

:ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 12/2021 της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Πρέβεζας**

Θέμα : Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025 για τον Δήμο Πρέβεζας

Στην Πρέβεζα, σήμερα Παρασκευή 19 Μαρτίου 2021 και ώρα 12:00, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση με την διαδικασία της τηλεδιάσκεψης, η Οικονομική Επιτροπή Πρέβεζας, σύμφωνα με την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020 και την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020, ύστερα από την αρ.πρωτ. 6138/12-03-2021 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος	
2. Αργυρός Λεωνίδας - Τακτικό μέλος	
3. Ακρίβης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος	
4. Δαρδαμάνης Ιωάννης - Τακτικό μέλος	
5. Κουμπής Γρηγόρης - Τακτικό μέλος	
6. Ροπόκης Ευάγγελος - Τακτικό μέλος	
7. Κορωναίος Κοσμάς - Αναπλ. μέλος	
8. Κωστούλας Βασίλειος - Τακτικό μέλος	
9. Νίτσας Γεώργιος - Τακτικό μέλος	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτική υπάλληλο.

Ο Πρόεδρος έθεσε υπόψη των μελών της Ο.Ε ότι με την αριθμ.112/2021 απόφαση Οικονομικής Επιτροπής, εγκρίθηκε η συζήτηση του θέματος ως προ ημερήσιας διάταξης διότι είναι επείγον λόγω της αυστηρής προθεσμίας για την υποβολή του πολυετή προγραμματισμού

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **2^ο θέμα εκτός ημερήσιας διάταξης** παρουσίασε την εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, του Δήμου Πρέβεζας (αρμ. υπάλ. Αθ. Τσουτσάνη), που έχει ως εξής:

«... Σχετική η αριθμ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/74οικ.2775 σχετ.1739 εγκύκλιος του Υπουργείου Εσωτερικών , Γεν γραμματεία ανθρώπινου δυναμικού δημοσίου τομέα, Γεν. Δ/νη ανθρώπινου

δυναμικού με το ίδιο θέμα <Πολυετής προγραμματισμός ανθρώπινου δυναμικού δημόσιας διοίκησης 2022-2025>.

Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο και τις διατάξεις του Ν.4590/2019, <Ενδυνάμωση Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.), ενίσχυση και αναβάθμιση Δημ. Διοίκησης και άλλες διατάξεις , προβλέπεται ότι τα αρμόδια Υπουργεία αποστέλλουν στην αρμόδια Διεύθυνση του Υπουργείου Εσωτερικών επικαιροποιημένα τετραετή σχέδια προγραμματισμού ανθρώπινων πόρων στα οποία περιλαμβάνονται για κάθε έτος της επόμενης τετραετίας

α. Οι εκτιμήσεις των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού

β. Το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού.

γ. Οι στρατηγικές προτεραιότητες του φορέα για τη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού του. Οι εκτιμώμενες ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία, κλάδο και ειδικότητα και οι τρόποι κάλυψης αυτών, μέσω μετατάξεων ή προσλήψεων, σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία.

ε. τα προ απαιτούμενα των στοιχείων α, β', γ, δ, για τους εποπτευόμενους φορείς .

Στη συνέχεια το τετραετές σχέδιο υποβάλλεται προς το Υπουργείο Εσωτερικών.

Για τους ΟΤΑ α' βαθμού και τους εποπτευόμενους φορείς τους συντάσσεται χωριστό πολυετές σχέδιο , το οποίο υποβάλλεται στην αρμόδια υπηρεσία του Υπουργείου Εσωτερικών (ΥΠΕΣ) η οποία το υποβάλλει όπως και τα υπόλοιπα Υπουργεία στη Διεύθυνση Προγραμματισμού και Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού του Υπουργείου Εσωτερικών.

Στον φορέα μας , τον δήμο Πρέβεζας, αφού εκτιμήθηκαν απο την Διοικητική υπηρεσία , οι αποχωρήσεις τακτικού προσωπικού για τα επόμενα έτη , το σύνολο των υφιστάμενων και των εκτιμώμενων κενών θέσεων προσωπικού , οι προτεραιότητες και οι ανάγκες σε προσωπικό ανά κατηγορία , κλάδο , ειδικότητα και ο τρόπος κάλυψης μέσω μετάταξης ή πρόσληψης , σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις, συντάχθηκε το πολυετές σχέδιο για τα έτη 2022-2025 το οποίο και υποβλήθηκε σύμφωνα με την εγκύκλιο, σε ηλεκτρονική μορφή προς το ΥΠΕΣ (όπως προβλέπεται από την ανωτέρω εγκύκλιο στο πρώτο στάδιο της εφαρμογής).

Παραθέτουμε τον κάτωθι πίνακα

Εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού ανά εκπαιδευτική κατηγορία και ανά έτος

Εκπαιδευτική κατηγορία	Έτος 2022	Έτος 2023	Έτος 2024	Έτος 2025
ΥΕ	1	2	1	2
ΔΕ	2	1	3	2
ΤΕ	3	3	1	0
ΠΕ	2	3	0	2
(ΠΕ ΕΙΔ-ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ) ΠΕ- ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ ΜΕ ΕΜΜΙΣΘΗ ΕΝΤΟΛΗ	0	1	0	0
ΣΥΝΟΛΑ	8	9	5	6

Επίσης συνημμένο αρχείο με στοιχεία σε τακτικό προσωπικό για αντιμετώπιση αναγκών των κενών λόγω συνταξιοδοτήσεων, μετατάξεων και αντιστοίχως κάλυψη των θέσεων μέσω της κινητικότητας ή διαδικασιών πρόσληψης ΑΣΕΠ , σε μορφή excel, έχει υποβληθεί προς το ΥΠΕΣ. (17.3.2021)

Επειδή για το τακτικό προσωπικό των ΟΤΑ α' βαθμού, απαιτείται να έχει προηγηθεί απόφαση Οικονομικής επιτροπής προκειμένου να υποβληθεί το πολυετές σχέδιο, επειδή κατά την ημερομηνία που δόθηκαν οδηγίες με την ανωτέρω εγκύκλιο δεν είχε καταρτιστεί το πολυετές σχέδιο του Δήμου λόγω του ότι έπρεπε να συμπεριληφθούν όλες οι κενές θέσεις , τα αιτήματα της κινητικότητας και οι εκτιμώμενες αποχωρήσεις προσωπικού για την πενταετία και άλλες παράμετροι , διαδικασία που απαιτούσε χρόνο, επειδή τέλος το πολυετές σχέδιο έπρεπε να υποβληθεί προς το ΥΠΕΣ στις 17.3.2021, σας παραθέτουμε το συνημμένο αρχείο πολυετές αρχείο προγραμματισμού ανθρώπινου δυναμικού ετών 2022-2025 για τον Δήμο μας,

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος
2022	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
2022	ΔΕ	Μόνιμος	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
2022	ΠΕ	Μόνιμος	ΟΙΚΟΝΟΜΩΝ
2022	ΠΕ	Μόνιμος	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
2023	ΠΕ	Έμμισθη Εντολή	ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
2023	ΠΕ	ΙΔΑΧ	ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
2023	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
2023	ΥΕ	ΙΔΑΧ	ΒΟΗΘΟΙ-ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Και παρακαλούμε για την έγκριση του πολυετούς σχεδίου προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού των ετών 2022-2025, προκειμένου για αποστολή του στο ΥΠΕΣ.....».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί τα μέλη της οικονομικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- τις διατάξεις των άρθρων και 72,75 του Ν. 3852/2010,
- την εισήγηση της υπηρεσίας
- την εγκύκλιο με αριθμ.93/60173/23-8-2019 του ΥΠΕΣ,
- την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020
- την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)

Εγκρίνει το πολυετές σχέδιο προγραμματισμού προσλήψεων ανθρώπινου δυναμικού των ετών 2022-2025, προκειμένου για αποστολή του στο ΥΠΕΣ, ως εξής:

Έτος Προγραμματισμού	Κατ. Εκπαίδευσης	Εργασιακή Σχέση	Κλάδος
2022	ΔΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
2022	ΔΕ	Μόνιμος	ΗΛΕΚΤΡΟΛΟΓΩΝ
2022	ΠΕ	Μόνιμος	ΟΙΚΟΝΟΜΩΝ
2022	ΠΕ	Μόνιμος	ΑΡΧΙΤΕΚΤΟΝΩΝ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΕΠΟΠΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΓΕΙΑΣ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ - ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ
2022	ΤΕ	Μόνιμος	ΝΟΣΗΛΕΥΤΩΝ
2023	ΠΕ	Έμμισθη Εντολή	ΔΙΚΗΓΟΡΩΝ
2023	ΠΕ	Μόνιμος	ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΥ – ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ
2023	ΠΕ	ΙΔΑΧ	ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
2023	ΤΕ	Μόνιμος	ΜΗΧΑΝΙΚΟΣ
2023	ΥΕ	ΙΔΑΧ	ΒΟΗΘΟΙ-ΕΡΓΑΤΕΣ ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΩΝ

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **114/2021**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ

ΔΗΜΑΡΧΟΣ