

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αριθ.Αποφ.401/2019

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 46/2019 της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Πρέβεζας**

**Θέμα: Ετήσιος προγραμματισμός προλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου
Πρέβεζας έτους 2020**

Στην Πρέβεζα, σήμερα Πέμπτη 21 Νοεμβρίου 2019 και ώρα 13:00 μ.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πρέβεζας συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή Πρέβεζας, ύστερα από την αρ.πρωτ.24026/15-11-2019 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος	
2. Ακρίβης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος	
3. Δαρδαμάνης Ιωάννης - Τακτικό μέλος	
4. Αργυρός Λεωνίδας - Τακτικό μέλος	
5. Κουμπής Γρηγόρης - Τακτικό μέλος	
6. Ροπόκης Ευάγγελος - Τακτικό μέλος	
7. Πιπιλίδης Λάζαρος - Τακτικό μέλος	
8. Νίτσας Γεώργιος - Τακτικό μέλος	
9. Κωστούλας Βασίλειος - Τακτικό μέλος	

Στη συνεδρίαση παραβρίσκονται οι κ.Κωνσταντάκη, κ. Καραμανίδης και κ.Παγγές.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ.Μ. Κιτσαντά, δημοτικό υπάλληλο.

Ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών της Ο.Ε ότι με την αριθμ.400/2019 απόφαση Οικονομικής Επιτροπής, εγκρίθηκε η συζήτηση του θέματος ως προ ημερήσιας διάταξης, διότι η εγκύκλιος περί προγραμματισμού προσλήψεων θέτει ως καταληκτική ημερομηνία την 26η . 11.2019 για την υποβολή του ηλεκτρονικού αρχείου. Άρα δεν υπάρχει ο χρόνος να συζητηθεί σε επόμενη τακτική συνεδρίαση της Οικονομικής Επιτροπής.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **1^ο θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης** παρουσίασε την εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού του Δήμου Πρέβεζας (αρμ.υπαλ.Αθ.Τσουτσάνη) που έχει ως εξής:

«... Έχοντας υπ όψη

α) Την υπ αριθμ.ΔΙΠΑΑΔ/Φ29/67/οι.39231 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών , Γεν.Γραμματεία ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα, Δ/νση Προγραμματισμού και ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού, με θέμα <Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού > σύμφωνα με την οποία στο πλαίσιο της ανάπτυξης και της λειτουργίας ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού της δημόσιας διοίκησης και ειδικότερα για τον αποτελεσματικότερο σχεδιασμό και εφαρμογή της πολιτικής προσλήψεων στο Δημόσιο, το Υπουργείο Εσωτερικών προχώρησε στη λήψη των απαραίτητων νομοθετικών πρωτοβουλιών , τη θέσπιση συστήματος πολυετούς και ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού προσλήψεων τακτικού και εποχικού προσωπικού για τους φορείς του Δημοσίου (Ν.4590/2019 και Ν.4622/2019 αρθ.51).

Στόχος των ρυθμίσεων είναι ο καλύτερος προγραμματισμός, η αναβάθμιση και απλοποίηση της διαδικασίας υποβολής και έγκρισης αιτημάτων πρόσληψης προσωπικού στους φορείς του δημοσίου τομέα, πλήρως εναρμονισμένου με το δημοσιονομικό πρόγραμμα, αλλά και τη λειτουργική διασύνδεση με τις πρόσφατες διαρθρωτικές αλλαγές στο σύστημα διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου, όπως το σύστημα κινητικότητας, η κατάρτιση περιγραμμάτων θέσης και η λειτουργία του ψηφιακού οργανογράμματος της δημόσιας διοίκησης.

β) Τις διατάξεις του άρθρου 4 του ν.4590/2019 όπως ισχύει όπου προβλέπεται ότι <μέχρι το τέλος του μηνός Σεπτεμβρίου κάθε έτους τα αρμόδια υπουργεία καταρτίζουν με βάση τον πολυετή προγραμματισμό του άρθρου 3, καταστάσεις με το τακτικό και εποχικό προσωπικό που αιτούνται να εγκριθεί προς πρόσληψη για το επόμενο έτος, ανά κατηγορία κλάδο και ειδικότητα. Το εποχικό προσωπικό, σύμφωνα με την διατάξεις του νόμου δεν νοείται το έκτακτο προσωπικό εν γένει αλλά το προσωπικό το οποίο προσλαμβάνεται για την κάλυψη εποχικών και επαναλαμβανόμενων αναγκών, κατά την ίδια περιορισμένη χρονική περίοδο μέσα στο έτος. Για την πρόσληψη του προαναφερόμενου προσωπικού, σύμφωνα με τις διατάξεις των παρ.1 και 2 του άρθρου 8 του Ν.4325/2015(ΦΕΚ Α' 11.5.2015), δεν απαιτείται έγκριση από την Επιτροπή της Π.Υ.Σ.33/06, όπως ισχύει αλλά διενεργείται κατόπιν έκδοσης Κοινής Υπουργικής Απόφασης. Στις διατάξεις όμως του Ν.4590/2019 προβλέπεται ότι η πρόσληψη του εν λόγω προσωπικού εντάσσεται στον προγραμματισμό προσλήψεων και ως εκ τούτου απαιτείται πλέον η έγκριση από την Επιτροπή της ΠΥΣ 33/2006, όπως ισχύει και συνεπώς δεν εκδίδεται πλέον η προαναφερόμενη Κοινή Υπουργική Απόφαση.

Επί πλέον τα αιτήματα πρέπει να συνοδεύονται υποχρεωτικά από συνοπτική έκθεση που περιλαμβάνει

τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την πρόσληψη προσωπικού βάσει των στρατηγικών προτεραιοτήτων και αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού.

β. τον αριθμό των κενών θέσεων του φορέα (για το τακτικό προσωπικό).

γ. το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, δ. τον τρόπο κάλυψης αυτής και επι πλέον τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος.

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο <οδηγίες για τους φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και μετά τις τροποποιήσεις που επέφερε ο πρόσφατος Ν.4623/2019 στις αρμοδιότητες των συλλογικών οργάνων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού θέτουμε υπ όψη σας τα εξής

Με το άρθρο 3 μεταφέρθηκε η αρμοδιότητα λήψης της απόφασης για τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού των Δήμων από το Δημοτικό Συμβούλιο στην Οικονομική Επιτροπή. Με το άρθρ.3 παρ.2 προβλέπεται ότι για την ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων προσωπικού στις Περιφέρειες εισηγείται η Οικονομική Επιτροπή στο Περιφερειακό Συμβούλιο το οποίο και αποφασίζει. Συνεπώς πριν την υποβολή των αιτημάτων πλήρωσης κενών οργανικών θέσεων από το Δήμο /Περιφέρεια στην εφαρμογή απαιτείται να έχει προηγηθεί με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα η λήψη κατά περίπτωση α)για θέσεις των Δήμων απόφαση Οικονομικής επιτροπής, β)για θέσεις Ν.Π.Δ.Δ. & ΝΠΙΔ απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου. Ενώ επισημαίνεται ότι στην παρούσα φάση δεν απαιτείται η αποστολή οποιουδήποτε δικαιολογητικού, σε φυσικό αρχείο, στο Υπουργείο Εσωτερικών.

Για την υλοποίηση του παραπάνω προγράμματος και τη διευκόλυνση της διαδικασίας έχει δημιουργηθεί ειδική εφαρμογή, η οποία έχει ενταχθεί στο Μητρώο Ανθρώπινου δυναμικού του Ελληνικού Δημοσίου και η χρήση του αφορά τους εποπτευόμενους φορείς των Αποκεντρωμένων Διοικήσεων και τους ΟΤΑ α' και β' βαθμού. Σύμφωνα με την εγκύκλιο με αριθμ.πρωτ. 81602/18.11.2019 με θέμα <Ειδικές οδηγίες για τα στοιχεία των αιτημάτων που υποβάλλονται από τους φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης στο πλαίσιο του Προγραμματισμού προσλήψεων έτους 2020>, επείγει η καταχώρηση του αιτήματος ως προς τις θέσεις των ΟΤΑ καθώς και των Ν.Π.Δ.Δ. & Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, καταληκτική ημερομηνία δε είναι η 26η . 11.2019 κρίνεται απαραίτητη η καταχώρηση των θέσεων στην εφαρμογή (μέσω του αρχείου). Για τον λόγο αυτό κρίθηκε ως επείγουσα και η συζήτηση του θέματος στην Οικονομική επιτροπή.

Συγκεκριμένα στον Δήμο Πρέβεζας κατά τα τελευταία έτη δεν πραγματοποιήθηκαν προσλήψεις τακτικού προσωπικού. Οι μόνες θέσεις για τις οποίες πραγματοποιήθηκαν προσλήψεις ήταν μέσω της προκήρυξης 3Κ που αφορούσε σε προσωπικό καθαριότητας ΥΕ

Εργατών και ΔΕ Ηλεκτρολόγων . Η προσαρμογή των Οργανισμών των δήμων μετά και την εφαρμογή των διατάξεων του Ν.4024/2011 (κατάργηση θέσεων προσωπικού) είχε σαν επακόλουθο από κοινού με την συνεχιζόμενη συνταξιοδότηση του προσωπικού των τελευταίων ετών, την υποστελέχωση των υπηρεσιών των ΟΤΑ . Έτσι λοιπόν ενώ οι ανάγκες σε προσωπικό υφίστανται και αυξάνουν συνεχώς λόγω των αυξημένων αρμοδιοτήτων, οι συνταξιοδοτήσεις δημιουργούν κενά που δεν αναπληρώνονται με αποτέλεσμα το υπάρχον προσωπικό να μην επαρκεί.

Τα κενά σύμφωνα με τον Οργανισμό του Δήμου ΦΕΚ 739/τΒ' 12.3.2012 & τροποποιήσεις με αριθμ.2938 τΒ' 29.8.2017 & 726τΒ' '4.3.2019, αφορούν στις εξής θέσεις :

Κλάδος Ειδικότητα	Οργανικές θέσεις	Αιτούμενες θέσεις προς κάλυψη
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΟΙΚ.ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΤΕ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	Θέσεις με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ	1

Στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό θα προβλεφθούν πιστώσεις για την κάλυψη της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών εισφορών των ανωτέρω θέσεων στους ΚΑΕ 02.106011,02.156011, 02.206011,02.3361, 02.356011 &02.306015 .

Εισηγούμεθα για τη διαβίβαση του αιτήματος στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων τακτικού προσωπικού για το σύνολο των εννέα (9) θέσεων των κατηγοριών /κλάδων (για τις θέσεις δημοσίου δικαίου) &κλάδων /ειδικοτήτων (για την θέση ΙΔΑΧ), όπως αναλυτικά αναφέρονται στον ανωτέρω πίνακα...».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί τα μέλη της οικονομικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά. Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- τις διατάξεις του άρθρου και 72 του Ν. 3852/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από το άρθρο 3 του Ν. 4623/19.
- τις διατάξεις του άρθρου και 75 του Ν. 3852/2010, όπως αυτό αντικαταστάθηκε από τις δ/ξεις του άρθρου 77 του Ν. 4555/18
- την εισήγηση της υπηρεσίας

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)

Εγκρίνει τον Ετήσιο προγραμματισμό προλήψεων τακτικού προσωπικού του Δήμου Πρέβεζας έτους 2020 ως εξής:

Κλάδος Ειδικότητα	Οργανικές θέσεις	Αιτούμενες θέσεις προς κάλυψη
ΠΕ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΟΙΚ.ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΤΟΠΟΓΡΑΦΩΝ ΜΗΧΑΝΙΚΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΔΙΕΚΠΕΡΑΙΩΣΗΣ ΥΠΟΘΕΣΕΩΝ ΠΟΛΙΤΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΥΕ ΕΡΓΑΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΟΥ	δημοσίου δικαίου	1
ΤΕ ΦΥΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΩΝ	δημοσίου δικαίου	1
ΠΕ ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ	Θέσεις με σχέση εργασίας ΙΔΑΧ	1

Στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό θα προβλεφθούν πιστώσεις για την κάλυψη της μισθοδοσίας και των εργοδοτικών εισφορών των ανωτέρω θέσεων στους ΚΑΕ 02.106011,02.156011, 02.206011,02.3361, 02.356011 &02.306015 .

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **401/2019**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ

ΔΗΜΑΡΧΟΣ