργία των ΟΤΑ.
-Ο εναρμονισμός των Υπηρεσιών με τις απαιτήσεις των πολιτών.
-Η θέσπιση θεσμικών οργανωτικών διαδικασιών, που είναι πάντα οι ίδιες, ανεξαρτήτως της πολιτικής ηγεσίας που ηγείται του Δήμου, και κατ' επέκταση η διασφάλιση της ομαλής λειτουργίας του με την οριοθέτηση των πεδίων της πολιτικής και της διοίκησης.
-Η απόκτηση θεσμικής μνήμης και δημιουργίας οργανωσιακής κουλτούρας.
-Η βέλτιστη αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού κι η δυνατότητα στελέχωσης όλων των Υπηρεσιών, νέων και ήδη υφισταμένων για την άσκηση των αρμοδιοτήτων που προβλέπονται σ' αυτές.
-Η σύσταση κι η λειτουργία νέων οργανωτικών Δομών και Υπηρεσιών με σαφή οριοθέτηση των αρμοδιοτήτων των Υπηρεσιών, με αποφυγή επικάλυψης αρμοδιοτήτων, με σκοπό τον περιορισμό της σύγχυσης της αποτελεσματικότητας και του λειτουργικού κόστους.
-Η αποφυγή του κατακερματισμού των λειτουργιών και της διάσπασης της ευθύνης, καθώς και της διασποράς ομοειδών αντικειμένων σε διάφορες λειτουργικές ομάδες.
-Η δημιουργία Δομών, που διασφαλίζουν τη δυνατότητα εποπτείας και συντονισμού των αρμοδιοτήτων τους.

- ❑ Η αξιοποίηση εφαρμογών Τεχνολογίας των Πληροφοριών και Επικοινωνιών, καθώς και των Ψηφιακών Εφαρμογών.
- ❑ Η άσκηση αποτελεσματικού εσωτερικού ελέγχου της Διοίκησης, με στόχους στον προγραμματισμό, στην παρακολούθηση, στην αξιολόγηση της δράσης του Δήμου.
- ❑ Η ολιστική αντιμετώπιση δραστηριοτήτων του Δήμου.

Βασικές οργανωτικές προτεινόμενες αλλαγές

Με τον νέο προτεινόμενο Ο.Ε.Υ. θεσπίζονται οι εξής αλλαγές:

Ποσοτικές

Δημιουργούνται 3 νέες Διευθύνσεις και το σύνολο των Διευθύνσεων ανέρχεται σε 8.

Δημιουργούνται 5 νέα Τμήματα και το σύνολό των Τμημάτων ανέρχεται σε 31.

Δημιουργούνται 2 νέα Αυτοτελή Τμήματα, δημιουργούνται 2 νέα Αυτοτελή Γραφεία, συγχωνεύονται 2 Διευθύνσεις. Αναβαθμίζεται ένα Τμήμα σε Διεύθυνση.

Επισημαίνεται ότι ο αριθμός των Διευθύνσεων και των Τμημάτων και των Γραφείων είναι σύμφωνος τόσο με το μέγεθος του Δήμου, όσο και με τις αρχές Διοίκησης σύμφωνα με τις οποίες κάθε Διεύθυνση έχει τουλάχιστον 3 Τμήματα, με εξαίρεση τη Διεύθυνση του ΚΕΠ, και κάθε Τμήμα τουλάχιστον 2 Γραφεία, ενώ δεν επιτρέπονται Αυτοτελή Γραφεία μέσα σε μια Διεύθυνση, παρά μόνο μέσα στα Τμήματα της Διεύθυνση.

Οργανωτικές

- ✓ Δημιουργία για πρώτη φορά επιτελικών Υπηρεσιών με τη δημιουργία Διεύθυνσης Ψηφιακής Πολιτικής και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και της Διεύθυνσης Προγραμματισμού και Οργάνωσης.
- ✓ Δημιουργία για πρώτη φορά Διεύθυνσης ΚΕΠ.

- ✓Δημιουργία για πρώτη φορά Αυτοτελούς Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων.
- ✓Δημιουργία για πρώτη φορά Γραφείου του Συμπαραστάτη του δημότη.
- ✓Δημιουργία της Πολιτικής Προστασίας ως αυτοτελούς Τμήματος.
- ✓Δημιουργία για πρώτη φορά Γραφείου Υποστήριξης των Δημοτικών Συνδυασμών και αιρετών Συμβούλων.
- ✓Δημιουργία για πρώτη φορά Γραφείου Φροντίδας Αδέσποτων Ζώων.
- ✓Δημιουργία για πρώτη φορά Τμημάτων Γραφείων Διοικητικής Υποστήριξης σε κάθε Διεύθυνση ή αυτοτελές Τμήμα, με ταυτόχρονη κατάργηση όλων των υπαρχόντων σε Διευθύνσεις Γραμματειών.
- ✓Αναδιοργάνωση όλων των Τμημάτων των ήδη υφιστάμενων Διευθύνσεων.
- ✓Ισομερής ανάπτυξη και διάρθρωση των Διευθύνσεων, όπου είναι αυτό εφικτό.
- ✓Αλλαγή ονομασίας, όπου αυτό σηματοδοτεί την οργάνωση της νέας δομής.

Η πρόταση του νέου Ο.Ε.Υ. στο άρθρο 1, «Διάρθρωση Κεντρικών Υπηρεσιών», οι Κεντρικές Υπηρεσίες είναι εγκατεστημένες στην έδρα του Δήμου και περιλαμβάνουν τις παρακάτω οργανωτικές ομάδες, ομαδοποιημένες σε Ενότητες συναφούς σκοπού και αντικειμένου.

Πρώτον, Υπηρεσίες υπαγόμενες απευθείας στον Δήμαρχο.

-Αυτοτελές Γραφείο Γενικού Γραμματέα
-Αυτοτελές Τμήμα Νομικής Υπηρεσίας
-Αυτοτελές Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου
-Αυτοτελές Τμήμα Δημοτικής Αστυνομίας

-Αυτοτελές Τμήμα Πολιτικής Προστασίας
-Αυτοτελές Τμήμα Διοικητικής Υποστήριξης Δημάρχου
-Αυτοτελές Γραφείο Συμπαράσταση του δημότη
-Αυτοτελές Γραφείο Εθελοντισμού
-Αυτοτελές Γραφείο Ασφάλειας κι Υγιεινής.

Στις Επιτελικές Υπηρεσίες είναι:

-Η Διεύθυνση Ψηφιακής Πολιτικής - Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης και Επιχειρησιακού Προγραμματισμού, που περιλαμβάνει τις παρακάτω οργανικές ομάδες:

- 1) Τμήμα Ανάπτυξης και Λειτουργίας Ψηφιακών Εφαρμογών
- 2) Τμήμα Υποστήριξης
- 3) Τμήμα Προγραμματισμού και Ολικής Ποιότητας
- 4) Τμήμα Πολιτικής και Ανάπτυξης του Τουρισμού

Στις Υπηρεσίες Περιβάλλοντος και Ποιότητας Ζωής έχουμε:

-Τη Διεύθυνση Καθαριότητας - Ανακύκλωσης και Αστικού Περιβάλλοντος που περιλαμβάνει τις παρακάτω οργανικές μονάδες:

- 1).....Το Τμήμα Αποκομιδής Απορριμμάτων και Διαχείρισης Ανακυκλώσιμων Υλικών.
- 2).....Το Τμήμα Ανάπτυξης και Διαχείρισης Οχημάτων και Μηχανημάτων.
- 3).....Το Τμήμα Αστικού Περιβάλλοντος και Πρασίνου.
- 4).....Το Τμήμα Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Αλιείας, και
- 5).....Το Τμήμα Δημοτικής Συγκοινωνίας και Συγκοινωνιακών Θεμάτων πόλης.

Στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Προστασίας - Παιδείας - Πολιτισμού και Αθλητισμού έχουμε δύο Διευθύνσεις. Η πρώτη, Διεύθυνση Κοινωνικής

Προστασίας και Δημόσιας Υγείας, που περιλαμβάνει τις παρακάτω οργανικές μονάδες, όπου είναι:

- 1)Το Τμήμα Κοινωνικής Πολιτικής, Αρωγής και Αλληλεγγύης.
- 2)Το Τμήμα Παιδικών Σταθμών.
- 3)Το Τμήμα Προστασίας και Αναβάθμισης της Δημόσιας Υγείας.

Στη Διεύθυνση Παιδείας – Δια Βίου Μάθησης και Νέας γενιάς, Πολιτισμού, Αθλητισμού, Δημοτικών Βιβλιοθηκών και Μουσικής Παιδείας που περιλαμβάνεται τις παρακάτω οργανικές μονάδες είναι:

- 1)Το Τμήμα Παιδείας – Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς.
- 2)Το Τμήμα Πολιτισμού και Αθλητισμού, και
- 3)Το Τμήμα Δημοτικών Βιβλιοθηκών και Μουσικής Παιδείας.

Στις Υπηρεσίες Υποστήριξης έχουμε τις δύο Διευθύνσεις, τη Διεύθυνση Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού και Διοικητικών Υπηρεσιών, με 4 Τμήματα:

- 1)Το Τμήμα Αξιοποίησης και Ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού.
- 2)Το Τμήμα Δημοτικής Κατάστασης και Ληξιαρχείου.
- 3)Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Δημοτών.
- 4)Το Τμήμα Υποστήριξης δημοτικών οργάνων και Συνδυασμών.

Η δεύτερη Διεύθυνση είναι η Διεύθυνση των Οικονομικών Υπηρεσιών, που περιλαμβάνει τις παρακάτω οργανικές μονάδες, όπου τα αντίστοιχα Τμήματα είναι:

- 1)Το Τμήμα Προϋπολογισμού και Λογιστηρίου.
- 2)Το Τμήμα Εισπράξεων και Πληρωμών – Ταμειακή Υπηρεσία.

- 3)Το Τμήμα Προμηθειών και Διαχείρισης Υλικών.
- 4)Το Τμήμα Προσόδων και Πόρων, και
- 5)Το Τμήμα Οργάνωσης και Αδειοδότησης εμπορικής δραστηριότητας.

Στη Διεύθυνση Έργων, Υποδομών, Βιώσιμης Κινητικότητας και Εφαρμογής Σχεδίου Πόλεως, εδώ έχουμε τις οργανικές μονάδες με τα αντίστοιχα Τμήματα, όπου είναι:

- 1)Το Τμήμα Σχεδιασμού και Μελετών Έργων Υποδομών Βιώσιμης Κινητικότητας και κτιριακής ανάπτυξης.
- 2)Το Τμήμα Κατασκευής και Συντήρησης Έργων Υποδομών Βιώσιμης Κινητικότητας και κτιριακής ανάπτυξης.
- 3)Το Τμήμα Έκδοσης Αδειών Δόμησης και Σχεδίου Πόλεως – Υπηρεσία Δ.Ο.Μ.
- 4)Το Τμήμα Γενικού Πολεοδομικού Σχεδίου, και
- 5)Το Τμήμα Ηλεκτρομηχανολογικών Έργων και Εγκαταστάσεων.

Στη Διεύθυνση, τέλος, του ΚΕΠ είναι:

- 1)Το Τμήμα Εξυπηρέτησης Πολιτών, και
- 2)Το Τμήμα Εσωτερικής Ανταπόκρισης και Διοικητικής Υποστήριξης της Διεύθυνσης.

Έχουμε επίσης τις Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες, όπου είναι η Υπηρεσία στη Δημοτική Ενότητα Ζαλόγγου και στη Δημοτική Ενότητα Λούρου. Οι Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες του Δήμου είναι εγκατεστημένες στην έδρα των δύο (2) Δημοτικών Κοινοτήτων, εξυπηρετούν τις Δημοτικές Κοινότητες και περιλαμβάνουν υπηρεσίες, οι οποίες υπάγονται διοικητικά σε αντίστοιχες Διευθύνσεις ή Τμήματα των Κεντρικών Υπηρεσιών.

Στο σύνολο των νέων Διευθύνσεων – Τμημάτων έχουμε νέες θέσεις, που φτάνουμε σε 111, επιπλέον των θέσεων που υπάρχουν τώρα, οι οποίες έχει γίνει

ένας καταμερισμός σε θέσεις οι οποίες είναι: Π.Ε. με αριθμό 43, Τ.Ε.: 32, Δ.Ε.: 19 και Υ.Ε.: 17. Ουσιαστικά στο σύνολο παλιών και νέων θέσεων έχουμε: 153 θέσεις Π.Ε. και Τ.Ε. και 183 Δ.Ε. και Υ.Ε.

Ο αριθμός των θέσεων προκύπτει κι απ' τα στοιχεία τα οικονομικά, στα οποία θα μπορούν να πουν και η Διευθύντρια και η Προϊσταμένη του Τμήματος Διοικητικών για περισσότερες λεπτομέρειες.

Θέλω να... τελειώνοντας, θέλω να ευχαριστήσω πραγματικά και την Επιτροπή τη διαπαραταξιακή, που όλο αυτό το χρονικό διάστημα βλέπαμε τον Ο.Ε.Υ. και με τις τροποποιήσεις τους προχωρήσαμε και φτάσαμε σ' αυτό το σημείο, καθώς επίσης να ευχαριστήσω και τους Διευθυντές και τους Προϊσταμένους των Τμημάτων όλων των Διευθύνσεων για τα στοιχεία και τη βοήθεια που μας δώσανε, και πολύ περισσότερο την κυρία Τσουτσάνη και την κυρία Δάμου για την όλη υποστήριξη του νέου Ο.Υ.Ε.

Νομίζω ότι τώρα μπορούμε, αν θέλουμε, να μας ενημερώσει κι απ' το Τμήμα Διοικητικού κάποια στοιχεία, που έχουν να κάνουν με τον Ο.Ε.Υ. και στη συνέχεια να προχωρήσουμε για τα υπόλοιπα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ την κυρία Τσουτσάνη να έλθει.

Ευχαριστούμε πολύ, κύριε Καραμανίδη.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Καλησπέρα κι από μένα.

Εδώ ... (διακοπή της εγγραφής) τον υπ' αριθμ. 11/2018 έλεγχο και την 11/2019 Έκθεση του Τμήματος Ελέγχου της Υπηρεσίας Δημοσιονομικού Ελέγχου του Νομού Πρέβεζας, ο οποίος έγινε στον Δήμο μας, τον οποίο σαν Διοικητική Υπηρεσία ... (διακοπή της εγγραφής) προς τα ευρήματα και τις παρατηρήσεις του Ελέγχου και αποτυπώσαμε σ' αυτό το προτεινόμενο σχέδιο τροποποίησης του Ο.Ε.Υ., που έχετε μπροστά σας σήμερα, κύριοι Δημοτικοί Σύμβουλοι, αποτυπώσαμε και τις θέσεις, που δεν είχαν αποτυπωθεί προηγουμένως, δηλαδή θέσεις υπαλλήλων από μετατάξεις, συνταξιοδοτήσεις, νέους διορισμούς στο

διάστημα, στο οποίο ίσχυε ο προηγούμενος Οργανισμός, δηλαδή απ' το 2011 ως το 2018, που έγινε ο έλεγχος.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Επίσης να αναφέρουμε και το υπ' αριθμ. 3088/11-9^{ου}-2013, είναι η Κοινή Υπουργική Απόφαση του Υπουργείου Εσωτερικών και Διοικητικής Μεταρρύθμισης, στην οποία συμμορφωθήκαμε και καταργήσαμε, ή συγχωνεύσαμε οργανικές θέσεις στον Δήμο.

Σ' αυτό το σχέδιο Ο.Ε.Υ., που έχετε μπροστά σας, Ο.Ε.Υ. του Δήμου, είναι ένα προτεινόμενο σχέδιο σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα, του άρθρου 10 του 3584, μ' αυτόν λοιπόν στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου καθορίζονται, η εσωτερική διάρθρωση των Υπηρεσιών σε Διευθύνσεις, Τμήματα, Αυτοτελή Τμήμα και Γραφεία, επίσης καθορίζονται οι αρμοδιότητες και οι θέσεις του προσωπικού, καθώς και οι κλάδοι κι οι κατηγορίες, απ' τις οποίες προέρχονται, αλλά επίσης και οι κλάδοι Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. απ' τους οποίους κρίνονται οι υπάλληλοι για την κατάληψη θέσεων Προϊσταμένων, ανάλογα με την ειδικότητα του κλάδου και το αντικείμενο των συγκεκριμένων οργανικών μονάδων.

Μετά την εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής έρχεται προς ψήφιση στο Δημοτικό Συμβούλιο το σχέδιο τροποποίησης του υφιστάμενου Οργανισμού του Δήμου Πρέβεζας, αυτό καταρτίστηκε με βάση πρότυπα σχέδια της ΕΕΤΑΑ, τα οποία λαμβάνουν υπόψη τις ιδιαιτερότητες του Δήμου, όπως αν είναι αστικός, αγροτικός, τουριστικός Δήμος, αλλά και τα πληθυσμιακά δεδομένα του Νομού, και σε γενικές γραμμές αποτυπώνουν ένα μακροπρόθεσμο σχέδιο Οργανισμού σύμφωνα με τις ανάγκες της πόλης.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Οι ΟΤΑ καλούνται σ' έναν αμεσότερο ρόλο εξυπηρέτησης του δημότη σε σχέση με άλλους φορείς του Δημοσίου, να υποστηρίξουν και να ανταποκριθούν σ' ένα εύρος αρμοδιοτήτων για τη λειτουργία της πόλης. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο οργανώνουν και εκσυγχρονίζουν τις δομές και τις οργανικές τους μονάδες, ώστε να ασκήσουν με επιτυχία τις αρμοδιότητές τους, αλλά και να

επιτύχουν ποιότητα στις προσφερόμενες υπηρεσίες, καθώς και λειτουργική επάρκεια.

Για τον σκοπό αυτό οι οργανικές μονάδες στελεχώνονται με κλάδους όλων των κατηγοριών Π.Ε., Τ.Ε. και Δ.Ε. Η ειδικότητα και το αντικείμενο της κάθε οργανικής μονάδας προσδιορίζουν και τους κλάδους, από τους οποίους θα κρίνονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων. Έτσι λοιπόν ως γενική κατεύθυνση για τον καθορισμό των κλάδων των Προϊσταμένων, προτείνεται η επιλογή να γίνεται από κατηγορίες και κλάδους, που έχουν τη μεγαλύτερη δυνατή συνάφεια με το γνωστικό αντικείμενο της κάθε Υπηρεσίας.

Στην υφιστάμενη κατάσταση του Ο.Ε.Υ., όπως ανέφερε ο κύριος Δήμαρχος, αποτυπώνονται οι υπηρετούντες υπάλληλοι, όπως έχει διαμορφωθεί μετά τις μετατάξεις από και προς τον Δήμο, τις συνταξιοδοτήσεις των τελευταίων ετών μέσα στην τελευταία δεκαετία και τους διορισμούς νέων υπαλλήλων.

Πιστεύουμε ότι σ' αυτό το σχέδιο, που έχετε μπροστά σας μετά την απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής συμπεριλήφθηκαν όλα τα σημεία, στα οποία είχατε κάνει τις παρατηρήσεις σας.

Κάτι άλλο που θέλετε να πω; Ενδεχομένως ερώτηση.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Θέλει κάποιος να κάνει ερωτήσεις, στην κυρία Τσουτσάνη.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Α, μήπως να αναφερθούμε σ' αυτό, που είπε ο κύριος Δήμαρχος, κύριε Πρόεδρε, ξέχασα στο...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, παρακαλώ;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Στο πώς προτείνεται ο νέος αριθμός των θέσεων.

ΑΔΑΜΟΥ: Καλησπέρα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Η κυρία Αδάμου είναι στο μικρόφωνο, να το διευκρινίσω εγώ.

ΑΔΑΜΟΥ: Σύμφωνα λοιπόν με όσα ορίζει η Νομοθεσία, θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο προηγούμενων ετών '20 και '21 να είναι διπλάσιος του συνολικού της δαπάνης των νέων θέσεων. Έτσι λοιπόν λαμβανομένου υπόψη

αυτόν τον τύπο, βγάλαμε και το σύνολο των θέσεων, που προβλέψαμε στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε. Να πούμε ότι ο κύριος Κύρλας κι ο κύριος Πιπιλίδης είναι παρόντες.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Σε σχέση με τις προτεινόμενες θέσεις και τη διόρθωση όσον αφορά τους κλάδους, προτείνονται δύο θέσεις Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης, δε θυμάμαι λίγο πώς το γράφετε, κι άλλες δύο θέσεις έργων υποδομής, στις προτεινόμενες στους Τ.Ε. ειδικότητες.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Δεν υπάρχουν αυτοί οι τίτλοι, έτσι όπως προτείνονται. Ο τίτλος είναι: Πολιτικών Μηχανικών Τεχνολογικής Εκπαίδευσης και το Έργων Υποδομής είναι ειδίκευση. Όπως ένας Πολιτικός Μηχανικός μπορεί να γίνει Λιμενικών Έργων, Συγκοινωνιακών Έργων, Δομικών Έργων, το ίδιο πράγμα είναι και στα έργα υποδομής. Άρα λοιπόν μιλάμε για 4 θέσεις, σούμα, Πολιτικών Μηχανικών Τ.Ε.

Εντάξει, ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε. Κυρία Κωνσταντάκη, θέλετε να ρωτήσετε τη Διευθύντρια;

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Λοιπόν δράττομαι της ευκαιρίας από την παρέμβαση της κυρίας Μουστάκα, και θα ήθελα να ρωτήσω, εάν ισχύει τουλάχιστον στη Διεύθυνση Παιδείας – Δια Βίου Μάθησης και Νέας Γενιάς εάν ισχύει ως τίτλος Π.Ε. Καθηγητών, είναι σωστό το Π.Ε. Εκπαιδευτικών, κι εκεί επιμέρους ορίζονται οι ειδικότητες Π.Ε.01, 07 και τα λοιπά. Δηλαδή να το προσέξουμε λίγο, γιατί αυτό αφορά όλα τη Διεύθυνση Παιδείας και Αθλητισμού, και Πολιτισμού, ε;

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Ο.Κ. ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε.

Θα τοποθετηθούν οι αρχηγοί των Παρατάξεων;

..... (Διάλογος εκτός μικροφώνου)

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, συγγνώμη. Από τους εργαζόμενους κάποιος, που θέλει να κάνει παρε...; Ο Σύλλογος.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Τη διαδικασία θα την ορίσουμε τώρα, είναι ευέλικτη.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, θα απαντηθούν οι ερωτήσεις. Ωραία.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Αυτό, που ρώτησε η κυρία Μουστάκα, θα το λάβουμε υπόψη, θα το τροποποιήσουμε, αν πρέπει... αυτό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Νομίζω ότι, αν είναι διαδικαστικό και αν αλλάζουμε κάτι ως προς το αν θα είναι Εκπαιδευτικός ή δάσκαλος, ή αυτό που είπε η κυρία Κωνσταντάκη, ή αυτό που είπε η κυρία Μουστάκα, δεν τίθεται θέμα ψηφίσματος. Αν είναι κάτι, που διαφοροποιείται στο Τμήμα, ή κάτι που αλλάζει, τότε...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: ... τότε να το δούμε. Αν είναι κάποια λάθη, τα οποία διορθώνονται, όπως αναφέρθηκε κι η κυρία Τσουτσάνη τώρα πριν, θα διορθωθούν ακριβώς με την απομαγνητοφώνηση και την απάντηση, που δίνει κι η κυρία Τσουτσάνη, ή η κυρία Αδάμου.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Δεν ακούμε τίποτα απ' τον διάλογο...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, συγγνώμη, δε θα κάνουμε διάλογο έτσι μ' αυτόν τον τρόπο. Αν θέλουμε η κυρία Διευθύντρια κι η κυρία Προϊσταμένη να απαντήσουν σε ερωτήσεις τώρα, για να διευκρινιστούν τα θέματα, τα οποία θα πρέπει να καθαρογραφούν στην απόφαση;

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Αυτό, που μπορεί να υπάρχει μια διαφοροποίηση τώρα, απ' όσο καταλαβαίνω, είναι ότι, σε μια Προκήρυξη του ΑΣΕΠ, δεν προκηρύσσονται έτσι οι θέσεις των Καθηγητών, όπως... για τη Δευτεροβάθμια Εκπαίδευση, όπως για τους ΟΤΑ. Κατ' αρχήν η αποτύπωση σε 02...

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: ... ανάλογα με την ειδικότητα, δηλαδή αν θα 'ναι ο άλλος Φυσικός, ή Μαθηματική, ή γυμναστής.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία. Λοιπόν οπότε η διεύθυνση θα αναλάβει τη διόρθωση αυτών των μικρών παραλείψεων, είτε διευκρινίσεων.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Οι εργαζόμενοι.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ε, οι εργαζόμενοι; Κάποιος απ' τους εργαζόμενους, ο οποίος θα 'θελε να κάνει παρέμβαση; Βλέπω, αν δεν κάνω λάθος, είναι η κυρία Κριτσιμά;

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Καλησπέρα σας. Εκπροσωπώ την κυρία Τσεπραηλίδου, που είναι Προϊσταμένη των Παιδικών Σταθμών.

Σήμερα παραβρίσκομαι, για να ζητήσω μία τροποποίηση - διόρθωση στο άρθρο, αν δεν κάνω λάθος, που είναι το 31 για τη δημιουργία των δύο Διευθύνσεων, Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας, και Παιδείας και Δια Βίου Μάθηση, και Αθλητισμού.

Αυτό, το οποίο θέλουμε να επισημάνουμε είναι το εξής, ότι το Τμήμα Παιδικών Σταθμών υπάγεται πλέον στη νέα Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και Δημόσιας Υγείας. Εκεί υπάγεται το συγκεκριμένο Τμήμα κι εκεί υπάγεται και η Ειδικότητα Π.Ε. Παιδαγωγών Ψυχολόγων. Έχει μία ειδικότητα, την οποία έχει πάρει η κυρία Τσεπραηλίδου και είναι τύπου προσωποπαγής θέση, γιατί δημιουργήθηκε συγκεκριμένα για την ίδια. Θα πρέπει λοιπόν να κάνω μια ιστορική αναδρομή, για να καταλήξω, γιατί είμαστε σήμερα εδώ και γιατί διαφωνούμε.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Η κυρία Τσεπραηλίδου ήταν αρχικά Τ.Ε. Βρεφονηπιοκόμων και στη συνέχεια πήρε πτυχίο από το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων Παιδαγωγών Ψυχολόγων, στην ουσία είναι Παιδαγωγός. Έγινε μετάταξή της το 2012, εδώ έχω κι όλη τη σειρά με τα έγγραφα, τα οποία προσκομίζω προς το Σώμα για να λάβει γνώση, έγινε μετάταξή της λοιπόν ως Π.Ε. Παιδαγωγών Ψυχολόγων και στη συνέχεια το 2014 τοποθετήθηκε ως Προϊσταμένη.

Από το 2014 μέχρι και το 2020 ασκούσε κανονικά τα καθήκοντά της ως Προϊσταμένη, και μάλιστα με έδρα στο κατάστημα στο κεντρικό Δημαρχιακό Μέγαρο στην Πρέβεζα, που εκεί είναι ... έχει τοποθετηθεί, υπάρχει επίσημη

τοποθέτηση στον χώρο αυτόν του κεντρικού καταστήματος, του δημαρχιακού καταστήματος στην Πρέβεζα.

Τα προβλήματα, τα οποία προέκυψαν, ήταν το 2020, όταν ο κύριος Δήμαρχος αποφάσισε ξαφνικά να μετακινήσει την κυρία Τσεπραηλίδου και από την Πρέβεζα, κι από τα καθήκοντά της ως Προϊστάμενη των Παιδικών Σταθμών, εν ολίγοις για να μην αναφέρομαι σε όλα τα ιστορικά γεγονότα, να τη μεταφέρει ως Προϊστάμενη στον Παιδικό Σταθμό Λούρου, δηλαδή στην ουσία να την υποβαθμίσει.

Ως αποτέλεσμα ήταν, να κάνει προσφυγή η κυρία Τσεπραηλίδου, να δικαιωθεί στον κύριο Συντονιστή, στη συνέχεια προσέφυγε ο κύριος Δήμαρχος στην Επιτροπή του άρθρου 152, απορρίφθηκε η προσφυγή, δικαιώνεται η κυρία Τσεπραηλίδου, δεν την τοποθετούσε στα υπηρεσιακά της μέχρι τότε καθήκοντα, αρνούνται, με αποτέλεσμα να αποστείλουμε εξώδικα, να κάνουμε συνεχείς αιτήσεις και εν τέλει να φτάσει το 2021 με απόφασή του ο κύριος Δήμαρχος, μετά από 7 χρόνια, να επιχειρήσει να ανακαλέσει την απόφαση Δημάρχου του 2014.

Στο νομικό κόσμο γνωρίζουμε οι ατομικές διοικητικές πράξεις ανακαλούνται σε εύλογο χρόνο, ο οποίος σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να υπερβεί την πενταετία, και πόσο μάλλον, όταν αυτές είναι ευμενείς για τον διοικούμενο ή για τον υπάλληλο, δεν μπορούμε να ανακληθούν.

Και μάλιστα επιχειρούσε και ένα δεύτερο θέμα, δηλαδή να τροποποιεί τον Οργανισμό, θέτοντας ως τόπο εκτέλεσης των καθηκόντων των υπηρεσιακών της Προϊσταμένης των Παιδικών Σταθμών στον Λούρο κι όχι στην Πρέβεζα. Οπότε η κυρία Τσεπραηλίδου αναγκάστηκε πάλι να κάνει προσφυγή, να προσβάλει αυτή την απόφαση και φυσικά δικαιώθηκε για άλλη μία φορά.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ μπειτε στο θέμα του Ο.Ε.Υ.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Στο θέμα είμαι. Το αποτέλεσμα λοιπόν ήταν, να κάνει όλες αυτές τις διαδικασίες, προκειμένου εν τέλει να δικαιωθεί, για να παραμείνει εδώ και να μετακινηθεί στη Λαϊκή Αγορά.

Με την επιχειρούμενη λοιπόν τώρα εδώ τροπολογία του Ο.Ε.Υ. –ακριβώς εδώ έρχομαι, δε θα σας κουράσω άλλο– έπρεπε να γίνει αναδρομή, για να καταλάβει το Σώμα και οι παρευρισκόμενοι, για την εμπάθεια η οποία υπάρχει, και δεν ξέρουμε για ποιο λόγο, απ’ τον κύριο Δήμαρχο προς την κυρία Τσεπραηλίδου, που έφτασε μέχρι και ΕΔΕ να διενεργεί σε βάρος της, και το τι προσπαθεί να επιχειρηθεί τώρα.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Αρχικά λοιπόν η συγκεκριμένη αυτή ειδικότητα είπαμε. Π.Ε. Παιδαγωγών Ψυχολόγων είχε τοποθετηθεί στη Διεύθυνση Δια Βίου Μάθηση, ούτως ώστε η συγκεκριμένη Προϊσταμένη να μπορεί να παραμείνει ως Προϊστάμενη, ή να εξελιχθεί σ’ ένα διοικητικό κλάδο. Η κυρία Τσεπραηλίδου είναι αμιγώς Παιδαγωγός. Αφού υπήρξαν αντιδράσεις, και γνωρίζουν κι οι επικεφαλής των Συνδυασμών αντέδρασαν σ’ αυτό, τελικά ο κύριος Δήμαρχος εισηγήθηκε να μπει η συγκεκριμένη Ειδικότητα και στις δύο Διευθύνσεις.

Τι μπορεί να επιχειρείται μ’ αυτό; Με δεδομένο, έκανα όλη αυτή την αναδρομή όχι για να σας κουράσω, αλλά για να δείξω ότι μπορεί η συγκεκριμένη Προϊστάμενη, και μετά την ψήφιση του Ο.Ε.Υ. να πρέπει να δικαιωθεί δικαστικά για να παραμείνει στη σωστή θέση. Αυτό εμείς θεωρούμε ότι είναι κατασκευασμένο κατ’ αυτόν τον τρόπο, ούτως ώστε να τοποθετείται σε δύο Διευθύνσεις παράλληλα, και θα μπορούσε να ειπωθεί το επιχείρημα ότι αυτό το πτυχίο είναι αποκλειστικά και μόνο της κυρίας Τσεπραηλίδου; Η απάντηση είναι, ναι, διότι η θέση είναι προσωποπαγής κι αυτό δεν είναι συγκεκριμένη ειδικότητα Παιδαγωγών Ψυχολόγων, δεν μπορεί να παρουσιαστεί κάποιος άλλος με το ίδιο πτυχίο.

Οπότε λοιπόν εδώ εμείς ζητούμε για να γίνει τροποποίηση και το συγκεκριμένο πτυχίο να μπει μόνο στη Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας και

Δημόσιας Υγείας, εκεί όπου είναι το Τμήμα των Παιδικών Σταθμών, ούτως ώστε αυτός ο κύκλος, που ξεκίνησε με τις συνεχείς προσφυγές και διενέξεις να λήξει ειρηνικά και να μπορέσει να παραμείνει εκεί, όπου ανήκει η συγκεκριμένη ειδικότητα. Δηλαδή να μην είναι και στις δύο Διευθύνσεις, αλλά μόνο στη μία.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Αφήνω και το γραπτό υπόμνημα προς το Σώμα με όλα τα έγγραφα, στα οποία κάνουμε αναφορά και τα οποία τεκμηριώνουν την άποψή μας και ζητάμε αυτή την τροπολογία, ούτως ώστε να παραμείνει εκεί, γιατί δε θέλουμε διενέξεις και δεν είναι ωραίο πράγμα ο κύριος Δήμαρχος να στρέφεται κατά υπαλλήλου και το αντίστροφο.

Σας ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ, κυρία Κριτσιμά, αν μπορείτε να δώσετε το...; Ναι, να μας παραδώσετε αυτό, και αν μπορείτε να δώσετε το μικρόφωνο στην Προϊσταμένη και στη Διευθύντρια.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Μπορώ να κάνω μια παρατήρηση σε όσα είπε η κυρία...;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Παρακαλώ η κυρία Τσουτσάνη.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Μια παρατήρηση θα κάνω, μ' όλον τον σεβασμό, στην κυρία Κριτσιμά.

Το επιχείρημα, στο οποίο αναφέρθηκε, ότι η θέση είναι προσωποπαγής δεν ισχύει στα διοικητικά θέματα. Οι προσωποπαγείς θέσεις εμείς γνωρίζουμε ότι είναι μόνο αυτές, που συστήνονται οι θέσεις Αορίστου Χρόνου. Δηλαδή το αν εγώ καταλαμβάνω μια θέση Π.Ε. Διοικητικού και η Δήμητρα η Αδάμου καταλαμβάνει μια θέση Π.Ε. Διοικητικού, λέω ένα παράδειγμα, δε σημαίνει ότι η θέση Π.Ε. Διοικητικού λέει το όνομά μου «Τσουτσάνη». Ως προσωποπαγείς ονομάζουμε στη διοικητική διαδικασία τις θέσεις, που συστήνονται με κάποιο Νόμο και είναι θέσεις Αορίστου Χρόνου, αυτό που λέμε, γιατί συστήνονται με κάποιο Νόμο, που νομοθετεί η Κυβέρνηση και καταργούνται λοιπόν με την αποχώρηση του υπαλλήλου.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Εδώ λοιπόν δεν μπορούμε να πούμε κατά παρέκκλιση ότι μια θέση, η οποία θα κριθεί... μια θέση που στηρίζεται στο πτυχίο αυτό, Π.Ε. Παιδαγωγών Ψυχολόγων, και την έχουμε ως θέση να προκρίνεται ως θέση Προϊσταμένου στη Διεύθυνση την αντίστοιχη, ότι προσωποποιείται. Αυτή τη θέση μπορεί να την καταλάβει και κάποιος άλλος υπάλληλος, που έχει το αντίστοιχο πτυχίο με την κυρία Τσεπραηλίδου, που έχει τελειώσει το ίδιο Τμήμα και ενδεχομένως τώρα δεν υπηρετούν προσωπικό στον Δήμο μας, αλλά μπορεί να έρθει με κάποια... με την Κινητικότητα ή με κάποια μετάταξη, άραγε κι εκείνος έχει το δικαίωμα, ή εκείνη να καταλάβει αυτή τη θέση Προϊσταμένου.

Κι επιλογή της θέσης αυτής έγινε, γιατί θεωρούμε ότι υπάρχει άμεσα συνάφεια της κατάρτισης του πτυχίου αυτού με τις αρμοδιότητες που θέλουμε να ασκήσει και στις δυο Διευθύνσεις. Αυτό είχα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, ο κύριος Ροπόκης. Κύριε Ροπόκη, πάρτε το μικρόφωνο όμως.

ΡΟΠΟΚΗΣ: Κυρία Κριτσιμά, προηγουμένως κάνατε μία τοποθέτηση και είπατε ότι υπάρχει εμπάθεια της Δημοτικής Αρχής απέναντι σ' έναν εργαζόμενο.

ΚΡΙΤΣΙΜΑ: Όχι της Δημοτικής Αρχής, του κυρίου Δημάρχου.

ΡΟΠΟΚΗΣ: Εγώ σαν αρχηγός Παράταξης ούτε αυτή τη λέξη τη δέχομαι, δεν ξέρω αν η Παράταξη του Δημάρχου κι ο ίδιος τη δέχεται, διότι δεν πιστεύω ότι ένας Δήμαρχος πρέπει να έχει εμπάθεια σ' έναν εργαζόμενο. Εμείς όλοι, που είμαστε εδώ, είμαστε υπέρ των εργαζόμενων κι αυτό το θέμα δε θέλω να το δεχτώ.

Σίγουρα όμως για διαφόρους λόγους, εάν θέλει να το καλύψει ο Δήμαρχος διαφορετικά ή οτιδήποτε, το δέχομαι. Διαφορετικά διαμαρτύρομαι περί της λέξης.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Αφού έχετε καταθέσει όλη την εισήγηση, θα ληφθεί υπόψη.

Ο κύριος... Η κυρία Κωνσταντάκη. Αν μπορεί, να πάρει το μικρόφωνο;

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Μία... μάλλον δύο ερωτήσεις προς την κυρία Κριτσιμά, θα ήθελα να ρωτήσω το εξής, ποιος είναι ο βασικός τίτλος σπουδών, βάσει του οποίου προσλήφθηκε η κυρία Τσεπραηλίδου;

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Είναι απόφοιτος του Φ.Π.Ψ. Ωραία, εντάξει, ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία, ευχαριστούμε.

Νομίζω ότι ήρθε η ώρα για τον κύριο Μισιρλή. Κύριε Μισιρλή, αν θέλετε να ανεβείτε στο βήμα;

ΜΙΣΙΡΛΗΣ: Καλησπέρα κι από μένα.

Συζητάμε σήμερα ένα πολύ σημαντικό ζήτημα, ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας κάθε φορά καθορίζει ποιες Υπηρεσίες θα υπάρχουν, πώς αυτές θα λειτουργούν, αποτελεί ουσιαστικά την οργανωτική του δομή.

Η συγκεκριμένη πρόταση της Δημοτικής Αρχής έρχεται σε μια περίοδο, που όλες οι Υπηρεσίες του Δήμου Πρέβεζας, αλλά και συνολικά των Δήμων της περιοχής, και των Δημόσιων Υπηρεσιών... των άλλων Δημοσίων Φορέων είναι υποστελεχωμένες, λόγω των διαδοχικών αποχωρήσεων τα προηγούμενα χρόνια μέσω Κινητικότητας, συνταξιοδοτήσεων, θανάτων και λοιπά, λόγω της απαγόρευσης προσλήψεων, που υπήρχε από τις προηγούμενες Κυβερνήσεις και συνεχίζεται μέχρι και σήμερα.

Σε μια περίοδο που η υποχρηματοδότηση προς τους Δήμους συνεχίζεται και αυξάνεται διαρκώς, ενώ η Πολιτεία φορτώνει διαρκώς τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης με νέες αρμοδιότητες, αδιαφορώντας πλήρως για το προσωπικό και τους πόρους με τους οποίους αυτές θα εκτελεστούν.

Για μας είναι ξεκάθαρο, ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας είναι ένα ζήτημα όχι μόνο τεχνοκρατικό, αλλά καθαρά βαθιά πολιτικό, φάνηκε και από την τοποθέτηση του κυρίου Δημάρχου στην αρχή, παρ' όλο που προσπάθησε να το παρουσιάσει λίγο διαφορετικά. Καθορίζει και διευκολύνει τις στοχεύσεις που έχει ο κάθε φορέας και έτσι αποκλειστική ευθύνη για το πώς θα συνταχθεί και πώς θα λειτουργήσουν οι Υπηρεσίες του Δήμου έχει αποκλειστικά η Δημοτική Αρχή, η οποία στην πρότασή της φαίνεται ξεκάθαρα ότι θεωρεί δεδομένα όλα τα προηγούμενα, που αναφέραμε για την υποστελέχωση και λοιπά, θεωρεί δεδομένο και ενσωματώνει όλο το αντεργατικό Νομοθετικό Πλαίσιο των τελευταίων

χρόνων, με κυρίαρχα τον Νόμο του «Καλλικράτη», του Νόμου του «Κλεισθένη», τον Νόμο του Ρέππα, με τον οποίο καταργήθηκαν εν μια νυχτί το 90 με 100% όλων των κενών οργανικών θέσεων, που υπήρχαν στους Δήμους.

ΜΙΣΙΡΛΗΣ: Έγινε... μας κατατέθηκε η πρόταση της Δημοτικής Αρχής να εκφράσουμε τις απόψεις μας, εμείς τις εκφράσαμε, κάποιες απ' αυτές γίνανε δεκτές, αλλά για μας οι ουσιαστικές προτάσεις που κάναμε, τα ουσιώδη και τα πιο σημαντικά προβλήματα που παραθέσαμε, παραμένουν εδώ.

Οι νέες θέσεις μόνιμου προσωπικού που προβλέπονται, παρόλο που κάποιος αν έλεγε αρχικά ότι είναι 100 και πλέον νέες θέσεις, θα έλεγε ότι είναι πολλές, για μας είναι ουσιαστικά πάρα πολύ λίγες. Δεν καλύπτουν σε καμία περίπτωση το σύνολο των εργαζομένων, που αποχώρησαν τα προηγούμενα χρόνια. Δεν περιλαμβάνουνε συναδέλφους, που εργάζονται στον Δήμο 10, 15 χρόνια μέσα απ' τα Προγράμματα του ΕΣΠΑ, τους Παιδικούς Σταθμούς, τα ΚΔΑΠ, το Δημοτικό Ωδείο.

Θα έπρεπε να προβλεφθούν πολύ περισσότερες νέες θέσεις, τουλάχιστον όλες αυτές των συναδέλφων που αποχώρησαν τα προηγούμενα χρόνια, αλλά κι όσων υπηρετούν σήμερα στον Δήμο με οποιαδήποτε σχέση εργασίας. Κι αυτό βέβαια δε γίνεται, γιατί υπάρχει άμεση συσχέτιση, υπάρχει πειθήνια εφαρμογή και της Δημοτικής Αρχής στο ότι πρέπει οι νέες θέσεις εργασίας να συνδεθούν με τα δημοσιονομικά του Δήμου.

ΜΙΣΙΡΛΗΣ: Δεν είναι τυχαίο ότι στον τομέα της Καθαριότητας, στην Υπηρεσία Καθαριότητας προβλέπονται πολύ λίγες νέες θέσεις εργασίας. Είναι ξεκάθαρο, για μας, ότι είναι ένα ακόμα κομμάτι στην προσπάθεια απαξίωσης, αποδυνάμωσης και διάλυσης αυτής της Υπηρεσίας, που δεν είναι βέβαια τωρινό φαινόμενο, συνεχίστηκε, αυτό εφάρμοσαν και οι προηγούμενες Δημοτικές Αρχές με κύριο στόχο, βαθύτερο στόχο την ιδιωτικοποίηση αυτής της Υπηρεσίας.

Είναι απαράδεκτο το γεγονός ότι καταργείται μια ολόκληρη Διεύθυνση, η Διεύθυνση της Υπηρεσίας Δόμησης και Πολεοδομικών Εφαρμογών, όταν μάλιστα

ακόμα και σήμερα είναι επιφορτισμένη με επιπλέον φόρτο εργασίας, γιατί εξυπηρετεί διοικητικά ακόμα και σήμερα τον πρώην Δήμο Θεσπρωτικού, τον πρώην Δήμο Ανωγείου και την πρώην Κοινότητα Κρανέας, ενσωματώνεται με τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών σε μια νέα Διεύθυνση με πολύ λίγο νέο προσωπικό να προβλέπεται, και με όλα αυτά που γίνεται σήμερα με τους Αναπτυξιακούς Οργανισμούς, που οδεύουν στην ιδιωτικοποίηση και των Τεχνικών Υπηρεσιών, ενώ απ' όσα είπε ο Δήμαρχος σε εισαγωγικά, η κατεύθυνση της Δημοτικής Αρχής είναι «να σπάει» Διευθύνσεις, το 'χει κάνει σ' όλες τις Διευθύνσεις, για να μην υπάρχει μεγάλη συγκέντρωση.

Δεν υπάρχει διάρθρωση με ειδικότητες και αριθμό υπαλλήλων ανά Τμήμα και Διεύθυνση, ούτως ώστε να έχουμε πλήρη εικόνα για το πώς ο Οργανισμός θα λειτουργήσει ανά Τμήμα και ανά Διεύθυνση.

Ως προς την επιλογή Προϊσταμένων εμείς είχαμε ζητήσει να καταργηθεί το «ελλείψει» και να μπει το «ή», να δίνεται η δυνατότητα σε κάθε συνάδελφο να μπορέσει να κριθεί είτε Προϊστάμενος Τμήματος, είτε Διεύθυνσης, ανάλογα με τη συνάφεια της ειδικότητας και του κάθε κλάδου.

ΜΙΣΙΡΛΗΣ: Άλλωστε ο τρόπος, με τον οποίο γίνεται η επιλογή Προϊσταμένων είναι ξεκάθαρος, είναι ξεκάθαρη η μοριοδότηση που παίρνει ο κάθε εργαζόμενος κατά τη διαδικασία της επιλογής Προϊσταμένων. Στις περιπτώσεις έχει επιλεγεί το «ελλείψει», σε κάποια Τμήματα και Διεύθυνση υπάρχει το «ή», δεν μπορούμε να καταλάβουμε τελικά, αν ισχύει το «ελλείψει», αν ισχύει το «ή», ή αν ισχύουν και τα δύο, αν αυτό γίνεται κατά το δοκούν, με ποιον τρόπο έχει γίνει η επιλογή σε κάθε Τμήμα και Διεύθυνση να μπει το «ή», ή το «ελλείψει».

Εν κατακλείδι, για μας ο νέος Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας έχει συγκεκριμένη στόχευση και υπηρετεί συγκεκριμένες ξεκάθαρες κατευθύνσεις. Ενίσχυση της επιχειρηματικότητας, διευκόλυνση της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, ανοίγει το έδαφος για νέες ιδιωτικοποιήσεις Υπηρεσιών, προωθεί τις ελαστικές σχέσεις εργασίες, παγιώνει όλο το αντεργατικό Νομοθετικό Πλαίσιο των

τελευταίων χρόνων. Είναι τελικά, για μας τους εργαζομένους, αλλά και για τους δημότες και τον λαό της περιοχής μακριά απ' τις πραγματικές μας ανάγκες, γι' αυτό και ζητάμε σαν Σύλλογος Εργαζομένων την απόσυρσή του.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Μισσιρλή. Κυρία Μουστάκα;

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Κύριε Δήμαρχε, κύριε Πρόεδρε του Δημοτικού Συμβουλίου, αγαπητοί Δημοτικοί Σύμβουλοι, από τη θέση μου ως Πρόεδρος του Συλλόγου Μηχανικών Τ.Ε. θα ήθελα να σταθώ σε δύο σημεία στον Οργανισμό.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Το πρώτο σημείο μου δίνεται η δυνατότητα κι η εξουσιοδότηση από τους συναδέλφους μου, υπηρετώ στη Διεύθυνση Πολεοδομίας, όπως γνωρίζετε, και το θέμα που θα σταθώ επί τροχάδην, μια και ήδη το έθεσε ο συνάδελφος Μισσιρλής εκ μέρους του Συλλόγου μας, είχαμε βάλει και το ζήτημα εκεί, είναι το θέμα της κατάργησης της Διεύθυνσης Πολεοδομίας και Πολεοδομικών Εφαρμογών.

Προτείνεται αυτή η κατάργηση και εύλογα δημιουργείται η απορία, γιατί μια τέτοια Διεύθυνση, στην αρμοδιότητα της οποίας εμπίπτουν 3 Δήμοι, και της οποίας το έργο είναι τόσο μεγάλο και σύνθετο, και που διευρύνεται συνέχεια από τις αρμοδιότητες των Νόμων, που μεταφέρονται σε αυτήν, γίνεται μία προσπάθεια πλήρους συρρίκνωσή της.

Πολύ δε περισσότερο τώρα με τους Νόμους που ισχύουν, και ειδικότερα τον 4745 του '20, που τροποποιεί τους υφιστάμενους Νόμους και που με βάση τον οποίον προκύπτει από 1-10^{ου} του '21, εκτός από τις υπηρεσιακές μονάδες που προβλέπονται στο άρθρο 97 και αναφέρονται σε Διευθύνσεις, σε κάθε Δήμο συστήνεται και λειτουργεί Υπηρεσία Δόμησης. Και σε όποιον Δήμο δεν υφίσταται ήδη, προτείνεται από το συγκεκριμένο άρθρο, προβλέπει αναλυτικά να συστήνεται σε επίπεδο Τμήματος.

Εδώ μιλάμε λοιπόν για μία Διεύθυνση, η οποία ήδη λειτουργεί από το 2013 και αντιλαμβανόμαστε ότι ο στόχος του Νομοθέτη όχι μόνο δεν είναι, να

καταργήσει Διευθύνσεις Πολεοδομίας, όπου αυτές υφίστανται και λειτουργούν, αλλά τουλάχιστον σε Δήμους που δεν υφίστανται, να συσταθούν σε επίπεδο Τμήματος.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Ερχόμαστε λοιπόν σήμερα μία Διεύθυνση, η οποία λειτουργεί από το 2013 με 3 Τμήματα, να προτείνεται να καταργηθεί, να συρρικνωθεί σε ένα Τμήμα ουσιαστικά η αρμοδιότητά της και να μην... και να ενσωματωθεί μέσα σε μία τεράστια, δυσκίνητη και δυσλειτουργική Διεύθυνση με τίτλο: «Διεύθυνση Έργων, Υποδομών, Βιώσιμης Κινητικότητας και Εφαρμογής Σχεδίου Πόλης».

Κι εδώ δημιουργούνται τα παρακάτω ερωτηματικά. Όταν στην εισηγηματική Έκθεση του Οργανισμού και στις συνεργασίες που γίνανε με τους αρμόδιους διοικητικούς υπαλλήλους και με τον Δήμαρχο, υπήρχε η πρόταση για να σπάσει η Διεύθυνση Κοινωνικής Προστασίας, Δημόσιας Υγείας, Δια Βίου Μάθησης και τα λοιπά, και τα λοιπά, που συμπεριλάμβανε και τους Παιδικούς Σταθμούς, λόγω του ότι σαν Διεύθυνση ήτανε τεράστια, δυσλειτουργική, δυσκίνητη και με όλα τα «δυσ» χαρακτηριστικά σε δύο Διευθύνσεις, και πραγματικά το δεχτήκαμε αυτό σαν πρόταση, σήμερα ερχόμαστε να δημιουργήσουμε μία τέτοια αντίστοιχη Διεύθυνση, τη Διεύθυνση Τεχνικών Έργων – πώς το λένε; – Βιωσιμότητας και Πολεοδομικού Σχεδίου και τα λοιπά, έναν τίτλο ατελείωτο, σαρανταποδαρούσα, θα λέγαμε!

Έτσι λοιπόν αρχίζουμε να σκεφτόμαστε ότι, πώς είναι δυνατόν να διαλύουμε μία Διεύθυνση, την οποία τη θεωρούμε δυσκίνητη και δυσλειτουργική και, συγχρόνως, να επαναδημιουργούμε μία νέα Διεύθυνση με τα χαρακτηριστικά; Πόσο μάλλον εδώ, που προβλέπονται και ζητήματα ασυμβίβαστου, καθώς δημιουργείται σοβαρό πρόβλημα διαφάνειας. Ο Προϊστάμενος της ίδιας Διεύθυνσης γίνεται ελεγκτής και ελεγχόμενος των αρμοδιοτήτων, που πηγάζουν απ' αυτές τις αρμοδιότητες των Τμημάτων που συστήνονται. Κάτι που αντίκειται στη γενική αρχή της Ελεγκτικής, επηρεάζοντας την ανεξάρτητη κρίση και τη συμπεριφορά του ελεγκτή ως προς το έργο του.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Έτσι λοιπόν καταλήγουμε, σε καμία περίπτωση να μην καταργηθεί η Διεύθυνση της Πολεοδομίας και Πολεοδομικών Εφαρμογών και ζητούμε να παραμείνει όπως είναι.

Στο δεύτερο θέμα στο οποίο, μου επιτρέπετε, θέλω να σταθώ, είναι το θέμα των κρίσεων Προϊσταμένων και πώς αυτές μπαίνουν στον Οργανισμό.

Με την πρόταση τροποποίησης, που προτείνεται, προβλέπεται για το σύνολο... για τον μεγαλύτερο αριθμό των θέσεων Προϊστάμενων υπάλληλοι κατηγορίας Π.Ε. και, εν ελλείψει, Τ.Ε., με αποτέλεσμα οι Τ.Ε. Μηχανικοί και γενικότερα οι υπάλληλοι κατηγορίας Τ.Ε. να αποκλείονται καθολικά και να μην έχουν τη δυνατότητα να συμμετέχουν στη διαδικασία αξιολόγησης για την επιλογή Προϊσταμένων, χωρίς να συντρέχουν ουσιαστικοί λόγοι.

Επισημαίνουμε ότι οι διατάξεις τροποποίησης του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων, με τον Νόμο 4647 του '20 δηλώνουν σαφώς την επιδίωξη να εφαρμοστεί ένα σύστημα επιλογής Προϊσταμένων, που ουδόλως βασίζεται στο προβάδισμα των κατηγοριών.

Στόχος είναι να αναδειχθούν σε θέσεις ευθύνης οι πλέον άξιοι και οι πλέον ικανοί υπάλληλοι, και η επιλογή Προϊσταμένων να στηρίζεται σε αξιολόγηση, που περιλαμβάνει αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια. Και συγκεκριμένα ο Νόμος θέτει, μοριοδότηση βάσει τυπικών και εκπαιδευτικών προσόντων και προσόντων επαγγελματικής κατάρτισης, μοριοδότηση βάσει εργασιακής εμπειρίας και άσκησης καθηκόντων ευθύνης, μοριοδότηση βάσει αξιολόγησης και μοριοδότηση βάσει συνέντευξης.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Το Υπουργείο Εσωτερικών με έγγραφο στις 25-6^{ου} του '20 αναφέρει ότι: η σχετική με τους κλάδους από τους προέρχονται οι Προϊστάμενοι των οργανικών μονάδων είναι η με αριθμό πρωτοκόλλου 21795 Εγκύκλιος του Υπουργείου Διοικητικής Μεταρρύθμισης, που υποδεικνύει και προτρέπει στην ουσιαστική παράκαμψη του προβαδίσματος των κατηγοριών, με απολύτως νόμιμο

τρόπο, μέσω της τεκμηρίωσης και σύμφωνα με αποφάσεις του Συμβουλίου Επικρατείας.

Η πρόταση της τροποποίησης του Ο.Ε.Υ. Πρέβεζας όσον αφορά τις κατηγορίες υπαλλήλων, οι οποίες προβλέπονται στις θέσεις Προϊσταμένων, θα πρέπει να εναρμονιστεί με τα προβλεπόμενα στον Ο.Ε.Υ. της Προεδρίας της Κυβέρνησης –κι εμείς αυτό κάνουμε σαν πρόταση– που σε τελευταία ανάλυση είναι ο πλέον ισχυρός Οργανισμός κι έχει την έγκριση του Συμβουλίου Επικρατείας.

Θεωρούμε ότι σε διαφορετική περίπτωση, κατά την οποία θα προβλέπονται οι διατάξεις αποκλεισμού των υπαλλήλων της κατηγορίας Τ.Ε., πολύ δε περισσότερο των Μηχανικών που εκπροσωπώ, με τη χρήση του όρου «εν ελλείψει» και μ' ένα τέτοιου είδους ιδιότυπο προστατευτισμό και διάκριση υπέρ των υπαλλήλων της κατηγορίας Π.Ε., δεν μπορεί να λειτουργήσει προς το συμφέρον του Δήμου. Δεν μπορεί να λειτουργήσει προς το συμφέρον των Υπηρεσιών και της σωστής λειτουργίας των Υπηρεσιών, αλλά και του συνόλου του προσωπικού.

Είναι προφανές ότι η εκάστοτε Διοίκηση, όταν ασκεί μία διακριτή ευχέρεια, που της παραχωρήσει ο Νόμος, δηλαδή ευχέρεια να επιλέγει μία από τις εξίσου νόμιμες δυνατότητες ατομικής εφαρμογής του, σε συγκεκριμένες περιπτώσεις που εμφανίζουν μεταξύ τους ουσιώδη ομοιότητα, τότε έχει υποχρέωση να τηρεί το λεγόμενο «ίσου μέτρου κρίσεως» και να μην προβαίνει σε άνιση άσκηση της διακριτικής της ευχέρειας.

Δεν επιτρέπεται να τίθεται θέμα προβαδίσματος, αποκλεισμού...

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Τελειώνω, τελειώνω.

Υπαλλήλων της κατηγορίας Τ.Ε., οι οποίοι έχουν αποκτήσει μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, δεύτερα πτυχία, για υπαλλήλους που έχουνε διατελέσει Προϊστάμενη για πάρα πολλά χρόνια, για υπαλλήλους με σημαντική

προϋπηρεσία και εμπειρία, που έχουν αποδείξει την ικανότητα και την αποτελεσματικότητά τους.

Και να σας αναφέρω ένα μικρό παράδειγμα. Εάν περάσει η διάταξη, όπως ακριβώς υπάρχει σήμερα στον Ο.Ε.Υ., υπάλληλος Π.Ε., ο οποίος έχει 10 χρόνια υπηρεσίας, χωρίς κανέναν επιπλέον τίτλο σπουδών, ή ικανότητα, ή εμπειρία, ή διοικητική αξιосύνη, κρίνεται Προϊστάμενος και υπάλληλος κατηγορίας Τ.Ε., ο οποίος μπορεί να έχει και 30 χρόνια υπηρεσίας, να έχει διατελέσει τουλάχιστον 20 χρόνια Προϊστάμενος, να έχει μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών, να έχει σεμινάρια που να του δίνουν την ικανότητα να γίνεται Προϊστάμενος, να έχει αποδείξει ότι είναι ικανός να είναι Προϊστάμενος, αυτόματα να αποκλείεται.

ΜΟΥΣΤΑΚΑ: Ζητούμε λοιπόν να μας δίνεται η δυνατότητα να αξιολογούμαστε σύμφωνα με τον Νόμο 4674 του '20, προβλέποντας για τις θέσεις, που μπορούν να προΐστανται Μηχανικοί και υπάλληλοι κατηγορίας Π.Ε. ή Τ.Ε., κι εφόσον κριθούμε ικανοί, να υπάρχει η δυνατότητα επιλογής μας σε θέσεις Προϊσταμένων.

Η τροποποίηση του Οργανισμού να συνταχθεί σύμφωνα με τις αρχές αξιοκρατίας, της διαφάνειας και της αντικειμενικότητας, προστατεύοντας το δικαίωμα και ενισχύοντας το κίνητρο για υπηρεσιακό εξέλιξη, αν μη τι άλλο.

Αγαπητοί Δημοτικοί Σύμβουλοι, σας καλώ με το «χέρι στην καρδιά», έξω από συντεχνιακές νοοτροπίες, να αποφύγετε προσπάθειες εξυπηρέτησης σκοπιμοτήτων και τακτικών, που έρχονται σε πλήρη αντίθεση με το δημόσιο συμφέρον και καταδικάζουν σε στασιμότητα έμπειρα στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης με μεταπτυχιακούς τίτλους σπουδών, με σεμινάρια επιμόρφωσης, με ξένες γλώσσες, και λοιπά, και λοιπά, στερώντας τους το όραμα και την προσπάθεια για κάθε είδους βελτίωση. Ακυρώνοντας κάθε προοπτική εξέλιξής τους στην ιεραρχία, οδηγώντας τους στην απογοήτευση, στην αδράνεια και τέλος στην πρόωρη έξοδό τους από το Δημόσιο.

Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ, κυρία Μουστάκα.

Οι αρχηγοί των Παρατάξεων, αν θέλουν, να έρθουν. Ο κύριος Μπαϊλης; Παρακαλώ.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Αγαπητοί συνάδελφοι, ακούσαμε την εισήγηση του Δημάρχου για την τροποποίηση του νέου Οργανισμού του Δήμου μας κι ακούσαμε και τις παρατηρήσεις, κι απ' τον Πρόεδρο των εργαζομένων, κι απ' την κυρία Μουστάκα την υπάλληλο της Πολεοδομίας.

Πράγματι, κύριοι συνάδελφοι, σκοπός, πιστεύω, όλων μας, όσων είναι εδώ, είναι να βελτιώσουμε την παροχή των υπηρεσιών, κι με σκοπό πάνω απ' όλα τη θεσμική αυτοδυναμία του Δήμου μας. Και επιπλέον, θα έλεγα, αυτό που πρέπει να πετύχουμε είναι, η καλύτερη και έγκαιρη εξυπηρέτηση των δημοτών.

Αυτός πρέπει να είναι στόχος! Εάν δεν είναι αυτός ο στόχος, θα μπλέξουμε, θα τρέχουμε, για να βολέψουμε εγώ τον κουμπάρο, ο άλλος τον ανιψιό, κι ο άλλος τέτοιο... Αυτός πρέπει να είναι ο στόχος, καλύτερη και έγκαιρη εξυπηρέτηση των δημοτών.

Ας στηριχθούμε πάνω απ' όλα, αγαπητοί συνάδελφοι, πρέπει να στηρίζεται... οποιαδήποτε τροποποίηση πρέπει να έχει γνώμονα τη νομιμότητα και τη διαφάνεια. Εάν δεν υπάρχουν αυτά τα στοιχεία, πάλι θα είμαστε εδώ, θα συζητάμε τα ίδια. Οποσδήποτε υπάρχει χώρος να κάνουμε και τροποποιήσεις, και βελτιώσεις σε κάθε... γιατί περνάει ο καιρός, αλλά τα προβλήματα αλλάζουν.

Αλλά μπορεί όμως να γίνουν και εσωτερικές βελτιώσεις, δηλαδή στη Διεύθυνση Οικονομικών μπορεί να γίνει κι άλλο Τμήμα, στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών μπορεί να γίνει κι άλλο Τμήμα, που προέκυψε μία καινούργια ανάγκη. Όχι να κάνουμε Διευθύνσεις, δεν έχουμε προσωπικό.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Το μεγάλο πρόβλημα, αγαπητοί συνάδελφοι, μέχρι σήμερα ήταν, είναι η έλλειψη προσωπικού στον Δήμο. Αν δεν ξέρετε, έχουν να γίνει προσλήψεις 17 χρόνια, τόσο στο δημόσιο, όσο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, που περιλαμβάνει και τους Δήμους. Έγινε κατ' εξαίρεση μια Προκήρυξη το '17 η 3Κ του '17, που αφορούσε εργατικό προσωπικό, που πήραμε τότε, ξεκίνησε η

Προκήρυξη τον Μάρτιο του '17 και προσλήφθηκαν οι υπάλληλοι 1^η Οκτωβρίου, με τον καινούργιο Δήμαρχο, του '19, μετά από τρία χρόνια! Ήρθαν 13 συνοδοί, 2 ηλεκτρολόγοι, κάτι οδηγοί και τα λοιπά. Από τότε δεν έχει γίνει τίποτε όλα αυτά τα χρόνια.

Λοιπόν άμεσα πρέπει να γίνει πρόσληψη επιστημονικού προσωπικού, και πρέπει να γίνει σύμφωνα με τις ανάγκες που έχει η τοπική κοινωνία, για να βελτιώσουμε και την παραγωγικότητα, που λεν, είναι μειωμένη η παραγωγικότητα των Υπηρεσιών. Ναι, σήμερα δίνουν οι υπάλληλοι, όσοι δουλεύουν στις Υπηρεσίες, μάχες, πραγματικές μάχες, και η Οικονομική Υπηρεσία, και η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, και η Πολεοδομία και όλες.

Υπήρξε ένα καλό που ήταν, που έδωσε λίγο αέρα όσον αφορά την εξυπηρέτηση των πολιτών, ήταν η Ηλεκτρονική Διακυβέρνηση. Αυτό είναι, θα έλεγα, ένα σύγχρονο κι αξιόπιστο πλαίσιο επικοινωνίας και εξυπηρέτησης των δημοτών. Πολύ καλό, θα πρέπει όμως να το εκμεταλλευτούμε, να το δουλέψουμε καλύτερα.

Η υποστελέχωση λοιπόν που έχουν... που παρουσιάζουν σήμερα όλες οι Υπηρεσίες του Δήμου, πρέπει αυτό να μας προκαλεί, γιατί; Κατ' αρχήν ήταν η οικονομική στενότητα, που υπήρχε όλα αυτά τα χρόνια και είχαμε τα «δαμόκλειο σπάθη» από πάνω, δεν μπορεί να πάρουμε κανέναν, ούτε να προσλάβουμε. Νομίζω ότι πάμε καλύτερα από οικονομικής πλευράς, οπότε δίνεται η δυνατότητα και στον Δήμο να προγραμματίσει και καλύτερα τον Οργανισμό των Υπηρεσιών του, και καλύτερα τις προσλήψεις.

Και προσλήψεις όχι, επειδή είναι το παιδί του τάδε, να βάλουμε Π.Ε., ξέρω εγώ, Ευρωπαϊκών Σπουδών. Αυτά πρέπει να τα δούμε, να ζητάμε διοικητικό και να ζητάμε πτυχίο Ευρωπαϊκών Σπουδών! Παρότι όλα τα πτυχία, λένε, είναι ισότιμα όσον αφορά τις Διοικητικές Υπηρεσίες, αλλά να μην... είναι τρανταχτά αυτά.

Λοιπόν να το δούμε λίγο-λίγο τώρα όλες τις Υπηρεσίες. Ας πάρουμε τη Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών, τεράστια μάχη, φύγαν δύο υπάλληλοι πτυχιούχοι σε σύνταξη. Μάχη, αυτοί που είναι εκεί υπερβάλλουν εαυτούς για να σταθούν. Το ίδιο ισχύει για τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Είναι εδώ δυο κυρίες, η κυρία Τσουτσάνη κι η κυρία Αδάμου, δίνουν μάχες κάθε μέρα για να κρατήσουν την Υπηρεσία όρθια.

Το ίδιο είναι και η Διεύθυνση Αγροτικής Ανάπτυξης, γιατί είναι πολλά τα προβλήματα και πολλά τα αντικείμενα, μάχες κάθε μέρα, γιατί έχουν να κάνουν με το να είναι κοντά στον δημότη και κοντά στον... θα έλεγα στον πρωτογενή τομέα.

Προτείνει ο Δήμαρχος να πάει το Τμήμα Πολιτιστικής Προστασίας, να γίνει αυτοτελές, καμία αντίρρηση, κύριε Δήμαρχε, αλλά θα πρέπει εκεί να το δούμε λίγο, γιατί χρειάζεται ιδιαίτερη προσοχή.

Λοιπόν άκουσα, κύριε Δήμαρχε, ότι προτείνετε να γίνει μια συγχώνευση στις Τεχνικές Υπηρεσίες με την Πολεοδομία. Για να είμαι ξεκάθαρος εγώ απ' την αρχή, εμείς είμαστε κάθετοι, δεν μπορεί να καταργήσουμε μια δομημένη Υπηρεσία, όπως είναι η Πολεοδομία, να τους ενώσουμε, να κάνουμε μία υδροκέφαλη, τεράστια Υπηρεσία, στις Τεχνικές Υπηρεσίες που υποφέρουν, δεν μπορούν να τα βγάλουν πέρα και στηρίζουν, προσφέρουν και τεχνική υποστήριξη στο Δημοτικό Λιμενικό Ταμείο.

ΜΠΑΪΛΗΣ: Κοιτάξτε, να τα βάλουμε όλα μαζί, είναι μια Υπηρεσία τουλάχιστον δουλεύει καλά, ακουγόταν παλιά, δεν έχουν ακουστεί τα τελευταία χρόνια τίποτε και εκεί, αν μπορούμε να βελτιώσουμε, να βάλουμε κάποιο άλλο Τμήμα, να το βάλουμε.

Εγώ είμαι κάθετος να γίνει συγχώνευση των Υπηρεσιών των δύο Διευθύνσεων, θα πρέπει να παραμείνει η Διεύθυνση Πολεοδομίας, όπως είναι σήμερα, κι η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, η οποία προσφέρει και την τεχνική υποστήριξη στο Νομικό Πρόσωπο του Δήμου, στο Λιμενικό Ταμείο.

Όσον αφορά το Τμήμα Προγραμματισμού, εκεί κάνουμε κι άλλη μια Διεύθυνση... τέλος πάντων, δεν... θέλετε να την κάνετε; Να την κάνετε, αλλά δεν προσφέρει τίποτα. Εκεί είναι, να εξυπηρετήσουμε κάποιον, για να λέμε τα πράγματα με το όνομά τους. Αλήθειες θα λέμε στον κόσμο, για να ξέρει ο κόσμος τι ψηφίζουμε και τι κάνουμε.

Λοιπόν, κύριε Δήμαρχε, εγώ διαφωνώ κάθετα στη Διεύθυνση Πολεοδομίας, να μην καταργηθεί, να παραμείνει ως έχει, γιατί έχει τεράστιο έργο και, πάνω απ' όλα, έχει κερδίσει και την εμπιστοσύνη της τοπικής κοινωνίας. Αυτό μην το ξεχνάτε. Θα μπλέξουμε, θα φορτώσετε και την Τεχνική Υπηρεσία, και τους υπαλλήλους της Τεχνικής Υπηρεσίας με θέματα, τα οποία φαίνονται συναφή, αλλά δεν είναι συναφή. Μόνο το Σχέδιο Πόλεως εκεί μπορούσαμε, αν είναι κάποιο Τμήμα αυτό, μπορούσε να μπει, γιατί έχει και εκτέλεση έργων και τα λοιπά. Μόνο, τα άλλα δεν έχουν, με τις Πολεοδομικές Διατάξεις κάθε μέρα είμαστε στα δικαστήρια, κι εσείς, κι εγώ είμαι ακόμα στα δικαστήρια για Πολεοδομία! Άρα πρέπει να επιδείξουμε περισσότερη ευαισθησία σ' αυτό το θέμα και...

ΜΠΑΪΛΗΣ: Όσον αφορά τις παρατηρήσεις, που έκαναν οι κύριοι συνάδελφοι, για ποιοι θα... ποιοι κλάδοι θα δικαιούνται, μπορούν να έχουν το προβάδισμα για Προϊστάμενοι και τα λοιπά, θα πρέπει να το δούνε οι υπάλληλοι της Υπηρεσίας εκεί πέρα, κι εσείς μαζί, και θα προτάξετε πάνω απ' όλα το δίκαιο, το νόμιμο και, θα έλεγα, αυτό που ισχύει σ' όλη την Ελλάδα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ωραία, ευχαριστούμε.

Ο κύριος Νίτσας;

ΝΙΤΣΑΣ: Καλησπέρα κι από μένα.

Ένας Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας είναι μία πολύ σοβαρή διαδικασία και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται. Βέβαια αυτό φάνηκε και στην όλη διαδικασία, που έγινε τόσο μεγάλο διάστημα προσπαθούμε... ή μάλλον προσπαθεί η Δημοτική

Αρχή να το φέρει, δύο φορές μπορεί να πήρε αναβολή, αλλά και δύο φορές, επειδή φαινόταν ότι δε θα περάσει, αναβλήθηκε. Είναι, παράλληλα θέλω να πω, κάτι πολύ εξειδικευμένο, το βλέπουμε τώρα, ακούσαμε και τους Προϊσταμένους, ακούσαμε και τον Δήμαρχο, ακούσαμε και τους ανθρώπους της Διοίκησης του Δήμου, να καταθέτουν τις αντιρρήσεις τους κι είναι πολύ δύσκολο εμείς σαν Δημοτικοί Σύμβουλοι να αντιληφθούμε πολλά πράγματα.

ΝΙΤΣΑΣ: Και γι' αυτό η Παράταξή μας γενικά ήταν επιφυλακτική και στη διαδικασία της δημιουργίας του νέου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας στις τοποθετήσεις της και στη διαβούλευση που έγινε, και στη διαπαραταξιακή Επιτροπή, καθώς πραγματικά απαιτούνταν μία... η συμβολή των ειδικών στο κομμάτι της Διοικητικής Επιστήμης.

Αυτό δε σημαίνει βέβαια πως οι υπάλληλοι του Δήμου Πρέβεζας, τους έχουμε κι εδώ, δεν εργάστηκαν σοβαρά και δεν έδωσαν τον καλύτερό τους εαυτό για τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας και είναι αξιέπαινοι για τη δουλειά και την προσπάθειά τους να λειτουργήσει ο Δήμος, ο οποίος στερείται πολιτικά, για μας, ικανής, κατά την άποψή μας βέβαια πάντα, κεφαλής. Απλά οι εργαζόμενοι στον Δήμο δε λαμβάνουν πολιτικές αποφάσεις, κύριε Δήμαρχε, ούτε δίνουν στρατηγικές κατευθύνσεις. Υλοποιούν πολιτικές και εφαρμόζουν οδηγίες.

Πριν μπω στα πιο ειδικά ζητήματα, που εμείς ως «ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΡΑ» εντοπίσαμε, θα καταθέσω τις βασικές μας απόψεις αναφορικά με τον Οργανισμό που έχετε φέρει για ψήφιση. Βέβαια μπορεί κάποιο να μου έχει διαφύγει και να έχουν γίνει κάποιες τροποποιήσεις, γιατί σε σχέση με την αρχική εισήγηση, που είχε έρθει πριν 3 μήνες περίπου σε κάποια επικοινωνία που είχαμε, μου είπατε ότι κάποια διορθώσατε, δεν μπόρεσα να τα αντιληφθώ εύκολα, αλλά εδώ είμαστε, μπορείτε να με διορθώσετε.

Πρώτον, θεωρώ ότι υπάρχουν γενικόλογες αναφορές στην εισήγησή σας, κύριε Δήμαρχε, στο γιατί είναι απαραίτητος ένας νέος Οργανισμός. Επιτρέπεται, Δήμαρχος ενός Δήμου πρωτεύουσας Νομού να κάνει μία τόσο φτωχή εισήγηση;

Και με συνεργάτες μάλιστα. Ακούστε, αγαπητοί συνάδελφοι, ο Δήμαρχος έχει και ειδικό συνεργάτη, που τον έχει προσλάβει για τον στρατηγικό σχεδιασμό. Πιστεύω ότι δεν είναι τόσο επιδερμικά και πρόχειρα, έτσι όπως αντιμετωπίζετε τα ζητήματα. Θα έπρεπε να υπάρχει μία πιο σοβαρή προσέγγιση.

ΝΙΤΣΑΣ: Θέλουμε όμως με κάθε ειλικρίνεια να σας ρωτήσουμε, με ποια στρατηγική έχετε δημιουργήσει τον νέο Ο.Ε.Υ.; Έχετε παρουσιάσει πρόσφατα ένα επιχειρησιακό σχέδιο, με βάση ποιον σχεδιασμό για την ανάπτυξη της Πρέβεζας και την καλύτερη λειτουργία του Δήμου έχετε κάνει τις αλλαγές στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας; Αυτό, κατά τη δική μας ταπεινή άποψη, απουσιάζει παντελώς απ' την εισήγησή σας. Πείτε μας τελικά, προς τα πού θέλετε να πάτε αυτό το καράβι, που λέγεται Πρέβεζα; Ελπίζουμε, κατά τη δική μας πάλι ταπεινή άποψη, ότι δε θέλετε να οδηγήσετε στα βράχια! Φέρνετε κάτι, που φαίνεται ότι το κάνατε για να το κάνετε και δεν έχετε κάποιο σχεδιασμό συγκεκριμένο, ούτε στόχευση.

Δεύτερον, και γιατί το λέω αυτό. Υπάρχει η αρνητική γνώμη του Συλλόγου των Εργαζομένων στον Δήμο, ένας Ο.Ε.Υ. αφορά πρωτίστως όσους δουλεύουν στον Δήμο. Επισημαίνουν μάλιστα ότι, παρά το ότι προτείνονται αρκετές, θα έλεγε κάποιος, νέες θέσεις εργασίας, ο αριθμός των οποίων προκύπτει απ' την πλήρη διασύνδεση θέσεων εργασίας με τα οικονομικά του Δήμου, αυτές είναι λίγες και δεν μπορούν να καλύψουν τα τεράστια κενά, όπως ακούσαμε, που υπάρχουν σ' όλα τα Τμήματα και τις Υπηρεσίες του Δήμου.

Τρίτον, υπάρχει έγγραφο – καταγγελία της ΠΟΕ ΟΤΑ, στον νέο Ο.Ε.Υ. υπάρχει ανάρμοστη, άδικη και εκδικητική συμπεριφορά σε βάρος υπαλλήλου απ' τον Δήμαρχο Πρέβεζας. Πρόκειται, ακούσαμε και πριν την κυρία Κριτσιμά να μιλάει για, πρόκειται για την νυν Προϊσταμένη των Παιδικών Σταθμών. Την έχετε, κύριε Δήμαρχε, ή όχι, αποκλείσει μέσω του Ο.Ε.Υ., με μεταφορά της ειδικότητάς της απ' το να κριθεί εκ νέου ως Προϊσταμένη;

ΝΙΤΣΑΣ: Μου είπατε σε μία τηλεφωνική επικοινωνία, που είχαμε την προηγούμενη φορά, που ήταν να περάσει, ότι αυτό έχει τακτοποιηθεί, ότι δεν υπάρχει πρόβλημα. Άκουσα πριν από λίγο τη δικηγόρο ότι υπάρχει σοβαρό πρόβλημα. Σας είπα και πάλι ότι εγώ δεν έχω εξειδίκευση, για να μπορέσω να καταλάβω πολλά πράγματα πάνω σ' αυτό.

Τέταρτο, δεν υπάρχουν προβλέψεις για τους συμβασιούχους που εργάζονται πολλά χρόνια στον Δήμο Πρέβεζας. Είναι κρίμα, εργαζόμενοι πλέον των 10 ετών στον Δήμο να βρίσκονται «στον αέρα».

Πέμπτον, είναι σημαντικό ότι υπάρχει πρόβλεψη για νέες θέσεις σε πτυχιούχους Πανεπιστημίων, καθώς το έχει ανάγκη ο Δήμος, αλλά, κατά τη δική μας άποψη, θα έπρεπε να υπάρχει μεγαλύτερη πρόβλεψη ενίσχυσης και σε προσωπικό Δ.Ε. και Υ.Ε., που φροντίζουν για κρίσιμα θέματα, όπως π.χ. η καθαριότητα, τα σκουπίδια και η μεταφορά τους, κι οι προκλήσεις εκεί είναι πάρα πολύ μεγάλες.

Έκτον, είναι θετικό ότι έχετε 6 θέσεις, προτείνετε 6 θέσεις συνεργατών, κύριε Δήμαρχε, δε θα έχετε επιπλέον καμία, μα καμία δικαιολογία για τις επιλογές σας και κατά πόσο αυτές θα συνεισφέρουν στη λειτουργία του Δήμου.

Έβδομο, δυστυχώς ο Οργανισμός που φέρνετε δε διασφαλίζει διαφάνεια και συνθήκες απόλυτης αξιοκρατίας στο πώς θα επιλεγούν οι Προϊστάμενοι. Ακούσαμε και πριν από λίγο, που αναφέρθηκε. Δεν αποτελεί λοιπόν ένα ρεαλιστικό σχέδιο, αλλά κάτι που ενδεχομένως να έχετε στο δικό σας μυαλό ως Δημοτική Αρχή.

ΝΙΤΣΑΣ: Όγδοον, αποκλείονται... είναι μια ερώτηση, αν αποκλείονται ή όχι Μηχανικοί Τεχνολογικής Εκπαίδευσης τεχνηέντως από θέσεις ευθύνης σύμφωνα με σχετικό έγγραφο, που μας έχει σταλεί απ' τον συνδικαλιστικό τους φορέα. Αυτό δεν το 'χω καταλάβει ακόμη, αν ισχύει ή δεν ισχύει.

Πάμε όμως και σε επιμέρους προβλήματα που παρουσιάζει, κατά τη δική μας ταπεινή άποψη ο Οργανισμός που φέρνετε για ψήφιση.

Υπάγονται πολλές αρμοδιότητες απευθείας στον Δήμαρχο, αγαπητοί συνάδελφοι, σε σχέση με τον παλαιότερο Οργανισμό. Συγκεντρωτισμός και δημαρχοκεντρικό μοντέλο, αντί για μοίρασμα ευθυνών και συμμετοχική διοίκηση.

Δεύτερον, δε διαφωνούμε σε γενικές γραμμές με τη διόρθωση των Διευθύνσεων, ωστόσο θα θέλαμε να υπάρχει οπωσδήποτε Διεύθυνση Παιδικών Σταθμών αντί για Τμήμα. Θα θέλαμε επίσης να «σπάσει» η Κοινωνική Αλληλεγγύη απ' τη Δημόσια Υγεία σε δύο Διευθύνσεις. Ο κορωνοϊός έδειξε πολλές αδυναμίες, στον Απολογισμό Πεπραγμένων σας, κύριε Δήμαρχε, αν θυμάστε καλά, σας κάναμε συγκεκριμένες προτάσεις.

Δεν υπάρχει λόγος ύπαρξης Διεύθυνσης στα ΚΕΠ, έχετε βάλει 2 Τμήματα για να είστε νόμιμοι σύμφωνα με το Υπουργείο. Είναι στην ουσία να κοροϊδεύουμε το Υπουργείο, που αναφέρει ρητά ότι δημιουργούνται Διευθύνσεις χωρίς Τμήματα. Δεν ξέρω, γιατί το κάνετε αυτό.

Έχουμε και κάποιες ενστάσεις για το Τμήμα Εσωτερικού Ελέγχου. Φαίνεται να λειτουργεί λίγο ως «μπαμπούλας» για τους εργαζόμενους, ας ελπίσουμε να παίξει τον πραγματικό του ρόλο, που δεν είναι άλλος απ' το να προστατεύει τον Δήμο απ' τη διασπάθιση του δημοτικού χρήματος.

Κάνετε αυτοτελές Τμήμα την Πολιτική Προστασία. Θα ήταν σωστό, αν υπήρξε λίγο ξεκάθαρο πλαίσιο για το πώς λειτουργεί συνολικά και ολιστικά μια τέτοια Υπηρεσία. Φοβόμαστε δηλαδή ότι θα είναι ένα γραφείο, που απλώς θα υπάρξει, χωρίς να ρίχνουμε ευθύνες γι' αυτό στη Δημοτική Αρχή, απλώς το επισημαίνουμε.

Μιλάτε για δημιουργία για πρώτη φορά για Γραφείο Υποστήριξης των Δημοτικών Συνδυασμών και των αιρετών Συμβούλων. Αλήθεια, πόσες φορές σας έχουμε επισημάνει ότι ακόμη δεν έχετε προχωρήσει στη συμβατική σας υποχρέωση να βρείτε χώρους για τις Δημοτικές Παρατάξεις για να συνεδριάζουν; Δηλαδή ως Δήμαρχος, ενώ υπάρχει κι απ' το Νόμο να μας παραχωρήσετε, λέτε εδώ και δυόμισι χρόνια, τρία χρόνια κοροϊδεύετε τις Δημοτικές Παρατάξεις για

έναν χώρο, που δεν τον έχετε παραχωρήσει ακόμη, πώς να σας εμπιστευτούμε; Είναι πολλά τα παραδείγματα...

ΝΙΤΣΑΣ: ... στα οποία σε Τμήματα και γραφεία δεν περιλαμβάνονται κι οι ανάλογες ειδικότητες υπαλλήλων με συναφή πτυχία και γνώσεις. Δεν επιτυγχάνεται η ουσιαστική αποκέντρωση και ενδυνάμωση των Υπηρεσιών σε Λούρο και Ζάλογγο, απουσιάζει παντελώς κάτι, που το ζητάει η Διοικητική Επιστήμη, η διασύνδεση Διευθύνσεων και Τμημάτων κι ο συντονισμός τους. Το άρθρο που έχετε για τον συντονισμό δε θεωρούμε πως θα το λειτουργήσει. Έχετε αποδείξει βασικά ότι είστε πολύ συγκεντρωτικός στη διαχείριση του Δήμου.

Για να κλείνουμε εδώ, θεωρούμε πως είναι ένας Οργανισμός μη ρεαλιστικός, που δεν ανταποκρίνεται ούτε στις ανάγκες των εργαζομένων, ούτε στις σύγχρονες προκλήσεις. Δεν έχει επαφή με τα νέα δεδομένα μετακίνησης εργαζομένων και δυνατότητες προσλήψεων, κι είναι μακριά απ' αυτό που εμείς ως ενδεχόμενη επόμενη Δημοτική Αρχή οραματιζόμαστε.

Σ' αυτή τη φάση είμαστε πιο κοντά στο να ψηφίσουμε κατά, θα ακούσουμε και τις υπόλοιπες Παρατάξεις, θα θέλαμε να ακούσουμε στη δευτερολογία σας αν, με βάση όλα αυτά που έχουν ειπωθεί κι απ' τους εργαζόμενους, κι απ' τις υπόλοιπες Παρατάξεις, αν είστε έτοιμος να κάνετε κάποια βήματα πίσω και θα τοποθετηθούμε στη δευτερολογία, για το τι ακριβώς θα κάνουμε.

Σας ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Νίτσα.

Ο κύριος Ροπόκης;

ΡΟΠΟΚΗΣ: Κύριε Πρόεδρε, κύριε Δήμαρχε, κύριοι συνάδελφοι, η σημερινή μέρα σίγουρα είναι μια μεγάλη μέρα για τον Δήμο, ο Οργανισμός είναι το παν για να φέρει ένα αποτέλεσμα όσον αφορά προς την εξυπηρέτηση των πολιτών και την ανταποδοτικότητα σε οποιαδήποτε Διεύθυνση, κι αν είναι αυτή, ή Διοικητική, ή Οικονομική, στο Τμήμα Καθαριότητας, ή στην Πολιτική Προστασία ακόμη.

ΡΟΠΟΚΗΣ: Δυστυχώς κι εμείς θα σταθούμε σ' ένα σημείο, Δήμαρχε, ότι τα πάντα στηρίζονται στην Οικονομία. Εάν σκεφτούμε ότι ένας προγραμματισμός σε οικονομία δύο χρονών, με διπλάσιο αποθεματικό, πιστεύω με την ακρίβεια που συμβαίνει σήμερα απέναντι στην κοινωνία, δε θα μπορούσαμε να ανταποκριθούμε.

Σίγουρα όμως ο Οργανισμός πρέπει να γίνει, όμως πρέπει να σκεφτούμε τι θα γίνει αύριο, ή μεθαύριο. Το Κράτος δεν πριμοδοτεί χρηματοδοτικά, δε μας δίνει θέσεις εργασίας καινούργιες, που σημαίνει ότι όλες οι Υπηρεσίες λειτουργούν με ελλιπή προσωπικό. Άραγε πρέπει να βρούμε τρόπους να διαχειριστούμε και να είμαστε πολύ ευέλικτοι. Σε αυτό το σημείο όμως δεν πρέπει να χαθούν οι θέσεις εργασίας και πάνω απ' όλα πρέπει να προσέξουμε τη διαχείριση.

Όσον αφορά την Πολιτική Προστασία αργήσατε, Δήμαρχε, το νομοθετικό πλαίσιο εδώ και δύο χρόνια σας υποχρέωνε να είναι αυτοτελές. Μπορούσατε να το κάνετε, δεν το κάνατε κι είναι ένα εργαλείο, το οποίο στη σημερινή εποχή με τις καιρικές συνθήκες έχει λίγη χρηματοδότηση, σίγουρα πάντα κι η προηγούμενη Δημοτική Αρχή κι εσείς προσθέτετε κάποια χρήματα, αλλά το Κράτος ποτέ δε χρηματοδοτεί. Άραγε θα έχουμε ένα μεγάλο πρόβλημα και σ' αυτό, και το μεγαλύτερο πρόβλημα, Δήμαρχε, είναι, όταν έρχεται η καταστροφή γίνεται η χρηματοδότηση.

Εμείς αυτά έχουμε να πούμε, δυστυχώς ότι κάθε Δημοτική Αρχή θέλει το δικό της βιολί να παίξει, το δικό της Οργανισμό, για να μπορέσει να λειτουργήσει καλύτερα. Πιστεύω όμως ότι το μεγαλύτερο λάθος το κάνουν οι Κυβερνήσεις, εφόσον δε χρηματοδοτούν πλέον τους Δήμους, δεν μπορούν να ανταποκριθούν, οπότε αρχίζουν και τα προβλήματα.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Ροπόκη.

Ο κύριος Ανωγιάτης ως επικεφαλής της Παράταξης; Ναι, δυστυχώς. Ο κύριος Ευκλείδης μας ακολουθεί διαδικτυακά.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Καλησπέρα κι από μένα.

Κατ' αρχήν κανένας δε θα διαφωνήσει ότι η σύνταξη ενός Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας για έναν Οργανισμό σαν τον Δήμο είναι μια πράξη ύψιστης σημασίας και το γεγονός ότι συμβαίνει κάθε 10 χρόνια περίπου, δείχνει και τη σοβαρότητα, την οποία έχει.

Είναι... ο Οργανισμός ενός Δήμου είναι αναγκαία, αλλά όχι ικανή συνθήκη για την ορθή λειτουργία ενός Δήμου. Αυτό, που αποτελεί αναγκαία συνθήκη και ικανή ταυτόχρονα, είναι η ορθή λειτουργία του Οργανισμού, η τήρηση της Νομοθεσίας, ο σχεδιασμός κι η υλοποίηση των αποφάσεων κι ο σεβασμός στον δημότη. Μόνο αυτά ως ενιαίο σύνολο μπορούν να εγγυηθούν τη σωστή λειτουργία ενός Δήμου.

Εκείνο, που θα πρέπει να αποφευχθεί στους Οργανισμούς, είναι να μην υπάρχει καμία φωτογραφική διάταξη, αποκλεισμοί και να υπάρχει ένα λειτουργικό σχήμα, που να στηρίζεται στη λογική του μανάτζμεντ, του σύγχρονου μανάτζμεντ της Δημόσιας Διοίκησης.

Δυστυχώς θα πρέπει να πούμε ότι σ' όλη τη Δημόσια Διοίκηση τα τελευταία 10-12 μνημονιακά χρόνια, οι Οργανισμοί είναι πλέον μία απλή καταγραφή των υπηρετούντων υπαλλήλων, δεν είναι αναπτυξιακά εργαλεία. Οι περιορισμοί, που έχουν τεθεί απ' το 2010 περίπου με τον Νόμο Ρέππα, ουσιαστικά έχουν απονευρώσει εντελώς όλη τη διαδικασία της σύνταξης Οργανισμών και της αποτύπωσης των πραγματικών αναγκών στις ανάλογες θέσεις εργασίας.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Υπ' αυτό το πρίσμα και με την απαραίτητη διευκρίνιση ότι οι Οργανισμοί, ακόμα και αυτός ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας του Δήμου, έχει κάποιους σοβαρούς δημοσιονομικούς περιορισμούς, δηλαδή ο αριθμός των θέσεων, οι οποίες θα προστεθούν, είναι πάρα πολύ συγκεκριμένος. Άρα μιλάμε εξ αρχής λοιπόν για μια μίζερη πραγματικότητα, ένα οξύμωρο σχήμα, το οποίο...

οξύμωρο με την έννοια ότι τα τελευταία 10 χρόνια έχουν προστεθεί δεκάδες αρμοδιοτήτων στην Τοπική Αυτοδιοίκηση του Α' βαθμού, χωρίς ούτε τους ανθρώπινους πόρους, αλλά ούτε τους πόρους τους οικονομικούς.

Θα ξεκινήσω, κάνοντας κάποιες μικρές παρατηρήσεις. Κατ' αρχήν απ' τον Οργανισμό του 2011 βλέπω ότι πρακτικά υπηρετούσαν 238 υπάλληλοι και 100 ΙΔΑΧ. Σήμερα υπηρετούν 165 υπάλληλοι μόνιμοι και 61 ΙΔΑΧ, άρα καταλαβαίνετε πάρα πολύ καλά ότι μέσα σε 11 χρόνια ουσιαστικά έχουμε απολέσει πάνω από 100 θέσεις εργασίας.

Προσθέτοντας δε τις αρμοδιότητες αυτές των τελευταίων 10 ετών, καταλαβαίνετε ότι μιλάμε για μια σχεδόν αδιέξοδη κατάσταση. Δηλαδή με τον σημερινό Οργανισμό, ενώ το 2011 υπηρετούσαν 338 υπάλληλοι, με τον σημερινό Οργανισμό το σύνολο των υπαλλήλων του Οργανισμού είναι 337, ξαναγυρνάμε δηλαδή στο 2011 πρακτικά, ενώ έχουν προστεθεί μια σειρά από αρμοδιότητες.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Άρα ένα πρόβλημα είναι αυτό. Δομικό πρόβλημα; Πολιτικό πρόβλημα; Ναι, πολιτικό πρόβλημα, είναι μεγάλο ζήτημα. Όπως πολιτικό, γιατί τα πάντα είναι πολιτικά, είναι το γεγονός ότι από τη διάρθρωση του Οργανισμού βλέπουμε ότι τελικά και εσείς, αλλά και η Πολιτεία γενικότερα έχει αποφασίσει να εκχωρήσει μία σειρά από αρμοδιότητες στον ιδιωτικό τομέα.

Παραδείγματος χάρη, βλέπω ότι το 2011 προβλέπονταν 80 θέσεις προσωπικού με σύμβαση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου, ενώ τώρα προβλέπονται 70 θέσεις εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου για την κάλυψη πρόσκαιρων περιοδικών αναγκών και λοιπά, και την κάλυψη αναγκών ανταποδοτικού χαρακτήρα με αντίτιμο. Εντάξει; Καταλαβαίνετε τι εννοούμε.

Άρα, όπως καταλαβαίνετε, το γεγονός ότι μειώνονται επίσης οι θέσεις Δ.Ε. και Υ.Ε. πάμε σε κάποιες διαδικασίες, που έχουν να κάνουν ουσιαστικά με την εκχώρηση των αρμοδιοτήτων της Καθαριότητας ως επί το πλείστον, αλλά και άλλων ανταποδοτικών εργασιών στον ιδιωτικό τομέα. Αυτά καθορίζονται δυστυχώς απ' την αναγκαιότητα, αλλά και το υφιστάμενο πλαίσιο.

Το γεγονός ότι, όπως είπε κι ο Πρόεδρος των εργαζομένων, μια σειρά από άνθρωποι, οι οποίοι προσφέρουν τις υπηρεσίες τους πάρα πολλά χρόνια, δεν είναι δυνατόν να ενταχθεί σ' αυτόν τον Οργανισμό με βάση αυτά τα δημοσιονομικά ζητήματα, τα οποία έχουν υπάρξει, είναι ένα μεγάλο ζήτημα. Γιατί, καλώς ή κακώς, θα πρέπει να δούμε ότι αυτοί οι άνθρωποι καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, δεν είναι υπάλληλοι οι οποίοι είναι εποχικοί, ή έχουν κάποιες πρόσκαιρες έτσι απασχολήσεις.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Κατά τη διάρκεια της σύνταξης του Οργανισμού, που ξέρετε ότι συμμετείχα ενεργά σε μεγάλο βαθμό, διαπίστωσα έτσι μια πολύ ισχυρή έτσι διαδικασία διαλόγου με τις Υπηρεσίες του Δήμου. Δεν ξέρω, αν υπήρχε... αν δεν υπήρχε η διάθεση από τις Υπηρεσίες και τα Τμήματα του Δήμου να καταθέσουν συγκεκριμένες προτάσεις, αλλά πάντως σε γενικές γραμμές δεν υπήρχε αυτό το πράγμα.

Ένα πράγμα, που θα 'πρεπε, νομίζω, στον Οργανισμό να το βλέπουμε, να 'ναι ορατό, θα ήτανε να μπορούσαμε να δούμε σήμερα την κατάσταση των διαφόρων Τμημάτων όσον αφορά τη στελέχωσή τους. Δεν έχουμε μια εικόνα αυτή τη στιγμή όσον αφορά τη στελέχωση των Τμημάτων και σε συνάρτηση με το γεγονός ότι προτείνεται μια σειρά από νέες Διευθύνσεις, δεν ξέρω αν μπορούν να πληρωθούν και οι απαιτήσεις, τις οποίες ουσιαστικά έβαλε ο έλεγχος, τον οποίο είχε υποστεί ο Δήμος τα προηγούμενα χρόνια κι ο οποίος κατέληξε σε μερικά συμπεράσματα. Γιατί, για να πούμε και την αλήθεια, δεν είναι μόνο δικό σας αναπτυξιακό ζήτημα η δημιουργία του καινούργιου Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, αλλά είναι και μία αδήριτη ανάγκη που έγινε μέσα από τον έλεγχο, από τα πορίσματα του ελέγχου που έγιναν απ' την Υπηρεσία Δημοσιονομικού Ελέγχου.

Εκείνο, που δεν καταλαβαίνω είναι ότι τα αποτελέσματα αυτού του ελέγχου έλεγαν ότι θα πρέπει να αποφευχθούν φαινόμενα δομικού πληθωρισμού. Δηλαδή να μην προβλεφτούν οργανικές μονάδες σε συνδυασμό με

υποστελέχωση, που θα οδηγούσε σε φαινόμενα, όπως η ύπαρξη Προϊσταμένων Οργανικών Μονάδων επιπέδου Τμήματος χωρίς ή καθόλου υπαλλήλους ουσιαστικά. Αυτό δεν το βλέπουμε να αποτυπώνεται στον Οργανισμό, δεν το ξέρουμε δηλαδή.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Τώρα όταν αυξάνεται... δηλαδή τι θέλω να πω; Όταν είχαμε 338 υπαλλήλους με 6 Διευθύνσεις και τώρα πάμε στις 337 με υπαλλήλους με 8 Διευθύνσεις, δεν ξέρω αυτό το πράγμα, αν μπορεί ουσιαστικά να απαντήσει στο ερώτημα του ελέγχου. Όπως επίσης δεν ξέρω, αν υπάρχει κι αυτή η αρχή, αν μπορεί να τηρηθεί αυτή η αρχή του «εύρους εποπτείας», που λέει, στη διάρθρωση των υπηρεσιακών μονάδων, που αναφέρεται στον βέλτιστο αριθμό των υφιστάμενων, που δύναται να εποπτεύει ένας Προϊστάμενος.

Αυτό το βλέπουμε, για παράδειγμα, στη φαραωνική Διεύθυνση Τεχνικών Έργων που κάνετε, όπου και σ' αυτό το σημείο ο στόχος που προσπαθείτε να πετύχετε μ' αυτή τη μεγάλη Διεύθυνση είναι αντίθετος στο πόρισμα του συγκεκριμένου ελέγχου. Άρα λοιπόν θεωρώ ότι όσον αφορά τουλάχιστον αυτό το ζήτημα, το ζήτημα της κατάργησης της Διεύθυνσης της Πολεοδομίας, νομίζω ότι θα πρέπει να το ξανασκεφτείτε, θεωρούμε ότι είναι βασικό αναπτυξιακό εργαλείο. Δεν είναι μόνο ζήτημα Τμήματος Έκδοσης Αδειών, αλλά είναι και ζήτημα εφαρμογής πολεοδομικού σχεδίου. Ξέρετε πολύ καλά ότι είναι ένα ζήτημα πολύ κρίσιμο για την πόλη μας, για την περιοχή μας αυτό το πράγμα.

Επίσης είδα στον Οργανισμό ότι υπάρχει, κατά τη γνώμη μου, υπερβολική εξειδίκευση, αυτό που είπε προηγουμένως και η συναδέλφισσα η Κατερίνα η Μουστάκα. Δηλαδή όταν περιγράφουμε μια θέση, η θέση αυτή, ας πούμε Π.Ε. Μηχανικών, δε χρειάζεται να την εξειδικεύουμε τόσο πολύ. Μπορούμε να διαλέγουμε από μια σειρά από ειδικότητες, οι οποίες θα προκύπτουν κατά τη διάρκεια της προκήρυξης της θέσης. Αυτό, νομίζω, μας προσδίδει πολύ μεγαλύτερη ευελιξία και θα μπορούσε να λύσει πάρα πολλά προβλήματα κι όσον

αφορά τη δυνατότητα δηλαδή κάποιων διαθεσιμοτήτων, που μπορεί να υπάρξουν όσον αφορά την κάλυψη θέσεων.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Άρα λοιπόν για μας θεωρείται, νομίζω, όρος απαράβατος η επαναδημιουργία της Διεύθυνσης Πολεοδομίας, θεωρούμε ότι είναι πάρα πολύ κρίσιμης σημασίας.

Επίσης θέλουμε να τονίσουμε ότι κάποια άλλα επιμέρους ζητήματα είδαμε ότι είχατε κάποιες παρεμβάσεις όσον αφορά κάποιες Αποκεντρωμένες Διευθύνσεις Αγροτικής Ανάπτυξης, Τμήματα Τουρισμού στον Ζάλογγο, τα 'χαμε συζητήσει.

Εκείνο επίσης, που θα θέλαμε να δείτε πάλι, είναι το θέμα του Τμήματος των Βιβλιοθηκών και του Τμήματος Μουσικών Σπουδών. Νομίζω ότι αυτά τα πράγματα θα πρέπει να είναι Τμήματα, νομίζω ότι η Βιβλιοθήκη μας, κι όχι μόνο με τη σημερινή της μορφή, αλλά και με την αναπτυξιακή μορφή που πρέπει να 'χει, θα πρέπει να αποτελεί ένα ξεχωριστό Τμήμα. Ένα Τμήμα, που θα μπορέσει να βοηθήσει την ανάπτυξη αυτού του τομέα.

Τώρα όσον αφορά το θέμα, το οποίο θίχτηκε και έχει να κάνει με την... ουσιαστικά με το θέμα της επιλογής των Προϊσταμένων, προσωπική μου άποψη είναι ότι κατ' αρχήν πρόκειται για ένα μεγάλο υπαρκτό ζήτημα. Καλώς ή κακώς, εγώ δε μιλάω συντεχνιακά, γιατί ξέρετε ότι είμαι μέλος του Τεχνικού Επιμελητηρίου, μέλος της Νομαρχιακής Επιτροπής της αντιπροσωπείας, αλλά δεν μπορούμε να βλέπουμε έτσι τα πράγματα πλέον δυστυχώς. Δυστυχώς τα πράγματα έχουν αλλάξει, σε λίγο καιρό, από εδώ και δύο χρόνια τέλος πάντων δεν υπάρχει κατ' αρχήν ο κλάδος Τ.Ε., δεν υπάρχει, υπάρχει μόνο ο κλάδος Π.Ε. Νομίζω ότι είναι μια μεταβατική περίοδος, την οποία θα πρέπει να την αντιληφθούμε διαφορετικά και, κατά την προσωπική μου άποψη, αυτό μπορεί να λυθεί μόνο με ξεκάθαρη νομοθετική παρέμβαση, δεν μπορεί να γίνει διαφορετικά.

ΑΝΩΓΙΑΤΗΣ: Ό,τι και να πει κανένας, είναι, νομίζω, μέσα. Κι ο αποκλεισμός των Τ.Ε. απ' τη διαδικασία των κρίσεων αποτελεί αδικία, αδικία όμως και αποτελεί και

η μη ύπαρξη κάποιου προβαδίσματος στους Π.Ε. Νομίζω όλοι το καταλαβαίνουν αυτό.

Εκείνο νομίζω όμως, που είναι καθοριστικό στην επιλογή των Προϊσταμένων, δεν είναι εκ του προοιμίου έτσι περιγραφή του ποιος θα είναι. Εκείνο, που θα πρέπει να είναι... είναι σημαντικό και θα πρέπει να υιοθετηθεί, είναι ότι για την επιλογή των Προϊσταμένων θα πρέπει να ακολουθούνται όλες οι νόμιμες διαδικασίες.

Τι εννοώ; Εννοώ ότι δε θα πρέπει να γίνονται μέσω προσωρινών τοποθετήσεων, αλλά να γίνονται με τη διαδικασία που προβλέπει ο Νόμος μέσα απ' τα Υπηρεσιακά Συμβούλια, ούτως ώστε να επιλέγονται οι αξιότεροι, αυτοί που έχουν και τα τυπικά προσόντα, αλλά και τις επιμέρους ικανότητες, δεξιότητες, που μπορούν να ανταπεξέλθουν στο έργο τους αυτό και να παράξουν ουσιαστικά αυτό το οποίο θέλουμε, καλύτερα αποτελέσματα και εξυπηρέτηση για τον πολίτη.

Μ' αυτά κλείνω και, εφόσον συζητήσουμε τις αλλαγές που προτείνουμε, νομίζω ότι μπορούμε να συζητήσουμε σ' άλλο επίπεδο.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Αγαπητοί φίλοι και συνάδελφοι, θυμάμαι πριν λίγα χρόνια με Κυβέρνηση της Νέας Δημοκρατίας και Υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης τον κύριο Μητσοτάκη συγκεκριμένα διοικητικά μέτρα που πήρε όσον αφορά τους δημοσίους υπαλλήλους. Όπως, παράδειγμα, προέβλεπε μια έντονη αξιολόγηση, μια αξιολόγηση που με τα κριτήρια και τις μεθόδους που εφαρμόστηκαν οδήγησε κάπου 25.000, αν θυμάμαι καλά, δημόσιους υπαλλήλους σε διαθεσιμότητα και Κινητικότητα, αρκετούς απ' αυτούς σε απόλυση.

Θυμάμαι ότι έφτασε σε επίπεδο να αλλάξει ακόμα και το πειθαρχικό πλαίσιο των δημοσίων υπαλλήλων, με αντικειμενικό στόχο να τους «βγάξει πιο εύκολα στη σέντρα» και κατά συνέπεια στην απόλυση. Θυμάμαι ότι κατήργησε συγκεκριμένους τομείς της δημόσιας... της δημόσιας σφαίρας, προσπαθώντας να παρακάμψει τη συνταγματική πρόβλεψη περί μονιμότητας, με αποτέλεσμα και

πάλι αρκετές εκατοντάδες δημοσίων υπαλλήλων να βρεθούν στη σφαίρα της κινητικότητας και της διαθεσιμότητας.

Θυμάμαι ακόμη ότι ακόμα και τους 8.000 νεοπροσληφθέντες με το διάταγμα τότε του κυρίου Παυλόπουλου, που πολλοί απ' αυτούς θα 'πιαναν δουλειά στην Καθαριότητα, έβαλε ελεγκτικούς μηχανισμούς να ψάξουν τα χαρτιά τους, να δουν αν υπάρχει κάποια παρατυπία, για να τους «βγάλει κι αυτούς στη σέντρα».

Να μην μακρηγορώ, ποια είναι η πολιτική ουσία, ας πούμε, της Κυβέρνησης, της αντίληψης που έχει η Κυβέρνηση περί της στελέχωσης του δημόσιου και αυτοδιοικητικού τομέα με υπαλλήλους; Το 'πε ο κύριος Μπαΐλης, 17 χρόνια έχουμε να δούμε «φρέσκο αίμα» στον Δήμο, αυτή η κατάσταση, κατά τα φαινόμενα, θα συνεχιστεί επ' αόριστο με τα γνωστά αποτελέσματα της υποστελέχωσης των Δήμων, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να ανταποκριθούν σε βασικές και άμεσες ανάγκες.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Το ζήτημα είναι ότι η Κυβέρνηση προχωράει παραπέρα με την ίδρυση Αναπτυξιακών Εταιρειών Α.Ε., όπου ενσωματώνει τις Τεχνικές Υπηρεσίες σ' αυτή την Αναπτυξιακή, μη φροντίζοντας να τις θωρακίσει εργασιακά, με στελεχειακό δυναμικό και τα λοιπά, εργατικό δυναμικό, αλλάζοντας εντελώς το νομοθετικό πλαίσιο, παρακάμπτοντας το ΑΣΕΠ και δίνοντας τη δυνατότητα να απασχολεί προσωρινά βάσει με Συμβάσεις Έργου μια σειρά εργαζόμενους, ενώ τα διάφορα έργα, οι μελέτες, η παρακολούθηση, ο σχεδιασμός θα ανατίθενται σε ιδιωτικά Τεχνικά Γραφεία.

Μ' όλα αυτά θέλω να καταλήξω ότι πλέον δεν υπάρχει από χρόνια πολλά, κι είναι συνέπεια των απαντών αναδιάρθρωσεων που γίναν σε επίπεδο Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δεν υπάρχει αυτοδιοίκητο απ' τη μια μεριά της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και από την άλλη βρίσκεται σ' ένα σημείο, που για να λειτουργήσει έστω συμβατικά, θα χρειάζεται να προσφύγει αναγκαστικά στην ελεύθερη αγορά. Αυτή είναι η κατάσταση, που βιώνουμε.

Ο Εσωτερικός Κανονισμός είναι ένα μικρό Σύνταγμα για τη μικροκοινωνία των αυτοδιοικητικών υπαλλήλων. Άκουσα με τεράστια προσοχή τις επισημάνσεις και τις διαφωνίες των εργαζομένων, δεν είδα κάτι παράλογο, επαυξάνω! Δε θέλω να κουράσω, αλλά επαυξάνω τις ανησυχίες και τους προβληματισμούς που ανέπτυξαν.

ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ ΣΤ.: Εγώ, μ' αυτές τις συνθήκες βιωσιμότητας και λειτουργίας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης, δε θα μπορέσω σε καμία περίπτωση να σταθώ αρωγός, γιατί βλέπω ότι ουσιαστικά η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει γίνει ένα «παραμάγαζο», ένα βοηθητικό όχημα του κρατικού μηχανισμού. Ποιο αυτοδιοίκητο; Λέγαμε πριν μια βδομάδα για το αυτοδιοίκητο, το επικαλέστηκε πάλι ο κύριος Δήμαρχος πριν μια βδομάδα, των Πανεπιστημίων, ανύπαρκτο, το αυτοδιοίκητο της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Τίποτα, οι παρεμβάσεις είναι... είναι οφθαλμοφανείς κι εκτός πάσης λογικής. Αν δείτε τι έκανε στην Τοπική Αυτοδιοίκηση, τι πραξικοπήματα έχει κάνει ο Θεοδωρικάκος, ε, δεν έχει ξαναγίνει αυτό από γέννησης της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Πρωτοφανή πράγματα!

Εμείς, για να μην μακρηγορώ, δεν μπορούμε να μπούμε σε μια συζήτηση βελτίωσης του Εσωτερικού Κανονισμού, γιατί, όπως καταδείχτηκε κι απ' τις τοποθετήσεις των εργαζομένων, αυτός ο Εσωτερικός Κανονισμός ουσιαστικά είναι απαράδεκτος, έξω απ' τα συμφέροντα των εργαζομένων και είναι δυσλειτουργικός όσον αφορά τη δυνατότητα των Δήμων να ανταποκριθούν στα άμεσα και μακροπρόθεσμα καθήκοντά τους.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Το πρώτο πράγμα, που θέλω να επισημάνω, είναι ότι συμμετέχοντας σ' όλη αυτή την Επιτροπή Διαβούλευσης, αυτό που ζητήσαμε ως «Ανυπότακτη Κίνηση», για να μπορέσουμε και εμείς, αλλά και οι πολίτες, να έχουμε μία πληρέστερη εικόνα περί τίνος πρόκειται, είναι το εξής. Να υπάρχει από κάθε Υπηρεσία, από κάθε Διεύθυνση να υπάρξει μια καλύτερη αποτίμηση της εικόνας, δηλαδή τι προσωπικό έχει, τι προσωπικό χρειάζεται. Ποιες από τις

αρμοδιότητες, που έχει, μπορεί να κάνει, ποιες δεν μπορεί να επιτελέσει και για ποιον λόγο, και θα μπορούσε να υπάρχει και η Μελέτη... μια Οικονομική Μελέτη, η οποία ξεκάθαρα θα αποδείκνυε ότι έχουμε να κάνουμε μ' ένα μοντέλο, μ' ένα μοντέλο που εφαρμόζεται και στην Τοπική Αυτοδιοίκηση από κάθε άποψη ανορθολογικό, και από οικονομική άποψη, αλλά και από κοινωνική άποψη.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Με αφορμή τη συζήτηση για το νέο Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, θεωρούμε απαραίτητο να λάβουμε υπόψιν τις αρνητικές αλλαγές που έχουν υπάρξει στην Τοπική Αυτοδιοίκηση και τον ρόλο, που αυτή καλείται να διαδραματίσει στο πλαίσιο των ευρύτερων αστικών πολιτικών, που έχουν σαν αποτέλεσμα:

Πρώτον, την επιδείνωση της εργασιακής θέσης των εργαζομένων.

Δεύτερον, τη χειροτέρευση των προσφερόμενων κοινωνικών υπηρεσιών, και

Τρίτον, την αύξηση των κερδών των επιχειρηματικών ομίλων.

Το κεντρικό αστικό Κράτος, επιχειρώντας να αποποιηθεί των ευθυνών του και να γκρεμίσει τις κερδισμένες με αίμα κοινωνικές κατακτήσεις, δείχνοντας μάλιστα ένα πρόσωπο δήθεν αποκεντρωτικό και φιλικό στον πολίτη, μετέφερε στους Δήμους μια σειρά αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων του στους κρίσιμους τομείς της Υγείας, της Παιδείας, της Κοινωνικής Πρόνοιας, του Αθλητισμού, χωρίς την αντίστοιχη χρηματοδότηση, ώστε να εξασφαλίζονται από τη μία οι υποδομές, ο μηχανολογικός και ο τεχνολογικός εξοπλισμός, και από την άλλη το απαραίτητο διοικητικό εργατοτεχνικό και επιστημονικό προσωπικό στους Δήμους.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Το αποτέλεσμα είναι, η όλη και μεγαλύτερη υποστελέχωση και αδυναμία των Δήμων να ανταπεξέλθουν στοιχειωδώς στα όλο και αυξανόμενα καθήκοντά τους με ίδια μέσα. Παραδείγματος χάρη, η σύνταξη μελετών για έργα, η αποκατάσταση της βατότητας αγροτικών δρόμων, η συντήρηση εγκαταστάσεων και ούτω καθ' εξής.

Η μεγάλη καθυστέρηση των έργων, ή και ανάθεσή τους σε ιδιωτικά επιχειρηματικά συμφέροντα, που κοστίζει τελικά πανάκριβα στους πολίτες, ναυαγοσωστική κάλυψη –να πάμε στα δικά μας δεδομένα– συντήρηση των παιδικών χαρών και ούτω καθ' εξής.

Να συμπληρώσουμε εδώ τον θεσμό των απευθείας αναθέσεων, ο οποίος ευνοεί αντικειμενικά την αδιαφάνεια και την ανάπτυξη πελατειακών σχέσεων, θεσμό τον οποίο η Κυβέρνηση «των αρίστων» φρόντισε να αναβαθμίσει με τον Νόμο 4782 του 2021, αυξάνοντας το ποσό των απευθείας αναθέσεων απ' τις 20.000 στις 30.000 Ευρώ για συμβάσεις προμηθειών, υπηρεσιών και μελετών, και στις 60.000 Ευρώ για έργα.

Η αποσυναρμολόγηση δύο κοντέινερ στοίχισε στον Δήμο μας 15.000 Ευρώ, οι παιδικές χαρές παραμένουν άλλες απιστοποίητες, άλλες διαλυμένες, άλλες έχουν καταργηθεί πλήρως και πληρώνουμε διαρκώς και διαρκώς ποσά σε ιδιώτες για τη συντήρησή τους. Το ίδιο βέβαια συμβαίνει και με τα αδέσποτα. Η ναυαγοσωστική κάλυψη φέτος ανέρχεται σε 410.000 Ευρώ. Θα έχετε δει ότι οι πύργοι των ναυαγοσωστών –έτσι;- είναι στις παραλίες γκρεμισμένοι και αντί η ξυλεία, η πρώτη ύλη να έχει φροντίσει ο Δήμος με ίδια μέσα να την έχει βάλει σε μια αποθήκη, για να την ξαναχρησιμοποιήσει, θα πρέπει να πληρώσουμε 30.000 και παραπάνω για να τους ξαναφτιάξουμε.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Οι υπηρεσίες έχουν ιδιωτικοποιηθεί, όπως η μεταφορά των απορριμμάτων στο Εργοστάσιο Επεξεργασίας στα Γιάννενα. Πόσο οικονομικότερο θα ήταν για όλους μας, αντί να πληρώνουμε στην «ENACT ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ – ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ Α.Ε.» 500.000 Ευρώ, να είχε ο Δήμος το δικό του όχημα μεταφοράς και δικούς του οδηγούς για την εκτέλεση αυτή της εργασίας. Μάλιστα χαίρομαι που ο κύριος Καχριμάνης το είπε, είπε αυτό το πράγμα, αλλά δεν ανέφερε το ότι αυτό δεν μπορεί να γίνει, γιατί δε δίνει και η Κυβέρνηση στους Δήμους οχήματα και προσωπικό για να πάρει.

Ο Δήμαρχος μάλιστα και η Παράταξή του με αισχρό και απολύτως αντιδημοκρατικό τρόπο, παρά τη σύσσωμη και καθολική αντίδραση όλων των υπολοίπων Δημοτικών Παρατάξεων, και πρωτίστως των πολιτών, θέλει να προχωρήσει στο πρόγραμμα «ELENA», χρεώνοντας με εκατομμύρια τους δημότες, που θα τους πληρώσουμε για να μας αλλάξουν τις λάμπες, ή καλύτερα «τα φώτα»!

Η εργασία αυτή, που σχετίζεται με την επάρκεια και την ποιότητα του οδο φωτισμού, καθώς και με την εξοικονόμηση ενέργειας με τη χρήση λαμπτήρων LED μπορεί και πρέπει να γίνει πολύ πιο αποτελεσματικά και οικονομικά, με ίδια μέσα και με το προσωπικό του Δήμου, που θα πρέπει να ενισχυθεί.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Ας πάρουμε για παράδειγμα το πώς εννοούν τα ψευδεπίγραφα, έτσι όπως λειτουργούν, Προγράμματα Μαζικού Αθλητισμού, γιατί έτσι είναι, γιατί είναι μια κοροϊδία. Θα έπρεπε να υπήρχαν δημοτικά γυμναστήρια, ανοιχτοί εξοπλισμένοι χώροι άθλησης, καθώς και γυμναστές, με μόνιμη σχέση εργασίας και τα προγράμματα αυτά θα έπρεπε να παρέχονται απολύτως δωρεάν και σε συνεχή ετήσια βάση. Ανοιχτοί χώροι άθλησης δεν υπάρχουν με ευθύνη της Δημοτικής Αρχής, το Δημοτικό Στάδιο Πρέβεζα δε λειτουργεί καν τις πρωινές ώρες και τα Σάββατα, να μην αναφερθούμε στο Κολυμβητήριο.

Αποδεικνύεται περίτρανα πως τα δόγματα αυτά του νεοφιλελεύθερου κρετινισμού, που αναφέρονται στο μοντέλο των ιδιωτικοποιήσεων, των ΣΔΙΤ και της απελευθέρωσης της αγοράς, που έχουν το θάρρος να λανσάρονται ως το καινούργιο, ενώ είναι ό,τι πιο παλιό και αντιδραστικό υπάρχει, που μας γυρίζει στις πιο σκοτεινές περιόδους της Ιστορίας, όπου και αν έχουν εφαρμοστεί, έχουν αρνητικότητες συνέπειες και είναι βαθιά και αντικοινωνικά, και αναποτελεσματικά.

Το πιο χαρακτηριστικό παράδειγμα είναι η σοκαριστική αύξηση της τιμής της ενέργειας, που έχει κάνει θρύψαλα το γελοίο επιχείρημα των

πλεονεκτημάτων της απελευθέρωσης της ενέργειας για τους καταναλωτές. Η μέση χονδρική τιμή ηλεκτρικού ρεύματος κατέγραψε αύξηση 438% το τελευταίο 11μηνο, δεν αναφέρομαι τώρα τι γίνεται με το Ουκρανικό, οι ενεργειακοί Όμιλοι έχουν επιδοτηθεί με δισεκατομμύρια, ένα τεράστιο παιχνίδι παίζεται στα κερδοσκοπικά χρηματιστήρια των ρύπων, που εμπορεύονται «αέρα κοπανιστό» και οι λαϊκές οικογένειες τουρτουρίζουν από το κρύο.

Ταυτόχρονα υπάρχει το τεράστιο πρόβλημα της ανεργίας, της εργασιακής ανασφάλειας, των ελαστικών σχέσεων και των πενιχρών αποδοχών της νέας γενιάς, καθώς και η μετανάστευση νέων επιστημόνων και εργατών στο εξωτερικό για εργασία, η οποία έχει κορυφωθεί.

Το τραγικό είναι πως, το μοντέλο που επιλέγεται για την λύση του προβλήματος αυτού, είναι η επιδότηση με τεράστια ποσά των επιχειρηματικών ομίλων, για να προσφέρουν κάποιες κακοπληρωμένες πρόσκαιρες και επισφαλείς θέσεις αισχρής εκμετάλλευσης, προγραμματάκια απόκτησης εργασιακής εμπειρίας και όλες αυτές τις ηλιθιότητες, που πληρώνει ακριβά η νέα γενιά.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Επί της ουσίας για μένα αυτή η πολιτική ακριβώς είναι, έτσι όπως ακριβώς τη χαρακτήρισα και οι συνέπειές της είναι τραγικές για τη νέα γενιά.

Έχουμε δηλαδή να κάνουμε με μια Τοπική Αυτοδιοίκηση, που λόγω της υποστελέχωσης, της υποχρηματοδότησης και της με τον έναν ή με τον άλλο τρόπο ιδιωτικοποίησης λειτουργιών της, δεν μπορεί να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στη βελτίωση της ζωής των πολιτών, δεν κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας, δε δημιουργεί τα χωριά, τις πόλεις και το περιβάλλον, στο οποίο μας αξίζει να ζούμε.

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Ταυτόχρονα, ενώ υπάρχει αντικειμενική ανάγκη για χιλιάδες προσλήψεις ανθρώπων, για να καλυφθούν τα κενά, επιλύοντας σημαντικά το τεράστιο κοινωνικό πρόβλημα της ανεργίας, με τρόπο απαράδεκτο οι προηγούμενες Κυβερνήσεις και η τωρινή, όπως και η Ευρωπαϊκή Ένωση, που

λειτουργεί ως στρατηγείο του Κεφαλαίου, επιβάλλουν μια σειρά από δημοσιονομικούς περιορισμούς και απαγορεύσεις, που επιδεινώνουν την κατάσταση.

Στον προτεινόμενο Ο.Ε.Υ. έχει ενσωματωθεί όλο το αντεργατικό, αντιλαϊκό νομοθετικό πλαίσιο που έχουν θεσπίσει τόσο η σημερινή, όσο και οι προηγούμενες Κυβερνήσεις, υπάρχει άμεση διασύνδεση των μόνιμων θέσεων εργασίας, που περιλαμβάνονται, με τη δημοσιονομική κατάσταση του Δήμου, ο νέος Ο.Ε.Υ. είναι πλήρως εναρμονισμένες με τις επιταγές της Ευρωπαϊκής Ένωσης, του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου και τις εργαλειακές του ΟΟΣΑ για συρρίκνωση του δημοσίου τομέα, για ανατροπή στις εργασιακές σχέσεις, για στήριξη της κερδοφορίας των επιχειρηματικών ομίλων.

Μας κοροϊδεύουν με το επιχείρημα πως δεν υπάρχουν χρήματα και δεν μπορούμε να προβαίνουμε σε σπατάλες. Σπατάλη, για μας, για να αναφέρω ένα απ' τα πάμπολλα παραδείγματα, είναι τα 217 εκατομμύρια Ευρώ κρατική ενίσχυση στην «ΟΛΥΜΠΙΑ ΟΔΟ» με τις ευλογίες της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, για να φτιάξει με δικά μας χρήματα τον δρόμο, που θα συνεχίζουμε να χρυσοπληρώνουμε για πάντα με διόδια «φωτιά»!

ΚΩΣΤΟΓΙΑΝΝΗΣ: Ακριβώς επειδή το πλαίσιο αυτό υιοθετεί δουλικά ο Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας, η «ΑΝΥΠΟΤΑΚΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΧΩΡΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΟΛΗ ΤΗΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ» θα τον καταψηφίσει, θεωρώντας πως απαιτείται σύγκρουση και αγώνας ανατροπής της συνολικά εφαρμοζόμενης πολιτικής, ώστε να έρθουν στο προσκήνιο οι ανάγκες οι δικές μας, οι ανάγκες της εργαζόμενης πλειοψηφίας και της νεολαίας.

Και μια κουβέντα ακόμα. Και με βάση και τη συζήτηση, που υπήρξε, όταν, για παράδειγμα, ένας εργαζόμενος φεύγει από κει που είναι και πηγαίνει κάπου αλλού, αυτό δείχνει ότι υπάρχει κάποια –πώς να το πω;– αρνητική του αντιμετώπιση. Φαίνεται πως υπάρχουν εσκεμμένες ευνοιοκρατικές και τιμωρητικές φωτογραφικές διατάξεις ανάλογα με τη δημαρχιακή συμπάθεια ή

αντιπάθεια σε εργαζόμενους, που βάζει ευθέως κατά της αρχής της χρηστής διοίκησης και της ίσης αντιμετώπισης των εργαζομένων, και πιστεύουμε ότι θα πρέπει να μην υπάρχουν αυτά τα φαινόμενα.

Ευχαριστώ πολύ.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Λοιπόν είναι η πρώτη φορά μετά από 10 χρόνια κρίσης οικονομικής και θεσμικής πρώτα απ' όλα, πολιτισμικής και λοιπά, που επιχειρείται να γίνει ένας σχεδιασμός, έστω και κακός. Και η προηγούμενη Δημοτική Αρχή, αλλά και τις προηγούμενες φορές έγινε ένας αναγκαίος Οργανισμός, που αποτύπωνε τη συγκεκριμένη στιγμή βάσει της Νομοθεσίας, έτσι; Οπότε δε θα μπορούσαμε να πούμε ότι τα προηγούμενα χρόνια υπήρξε ένας σχεδιασμός, το '11, το '13 και τα λοιπά με τις μικροτροποποιήσεις του.

Άρα καλούμαστε σήμερα να ψηφίσουμε έναν Οργανισμό και οι ερωτήσεις μας κι οι παρεμβάσεις ως τώρα είχαν να δείξουν τον τρόπο που έγινε ο Οργανισμός. Κι αυτό δείχνει βέβαια και τον χαρακτήρα του Οργανισμού, το επίπεδό του και την ποιότητά του.

Δηλαδή ο Οργανισμός πραγματοποιήθηκε μετά από ενάμισι χρόνο από κανά, δύο υπαλλήλους του Γραφείου Προσωπικού, που τους αναφέρατε πριν, οι οποίοι καθ' όλα είναι χρήσιμοι και εργατικοί και σημαντικοί, αλλά με τον φόρτο εργασίας, που γνωρίζουμε κι εμείς πως έχουν, κάναν έναν Οργανισμό, κάναν ό,τι μπορούσαν σ' έναν Οργανισμό. Δηλαδή εκεί, κύριε Δήμαρχε, δε χρειάζεται, ζητάμε ειδικούς, ενώ στο συγκεκριμένο, που θα μπορούσαμε να είχαμε και τη βοήθεια ειδικότερων, συνεργατών πιο ειδικών, δεν τους είχαμε.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Και δε λέω ότι θα μας έφτιαχνε κάποιος άλλους τους Οργανισμούς –έτσι;– εννοείται ο Οργανισμός πρέπει να γίνει απ' όλους τους μετέχοντες της λειτουργίας του Δήμου, κι ιδιαίτερα όμως απ' αυτούς που θα τον υλοποιήσουν.

Άρα καλούμαστε σήμερα, μετά από 3 αναβολές, κι αυτό είναι ενδεικτικό, να ψηφίσουμε, να κάνουμε τις παρατηρήσεις μας στο σημαντικότερο ίσως θέμα,

γεγονός, εργαλείο αναδιάρθρωσης, ανασχεδιασμού, ανάπτυξης του Δήμου μας, την τροποποίηση του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Κι εγώ δε θα σας κουράσω με το να πω, τι πρέπει να κάνει ένας Οργανισμός, γιατί μιλάμε πολύ γενικά, οπότε σιγά-σιγά θα επιχειρηματολογήσω όμως για την ποιότητα του Οργανισμού. Και ως μέλος της Επιτροπής –έτσι;- απ' την Παράταξή μου «ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ».

Η Επιτροπή, που συστήθηκε για τον σκοπό αυτό, δεν τήρησε καμία –με ευθύνη δικιά σας βέβαια- απ' τις προθεσμίες που είχε εξ αρχής δηλώσει. Συνεδρίασε πρώτη φορά τον 9^ο του 2020 και έρχεται αρχές του '22 πάνω από ενάμισι περίπου χρόνο.

Κάθε φορά η Παράταξή μας, κι εγώ προσωπικά, έκανα σχεδόν τις ίδιες παρατηρήσεις, που δεν ελήφθησαν υπόψη, παρά την τελευταία φορά, μετά την 5^η, 6^η φορά που μαζευτήκατε, υλοποιήσατε όντως, συμπεριλάβατε κάποιες παρατηρήσεις, που θα τις αναφέρω παρακάτω στον Οργανισμό. Κι αυτό γιατί, όπως φαίνεται κι απ' τη συζήτηση, όπως έχει εξελιχθεί έως σήμερα, δεν είναι εύκολο να πείσετε το Σώμα για τον πραγματικό σχεδιασμό του Οργανισμού.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Πρώτα απ' όλα θα επαναλάβω ότι δεν έγινε καμία διαβούλευση. Μ' αρέσει που σε λίγες μέρες έχετε ανακοινώσει διαβούλευση για τον δημόσιο χώρο, που κι εμείς το 'χαμε σημαία μας, βλέπετε ΣΒΑΚ και Κανονισμούς κοινοχρήστων χώρων, μουσικής και λοιπά, που αφορούν τον Δήμο. Αλλά για το σημαντικό αυτό θέμα του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας, που όλοι συμφωνήσαμε, όπως ειπώθηκε, ότι είναι απ' τα σημαντικότερα, αν όχι το σημαντικότερο θέμα του Δήμου, δεν υπήρξε καμία, καμία, το είπαν κι οι προηγούμενες Παρατάξεις, διαβούλευση. Βέβαια έχετε αποδείξει έως σήμερα ότι δεν πιστεύετε τις διαβουλεύσεις, γι' αυτό δεν τις χρησιμοποιείτε.

Πάλι θα επαναλάβω, το 'χω πει και στην Επιτροπή ότι σας παραπέμπω στον Οδηγό Διαβούλευσης για τους ΟΤΑ, που έχει αναρτήσει στο site της και η ΕΕΤΑΑ –εννοείται ότι σας έχει σταλεί- σελίδα 22 αναφέρει, καλές πρακτικές, όπου

συστήνει για διαβούλευση πολύ μικρότερης σημασίας ζητήματα απ' τον Οργανισμό αυτόν, πόσο μάλλον για ένα τόσο σημαντικό ζήτημα στρατηγικής, λειτουργικής σημασίας και λοιπά.

Όπως αναφέρθηκε, κι εμείς το 'χουμε αναφέρει επίσης πολλές φορές, μας δείξατε... σας ζητήσαμε πάρα πολλές φορές τη γνώμη όχι μόνο των Διευθυντών, και των Προϊσταμένων, και μας δείξατε μια, δυο εισηγήσεις φτωχές των Διευθυντών, που επισημαίνουν δυο, τρία πραγματάκια για τον Οργανισμό, κι όχι το σύνολο των παρατηρήσεων τουλάχιστον στις Διευθύνσεις τους, και όχι μόνο, γιατί κάποιος απ' αυτούς έχουν θητεύσει και σε άλλες Διευθύνσεις στο παρελθόν, γιατί οι Διευθυντές τώρα, όπως προβλέπει κι η διαδικασία, είναι τουλάχιστον 20 χρόνια υπάλληλοι και λοιπά, αλλά τουλάχιστον δε μας είπαν αν είναι σωστός ο Οργανισμός ή όχι, παρά μόνο ένα, δύο σημειακά πραγματάκια, που σημαίνει ότι όντως δε διαβουλευτήκατε ουσιαστικά με τους Διευθυντές, με τους Προϊσταμένους καθόλου, αλλά και με το σύνολο του προσωπικού, και με τους εργαζομένους βέβαια, τον Σύλλογο και λοιπά, τον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας. Πράγμα πάρα πολύ βασικό, βασική αρχή της εκπόνησης αυτού του Οργανισμού.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Επίσης σας είπαμε πολλές φορές όντως να το φέρετε στη θεσμοθετημένη Επιτροπή Διαβούλευσης και διευρυμένη, όπως το κάναμε εμείς παλιότερα, όχι για το συγκεκριμένο, αλλά για πολλά άλλα θέματα, να καλέσετε δηλαδή όποιον το θέλετε, αλλά και ηλεκτρονική διαβούλευση που προβλέπεται, και το κάνατε για ένα άλλο θέμα έστω και με πολύ κακό τρόπο.

Ακόμα και τα οικονομικά στοιχεία, που μας τα δώσατε πριν 3 μήνες, και καθορίζουν τις προβλέψεις πρόσληψης των εργαζομένων στον νέο αυτό Οργανισμό, μας τα δώσατε πριν 3 μήνες, τα οποία καθορίζουν τις προβλέψεις – έτσι; – το προσωπικό που πρόκειται να προσληφθεί.

Κάτι, που ειπώθηκε και το 'χουμε πει πολλές φορές, είναι ότι, για να κρίνουμε πολύ εύκολα και οποιοσδήποτε Σύμβουλος εδώ μέσα που να έχει

ασχοληθεί, αλλά και οποιοσδήποτε πολίτης πώς τροποποιείτε τον Οργανισμό –και αφέθηκαν και κάποιες υπόνοιες από προλαλήσαντες– είναι ότι ζητήσαμε συγκεκριμένα στο οργανόγραμμα πάνω να γράψετε –εμείς περίπου το ξέρουμε, αλλά καλό είναι να το ξέρουμε όλοι εδώ μέσα– ποιοι υπηρετούν γενικά στις Διευθύνσεις, δε μιλάω προσωπικά, ως αριθμοί, ποιοι υπηρετούν σε κάθε Διεύθυνση και Τμήμα και τι προβλέψεις κάνετε αυτή τη στιγμή, στο περίπου. Για να δούμε, αν ικανοποιούνται οι στόχοι, που είπατε και πριν, που αναφέρθησαν και πριν, ότι κάθε Διεύθυνση θέλει τουλάχιστον 2-3 Τμήματα και κάθε Τμήματα 5-6 εργαζόμενους, σύμφωνα και με Οδηγία της ΕΕΤΑΑ.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Για παράδειγμα, στο Τμήμα Προγραμματισμού, που αναφέρθηκε, δεν ικανοποιείται αυτό, γιατί σύμφωνα με το σχέδιό σας αποτελείται από 4 Τμήματα και το σύνολο του Προγραμματισμού έχει 4 ανθρώπους! Άρα θα έχουμε 4 Προϊσταμένους, χωρίς κανέναν υφιστάμενο. Αν δεν κάνω λάθος, αλλιώς διορθώστε με. Υπάρχουν κι άλλα Τμήματα σ' αυτή την κατεύθυνση.

Θα συνεχίσω με παρατηρήσεις και μια πρόταση στο τέλος.

Το σημαντικότερο, και μη νομίζετε ότι μιλάμε μόνο αντιπολιτευτικά, θα μπορούσαμε πολύ εύκολα να το απορρίψουμε. Ίσως είναι απ' τα λίγα θέματα, που δεν προσφέρεται τόσο πολύ για αντιπολίτευση, αλλά για προτάσεις, γιατί αφορά πραγματικά τη λειτουργία του Οργανισμού. Γιατί, για παράδειγμα, πρέπει να προβλέψουμε αρμοδιότητες και δραστηριότητες τα επόμενα τουλάχιστον 5 χρόνια, γιατί κλειδώνει, εκτός από σημειακές τροποποιήσεις, ο Οργανισμός, αν δεν το ξέρουν οι συνάδελφοι, τα επόμενα 5 χρόνια, έτσι;

Το σημαντικότερο λοιπόν πρόβλημα –και μετά θα πάω σε σημειακές παρατηρήσεις– είναι ότι όλοι γνωρίζουμε ότι θα υπάρχουν αποχωρήσεις τα επόμενα χρόνια. Ήδη υπάρχουν πολύ σημαντικές τα τελευταία δυο, τρία χρόνια και θα υπάρχουν. Άρα πιστεύει κανείς ότι θα γίνουν οι τόσες προσλήψεις που φαίνονται, που προοικονομείτε στον Οργανισμό, έτσι ώστε να λειτουργήσει το νέο σχέδιο του Οργανισμού τα επόμενα χρόνια; Αυτός είναι ο μεγαλύτερος

κίνδυνος για μένα, δηλαδή να ψηφίσουμε έναν Οργανισμό, να μη στελεχώνεται με κανένα τρόπο, ούτε από προσλήψεις, ούτε από μετακινήσεις με οποιονδήποτε τρόπο και να μην μπορεί να λειτουργήσει μια Διεύθυνση ή ένα Τμήμα. Να 'χει αρμοδιότητες και να μη λειτουργήσει. Όπως τα Τμήματα, κάποια Τμήματα της Πολεοδομίας, όχι μόνο σε μας, που είναι σε καλή κατάσταση στο σύνολο της χώρας, αλλά σε άλλα θέματα και σε άλλους Δήμους ίσως μικρότερους απ' τον δικό μας.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Δηλαδή το κάνω πιο λιανά, να έχουμε έναν Προϊστάμενο, ή και κανένα άνθρωπο σε ένα Τμήμα, να έχει αρμοδιότητες το Τμήμα, και όχι μόνο να μην εξυπηρετούμε σωστά τον Πρεβεζιάνο δημότη – πολίτη, να μην τον εξυπηρετούμε καθόλου. Αυτό, για μένα, αυτός είναι για μένα ο μεγαλύτερος... το μεγαλύτερο πρόβλημα, που μπορεί να 'χει ο Οργανισμός που προτείνετε.

Λοιπόν, όπως είπα, την τελευταία φορά λάβατε κάποια πράγματα υπόψιν, αλλά πολύ λίγα. Μας κάνει εντύπωση κι ο συνάδελφος, που όντως προσπαθείτε να υποβαθμίσετε την Υπηρεσία Δόμησης. Και να πω ότι ήταν μια απλή Διεύθυνση, ενώ γνωρίζετε τι είναι, κύριε Δήμαρχε, έχει τοπογραφικές εφαρμογές, έχει έλεγχο αυθαιρέτων, έχει ελέγχους αδειών, έχει αρχείο, ένα τρομερό αρχείο που ακόμα δεν έχει ψηφιοποιηθεί, έχει χίλιες δυο αρμοδιότητες, υποστηρίζει δυο, τρεις... τους άλλους Δήμους του Νομού.

Το να μπει στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών –που πρόταση είναι, ας παραμείνει Διεύθυνση κι η ονομασία ακόμα «Τεχνικών Υπηρεσιών», κι ας μείνει το Τμήμα με τη σύνθετη ονομασία που προτείνετε– το να μπει όντως εκεί, εκτός του ότι υπάρχουν προβλήματα, που τα ανέφερε κι η κυρία Μουστάκα, όπως εκείνος που αδειοδοτεί να ελέγχει, ή να συγκεντρώνονται όλες οι αρμοδιότητες σ' έναν άνθρωπο. Ή επίσης παίρνει συγκεκριμένη πιστοποίηση... Κατ' αρχήν είναι ξεχωριστά πράγματα, κυρίως αφορά η Πολεοδομία τον ιδιωτικό χώρο κι η Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών κυρίως τον δημόσιο χώρο, έτσι;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Άρα η Πολεοδομία όντως παίρνει ξεχωριστή πιστοποίηση με σύγχρονη Νομοθεσία, που έχει παραταθεί μέχρι τέλος Μαρτίου, αν δεν κάνω λάθος, και παίρνει ειδική ξεχωριστή πιστοποίηση με συγκεκριμένες ειδικότητες, τις οποίες μάλιστα αν δεν τις έχουμε, όπως εμείς δεν έχουμε Αρχιτέκτονα αυτή τη στιγμή, να κάνουμε συμβάσεις με Αποκεντρωμένη Υπηρεσία, με την Περιφέρεια και με άλλες. Άρα παίρνει συγκεκριμένη πιστοποίηση, πιστεύω ότι έχουμε όλοι αντιληφθεί ότι είναι υποβάθμιση τρομερή για τον Δήμο, τρομερή για τον Δήμο υποβάθμιση σε Τμήμα της Διεύθυνσης Πολεοδομίας και νομίζω αυτό σίγουρα θα το αντιληφθείτε. Το μόνο που... το έχετε αντιληφθεί και θα το υλοποιήσετε.

Το μόνο που θα πω είναι ότι ο Πρόεδρος της ΕΜΔΥΔΑΣ, Δημήτρης Πετρόπουλος πρόσφατα, 13-2^{ου} του '22: εκτελούν οι ΥΔΟΜ πλήθος εργασιών και θα έπρεπε να λειτουργούν με τα Τμήματα που λειτουργεί η ΥΔΟΜ, η Υπηρεσία Δόμησης πλέον, όπως λέγεται η Πολεοδομία, στον Δήμο μας.

Συνεχίζω μ' άλλες παρατηρήσεις. Χαίρομαι που βάλατε τουλάχιστον το αυτοτελές Γραφείο Ασφάλειας και Υγείας, κάτι πολύ σημαντικό για την ασφάλεια – υγεία των εργαζομένων, είναι μια πρόβλεψη που σιγά-σιγά θα αρχίσει να υλοποιείται και θα προσφέρει στην πρόληψη των πιθανών ατυχημάτων και θα αυξήσει τον βαθμό ασφάλειας των εργαζομένων στον Δήμο μας. Αυτό είναι θετικό, που το υιοθετήσατε.

Α, κάτι, που δεν υιοθετήσατε, είναι το Γραφείο Διοικητικής Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων. Το έχετε μεν κάτω από μια Διεύθυνση, αλλά φανταστείτε τις αντεγκλήσεις, που μπορεί να δημιουργηθούν, όντως να υπάγονται πολλά Σώματα αιρετών, γιατί υποστηρίζει το Δημοτικό Συμβούλιο, τις Παρατάξεις, άλλα Σώματα αιρετά, όπως τα Σώματα Νεολαίας, Μεταναστών και λοιπά, σε μια Διεύθυνση. Καλό θα ήταν, και πρότασή μας είναι, να είναι αυτοτελές Γραφείο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Στον Δήμαρχο;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Κάτω απ' τον Δήμαρχο, ναι, υπάρχει σε άλλους Δήμους.

Για την ΥΔΟΜ είπαμε.

Έχει και από τις άλλες Παρατάξεις επισημανθεί ότι χρήσιμο θα ήταν και πρέπει να το εξετάσουμε το Τμήμα όντως Δημοτικών Βιβλιοθηκών να γίνει ξεχωριστό Τμήμα απ' το... και να ξεχωρίσει, όπως και το Τμήμα Μουσικής Παιδείας, το Ωδείο και λοιπά, Κι αυτό πρέπει να το εξετάσετε, το καταγράψω...

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Συγγνώμη, κύριε Γιαννουλάτε. Εξηγήστε μας λίγο αυτό το ζήτημα, γιατί απ' ό,τι τα βλέπουμε τα Τμήματα, είναι ήδη ξεχωριστά.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Το Τμήμα... το έχετε Τμήμα Δημοτικών Βιβλιοθηκών και Μουσικής Παιδείας, μαζί δεν το έχετε; Το έχετε μαζί, δεν είναι μαζί;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ναι, και με ξεχωριστά Γραφεία.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ναι, εμείς λέμε να 'ναι ξεχωριστό Τμήμα, γιατί η αναπτυξιακή του... το ένα έχει όλες τις Βιβλιοθήκες και τ' άλλο έχει το Ωδείο. Είναι δυο ξεχωριστά πράγματα, και για την ιστορία τους, τον όγκο που διαχειρίζονται, τον όγκο των εργαζομένων και λοιπά, πρότασή μας είναι να γίνουν δυο ξεχωριστά Τμήματα, ένα Τμήμα Δημοτικών Βιβλιοθηκών κι ένα Τμήμα Μουσικής Παιδείας με το Ωδείο και λοιπά. Αυτή είναι η πρόταση.

Στο άρθρο 25 πάλι για την τροποποίηση των Κανονισμών προσθέσατε όντως ότι η τελική... δεν το γράφει βέβαια πολύ καλά, για την τελική εφαρμόζεται απαιτείται η σύμφωνη γνώμη του Δημάρχου και λοιπά, άρα κόβεται μία από τον Δήμαρχο οποιαδήποτε τροποποίηση του Οργανισμού και μία από τον Γενικό Γραμματέα, και τουλάχιστον βάλατε, τουλάχιστον το θετικό είναι ότι επικυρώνεται απ' το Δημοτικό Συμβούλιο, ενώ ως τώρα δεν υπήρχε στα προηγούμενα, τουλάχιστον βάλατε αυτό. Αλλά κόβεται δυο φορές, ίσως θέλει μια καλύτερη σύνταξη το άρθρο 25, αλλά τουλάχιστον διορθώσατε και εφαρμόσατε η τελική έγκριση Κανονισμού Εσωτερικού Τμήματος να επικυρώνεται απ' το Δημοτικό Συμβούλιο.

Μετά μεγάλος λόγος γίνεται για το «ελλείπει» ή το «ή». Καλά, κι εγώ θα πω, όπως κι ο κύριος Ανωγιάτης, μέλος Τεχνικού Επιμελητηρίου, Γραμματέας Αντιπροσωπείας Ηπείρου, δε μιλάω μόνο συντεχνιακά όμως, ό,τι και να πούμε κι εμείς, θα πούμε είναι συντεχνιακό, εντάξει. Αλλά έχουν κριθεί, μπείτε στο site της ΕΜΔΥΔΑΣ, τουλάχιστον για τους Μηχανικούς το προβάδισμά τους, το οποίο έχει κριθεί απ' το ΣΤΕ και από διοικητικά απ' το ΣΤΕ. Άρα... Και να μην είχε κριθεί όμως, και η προηγούμενη Δημοτική Αρχή στον Κανονισμό της το είχε, «ελλείπει», κι εγώ εννοείται συμφωνώ, έχει κριθεί.

Δεν μπορεί να 'χουμε στο... ανεξάρτητα αν πλέον απ' το 2001 η εκπαίδευση είναι ανώτατη, η Τεχνολογική Εκπαίδευση είναι διακριτή, υπάρχουν πορείες, ο κανόνας δεν είναι αυτός, μπορεί κάποιος Τ.Ε., όπως λέγαμε παλιότερα, να ξεχωρίζει, αλλά ο κανόνας δεν είναι αυτός σε ανθρώπους, που έχουνε συγκεκριμένη -έτσι;- διαδρομή.

Δυο παρατηρήσεις ακόμα για τις Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες. Χαίρομαι που αφαιρέσατε την Ύδρευση - Αποχέτευση, χαίρομαι που βάλατε κάτι για το Γραφείο Τουριστικής Ενημέρωσης, όπως προτείναμε, αλλά δεν το λέτε, εμείς προτείναμε Τουριστικής Ενημέρωσης -πώς το λέτε εκεί;- Τουριστικής... και προτείνουμε ακόμα Γραφείο Αγροτικής και Κτηνοτροφικής Παραγωγής και Ενημέρωσης, όχι μόνο παραγωγής, και ενημέρωσης, σε κάθε Αποκεντρωμένη.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: ΚΕΠ Αγροτών.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Και;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: ΚΕΠ Αγροτών.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ναι, ΚΕΠ Αγροτών.

ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ: Δεν υπάρχουν Γεωπόνοι.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: 5-6 έχει, τουλάχιστον... Και Γραφείο Συντήρησης Υποδομών. Δηλαδή έχετε το Πράσινο, αλλά άμα καεί η λάμπα, ή μια υποδομή καταρρεύσει και λοιπά, δεν υπάρχει. Άρα Γραφείο Υποδομών προτείνουμε, Συντήρησης και Υποδομών.

Και επίσης Γραφείο Υποστήριξης στις Αποκεντρωμένες –συνεχίζω, έτσι;– Υπηρεσίες, Γραφείο Υποστήριξης Πολιτικών Οργάνων. Δεν είναι εύκολο κάθε μέρα να κατεβαίνει ο οποιοσδήποτε απ’ τα χωριά στην κεντρική Υπηρεσία, έτσι; Δεν τα βγάζω απ’ το κεφάλι μου, τα ‘χω πάρει απ’ άλλους Δήμους κι εγώ, άνοιξα 5, 6 Ο.Ε.Υ. κι είδα τι δεν έχουμε εμείς. Των Ιωαννίνων, της Κεφαλονιάς, της Ηγουμενίτσας, που έχει προηγηθεί, ένα χρόνο πριν έχει φτιάξει Οργανισμό σε ΦΕΚ, ΦΕΚ, έχει τον Γενάρη του 2021 κι εμείς ακόμα.

Αυτά. Άρα οι προτάσεις είναι συγκεκριμένες, πιστεύουμε ότι ο Οργανισμός είναι κακογραμμένος, παρ’ όλες τις φιλότιμες προσπάθειες της Διευθύντριας και της Προϊσταμένης, κι όπου άλλου ασχολήθηκε, ίσως –τώρα ο καθένας έκανε, κάθε Παράταξη έκανε κάποιες παρατηρήσεις– ίσως θα πρέπει να μπουν σε ψηφοφορία, δεν ξέρω πώς θα το κάνουμε, Πρόεδρε και Δήμαρχε...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δε γίνεται αυτό.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ή, και επίσης σε ψηφοφορία, αν υπάρχουν τέτοιες δομικές αλλαγές, όπως κάποιες δομικές αλλαγές, που ανέφεραν κι οι προηγούμενες Παρατάξεις, πρέπει να γραφούν κι οι αντίστοιχες αρμοδιότητες. Άρα δεν είναι μόνο... και να συμφωνήσουν στις αρμοδιότητες.

Άρα εάν προχωρήσει, έστω και με τροποποιήσεις σημειακές... Παρέλειψα, παρέλειψα την περίπτωση, που αναφέρθηκε κι η κυρία Κριτσιμά, μια παρατήρηση ότι θα πρέπει τουλάχιστον ο κάθε υπάλληλος να μπορεί να κριθεί στο Τμήμα που είναι και σε επίπεδο Προϊσταμένου και σε επίπεδο Προϊσταμένου Διεύθυνσης, έτσι; Άρα...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Να καταργήσουμε το Υπηρεσιακό;

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Όχι, όχι, δεν είπα αυτό, σύμφωνα με το Υπηρεσιακό. Αλλά ο Οργανισμός καθορίζει, καθορίζει, αν μπορεί να κριθεί εκεί. Γιατί, για παράδειγμα, και στον Οργανισμό τον δικό μας οι Τοπογραφικοί Μηχανικοί δεν μπορούν να κριθούν, δεν μπορούσαν να κριθούν στην Πολεοδομία –έτσι;– που γίνονταν τα προηγούμενα χρόνια.

Άρα μπορεί το Συμβούλιο να ψηφίσει κάτι όντως και να απαγορεύσει σε μια ειδικότητα σε θέση Προϊσταμένου Διεύθυνσης. Άρα όντως θα προτείνω κι εγώ ότι, στο άρθρο 32 να αφαιρεθεί... να απαλειφθεί η ειδικότητα Π.Ε. Παιδαγωγών Ψυχολόγων, χωρίς να δίνουμε άλλη ένταση στο συγκεκριμένο θέμα.

Και αυτό κακώς δεν αναπτύχθηκε σωστά, είναι σα να πηγαίνουμε έναν άνθρωπο, έναν Μηχανικό, για παράδειγμα, στο Τμήμα Οικονομικών Υπηρεσιών, ή έναν Οικονομολόγο στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών. Η θέση είναι προσωποπαγής, κι εδώ υπάρχει ένα θέμα και δε δίνουμε άλλη συνέχεια, πιστεύω ότι στην τροποποίηση θα ψηφιστεί απ' το Σώμα.

Άρα η πρότασή μου είναι συγκεκριμένη και θέλω να τη λάβουμε υπόψη και να το συζητήσουμε. Οι τροποποιήσεις αυτές που προτείνουμε, εάν υιοθετούν, κύριε Δήμαρχε και Πρόεδρε, σημαίνει ξαναγράψιμο κάποιων αρμοδιοτήτων, όπως είπα το Σώμα Αιρετών Οργάνων, η Πολεοδομία, στις Αποκεντρωμένες Υπηρεσίες του Δήμου. Αυτό δεν είναι εύκολο να γίνει ούτε απ' τους υπαλλήλους, γιατί μπορεί να γράψουν κάτι, που να μη μας αρέσει εμείς, πρέπει να ξανάρθει στο Σώμα. Άρα μπορεί να ψηφιστεί σε πρώτη φάση, αν ψηφιστεί, μέρος του Οργανισμού με τις τροποποιήσεις κι ίσως έλθει στο αμέσως επόμενο Συμβούλιο, σε μια, δυο βδομάδες που, όπως είδαμε, δε χάλασε και δυο βδομάδες για έναν Οργανισμό, ολοκληρωμένο το κείμενο για τελική έγκριση, αν είναι η κατεύθυνση του Συμβουλίου αυτή.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Γιαννουλάτε.

..... (Ερώτηση εκτός μικροφώνου)

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Από λάθος, δεν ξέρω, γιατί το τότε Δημοτικό Συμβούλιο μια κρίση τέτοια, ότι ... και τώρα μπορούμε εμείς να πούμε ότι στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών δε θα μπορεί να 'ναι Αρχιτέκτονας Μηχανικός. Μπορούμε να

το κάνουμε κι εμείς τώρα, να κριθεί, να μπορεί να κριθεί ο οποιοσδήποτε σ' αυτή τη θέση. Ψήφισε τότε το Συμβούλιο.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Θα 'θελα να σας ενημερώσω, επειδή τον Οργανισμό τον παρακολουθούσα απ' την πρώτη μέρα και από την πρώτη μέρα τον παρακολουθούσαν και ορισμένοι μέσα στην Επιτροπή τη διαπαραταξιακή, ο Οργανισμός είναι 300 σελίδες, 280 νομίζω. Στον Οργανισμό περιγράφεται ο καθένας το τι... με τα Γραφεία του, με τα Τμήματα και τα λοιπά.

Δεν αναφέρθηκα, και αναφέρομαι στον κύριο Νίτσα, που έλεγε ότι δεν αναφέρθηκα αναλυτικά. Ναι, δεν αναφέρθηκα αναλυτικά, γιατί θεωρώ ότι όλοι σας επί του συγκεκριμένου, επί των άρθρων, επί των Τμημάτων, επί των Διευθύνσεων, επί των Γραφείων, όλοι είστε ενημερωμένοι. Γιατί ουσιαστικά αυτό το κείμενο έχει σταλεί εδώ και 6-7 μήνες σε όλους.

Από κει και πέρα, το βασικό για μένα, το αν θα το ψηφίσουμε απόψε και πώς θα πάμε στη συνέχεια, να ξέρετε ότι όλες οι Διευθύνσεις, μα όλες οι Διευθύνσεις έχουν υποβάλει κι έχουνε... είχε έρθει στη διαβούλευση των Διευθύνσεων. Ακόμα κι η Δημοτική Βιβλιοθήκη, και το Ωδείο έχουν συμφωνήσει όλοι ως προς το κείμενο αυτό. Οποιαδήποτε τροποποίηση που θέλουμε να κάνουμε εμείς, ή αλλαγή Τμημάτων, ή Διευθύνσεων και τα λοιπά, έχει να κάνει και με τους Διευθυντές και τους Προϊσταμένους των Τμημάτων, οι οποίοι στις εισηγήσεις τους είχαν συμφωνήσει για όλα αυτά.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Ακόμα και για την Πολεοδομία, σε σχέση με το αν θα 'ναι Τμήμα με 4 Γραφεία, γιατί εδώ δεν καταργείται καμιά Πολεοδομία, η Πολεοδομία μέσα στη Διεύθυνση Τεχνικών, σ' αυτή τη Διεύθυνση υπάρχουν δύο Τμήματα, τα οποία το κάθε Τμήμα αποτελείται από 5 Γραφεία, από 5 Γραφεία, τα οποία στελεχώνονται και θα μας δώσουν και την επάρκεια στο τέλος.

Φανταστείτε τώρα να υπάρχει μια Διεύθυνση Πολεοδομίας με τα αντίστοιχα τουλάχιστον 3 Τμήματα, με τα αντίστοιχα Γραφεία και να στελεχώσουμε μέχρι το τέλος του χρόνου με 12 Μηχανικούς, για να πάρουμε και την επάρκεια. Το Τμήμα

κι η Πολεοδομία λειτουργεί, και βέβαια λειτουργεί. Το αν θα 'ναι κάτω απ' τη Διεύθυνση, ή αν θα 'ναι κάτω από τον Δήμαρχο ως αυτοτελές Τμήμα, αυτό είναι ένα θέμα, το οποίο είχε συζητηθεί και μπορούμε να το συζητήσουμε και να δούμε, αν θα 'ναι κάτω απ' τον Διευθυντή ή κάτω απ' τον Δήμαρχο.

Και επίσης τα Τμήματα, που μπαίνουνε κάτω απ' τον Δήμαρχο, δεν τα επιλέγει ο Δήμαρχος, δεν κάνουμε την εξουσία του Δημάρχου να 'χει 15 Τμήματα. Αυτά τα Τμήματα, που είναι υποχρεωτικά, είναι υποχρεωτικά σύμφωνα με τον Νόμο, είτε τον εσωτερικού ελεγκτή, είτε τα υπόλοιπα που έχουνε μπει.

Δεν έχει γίνει ούτε κάποια πρόχειρη διαδικασία, είναι ένας Οργανισμός, ο οποίος έχει δουλευτεί πάρα πολύ, υπάρχει βοήθεια και από γνωστούς και φίλους, οι οποίοι έχουνε κάνει Οργανισμούς, υπήρχανε άλλοι Οργανισμοί, που είδαμε, από άλλους Δήμους. Δεν καθίσαμε να πάρουμε copy - paste, αλλά προσπαθήσαμε να προσαρμόσουμε σύγχρονους και Ο.Ε.Υ. από άλλους Δήμους, αλλά και με τη δική μας την εμπειρία και των Διευθυντών τόσα χρόνια. Γιατί το '11 πολύ εύκολα το περάσατε, κι όταν ρωτούσα, μια γιατί δεν αλλάξατε το «ελλείψει», γιατί το «ελλείψει» ήτανε παντού το '11, το ψηφίσατε και δεν ακούσατε ούτε την... μια δεύτερη γνώμη.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Αλλά αυτό έχει τώρα, ότι εμείς ως Παράταξη δεν έχουμε την πλειοψηφία του Δημοτικού Συμβουλίου, προσπαθούμε να το διαβουλευτούμε, δεν είναι εύκολο, όταν πρέπει να έχεις απόψεις απ' όλους και να τους βάλεις μέσα και να εξετάσεις και τη νομιμότητα. Δεν είναι τι θέλει ο Δήμαρχος, τι θέλουμε και βάσει του Νόμου μπορεί να περάσει το κάθε άρθρο.

Επίσης ακούστηκαν δύο απόψεις εδώ. Εδώ από τη μια έχουμε τις 110 θέσεις επιπλέον, από Παρατάξεις είπαν ότι πρέπει να 'ναι πολύ περισσότερες θέσεις για να καλύπτουμε και επιπλέον είτε Υπηρεσίες, για να έχουμε περισσότερους, αλλά δεν μπορούμε να τους έχουμε λόγω των οικονομικών δεδομένων, κι άλλοι είπαν να έχουμε λιγότερους υπαλλήλους, γιατί δε θα έχουμε τις Προκηρύξεις, ή δε θα έχουμε τις κενές οργανικές θέσεις.

Θεωρώ ότι βασιστήκαμε στο να αυξήσουμε, χωρίς να προσωποποιούμε τις σχέσεις. Δεν σκεφτόμαστε το τι έχουμε τώρα, το τι μπορεί να γίνει αργότερα, αν η μετακίνηση, αν η Κινητικότητα, αν θα γίνουν διορισμοί, και βέβαια τους θέλουμε.

Ή αν μιλάμε για την κυρία Τσεπραηλίδου, μπορεί να υπάρχει και στο Παιδείας κάποιος αντίστοιχος, που μπορεί να 'ρθει και να καλύψει τη θέση. Δεν επηρεάζω εγώ κανένα υπηρεσιακό, ή να θα 'ναι η κυρία Τσεπραηλίδου στο Τμήμα των Παιδικών, ή στο Παιδείας. Είναι κάποιες ειδικότητες, τις οποίες πολύ σωστά το Τμήμα Διοικητικών τις έχει βάλει και πώς κρίνονται. Γιατί πρέπει να είναι σ' ένα Τμήμα μόνο ένας Μηχανικός, ή ένας διοικητικός και τα λοιπά;

Προσωποποιούμε θέσεις μέσα στον Οργανισμό; Και βέβαια όχι. Αλλά τις θέσεις όμως τις βάζουμε, δεν έχουμε αποκλείσει, ούτε ο Δήμαρχος ήρθε εδώ να αποκλείσει τον κάθε Προϊστάμενο, να μην μπορεί να πάει στη θέση του. Και βέβαια, και μπορεί και να έχει και πολύ περισσότερες θέσεις η μεγάλη Διεύθυνση, και βέβαια των Δομών και των... καλώς χωρίστηκε, αλλά όχι ότι έγινε και η Τεχνική Υπηρεσία τεράστια! Έχει 4... έχει τα Τμήματά της, έχει τους Προϊσταμένους, έχει τα Γραφεία, και μακάρι να στελεχωθεί με επιπλέον Μηχανικούς, απ' ό,τι έχουμε. Αλλά ξεχωριστή Διεύθυνση και να ρισκάρουμε μετά τέλος του χρόνου για την επάρκεια και να μην μπορούμε να καλύψουμε τη Διεύθυνση Πολεοδομίας και να έχουμε θέμα... είναι ένα που πρέπει να το εξετάσουμε.

..... (Ερώτηση εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν είναι... Εγώ, το γνωρίζω κι η Διεύθυνση Διοικητικών, είναι Καθηγητές Πανεπιστημίων, είναι αυτοδιοικητικοί που έχουν ασχοληθεί με Ο.Ε.Υ., έτσι; Μας κάνανε τις προτάσεις, το εξετάσαμε, αλλά το βασικό για μας, ο Ο.Ε.Υ. δεν είναι επιχειρησιακό του Δημάρχου. Αυτό βασίζεται σε Νομοθεσία και σε νομολογίες, δεν μπορεί να κάνει ό,τι θέλει ο Δήμαρχος, ή να βάλει ό,τι Τμήματα

σκεφτεί ο Δήμαρχος, ή να κάνει τις Διευθύνσεις που είναι να κάνει, ή το προσωπικό.

Εδώ εξετάζει τη νομιμότητα. Και ποιο είναι το θέμα; Το θέμα είναι πολλοί Ο.Ε.Υ., πήραμε κι αυτό, ποιες ήταν οι εγκρίσεις από την Αποκεντρωμένη; Έχουν επιστρέψει, και μπορεί να σας τα πει κι η κυρία Αδάμου, που το ψάχνει, Οργανισμοί, επειδή δε βάλανε το «ελλείψει» και βάλανε «ή» και το γυρίσανε πίσω απ' την Αποκεντρωμένη για διορθώσεις.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Πολύ περισσότερο εξετάζεται η νομιμότητα του καθενός, που γράφουμε εδώ πέρα και ποιες είναι οι θέσεις, παρά το τι θέλει ο Δήμαρχος σ' έναν Οργανισμό.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε.

Ο κύριος Καραμανίδης παρακαλώ. Ή η κυρία Κωνσταντάκη;

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Κύριε Πρόεδρε, κύριε Δήμαρχε, αγαπητά μέλη του Συμβουλίου, μιλώ εκ μέρους όλων των ανεξάρτητων, του κυρίου Καραμανίδη και του κυρίου Κακιούζη, ελπίζω και εκ μέρους του κυρίου Αλεξανδρή, δεν ξέρω.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Βρισκόμαστε εδώ για να συζητήσουμε τον Ο.Ε.Υ., τη ραχοκοκαλιά του Δήμου για τη σωστή του λειτουργία και τη βάση για τη μελλοντική λειτουργία και την ανάπτυξη του Δήμου.

Επί της διαδικασίας ως προς τη διαμόρφωση του υπό εξέταση Ο.Ε.Υ. συζητούμε επί της με αριθμό 3/2022 απόφασης της Εκτελεστικής Επιτροπής, σε αντικατάσταση της με αριθμό 14 του 2021. Στο σημείο αυτό θα ήθελα να πω ότι είναι αρκετά θετικό αυτό, καθώς στην προηγούμενη απόφαση δεν είχα λάβει μέρος ως μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής, αν και αναφερόταν το όνομά μου στην απόφαση. Δεν ξέρω πότε συνεδρίασε η Επιτροπή, εγώ τουλάχιστον δεν είχα κληθεί.

Ο κύριος Γιαννουλάτος ήδη αναφέρθηκε στη διαπαραταξιακή Επιτροπή και στο πότε ενημερώθηκε, πότε συζητήσε, συνεδρίασε και στα... αν ενσωματώθηκαν

ή όχι οι παρατηρήσεις. Ο κύριος Δήμαρχος είπε ότι είναι ένα αποτέλεσμα μιας διαδικασίας, στην οποία μετείχαν όλα.

Ελπίζω ότι και με τις σημερινές μας παρεμβάσεις, θα μπορέσουμε να επιτύχουμε το καλύτερο δυνατό αποτέλεσμα για τον Δήμο μας, γιατί αυτό είναι το ζητούμενο και δεν είναι το ζητούμενο, να πούμε ποιος θα προτείνει τα περισσότερα ή τα λιγότερα.

Γενικά τώρα ως προς τον Ο.Ε.Υ. απαιτείται εξορθολογισμός και πλήρης καταγραφή των αναγκών του Δήμου, των υπηρεσιών που θέλουμε να παρέχουμε στους πολίτες. Να ανταποκρίνεται όχι μόνο στις παρούσες ανάγκες, αλλά να έχουμε κι ένα όραμα για το μέλλον. Κι αυτό χρειάζεται διορατικότητα απ' όλους μας.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Ειδικότερα τώρα, ναι, είναι αρνητικό στοιχείο να καταργηθεί η ΥΔΟΜ. Ο κύριος Δήμαρχος είπε ότι δεν καταργείται, οι υπηρεσίες θα συνεχίζονται να παρέχονται ως προς τους πολίτες, δε θα καθίσω να αναλύσω τα πολεοδομικά... μάλλον την ανάγκη ύπαρξης Υπηρεσίας Δόμησης, είναι μια νευραλγική Υπηρεσία, όλο το γνωρίζουμε αυτό καλά.

Ως προς τη Διεύθυνση Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, στην οποία υπήρξα και Αντιδήμαρχος κάποια στιγμή. Κατ' αρχήν θα πρότεινα να μικρύνει λίγο ο τίτλος, γιατί παραείναι μεγάλος. Αν μαζευτεί λίγο στο Παιδείας, Πολιτισμού και Αθλητισμού, νομίζω ότι εμπεριέχει και τις υπόλοιπες έννοιες, Νέας Γενιάς, Δια Βίου Μάθησης, Μουσικής Παιδείας, Βιβλιοθηκών και τα λοιπά.

Ως προς τη δημιουργία αυτόνομου Τμήματος Μουσικής Παιδείας το προτείνω, να είναι κάτι ανεξάρτητο από τις Βιβλιοθήκες, λόγω και του ειδικού αντικειμένου. Δηλαδή είναι δύο διαφορετικά αντικείμενα, δεν μπορούν να είναι μία... σ' ένα Τμήμα.

Επίσης θα ήθελα να αναφέρω ότι θα πρέπει να προβλεφθούν θέσεις εργασίας, που να ανταποκρίνονται στις επιμέρους αρμοδιότητες των Διευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων. Δηλαδή οι προτεινόμενες θέσεις, που θα

καλυφθούν, να λαμβάνουν υπόψιν όχι μόνο όσους ήδη υπηρετούν και εργάζονται στον Δήμο, αλλά και τις ανάγκες θέλουμε να καλύψουμε, ποιες είναι οι αρμοδιότητες των επιμέρους Διευθύνσεων.

Για παράδειγμα, κάπου θυμάμαι στη Διεύθυνση Παιδείας γίνεται λόγος για την ύπαρξη σχολικού Κοινωνικού Λειτουργού, δεν ξέρω αν υπάρχει τέτοια πρόβλεψη για να καλυφθούν οι επιμέρους ανάγκες. Όπως επίσης και στο Γραφείο Αθλητισμού, θα πρέπει να προβλεφθεί, εννοείται, κάποιος γυμναστής επιπλέον απ' αυτόν, που ήδη εργάζεται ως ΙΔΑΧ.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΑΚΗ: Ως προς το «ελλείπει» ή το «ή» καλό είναι να λάβουμε υπόψιν μας οτιδήποτε... ό,τι είναι το νόμιμο, δηλαδή προκειμένου να μπορέσουμε να λειτουργήσουμε. Να μη βρεθούμε προ προβλημάτων δυσεπίλυτων, να καλυφθούν οι θέσεις, να καλυφθούν τα κενά. Ελπίζω ότι η σημερινή συζήτηση, κι αν όχι απ' τη σημερινή, έστω άμεσα, να μπορέσουμε να έχουμε έναν καινούργιο Οργανισμό, ώστε ο Δήμος να μπορέσει να προχωρήσει.

Σας ευχαριστώ.

ΚΟΡΩΝΑΙΟΣ: Ε, εγώ συμφωνώ απόλυτα μ' αυτά, που ήδη έχει πει η δικιά μας Παράταξη στο Δημοτικό Συμβούλιο σχετικά με τον Οργανισμό, εκεί που λίγο διαφωνώ είναι στο θέμα το Π.Ε. ελλείπει Π.Ε. Και πιστεύω ότι είναι πάρα πολύ ξεκάθαρο στο άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα, που αναφέρεται στις προϋποθέσεις συμμετοχής σε θέσεις ευθύνης, λέει ξεκάθαρα ότι ... δεν υπάρχει Π.Ε. ελλείπει Π.Ε., υπάρχει Π.Ε., άλλωστε ξέρετε ότι κι εγώ είμαι Τ.Ε. και καταλαμβάνω ήδη θέση ευθύνης σε Νοσοκομείο, και νομίζω ότι είναι πάρα πολύ άδικο αυτός ο διαχωρισμός του «ελλείπει Π.Ε.». Νομίζω ότι το λέει πάρα πολύ ξεκάθαρα το άρθρο 84 του Υπαλληλικού Κώδικα ότι ως Προϊστάμενοι, εγώ θα μιλήσω μόνο ... βασικά μια αναφορά στους Προϊσταμένους Γενικής Διεύθυνσης, αντίστοιχο ισχύει και στους Προϊσταμένους Γραφείου και τα λοιπά.

ΚΟΡΩΝΑΙΟΣ: Ως Προϊστάμενοι Γενικής Διεύθυνσης, λέει ο Υπαλληλικός Κώδικας στο άρθρο 84: «Επιλέγονται οι υπάλληλοι Π.Ε. ή Τ.Ε., εφόσον έχουν ασκήσει

καθήκοντα Προϊσταμένου Γενικής Διεύθυνσης για ένα τουλάχιστον έτος, έχουν ασκήσει καθήκοντα Προϊσταμένου Διεύθυνσης τουλάχιστον για 3 έτη, είναι κάτοχοι αναγνωρισμένου συναφούς διδακτορικού, απόφοιτοι Τεχνικής Σχολής»... τέλος πάντων υπάρχει μια σειρά από προαπαιτούμενα, τα οποία δε χρειάζεται εμείς με μία λέξη να τα σβήσουμε.

Για παράδειγμα ότι, κάποιος για να γίνει Προϊστάμενος, πρέπει τουλάχιστον να κατέχει 10 χρόνια τον βαθμό Α, το οποίο είναι πάρα πολύ λογικό. Και αυτό, δηλαδή ο Π.Ε. θα το πάρει στα 15 χρόνια, ο Τ.Ε. θα το πάρει σε 20 χρόνια.

Νομίζω ότι είναι πάρα πολύ δίκαιος ο Νομοθέτης πάνω σ' αυτό το θέμα και δεν καταλαβαίνω, γιατί πρέπει εμείς να βάλουμε τη δικιά μας πινακίδα ωσάν κάποια ... τέτοια συμφέροντα να πω; Ας μην πω αυτή τη λέξη, το θεωρώ άδικο και κακό γι' αυτόν τον Οργανισμό.

ΚΟΡΩΝΑΙΟΣ: Εγώ θα ψηφίσω αυτό, που λέει η Παράταξή μου, συν το θέμα ότι δεν αποδέχομαι το Π.Ε. ελλείπει Π.Ε. Για μένα το λέει ξεκάθαρα ο Υπαλληλικός Κώδικας Π.Ε. ή Τ.Ε. κι από κει και πέρα υπάρχουν κριτήρια, τα οποία είναι για όλους μας τα ίδια.

Ευχαριστώ πολύ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Κορωναίε.

Ο κύριος Λελοβίτης.

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Ευχαριστώ, Πρόεδρε.

Εγώ θα προσπαθήσω έτσι πολύ βιαστικά να πω δυο, τρία πραγματάκια, γιατί, κι αν σε κάτι επανέρχομαι, είναι επειδή είχα προβληματική σύνδεση και πιθανόν -έτσι;- ζητώ ταπεινά συγγνώμη εκ των προτέρων.

Πρώτα απ' όλα να σας πω ότι την προηγούμενη βδομάδα είχαμε ένα πολύ ουσιαστικό Δημοτικό Συμβούλιο, που είχε να κάνει με την απομάκρυνση του Τμήματος από την Πρέβεζα και νομίζω ότι πρέπει άμεσα να κινηθούμε οι αυτοδιοικητικοί φορείς και οι υπόλοιποι φορείς, γιατί ήδη πια συγκροτείται το

προσχέδιο του Μηχανογραφικού, το οποίο θα είναι ισχύ για τις φετινές εξετάσεις. Τον αμέσως επόμενο μήνα περίπου ... (δεν υπάρχει καλή εγγραφή) Άρα λοιπόν δεν έχουμε καιρό για χάσιμο, πρέπει ταχύτητα να αντιδράσουμε, με όσους τρόπους μπορούμε να αντιδράσουμε.

Ένα δεύτερο κομμάτι, που θέλω να βάλω, είναι -αν το 'χει βάλει κάποιος στη φάση, που δεν μπορούσα να παρακολουθήσω τη Συνεδρίαση, ε, φαντάζομαι ότι θα επανέλθουμε στην πορεία- έχει να κάνει μ' ένα κείμενο, μ' ένα ψήφισμα του Δημοτικού Συμβουλίου καταδίκης της πολεμικής σύρραξης, που έχει προκύψει στις μέρες μας. Νομίζω ότι είναι αυτονόητο και αυτοδίκαιο αίτημα και πρέπει και ως Δημοτικό Συμβούλιο να πάρουμε θέση.

Και πάμε λίγο και στο συγκεκριμένο, στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας, ο οποίος πολύ σωστά αποτυπώνεται, το λέμε έτσι ... , το οργανόγραμμα της διοίκησης του Δήμου. Από μόνος λοιπόν αυτός ο Οργανισμός είναι μια εξαιρετικά σοβαρή και πιθανότατα θετική διαδικασία. Αλλά από μόνος του, ξέρετε, από μόνον τους ελάχιστα πράγματα έχουν αξία. Υπάρχουν και κάποιες βασικές προϋποθέσεις, που πρέπει να πληρούνται, για να είναι ουσιαστική η συμβολή αυτού του Οργανισμού Εσωτερικής Υπηρεσίας.

Στην ουσία αποτυπώνει τη στόχευση, που έχει ο Δήμος για τη λειτουργία του.

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Και ο Δήμος, φίλες και φίλοι, στην ουσία έχει να κάνει με 4 παραμέτρους. Έχει να κάνει με την καθημερινότητα του δημότη, δηλαδή με τις υποδομές, τα σκουπίδια, την καθαριότητα, τους δρόμους και τα λοιπά, Έχει να κάνει με τις υποδομές αναψυχής - άθλησης, έχει να κάνει με την υπεράσπιση και την υποστήριξη των δημόσιων χώρων και βεβαίως, ας το κρατήσουμε αυτό στο μυαλό μας, έχει να κάνει και με την αναπτυξιακό χαρακτήρα που δίνει ο Δήμος.

Κι αυτό λίγο να το κουβεντιάσουμε, ποια κατεύθυνση έχει πραγματικά ο Δήμος, όπως αποτυπώνεται μέσα στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας; Έχει να κάνει με την τουριστική ανάπτυξη της περιοχής; Έχει να κάνει δηλαδή με τον

τριτογενή τομέα, έχει να κάνει με παροχή υπηρεσιών; Έχει να κάνει με την υπεράσπιση του αγροτοκτηνοτροφικού σχεδίου παραγωγής, με τον πρωτογενή τομέα; Δεν αποτυπώνεται τίποτα απ' όλα αυτά στον Οργανισμό Εσωτερικής Υπηρεσίας.

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Και σ' αυτό το κομμάτι πραγματικά ο αναπτυξιακός χαρακτήρας του Δήμου δεν αποτυπώνεται σ' αυτό το οργανόγραμμα. Ίσως επειδή δεν υπάρχει μία σαφής κατεύθυνσης αναπτυξιακού χαρακτήρα στη Δημοτική Αρχή. Και σ' αυτό το κομμάτι πραγματικά νομίζω ότι το πρόσημο είναι κοντά στο αρνητικό.

Και βεβαίως ένας Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας και οργάνωσης των Υπηρεσιών ως προαπαιτούμενο έχει τη συμμετοχή στη διαμόρφωση των ίδιων των εργαζομένων. Ακούσαμε τις αντιρρήσεις του Συλλόγου, του Σωματείου των εργαζομένων. Έχει ως προαπαιτούμενο την επάρκεια του ανθρώπινου δυναμικού και του τεχνικού εξοπλισμού, που καλείται το ανθρώπινο δυναμικό να συνυπηρετήσει και να παρέχει τις υπηρεσίες, και να αντιμετωπίσει τα προβλήματα της καθημερινότητας.

Εδώ γίνεται πια συζήτηση και για εκχώρηση αρμοδιοτήτων στον ιδιωτικό τομέα. Υπάρχει ένα πολύ σημαντικό ζήτημα, που πρέπει να το δούμε. Πολύ σημαντικό ζήτημα επίσης είναι το κομμάτι των πόρων. Έχουν έρθει πάρα πολύ μεγάλες και σημαντικές αποφασιστικής σημασίας αρμοδιότητες στους Δήμους, χωρίς την αντίστοιχη μεταφορά πόρων, κι αυτό αποτυπώνεται σε μία ελλειμματική οργανογραμματική Υπηρεσία του Δήμου.

ΛΕΛΟΒΙΤΗΣ: Και ... βέβαια νομίζω ότι θα πρέπει να επιμείνουμε λίγο σ' αυτό το κομμάτι της διαφάνειας και της αμεροληψίας, της αντικειμενικότητας, που είναι προαπαιτούμενο για να φτιαχτεί ένας σοβαρός Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας. Κι εδώ πραγματικά έχουμε ζητήματα, έχουμε υπόνοιες ότι δεν υπάρχει αυτή η αίσθηση σ' αυτόν τον Κανονισμό, σ' αυτόν τον Οργανισμό. Υπάρχει η αίσθηση για εξυπηρέτηση προσωπικών συμφερόντων, φίλων, οικείων, επιδιώξεων και τα λοιπά.

Νομίζω λοιπόν ότι συνολικά υπάρχουν κάποια ζητήματα, που πρέπει να τα ξαναδούμε και σ' αυτόν τον Οργανισμό, αλλά και σε πολλά άλλα θέματα, τα οποία έχουν να κάνουν με τη λειτουργία του Δήμου.

Ευχαριστώ.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Λελοβίτη.

Βλέπω τον κύριο Σαραμπασίνα, ο οποίος ζητάει τον λόγο.

ΣΑΡΑΜΠΑΣΙΝΑΣ: Καλησπέρα.

Κύριε Δήμαρχε, λίγο την προσοχή σας για ένα δευτερόλεπτο. Όχι, εντάξει, καθίστε κι εκεί, δε με πειράζει. Καθίστε, καθίστε.

Με την εμπειρία μου από τόσα χρόνια ήθελα να κάνω μόνο μία παρατήρηση, μόνο, την οποία τη βλέπω πολύ βασική. Δεν ξέρω, αν έχει προβλεφθεί, αλλά το πιο βασικό πράγμα πιστεύω ότι είναι, μία ειδικότητα να προβλέπεται να πάει να δουλέψει σε πολλές Διευθύνσεις. Αυτό πρέπει να το προσέξετε ιδιαίτερα, γιατί, καταλαβαίνετε, ότι πάει ένας υπάλληλος σε μια Διεύθυνση κι είναι δύσκολο να φύγει, να πάει σε άλλη να εργαστεί.

Λοιπόν νομίζω ότι είναι το πιο βασικό πράγμα, αυτό λέει η εμπειρία μου μετά από τόσα χρόνια, δηλαδή να μπορεί να προβλέψετε μία ειδικότητα να πάει να εργαστεί και σε άλλες Διευθύνσεις. Αυτό, δεν ξέρω...

Τίποτε άλλο δε θέλω.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Νομίζω, νομίζω το καλύτερο που θα ήταν, γιατί ακούστηκαν πάρα πολλά τώρα -έτσι;- έχουμε συγκεκριμένες παρατηρήσεις, έχουμε και γενικά βέβαια σχόλια επί του Οργανισμού. Το καλύτερο θα ήτανε, με την καταγραφή και την απομαγνητοφώνηση, που θα την δώσουμε από αύριο να πάει ως κατεπείγον για να την έχουμε, να τη μελετήσουμε με τη Διεύθυνση Διοικητικών, να αποστείλουμε στη διαπαραταξιακή τις διαμορφώσεις.

Εκείνο όμως, που πραγματικά πρέπει να είμαστε επικεντρωμένοι για την επόμενη φορά, είναι σε σχέση με το Τμήμα... με τα δύο Τμήματα, που είναι μέσα στη Διεύθυνση των Τεχνικών Υπηρεσιών, που έχει να κάνει με το Τμήμα της

ΥΔΟΜ και το Τμήμα του Γενικού Πολεοδομικού -έτσι;- αν θα μπορέσουμε να είναι Διεύθυνση ή Τμήματα στην Πολεοδομία.

Όλα τα άλλα νομίζω ότι έχουν καταγραφεί, όλες οι παρατηρήσεις, συγκεντρωτικά με τη βοήθεια της Διεύθυνσης Διοικητικών να το φέρουμε στο επόμενο δεκαπενθήμερο.

Θέλετε κάτι να συμπληρώσετε, κυρία Αδάμου, τίποτα; Κάποια διευκρίνιση να το λάβουμε υπόψη...;

..... (Διάλογος εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Δεν ξέρουμε, αν όλες οι αλλαγές έχουν να κάνουν...

..... (Εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μπορεί, ορισμένες αλλαγές πρέπει να στηρίζονται και να το δει και νομοθετικά. Η περίπτωση όμως της Διεύθυνσης Τεχνικών Υπηρεσιών, της ΥΔΟΜ, ή κάποιο, πρέπει να το έχουμε ακριβώς διευκρινίσει ως προς την επάρκεια, την οποία πρέπει να έχουμε μέχρι τέλος του χρόνου.

ΚΑΡΑΜΑΝΙΔΗΣ: (Εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι, θα σταλεί και σε σας όλους, σ' όλους. Ότι καταγράφηκε σήμερα και από τους ανεξάρτητους, θα σταλεί σ' όλους σαν κείμενο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Να σας το πω, θα γίνει η απομαγνητοφώνηση όλων των λεχθέντων και θα ληφθούν όλα υπόψη, ώστε να μπορέσουμε να επανέλθουμε πιο διεξοδικά.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Πιο ολοκληρωμένα. Ε, κυρία Αδάμου;

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κυρία Αδάμου.

ΑΔΑΜΟΥ: Απλά να σας κάνω μια ενημέρωση για τους Μηχανικούς, που υπηρετούν αυτή τη στιγμή στον Δήμο Πρέβεζας.

Το σύνολο των Μηχανικών, που υπηρετούν, κατηγορίας Π.Ε. και Τ.Ε. είναι 15 Μηχανικοί, εκ των οποίων οι τέσσερις υπηρετούν στην Πολεοδομία. Πριν από λίγες μέρες μας ήρθε αλληλογραφία από την Αποκεντρωμένη και μας ζητά να τους γνωρίσουμε, αν το σύνολο των Μηχανικών που υπηρετούν στην

Πολιοδομία, και αν θα πάρουμε την πιστοποίηση που ορίζει η Νομοθεσία. Αυτό απλά σας το βάζω σαν έναν προβληματισμό.

Επίσης κάτι είπατε για τις θέσεις, για το προσωπικό που πρέπει να υπάρχει σε κάθε Διεύθυνση. Είναι διαδικασίες, οι οποίες τρέχουν, όπως, για παράδειγμα, το Πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» είναι 11 ή 12 άτομα, αν θυμάμαι, τα οποία έχουν βγει τα αποτελέσματα και οσονούπω θα είναι... θα αποτελούν προσωπικό του Δήμου, υπηρετούν προσωπικό του Δήμου.

Ήδη τρέχει μια Προκήρυξη με 4 θέσεις κατηγορίας Π.Ε. Οικονομολόγοι και Μηχανικοί και τις οποίες θέσεις ενδεχομένως σ' ένα χρόνο και αυτές θα τις έχουμε στο δυναμικό του Δήμου.

Πριν από λίγες μέρες μας ζήτησε το Υπουργείο να υποβάλλουμε τα αιτήματα σε θέσεις Κινητικότητας. Ο Δήμος Πρέβεζας δεν είχε πολλές θέσεις να ζητήσει κατηγορίας Π.Ε. και Τ.Ε., γιατί δεν έχουμε κενές. Ενδεχομένως αυτές τις θέσεις να τις καλύψουμε και πάλι να ... και να δυναμώσει ακόμη περισσότερο το προσωπικό του Δήμου. Που σημαίνει ότι όλο αυτό το προσωπικό θα μπορέσει να στελεχώσει το νέο οργανόγραμμα, που συζητάμε σήμερα στο Δημοτικό Συμβούλιο.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε πολύ, κυρία Αδάμου. Η κυρία Τσουτσάνη.

ΤΣΟΥΤΣΑΝΗ: Μπορώ να προσθέσω κι εγώ κάτι;

Επειδή ειπώθηκε πάλι, θέλω να πω ότι ο κλάδος της κυρίας Τσεπραηλίδου διακρίνεται σε Τμήματα και σε δυο Διευθύνσεις, στις συναφείς Διευθύνσεις. Ο κλάδος Τ.Ε. Μηχανικών, που ζητήθηκε να εξειδικεύεται... που ζητήθηκε να 'ναι γενικός μάλλον, και να 'ναι γενικός, εμείς πιστεύουμε, κι αυτό λέει ο Νόμος κι οι Εγκύκλιοι ότι με τον Οργανισμό οι κλάδοι πρέπει να εξειδικεύονται, ούτως ώστε να ασκούν και τις αρμοδιότητες... να ασκούν συγκεκριμένες αρμοδιότητες.

Αν λοιπόν με τον Οργανισμό μας δε ζητήσουμε αυτή την εξειδίκευση, στη συνέχεια και με την... όταν θα πάμε στον ΑΣΕΠ, για να τις ανοίξουμε τις θέσεις για τον διορισμό, δε θα μπορούμε να 'χουμε την εξειδίκευση που θέλουμε.

Άραγε... και επιπλέον, κι αυτό που μου λέει κι η Δήμητρα, ότι στο ψηφιακό οργανόγραμμα υπάρχει αυτό που λέμε «περίγραμμα θέσεων», όπου πρέπει συγκεκριμένα να αναφέρονται τα προσόντα της κάθε θέσης, δεν μπορούμε να μιλάμε γενικά και... Το ψηφιακό οργανόγραμμα θα γίνει μετά την κατάρτιση του νέου Οργανισμού, θα προστεθούν οι θέσεις.

Επιπλέον, κάτι που είπε ο κύριος Ανωγιάτης πριν, ότι οι θέσεις ΕΣΠΑ, που είναι περίπου 50 ή 60 θέσεις στον Δήμο, είναι πλέον των θέσεων ΙΔΟΧ, δεν προσμετρώνται, δεν αποτυπώνονται στον Οργανισμό, για τον λόγο ότι κάποια στιγμή όταν υπάρξει νομοθετική ρύθμιση, τότε θα συμπεριληφθούν σαν θέσεις μονίμων.

Αυτό.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Από την πρώτη στιγμή ζητήσαμε αυτό, που είπε η κυρία Αδάμου, τον αριθμό των εργαζομένων, που υπηρετούν σε κάθε Τμήμα, αν είναι δυνατόν και τουλάχιστον στη Διεύθυνση. Άρα μ' αυτές τις παρατηρήσεις τον ζητήσαμε, μ' αυτές που είπατε τώρα.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Μπορούμε να το κάνουμε και βγάζουμε τα συμπεράσματά μας, αλλά δε μας είπατε για τον Προγραμματισμό πόσους υπαλλήλους έχει και πόσα Τμήματα προβλέπονται τώρα. Μας είπατε για τα άλλα, για τους Μηχανικούς και για... ο Προγραμματισμός πόσους υπαλλήλους έχει;

ΑΔΑΜΟΥ: (Εκτός μικροφώνου)

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Κι εμείς δεν είπαμε αυτό, μακάρι να γίνει Διεύθυνση κι ο Προγραμματισμός, που είναι πολύ σημαντική Υπηρεσία. Ο Προγραμματισμός είναι το αναπτυξιακό έργο του Δήμου όντως, δεν είπαμε όχι, αλλά αυτή τη στιγμή φανταστείτε να φύγουν κανά, δυο άνθρωποι απ' τον Προγραμματισμό και να 'χεις 4 Τμήματα με δύο ανθρώπους, κι ο ένας θα 'ναι Διευθυντής κιόλας, ένας Προϊστάμενος και 2 Τμήματα να μην έχουν ούτε έναν υφιστάμενο, έτσι; Τραγικό.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Μπορεί να έρθουν και μακάρι να έρθουν, και γι' αυτό κάνουμε αυτή την πρόβλεψη, να έρθουν όσοι περισσότεροι μπορούν, και Μηχανικοί και λοιπά.

Εγώ δε θεώρησα αυτή τη στιγμή να επιχειρηματολογήσω, κύριε Δήμαρχε, για την ύπαρξη της Πολεοδομίας ως Διεύθυνση. Το θεωρώ αυταπόδεικτο, αυτονόητο, γιατί κάνει χίλια δύο πράγματα, απ' το Σχέδιο Πόλης, απ' τα αυθαίρετα, από τις άδειες, από τις αιτήσεις των δημοτών. Είναι τρομερή υποβάθμιση όχι μόνο του δημόσιου χώρου, της λειτουργίας όλου του Δήμου.

Και να πω κάτι, γιατί η κυρία Αδάμου είπε, μας ζήτησαν απ' την Αποκεντρωμένη, αν όντως θα πάρει πιστοποίηση ή όχι. Γιατί αυτό δε θα υπάρξει ως αίτημα, αν μπει κάτω από τη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών; Έχει σημασία η πιστοποίηση αν είναι...

ΑΔΑΜΟΥ: (Εκτός μικροφώνου)

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Ρωτάω. Εγώ ρωτάω συγκεκριμένα. Παιδιά, θα αναφερθώ και σ' άλλα πράγματα και θα εκτεθούμε στο Δημοτικό Συμβούλιο -έτσι;- ανεπανόρθωτα. Εγώ ρωτάω συγκεκριμένα πράγματα, η πιστοποίηση θα απαιτηθεί, αν υπάγεται στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών; Ναι, είναι η απάντηση. Άρα είναι θέμα στελέχωσης.

Ναι, όμως εκεί αποτελεί υποβάθμιση, υποβάθμιση της Πολεοδομίας το να είναι Τμήμα της Τεχνικής Υπηρεσίας, κι είναι κάτι τελείως ξεχωριστό. Γι' αυτό ζητήσαμε τη Διεύθυνση με τα 4 Τμήματά της, που υποστηρίζει όλο τον Νόμο, υποστηρίζει όλο τον Νομό και χίλιες δύο αρμοδιότητες.

Άρα φανταστείτε τώρα, πώς θα απαντιέται μια. Αν δεν, να ρωτήσω κάτι άλλο, αν δεν πάρει την πιστοποίηση, τι θα γίνει; Θα αναγκαστεί να γίνει ΥΔΟΜ στην Περιφέρεια και θα εξυπηρετούνται όλες οι πολίτες απ' την Περιφέρεια, που μπορεί να 'χει κι έδρα κι αλλού, κάτι σαν τον Πανεπιστήμιο δηλαδή. Άντε να εξυπηρετηθείς από τα Γιάννενα! Πρώτον.

Και δεύτερον, η πιστοποίηση θα παρθεί και με συμβάσεις με Περιφέρειες. Αρχιτέκτονα δεν έχουμε, θα κάνουμε σύμβαση με την Περιφέρεια και με άλλους Δήμους, κι όπου αλλού χρειάζεται.

Άρα...

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Πώς; Ναι, άρα είτε έτσι, είτε αλλιώς, θα απαιτηθεί πιστοποίηση, και θα πρέπει να κάνουμε πιστοποίηση, γιατί έχουμε όλοι την ευθύνη, και έχετε ως Δημοτική Αρχή για την υποβάθμιση ή όχι και της Πολεοδομίας, και με ό,τι αυτό συνεπάγεται.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Άρα, κύριε Δήμαρχε, όπως είπατε, κι είπαμε κι εμείς, να γίνει μια εργασία, να ξαναπάει λίγο στην Επιτροπή, για να τα ξαναδούμε τελικώς, γιατί και παρατηρήσεις που έγιναν και για μας δε συμπεριλήφθηκαν εντελώς ορθά και στην περιγραφή των αρμοδιοτήτων και σε άλλα Τμήματα, που δεν αναφέρθηκα, όχι μόνο εδώ, και σε άλλα Τμήματα και να 'ρθει σε εύλογο χρονικό διάστημα. Δηλαδή, εντάξει, προκειμένου να υπάρξει μια συναίνεση για το ελάχιστο...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μα ούτως ή άλλως πρέπει να υπάρχει συναίνεση.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: ... του Οργανισμού, είναι αμαρτία.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Μα προφανώς πρέπει να υπάρχει συναίνεση, δεν το συζητώ, και ειδικά για τη Διεύθυνση Πολεοδομίας σε σχέση με τα Τμήματα νομίζω, κυρία Αδάμου, σε κάθε Διεύθυνση το ελάχιστο πρέπει να είναι, νομίζω, 3;

ΑΔΑΜΟΥ: (Απάντηση εκτός μικροφώνου)

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Όχι, πόσα Τμήματα; Η κάθε Διεύθυνση διαρθρώνεται...

ΑΔΑΜΟΥ: 12 άτομα.

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Με 12 άτομα. Ουσιαστικά τη Διεύθυνση Πολεοδομίας πρέπει να την στελεχωσουμε με 12 άτομα, με 3 Τμήματα συγκεκριμένα, κι η άλλη Διεύθυνση της Τεχνικής Υπηρεσίας πάλι με τουλάχιστον 12 άτομα, που σημαίνει ότι πρέπει να έχουμε 24 τουλάχιστον Μηχανικούς.

Γι' αυτό και κάναμε, κάναμε ως μία Διεύθυνση με 2 Τμήματα όμως. Γιατί το κάθε Τμήμα λειτουργεί και ως Γραφείο, αλλά λειτουργεί και ως προϊστάμενο.

ΑΔΑΜΟΥ: (Εκτός μικροφώνου)

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: Όντως για την Πολεοδομία έχουμε ειδικές σύγχρονες διατάξεις, που αναφέρει και συγκεκριμένες ειδικότητες. Αλλά παρακάτω...

ΔΗΜΑΡΧΟΣ: Πρέπει να το δούμε λίγο πολύ προσεκτικά εκεί, Βαγγέλη.

ΓΙΑΝΝΟΥΛΑΤΟΣ: ... η διάταξη περιγράφει και τη δυνατότητα σύμβασης με άλλες... με την Περιφέρεια και με άλλες Αρχές.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ο κύριος Παππάς.

ΠΑΠΠΑΣ: Μόνο 20 δευτερόλεπτα.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Κύριε Παππά, θα μιλήσετε ως εκπρόσωπος του ΤΕΕ;

ΠΑΠΠΑΣ: Ναι, σαν συνάδελφος Μηχανικός. Λοιπόν 20 δευτερόλεπτα.

Είναι αυτονόητο ότι δεν μπορούν να συνυπάρχουν αυτές οι δύο Υπηρεσίες «one man show», είτε διοικητικά από τον εκάστοτε Δήμαρχο, είτε από έναν Διευθυντή.

ΠΑΠΠΑΣ: Λοιπόν κάποτε το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Δημοσίων Έργων ήταν ένα. Το χώρισαν στα δύο, με ποιο αιτιολογικό; Πολεοδομία και το ΥΠΕΧΩΔΕ είναι ένα Υπουργείο Ανάπτυξης, ένα Υπουργείο όμως προστασίας του περιβάλλοντος. Και το Υπουργείο Δημοσίων Έργων, που χωρίστηκε, είναι Υπουργείο του μετεού! Δεν μπορεί το ίδιο Υπουργείο, η ίδια Υπηρεσία να έχει και τα μετὰ, και την προστασία του περιβάλλοντος! Είναι –τη λέξη τολμώ να πω– παράλογο!

Αυτό έχω να πω.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Ευχαριστούμε, κύριε Παππά.

Καταλήγουμε λοιπόν ότι θα γίνει η απομαγνητοφώνηση, θα ξανασυζητηθεί το όλο θέμα, για να έρθουμε να έχουμε μια συναίνεση επ' αυτού του θέματος.

Μετά τη διαλογική συζήτηση που έγινε αποφασίστηκε η αναβολή του θέματος, να ενσωματωθούν όλες οι ανωτέρω προτάσεις στο κείμενο του ΟΕΥ και να επανέλθει για την ψήφισή του από το Σώμα.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ ΟΜΟΦΩΝΑ

Εγκρίνει την **αναβολή** του θέματος, να ενσωματωθούν όλες οι ανωτέρω προτάσεις σύμφωνα με τα απομαγνητοφωνημένα πρακτικά, στο κείμενο του ΟΕΥ και να επανέλθει προς ψήφιση από το Σώμα.

Η απόφαση αυτή έλαβε αύξοντα αριθμό 59/2022.

Αφού συντάχθηκε και αναγνώσθηκε το πρακτικό αυτό, υπογράφεται:

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Δ.Σ.

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΡΓΥΡΟΣ