

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΔΗΜΟΣ ΠΡΕΒΕΖΑΣ  
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

**Αριθ.Αποφ.413/2021**

**ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ**

**Από το Πρακτικό 35/2021 της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής  
του Δήμου Πρέβεζας**

**Θέμα: «Προγραμματισμός προλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022».**

Στην Πρέβεζα, σήμερα Πέμπτη 15 Ιουλίου 2021 και ώρα 12:00, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση με την διαδικασία της τηλεδιάσκεψης, η Οικονομική Επιτροπή Πρέβεζας, σύμφωνα με την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020 και την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020, ύστερα από την αρ.πρωτ. 14442/09-07-2021 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

ΠΑΡΟΝΤΕΣ	ΑΠΟΝΤΕΣ
1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος	
2. Αργυρός Λεωνίδα - Τακτικό μέλος	
3. Ακρίβης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος	
4. Δαρδαμάνης Ιωάννης - Τακτικό μέλος	
5. Κουμπής Γρηγόρης - Τακτικό μέλος	
6. Ροπόκης Ευάγγελος - Τακτικό μέλος	
7. Κορωναίος Κοσμάς - Αναπλ. μέλος	
8. Κωστούλας Βασίλειος - Τακτικό μέλος	
9. Νίτσας Γεώργιος - Τακτικό μέλος	

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτική υπάλληλο.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **5<sup>ο</sup> θέμα** παρουσίασε την εισήγηση του Γραφείου Προσωπικού του Δήμου Πρέβεζας (αρμ.υπάλ.Αθ.Τσουτσάνη), που έχει ως εξής:

«.....Σχετική η αριθμ. εγκύκλιος [ΥΠ.ΕΣ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626/02.07.2021](#) σχετικά με τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022.

Στα πλαίσια του ετήσιου προγραμματισμού προσλήψεων εντάσσονται οι αναγκαίες θέσεις τακτικού προσωπικού, συμπεριλαμβανομένων των κάτωθι περιπτώσεων:

α) οι θέσεις που έχουν συσταθεί για την παροχή υπηρεσιών του «βοήθεια στο σπίτι» σε δήμους που δεν υλοποιούν το πρόγραμμα, σύμφωνα με τις οδηγίες της Α.Π. 22899/10.4.2020 (ΑΔΑ: 64ΝΛ46ΜΤΛΕ-Κ7Π) εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών, β) οι θέσεις τακτικού προσωπικού σε ανταποδοτικές υπηρεσίες των ΟΤΑ α' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, ανεξαρτήτως αν είχαν ή όχι υποβληθεί σχετικά αιτήματα από τους φορείς, στο πλαίσιο του Πολυετούς Προγραμματισμού Προσλήψεων 2022 - 2025. γ) οι θέσεις δικηγόρων και νομικών συμβούλων των ΟΤΑ α' και β' βαθμού και των Ν.Π.Ι.Δ. αυτών, οι οποίοι συνδέονται με τους φορείς με σχέση έμμισθης εντολής. Ειδικά για την κάλυψη θέσης προϊσταμένου νομικής υπηρεσίας (εφόσον υφίσταται στον οικείο ΟΕΥ), θα πρέπει να υποβληθεί διακριτό αίτημα.

Πριν την υποβολή των αιτημάτων από το Δήμο/Περιφέρεια στην εφαρμογή, θα πρέπει να προηγηθεί η λήψη απόφασης, με ευθύνη του φορέα που αφορά το αίτημα:( έως 16 Ιουλίου 2021 )

- για θέσεις των Δήμων και των Περιφερειών: απόφαση της Οικονομικής Επιτροπής,
- για θέσεις των Ν.Π.Δ.Δ., Συνδέσμων, Ιδρυμάτων των Δήμων καθώς και Νομικών Προσώπων των Περιφερειών: απόφαση του οικείου Συμβουλίου,
- για θέσεις των Ν.Π.Ι.Δ.: απόφαση του οικείου Διοικητικού Συμβουλίου.

Επισημαίνεται πως το έκτακτο προσωπικό των ΟΤΑ α' & β' βαθμού και των νομικών προσώπων αυτών δεν συμπεριλαμβάνεται στον ετήσιο στρατηγικό προγραμματισμό των ν.4590/2019, 4622/2019 και 4635/2019. Σύμφωνα με την ανωτέρω εγκύκλιο ΔΙΠΑΑΔ/Φ.2.9/75/οικ.13626 της Γεν.Γραμματείας ανθρωπίνου δυναμικού δημοσίου τομέα, Δ/νσης προγραμματισμού και ανάπτυξης ανθρωπίνου δυναμικού, με θέμα Ετήσιος προγραμματισμός προσλήψεων τακτικού και εποχιακού προσωπικού του δημοσίου τομέα έτους 2022, καθορίζεται το θεσμικό πλαίσιο, σύμφωνα με τις διατάξεις του των παρ.1-5 του άρθρου 51 του ν.4462/2019 (Α'133) <Επιτελικό κράτος οργάνωση, λειτουργία και διαφάνεια της Κυβέρνησης των κυβερνητικών οργάνων και της κεντρικής δημόσιας διοίκησης>, ορίζονται τα ακόλουθα

1.σύμφωνα με τις διατάξεις του ν.4440/2016 άρθρου 16, <απο 1.1.2020 για την έγκριση οποιουδήποτε αιτήματος πρόσληψης προσωπικού απο φορείς της Γενικής Κυβέρνησης που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 16 του ν.4440/2016, απαιτείται η προηγούμενη ανάρτηση της κενής θέσης στο ψηφιακό Οργανόγραμμα του άρθρου αυτού.>

2.για την υποβολή αιτημάτων για τον ετήσιο προγραμματισμό του έτους 2022, θα πρέπει οι αιτούμενες προς πλήρωση κενές θέσεις της υπηρεσίας ή του φορέα να έχουν αναρτηθεί στο Ψηφιακό Οργανόγραμμα. Για τον φορέα μας, έχει ολοκληρωθεί η ανάρτηση του ψηφιακού οργανογράμματος.

3.επομένως ο φορέας θα πρέπει να αναλύσει τα αιτήματά του σε τακτικό προσωπικό τα οποία θα συνοδεύονται από συνοπτική έκθεση η οποία θα περιλαμβάνει τεκμηρίωση της αναγκαιότητας για την πρόσληψη του προσωπικού, βάσει των αναγκών του εκάστοτε πολυετούς σχεδιασμού, β. αριθμό κενών θέσεων (εάν πρόκειται για τακτικό προσωπικό), γ. αναγκαίο χρόνο ολοκλήρωσης των προσλήψεων, και εφόσον πρόκειται για εποχικό προσωπικό, τη χρονική διάρκεια της απασχόλησης, το ύψος της προκαλούμενης δαπάνης για το έτος πρόσληψης, τον τρόπο κάλυψης αυτής και εφόσον πρόκειται για τακτικό προσωπικό, τη συνολική προκαλούμενη επιβάρυνση για κάθε επόμενο έτος. & ε. Τις ανάγκες που καλύπτονται από τη διαδικασία της κινητικότητας, δηλαδή το πλήθος αιτούμενου κλάδου /ειδικότητας που έχουν καλυφθεί μέσω του κύκλου κινητικότητας έτους 2020.

Τα αιτήματα στον Δήμο Πρέβεζας σχετίζονται με τις ανάγκες σε τακτικό προσωπικό ως εξής:

- 1) μία (1)θέση ΠΕ Νομικών με σχέση έμμισθης εντολής σε θέση προϊσταμένου,
  - μια (1)θέση ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού, λόγω του ότι έχει απορριφθεί στην διαδικασία της κινητικότητας,
  - μία (1) θέση ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων λόγω υπηρεσιακών αναγκών και αποχωρήσεων,
  - μία (1)θέση ΤΕ Κοινωνικής εργασίας λόγω υπηρεσιακών αναγκών και αποχωρήσεων υπαλλήλων
  - μία (1) θέση ΔΕ Οδηγών αυτοκινήτων λόγω υπηρεσιακών αναγκών
  - μία (1) θέση ΔΕ Μηχανοτεχνιτών
  - μία (1) θέση ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργου
  - μία (1) θέση ΥΕ Εργατών πρασίνου .

Η Οικονομική υπηρεσία θα εκδώσει Βεβαίωση για την ύπαρξη των πιστώσεων των ανωτέρω θέσεων.....».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί τα μέλη της οικονομικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- τις διατάξεις των άρθρων και 72,75 του Ν. 3852/2010,
- την εισήγηση της υπηρεσίας
- την εγκύκλιο με αριθμ.93/60173/23-8-2019 του ΥΠΕΣ,
- την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020
- την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020,

**ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)**

Εγκρίνει τον ετήσιο προγραμματισμό προσλήψεων τακτικού προσωπικού έτους 2022. Τα κενά σύμφωνα με τον Οργανισμό του Δήμου ΦΕΚ 739/τΒ ' 12.3.2012 & τροποποιήσεις με αριθμ.2938 τΒ ' 29.8.2017 & 726τΒ ' ' 4.3.2019, αφορούν στις εξής οκτώ (8) θέσεις:

A/a	Κλάδος Ειδικότητα	Σχέση εργασίας	Κατανομή σε υπηρεσία
1	ΠΕ Νομικών	Με σχέση έμμισθης εντολής σε θέση προϊσταμένου	ΝΟΜΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ
2	ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού	Μόνιμο προσωπικό	ΔΙΟΙΚ/ΚΗ ΟΙΚ/ΚΗ
3	ΤΕ Βρεφονηπιοκόμων	Μόνιμο προσωπικό	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
4	ΤΕ Κοινωνικής εργασίας	Μόνιμο προσωπικό	ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ
5	ΔΕ ΟΔΗΓΩΝ	Μόνιμο προσωπικό	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
6	ΔΕ Μηχανοτεχνιτών	Μόνιμο προσωπικό	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
7	ΔΕ Χειριστών μηχανημάτων έργου	Μόνιμο προσωπικό	ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ
8	ΥΕ Εργατών πρασίνου	Μόνιμο προσωπικό	ΠΡΑΣΙΝΟ

Στον υπό κατάρτιση προϋπολογισμό θα προβλεφθούν πιστώσεις για την μισθοδοσία και εργοδοτικές εισφορές των ανωτέρω θέσεων στους κάτωθι ΚΑΕ:

A/a	ΚΑΕ	Τακτικές αποδοχές
A/a	ΚΑΕ	Τακτικές αποδοχές
1	02.00.6031	Τακτικές αποδοχές
2	02 10 6011	Τακτικές αποδοχές
3	02.15.6011	Τακτικές αποδοχές
4	02.15.6011	Τακτικές αποδοχές
5	02.15.6011	Τακτικές αποδοχές
6	02.20.6011	Τακτικές αποδοχές
7	02.20.6011	Τακτικές αποδοχές

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **413/2021**.  
Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ	ΤΑ ΜΕΛΗ
------------	---------

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ  
ΔΗΜΑΡΧΟΣ