

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Αριθ.Αποφ.502/2019

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 51/2019 της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Πρέβεζας**

Θέμα: Έγκριση της υπ αριθμ.2/2019 μελέτης, για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας έτους 2020-2021.

Στην Πρέβεζα, σήμερα Παρασκευή 13 Δεκεμβρίου 2019 και ώρα 13:00 π.μ. στο Δημοτικό Κατάστημα του Δήμου Πρέβεζας συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση η Οικονομική Επιτροπή Πρέβεζας, ύστερα από την αρ.πρωτ.26010/06-12-2019 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Αργυρός Λεωνίδας - Αντιπρόεδρος	1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος
2. Δαρδαμάνης Ιωάννης - Τακτικό μέλος	2 Ακρίβης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος
3. Κουμπής Γρηγόρης - Τακτικό μέλος	
4. Ροπόκης Ευάγγελος - Τακτικό μέλος	
5. Πιπιλίδης Λάζαρος - Τακτικό μέλος	
6. Κωστούλας Βασίλειος - Τακτικό μέλος	
7. Νίτσας Γεώργιος - Τακτικό μέλος	

Στη συνεδρίαση παραβρίσκονται οι κ. Καραμανίδης, κ. Κωνσταντάκη και κ. Γεωργούλης.

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτικό υπάλληλο.

Ο Αντιπρόεδρος εισηγούμενος το **10^ο θέμα**, παρουσίασε την εισήγηση της Δ/σης Διοικητικού του Δήμου Πρέβεζας (αρμ.υπαλ.Αθ.Τσουτσάνη) που έχει ως εξής:

«...Με την (αριθμ.πρωτ.5420/22.2.2016) εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Γεν.Δ/ση Αποκέντρωσης & Τοπ.Αυτ/σης, Δ/ση Προσωπικού Τοπ. Αυτ/σης, περί προγραμματισμού προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού 2016 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, μας ενημερώνουν ότι οι συμβάσεις Ιατρού εργασίας και Τεχνικού ασφαλείας στους ΟΤΑ α'βαθμού μπορούν να πραγματοποιηθούν με ανάθεση παροχής υπηρεσιών όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 (φεκ 234 τ Α' 23.10.2014) εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν.2527/1997) με Ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014, φεκ 160 τΑ') με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.

Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Τεχνικό Ασφαλείας & τον Ιατρό Εργασίας καθορίζεται κυρίως με τις διατάξεις του Ν. 1568/85 (ΦΕΚ 177/Α), του Π.Δ., 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), του Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α), του Ν.3850/2010 φεκ 84τΑ' 2.6.2010 <κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων> και το Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996)

«Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ», σε επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας:

- σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή
- σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή
- σύναψη σύμβασης με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή
- συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.

Σύμφωνα με τα ανωτέρω εισηγούμεθα

1.την έγκριση της μελέτης υπ αριθμ.2/2019 , για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας , όπως αυτή επισυνάπτεται....».

Ο Αντιπρόεδρος κάλεσε τα μέλη της Ο.Ε. να αποφασίσουν σχετικά.
Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Αντιπρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- τις διατάξεις του άρθρου 72 του Ν. 3852/2010
- την εισήγηση της Υπηρεσίας

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)

Εγκρίνει την αριθμ. 2/2019 μελέτη για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στους εργαζόμενους του Δήμου Πρέβεζας , η οποία έχει ως εξής:

ΜΕΛΕΤΗ υπ' αριθμ.2/2019 για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών **Ιατρού εργασίας** στους εργαζόμενους του Δήμου Πρέβεζας.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010, ΦΕΚ 84,Α/2-6-2010, κυρώθηκε ο κώδικας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία.. Παρέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας ,την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση , την διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.

Α. Ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιατρό εργασίας

Ισχύουσα νομοθεσία (1) Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84/Α/2010),(2)Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» ,(3)Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,(4).Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), (5)Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α)

Ο Δήμος Πρέβεζας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.3850/2010 ανήκει στις επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν περισσότερους απο 50 εργαζόμενους κατ'επέκταση απαιτούνται οι υπηρεσίες του ιατρού εργασίας ,ενώ σύμφωνα με το άρθρο 10 του ίδιου νόμου

καθορίζονται και οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας & η επιχείρηση /φορέας ανήκει στην κατηγορία Β' του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 ,κατάταξη επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Β. Χρόνος εκτέλεσης της εργασίας

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 24 μηνών απο την υπογραφή της σύμβασης.

Γ. Προσόντα του Ιατρού εργασίας

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο, (θα πρέπει να προσκομίσει τίτλο ειδικότητας και πιστοποίηση από τον ιατρικό σύλλογο) (υποχρεωτικός όρος της σύμβασης με ποινή αποκλεισμού).

Κατ' εξαίρεση τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν

α) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν ενεργές συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν και την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επι επτά τουλάχιστον έτη.

β) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας.

Οι ιατροί των παραγράφων α) και β) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου Πρέβεζας.

Και εφ' όσον λάβουν βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια, θα πρέπει να προσκομίσουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν ότι μπορούν να εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας καθώς και την αναφερόμενη βεβαίωση του οικείου συλλόγου,(υποχρεωτικός όρος με ποινή αποκλεισμού).

Οι υποψήφιοι ιατροί θα πρέπει να έχουν την υγεία και την φυσική καταλληλότητα που θα τους επιτρέπει στην εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους & να μην έχουν το κώλυμα κατά το άρθρο 8 του υπαλληλικού κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπαράσταση).

Δ.Ώρες απασχόλησης ιατρού εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 & του Ν.1568/1985 & της εγκυκλίου υπ.αριθμ.130297/96 , **ο Ιατρός εργασίας** πρέπει να αφιερώνει για τους δικαιούχους των μέσων ατομικής προστασίας 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο ενώ για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται τα μέσα ατομικής προστασίας απαιτούνται 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο.

Ήτοι συνολικά για τους εργαζόμενους

Μη δικαιούχοι των ΜΑΠ 192

Η απασχόληση του Ιατρού εργασίας για μεν τους δικαιούχους των ΜΑΠ είναι 167 χ 0,6 ήτοι 100,2 ώρες ετησίως

και για τους μη δικαιούχους των ΜΑΠ είναι 192 χ 0,4 ήτοι 76,8 ώρες ετησίως

Συνολικά ο/η Ιατρός εργασίας πρέπει να απασχοληθεί 177 ώρες ετησίως για το προσωπικό του Δήμου ήτοι 177/52 (εβδομάδες) ήτοι 3,40(στρογγυλοποίηση στις τέσσερις 4 ώρες) ώρες εβδομαδιαίως.

A/A	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ
1	ΜΟΝΙΜΟΙ & ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	192	12μήνες	0,4	4 ώρες εβδομαδιαίως ή 177 ώρες ετησίως	30/35 ΕΥΡΩ	ΕΥΡΩ
1		ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	107	12	0,6			
2	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	65	12	0,6			
	ΣΥΝΟΛΑ		299 & 65			208		

Η άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους εργασίας των εργαζομένων του Δήμου.

Κτιριολογικές εγκαταστάσεις του Δήμου

Κτίρια του Δημαρχείου Πρέβεζας & των δημοτικών ενοτήτων Ζαλόγγου και Λούρου

κτίρια των παιδικών σταθμών Πρέβεζας Λούρου και Ωρωπού,

κτίρια της Δημοτικής Βιβλιοθήκης (Εθν.Αντιστάσεως), του Δημοτικού . Ωδείου(Κουγκίου), του ΚΑΠΗ (Παρθεναγωγείου & 21ης Οκτωβρίου), του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου (Ελ.Βενιζέλου), του Κέντρου Συμβουλευτικής { Ιωνίας 6}, και του Εργοταξίου (περιοχή Υδατόπυργου).

Ε Υποχρεώσεις Καθήκοντα του ιατρού εργασίας

Ο /Η ιατρός θα κρατά αρχείο και θα υποβάλλει προς τα όργανα διοίκησης του Δήμου στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους , υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά (σε ειδικό βιβλίο)σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και θα επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας συμβουλεύει

σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

-Εισηγείται την λήψη μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.

-Σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας καθώς και την οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

-Εισηγείται σε θέματα οργάνωσης της υπηρεσίας πρώτων βοηθειών..

σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο Ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με την θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό έλεγχο κατά την κρίση του. Επιθεωρητή Εργασίας, ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

-Μεριμνά για την διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και του εργοδότη.

-Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

-Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας -Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

-Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.& υποχρεούται και την εκτέλεση του έργου του να πραγματοποιεί ελέγχους στους χώρους εργασίας..

-Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψης.

-Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.

--Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.

-Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου απουσίας εργαζομένου.

-Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασης του. Σε κάθε περίπτωση φη απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

-Ο Ιατρός εργασίας τηρεί ιατρικό φάκελο ανά εργαζόμενο.

Οι Υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το αρθρ.7 του Π.Δ. 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α'), <Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και την υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες της ΕΟΚ.

ΣΤ. Ανάθεση παροχής υπηρεσιών

Επειδή σύμφωνα με την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθμ. 5420/22.2.2016, προβλέπεται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 , όπως ορίζεται < εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών (μετά την εφαρμογή της παρ.2δ του άρθρου 15 του Ν.4281/2014 ΦΕΚ 160 Α'), με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες. (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014 ,ΦΕΚ 160 τΑ')

- Επειδή πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους του Δήμου υπάρχει λοιπόν ανάγκη ανάθεση παροχής υπηρεσιών του ιατρού εργασίας..

-Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006(Κ.Δ.Κ.) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν.3463/2006 , όπου προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008 σύμφωνα με την οποία ,Οι Δήμοι και οι Κοινότητες τα νομικά τους πρόσωπα και τα Ιδρύματά τους δύναται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α') σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995(ΦΕΚ 247τΑ') ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών>. Την υπ αριθ. Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών 35130/739/09.08.20109ΦΕΚ 291/11.08.2010 τΒ' .

Ζ. Ενδεικτικός προϋπολογισμός

Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για τις παραπάνω ειδικότητες και για το έτος 2020 ανέρχεται στο ποσό των € και για το έτος 2021 € και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.00.6117.001 θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2010 και επομένου έτους 2021.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΩΡΕΣ /ΕΤΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	Δαπάνη έτους 2020	Δαπάνη έτους 2021
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	208	ευρώ	6195	6195
ΔΑΠΑΝΗ				
ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ				

Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά με την προσκόμιση των μηνιαίων δελτίων παροχής υπηρεσιών, είτε συνολικά. Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008&αριθμ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.)
 Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για το έτος 2020 ανέρχεται στο ποσό των 6196,00 ευρώ και 6196,00 € για το έτος 2021 θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.00.6117.001 και θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό έτους 2020 και έτους 2021 αντίστοιχα.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **502/2019**.
 Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
----------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΡΓΥΡΟΣ
 ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ