

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 27/2021 της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Πρέβεζας**

Θέμα: Έγκριση για ανάθεση παροχής υπηρεσιών σε Ιατρό εργασίας έτους 2021-2022.

Στην Πρέβεζα, σήμερα Παρασκευή 4 Ιουνίου 2021 και ώρα 11:00, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση με την διαδικασία της δια περιφοράς, η Οικονομική Επιτροπή Πρέβεζας, σύμφωνα με την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020 και την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020, ύστερα από την αρ.πρωτ. 10862/28-05-2021 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Αργυρός Λεωνίδας - Αντιπρόεδρος	1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος
2. Ακρίβης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος	
3. Δαρδαμάνης Ιωάννης - Τακτικό μέλος	
4. Κουμπής Γρηγόρης - Τακτικό μέλος	
5. Ροπόκης Ευάγγελος - Τακτικό μέλος	
6. Κορωνάιος Κοσμάς - Αναπλ. μέλος	
7. Κωστούλας Βασίλειος - Τακτικό μέλος	
8. Νίτσας Γεώργιος - Τακτικό μέλος	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτική υπάλληλο.

Ο Αντιπρόεδρος εισηγούμενος το **12^ο θέμα** παρουσίασε την εισήγηση της Δ/νσης Διοικητικού του Δήμου Πρέβεζας (αρμ.υπαλ.Αθ.Τσουτσάνη) που έχει ως εξής:

«...Με την αριθμ. πρωτ.5420/22.2.2016 εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών & Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Γεν.Δ/νση Αποκέντρωσης & Τοπ.Αυτ/σης, Δ/νση Προσωπικού Τοπ. Αυτ/σης, περί προγραμματισμού προσλήψεων εκτάκτου προσωπικού 2016 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και τα ΝΠΙΔ αυτών, μας ενημερώνουν ότι οι συμβάσεις Ιατρού εργασίας και Τεχνικού ασφαλείας στους ΟΤΑ α' βαθμού μπορούν να πραγματοποιηθούν με ανάθεση παροχής υπηρεσιών όπως προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 <εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις μίσθωσης έργου (κατά τις διατάξεις του άρθρου 6 του ν.2527/1997) με ιατρό εργασίας και τεχνικό ασφαλείας ή δημοσίων συμβάσεων παροχής υπηρεσιών (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014, ΦΕΚ 160 τΑ') με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.

Έχοντας υπ όψη α. Το θεσμικό πλαίσιο για τις υποχρεώσεις των επιχειρήσεων σχετικά με τον Τεχνικό Ασφαλείας & τον Ιατρό Εργασίας καθορίζεται κυρίως με το Ν. 1568/85 (ΦΕΚ

177/Α), το Π.Δ., 294/88 (ΦΕΚ 138/Α), το Π.Δ.. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α), το Ν.3580/2010 και το Π.Δ. 17/96(ΦΕΚ 11/Α).

Συγκεκριμένα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» και το Προεδρικό Διάταγμα 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ», οι επιχειρήσεις που απασχολούν κατά ετήσιο μέσο όρο πάνω από 50 εργαζόμενους, ο εργοδότης έχει υποχρέωση να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες τεχνικού ασφαλείας και ιατρού εργασίας και δύναται να επιλέξει μεταξύ των περιπτώσεων ανάθεσης των καθηκόντων τεχνικού ασφαλείας ή και ιατρού εργασίας:

- σε εργαζόμενους στην επιχείρηση ή
- σε άτομα εκτός της επιχείρησης ή
- σύναψη σύμβασης με Εξωτερικές Υπηρεσίες Προστασίας και Πρόληψης (ΕΞΥΠΠ) ή
- συνδυασμό μεταξύ αυτών των δυνατοτήτων.
- Επίσης έχοντας υπ όψη β. την αριθμ. 43726 Κοινή Υπουργική Απόφαση με αριθμ. 2208 τΒ', Παροχή μέσων ατομικής προστασίας σε υπαλλήλους των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών και μέτρα προληπτικής ιατρικής όπου αναφέρεται ότι το πόρισμα της Επιτροπής που συγκροτήθηκε με την 29267/15-62018, Κοινή υπουργική απόφαση (Β'2786), δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 97παρ.5 του ν.4483/2017(Α'107) με αντικείμενο την αξιολόγηση του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου για την παροχή μέσων ατομικής προστασίας, της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων στους ΟΤΑ και το γεγονός ότι σύμφωνα με αυτή (ΚΥΑ) στους μόνιμους υπαλλήλους και στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, αορίστου χρόνου και ορισμένου χρόνου, καθώς και στους συμβασιούχους μίσθωσης έργου των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών, ανάλογα με το αντικείμενο εργασίας, παρέχονται τα αναγκαία μέσα ατομικής προστασίας(ΜΑΠ) καθώς και οι απαιτήσεις ιατρικές εξετάσεις και εμβολιασμοί για την ατομική προστασία αυτών, που περιλαμβάνονται, αντίστοιχα στις ακόλουθες περιπτώσεις ...
- **Επειδή η σύμβαση της ιατρού εργασίας έληξε την 26 /5/2021 και επειδή σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις είναι απαραίτητες και αναγκαίες οι υπηρεσίες Ιατρού εργασίας στον Δήμο Πρέβεζας.**
- **Σας υποβάλλουμε προς έγκριση την αριθμ. 1/2021** μελέτη (αρ.πρωτ.11116/31-5-2021), για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας, όπως αυτή επισυνάπτεται....».

Στη συνέχεια ο Αντιπρόεδρος καλεί τα μέλη της οικονομικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Αντιπρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- τις διατάξεις των άρθρων και 72,75 του Ν. 3852/2010,
- την εισήγηση της υπηρεσίας
- την εγκύκλιο με αριθμ.93/60173/23-8-2019 του ΥΠΕΣ,
- την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020
- την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)

Εγκρίνει την αριθμ. 1/2021 μελέτη (αρ.πρωτ.11116/31-5-2021) για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στους εργαζόμενους του Δήμου Πρέβεζας, η οποία έχει ως εξής:

ΜΕΛΕΤΗ υπ αριθμ.1/2021 (αρ.πρωτ.11116/31-5-2021) για την ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας στο σύνολο των εργαζομένων του Δήμου Πρέβεζας .

Σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.3850/2010, ΦΕΚ 84,Α/2-6-2010, κυρώθηκε ο κώδικας για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και έχει ως αντικείμενο την εφαρμογή μέτρων για την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων κατά την εργασία. Παρέχει γενικές αρχές σχετικά με την πρόληψη των επαγγελματικών κινδύνων και την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την εξάλειψη των επαγγελματικών κινδύνων των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών, την ενημέρωση, την διαβούλευση, την ισόρροπη συμμετοχή, την κατάρτιση των εργαζομένων και των εκπροσώπων τους καθώς και τους κανόνες για την εφαρμογή των γενικών αυτών αρχών.

Α. Ανάθεση αρμοδιοτήτων σε Ιατρό εργασίας

Ισχύουσα νομοθεσία (1)Ν.3850/2010(ΦΕΚ 84/Α/2010),(2)Ν. 1568/1985 (Φ.Ε.Κ. 177/Α/1985) «Υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων» ,(3)Π.Δ. 17/1996 (Φ.Ε.Κ. 11/Α/1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες 89/391/ΕΟΚ & 91/383/ΕΟΚ»,(4).Π.Δ. 294/88 (ΦΕΚ 138/Α),(5)Π.Δ. 16/96 (ΦΕΚ 10/Α)

Ο Δήμος Πρέβεζας σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Ν.3850/2010 ανήκει στις επιχειρήσεις οι οποίες απασχολούν περισσότερους από 50 εργαζόμενους κατ'επέκταση απαιτούνται οι υπηρεσίες του ιατρού εργασίας ,ενώ σύμφωνα με το άρθρο 10 του ίδιου νόμου καθορίζονται και οι ώρες απασχόλησης του ιατρού εργασίας & η επιχείρηση /φορέας ανήκει στην κατηγορία Β' του άρθρου 10 του Ν.3850/2010 ,κατάταξη επιχειρήσεων ανά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας.

Β. Χρόνος εκτέλεσης της εργασίας

Ο χρόνος απασχόλησης της παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας θα είναι για διάστημα 12 μηνών από την υπογραφή της σύμβασης.

Γ. Προσόντα του Ιατρού εργασίας

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο, (θα πρέπει να προσκομίσει τίτλο ειδικότητας και πιστοποίηση από τον ιατρικό σύλλογο) (υποχρεωτικός όρος της σύμβασης με ποινή αποκλεισμού).

Κατ' εξαίρεση τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας όπως αυτά προβλέπονται στον παρόντα κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν

α)Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν ενεργές συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν και την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

β)Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. Οι ιατροί των παραγράφων α) και β) μπορούν να ασκούν καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου Πρέβεζας.

Και εφόσον λάβουν βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια, θα πρέπει να προσκομίσουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν ότι μπορούν να εκτελούν καθήκοντα ιατρού εργασίας καθώς και την αναφερόμενη βεβαίωση του οικείου συλλόγου,(υποχρεωτικός όρος με ποινή αποκλεισμού).

Οι υποψήφιοι ιατροί θα πρέπει να έχουν την υγεία και την φυσική καταλληλότητα που θα τους επιτρέπει στην εκτέλεση των καθηκόντων της θέσης τους & να μην έχουν το κώλυμα κατά το άρθρο 8 του υπαλληλικού κώδικα (καταδίκη, υποδικία, δικαστική συμπάρσταση).

Δ. Ώρες απασχόλησης ιατρού εργασίας σύμφωνα με τις διατάξεις του Π.Δ.294/1988 & του Ν.1568/1985 & της εγκυκλίου υπ.αριθμ.130297/96 , **ο Ιατρός εργασίας** πρέπει να αφιερώνει για τους δικαιούχους των μέσων ατομικής προστασίας 0,6 ώρες ανά εργαζόμενο ενώ για τους εργαζόμενους που δεν δικαιούνται τα μέσα ατομικής προστασίας απαιτούνται 0,4 ώρες ανά εργαζόμενο.

Ήτοι συνολικά για τους εργαζόμενους
Δικαιούχους των ΜΑΠ 197

Μη δικαιούχοι των ΜΑΠ 192

Η απασχόληση του Ιατρού εργασίας για μεν τους δικαιούχους των ΜΑΠ είναι 197 χ 0,6 ήτοι 118,2 ώρες ετησίως

και για τους μη δικαιούχους των ΜΑΠ είναι 192 χ 0,4 ήτοι 76,8 ώρες ετησίως.

Συνολικά ο/η Ιατρός εργασίας πρέπει να απασχοληθεί 195 ώρες ετησίως για το προσωπικό του Δήμου ήτοι 195/52 (εβδομάδες) ήτοι 3,75(στρογγυλοποίηση στις τέσσερις 4 ώρες) ήτοι τέσσερις (4) ώρες εβδομαδιαίως.

A/A	ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΜΕ ΣΧΕΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ ΕΤΗΣΙΩΣ	ΤΙΜΗ ΑΝΑ ΩΡΑ	ΣΥΝΟΛΟ ωρων μηνιαίως
1	ΜΟΝΙΜΟΙ & ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	192	12μήνες	0,4	76,8 ωρες ετος /12 (6,4 ωρες μηνια	30/35 ΕΥΡΩ	6,4 ωρες
1		ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	107	12	0,6	118,2 ωρες /ετος		9,85 ωρες
2	ΟΡΙΣΜΕΝΟΥ ΧΡΟΝΟΥ	ΤΕΧΝΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	90	12	0,6			
	ΣΥΝΟΛΑ		299 & 90			195/ωρες ετος		16,25 ωρες μηνιαίως

Η άσκηση των καθηκόντων του ιατρού εργασίας θα γίνεται στους χώρους εργασίας των εργαζομένων του Δήμου.

Κτιριολογικές εγκαταστάσεις του Δήμου

Κτίρια του Δημαρχείου Πρέβεζας & των δημοτικών ενοτήτων Ζαλόγγου και Λούρου κτίρια των παιδικών σταθμών Πρέβεζας Λούρου και Ωρωπού, του εργοταξίου /αμαξοστασίου ,(περιοχή Υδατόπυργου). τα κτίρια της Δημοτικής Βιβλιοθήκης (Εθν.Αντιστάσεως), του Δημοτικού . Ωδείου(Κουγκίου), του ΚΑΠΗ (Παρθεναγωγείου &21ης Οκτωβρίου), του Δημοτικού Λιμενικού Ταμείου (Ελ.Βενιζέλου), του Κέντρου Συμβουλευτικής { Ιωνίας 6} καθώς και χώροι αθλητικών εγκαταστάσεων.

Ε Υποχρεώσεις Καθήκοντα του ιατρού εργασίας

Ο /Η ιατρός θα κρατά αρχείο και θα υποβάλλει προς τα όργανα διοίκησης του Δήμου στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους , υποδείξεις και συμβουλές, γραπτά ή προφορικά (σε ειδικό βιβλίο)σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων και θα επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων.

Ειδικότερα ο ιατρός εργασίας

-συμβουλεύει σε θέματα σχεδιασμού, προγραμματισμού τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης των εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.

-Εισηγείται την λήψη μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσω εξοπλισμού.

-Σε θέματα φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας , εργονομίας και υγιεινής της εργασίας , διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας καθώς και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.

-Εισηγείται σε θέματα οργάνωσης της υπηρεσίας πρώτων βοηθειών.

σε θέματα αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας , προσωρινά ή μόνιμα καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας.

Ο Ιατρός εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικό με την θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή της θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό έλεγχο κατά την κρίση του. Επιθεωρητή Εργασίας, ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφαλείας των εργαζομένων όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

-Μεριμνά για την διενέργεια των ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία , αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον εργοδότη.

Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και του εργοδότη.

-Επιθεωρεί τακτικά θέσεις εργασίας και αναφέρει και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη , προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους.

-Επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέσων προστασίας -Ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία , αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών.

-Επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.& υποχρεούται και την εκτέλεση του έργου του να πραγματοποιεί ελέγχους στους χώρους εργασίας..

-Ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους καθώς και για τους τρόπους πρόληψης.

-Παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου.

--Ο Ιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της επιχείρησης στην Επιθεώρηση Εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που οφείλονται στην εργασία.

Ο εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται στο βιβλίο αυτό.

-Ο Ιατρός Εργασίας δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιείται για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη λόγω νόσου απουσίας εργαζομένου.

-Ο Ιατρός Εργασίας έχει κατά την άσκηση του έργου του ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον εργοδότη και τους εργαζόμενους για θέματα της αρμοδιότητάς του, δεν μπορεί να αποτελέσει λόγω καταγγελίας της σύμβασής του. Σε κάθε περίπτωση φη απόλυση του ιατρού εργασίας πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση για αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

-Ο Ιατρός εργασίας τηρεί ιατρικό φάκελο ανά εργαζόμενο.

Οι Υποχρεώσεις του εργοδότη καθορίζονται από το άρθρ.7 του Π.Δ. 17/18-1-1996(ΦΕΚ 11Α'),<Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και την υγεία των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις Οδηγίες της ΕΟΚ.

Δ. Ανάθεση παροχής υπηρεσιών Επειδή σύμφωνα με την προαναφερόμενη εγκύκλιο του Υπουργείου Εσωτερικών αριθμ. 5420/22.2.2016, προβλέπεται η ανάθεση παροχής υπηρεσιών σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 27 του Ν.4304/2014 , όπως ορίζεται < εφ' όσον ο φορέας δεν διαθέτει τακτικό προσωπικό για την αντιμετώπιση της ανάγκης αυτής δύναται να συνάψει συμβάσεις παροχής υπηρεσιών (μετά την εφαρμογή της παρ.2δ του άρθρου 15 του Ν.4281/2014 ΦΕΚ 160 Α'), με φυσικά ή νομικά πρόσωπα που παρέχουν συναφείς υπηρεσίες.. (της παρ. 2Δ του άρθρου 15 του ν.4281/2014 ,ΦΕΚ 160 ΤΑ')

- Επειδή πρέπει να εφαρμοστούν οι διατάξεις περί ασφάλειας και υγιεινής στους εργαζόμενους του Δήμου υπάρχει λοιπόν ανάγκη ανάθεση παροχής υπηρεσιών του ιατρού εργασίας..

-Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών θα εκτελεστεί σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.2 του άρθρου 209 του Ν.3463/2006(Κ.Δ.Κ.) σε συνδυασμό με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 273 του Ν.3463/2006 , όπου προστέθηκε η διάταξη της παρ. 13 του άρθρου 20 του Ν.3731/2008

σύμφωνα με την οποία ,Οι Δήμοι και οι Κοινότητες τα νομικά τους πρόσωπα και τα Ιδρύματά τους δύνανται να αναθέτουν απευθείας ή με συνοπτική διαδικασία (πρόχειρο διαγωνισμό) παροχή υπηρεσιών, που δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν.3316/2005 (ΦΕΚ 42 Α΄) σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 83 του Ν.2362/1995(ΦΕΚ 247ΤΑ΄) ως προς τα επιτρεπτά χρηματικά όρια, όπως αυτά καθορίζονται με τις εκάστοτε εκδιδόμενες αποφάσεις του Υπουργείου Οικονομίας και Οικονομικών>.Την υπ αριθμ.,Απόφαση του Υπουργού Οικονομικών 35130/739/09.08.20109ΦΕΚ 291/11.08.2010 τΒ΄.

ΣΤ. Ενδεικτικός προϋπολογισμός

Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για την ειδικότητα του ιατρού εργασίας και για το έτος 2021 ανέρχεται στο ποσό των 6.825 € και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.00.6117.001 και θα καλυφθεί με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό των ετών 2021 και 2022.

ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ	ΩΡΕΣ /ΕΤΟΥΣ	ΤΙΜΗ ΩΡΑΣ	Δαπάνη έτους 2021	Δαπάνη έτους 2022
ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	195	/35ευρώ	3412,5	6825
ΔΑΠΑΝΗ				
ΣΥΝΟΛΟ ΑΞΙΑΣ			3412,5	6825

Η αμοιβή θα καταβάλλεται τμηματικά με την προσκόμιση των μηνιαίων δελτίων παροχής υπηρεσιών, είτε συνολικά.

Οι ιατροί εργασίας απαλλάσσονται του ΦΠΑ (ΠΟΛ 1168/1125529/8239/989/Β0014/16-12-2008&αριθμ.297/2008 Γνωμοδότηση του Ν.Σ.Κ.)

Η εκτιμώμενη ετήσια δαπάνη για το έτος 2021 & 2022 ανέρχεται στο ποσό των 3.412,50 ευρώ για το έτος 2021 και 6.825,00 ευρώ (δώδεκα μήνες) για το έτος 2022 και θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.00.6117.001, θα καλυφθεί δε με δαπάνη που θα βαρύνει τον προϋπολογισμό ετών 2021, 2022.

Η ανάθεση παροχής υπηρεσιών Ιατρού εργασίας θα γίνει με διαδικασία απευθείας ανάθεσης, με Απόφαση Δημάρχου, και προϋπολογισμού ύψους 3.412,50 ευρώ ή αντίστοιχου ποσού κατόπιν προσφοράς & θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.6117.001 ,για το έτος 2021 και τις διατάξεις του Ν.4412/2016.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **312/2021**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
----------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΛΕΩΝΙΔΑΣ ΑΡΓΥΡΟΣ

ΔΗΜΟΤΙΚΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ