

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑ

**Από το Πρακτικό 13/2022 της συνεδρίασης της Οικονομικής Επιτροπής
του Δήμου Πρέβεζας**

Θέμα : «Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού και στα ΝΠΙΔ αυτών».

Στην Πρέβεζα, σήμερα Πέμπτη 24 Μαρτίου 2021 και ώρα 12:00, συνήλθε σε τακτική συνεδρίαση με την διαδικασία της τηλεδιάσκεψης, η Οικονομική Επιτροπή Πρέβεζας, σύμφωνα με την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020 και την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020, ύστερα από την αρ.πρωτ.4686/18-03-2021 πρόσκληση του Προέδρου, που επιδόθηκε νόμιμα με αποδεικτικό στα μέλη, σύμφωνα με το άρθρο 75 του Ν.3852/10.

Αφού διαπιστώθηκε νόμιμη απαρτία, δηλαδή σε σύνολο εννέα (9) μελών βρέθηκαν παρόντα τα παρακάτω μέλη:

| ΠΑΡΟΝΤΕΣ | ΑΠΟΝΤΕΣ |
|--|---------|
| 1. Γεωργάκος Νικόλαος Πρόεδρος | |
| 2. Δαρδαμάνης Ιωάννης - Τακτικό μέλος | |
| 3. Ακρίβης Κωνσταντίνος - Τακτικό μέλος | |
| 4. Κουμπής Γρηγόρης - Τακτικό μέλος | |
| 5. Σαριάνογλου Γεώργιος- Τακτικό μέλος | |
| 6. Ματέρης Κων/νος - Τακτικό μέλος | |
| 7. Ντόντης Γεώργιος - Τακτικό μέλος | |
| 8. Ανωγιάτης Αθανάσιος- Τακτικό μέλος | |
| 9. Κύρλας Κωνσταντίνος - Αναπληρωτ.μέλος | |

Τα πρακτικά τηρήθηκαν από την κ. Μ. Κιτσαντά, δημοτική υπάλληλο.

Ο Πρόεδρος εισηγούμενος το **10^ο θέμα** παρουσίασε την εισήγηση του Τμήματος Ανθρώπινου Δυναμικού, του Δήμου Πρέβεζας (αρμ. υπάλ.Α.Τσουτσάνη), που έχει ως εξής:

«...Με την αποστολή της υπ αριθμ. 7364/7.2.2022 ,(ΑΔΑ Ω3Ρ146ΜΤΛ6-ΒΓΨ) εγκυκλίου του ΥΠΕΣ., της Δ/σης προσωπικού Τοπ.Αυτ/σης, τμήμα προσωπικού ιδιωτικού δικαίου, με το ανωτέρω θέμα <Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού>, διευκρινίζεται ότι τα αιτήματα του φορέα μας πρέπει να υποβληθούν εμπρόθεσμα προς το Υπουργείο Εσωτερικών με συνημμένα τα απαραίτητα έγγραφα όπως βεβαιώσεις πιστώσεων για τις προσλήψεις, απο την Οικονομική υπηρεσία, Πίνακες με αναφορά στις ειδικότητες των θέσεων κ.λ.π.,

Στον δήμο Πρέβεζας υπάρχουν ανάγκες σε έκτακτο προσωπικό

1) εμπίπτουν στην περίπτωση Γ της εγκυκλίου. Ήτοι αιτήματα ανταποδοτικού χαρακτήρα σύμφωνα με το αρθρ.107 του ν.4483/2017 ΦΕΚ 107,Α,2017, στις υπηρεσίες ανταποδοτικού χαρακτήρα στον τομέα καθαριότητας-ηλεκτροφωτισμού .

Επισημαίνεται (στην ανωτέρω εγκύκλιο)ότι <τα έσοδα των δήμων απο τα κοιμητήρια είναι δικαιώματα ή τέλη επιβαλλόμενα προς κάλυψη εν μέρει ή εν όλω των δαπανών της συντηρήσεως και εν γένει λειτουργίας αυτών>. Δεν συνάγεται σύμφωνα με την εγκύκλιο, ότι τα έσοδα των δήμων που προέρχονται απο τη λειτουργία των κοιμητηρίων τους έχουν ανταποδοτικό χαρακτήρα, και επομένως η υπηρεσία του δήμου που διαχειρίζεται τα κοιμητήρια τους δεν μπορεί να χαρακτηριστεί ως ανταποδοτική υπηρεσία>.

Αιτήματα για την κάλυψη αναγκών κοιμητηρίων μπορούν να υποβάλλονται με κάλυψη της δαπάνης απο λοιπές αντικαταβολές , στο κεφάλαιο Δ' .

και 2) αφορούν σε αιτήματα της περίπτωσης Δ. Αιτήματα υπο μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών (αρθρα 107 του ν.4483/2017/Α/2017. Πρόκειται για περιπτώσεις όπου το κόστος μισθοδοσίας προσωπικού που παρέχει εκπαιδευτικές υπηρεσίες δεν απαιτείται να καλύπτεται εξ ολοκλήρου από το καταβαλλόμενο από τους πολίτες αντίτιμο, αλλά αρκεί να καλύπτεται σε ποσοστό τουλάχιστον **εξήντα** τοις εκατό (60%) από την καταβολή διδάκτρων ,στις πολιτιστικές και αθλητικές δομές δημοτικά ωδεία , εικαστικά εργαστήρια, δημοτικά γυμναστήρια, κολυμβητήρια κ.λ.π.) ενώ το λοιπό ποσό θα καλύπτεται από τον προϋπολογισμό του φορέα. Για τις λοιπές υπηρεσίες που ασκούν οι φορείς (δημοτικά αναψυκτήρια, εκμετάλλευση παραλιών, δημοτικά σινεμά, παιδικοί - βρεφονηπακοί σταθμοί κλπ) εξακολουθεί να ισχύει η κάλυψη της δαπάνης στο 100%.

Τα αιτήματα θα πρέπει να υποβληθούν μέσω της Αποκεντρωμένης Διοίκησης Ηπείρου, στο Υπουργείο Εσωτερικών για έγκριση.

Τα αιτήματα του Δήμου Πρέβεζας κατά περίπτωση αφορούν στα εξής

Α. Στα πλαίσια των ανωτέρω και σύμφωνα με τις οδηγίες του εγγράφου ΥΠ.ΕΣ. 3345/28.2.2022, η αρμόδια υπηρεσία της Δ/νσης Αγροτ.ανάπτυξης Καθαριότητας εισηγήθηκε τα εξής

Η Δ/νση Αγροτικής Ανάπτυξης Περιβάλλοντος Καθαριότητας και Πρασίνου έχει αποδυναμωθεί λόγω των αποχωρήσεων τακτικού προσωπικού για συνταξιοδότηση τα τελευταία έτη αλλά και του περιορισμού των προσλήψεων μόνιμου προσωπικού.

Το εναπομείναν προσωπικό δεν επαρκεί προκειμένου να αντιμετωπιστούν έγκαιρα και κατά τον καλύτερο δυνατό τρόπο οι ανάγκες καθαριότητας οι οποίες αυξάνονται ραγδαία κατά την καλοκαιρινή περίοδο, ενώ επιπλέον επιβάλλεται ο σχολαστικός καθαρισμός για την αποτροπή κινδύνων και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας. Προκειμένου ο Δήμος μας, να προετοιμαστεί έγκαιρα, αντιμετωπίζοντας τα ζητήματα καθαριότητας με αξιοπρέπεια και σεβασμό απέναντι στους δημότες και τους επισκέπτες, προτείνουμε την πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας 8 μηνών κατά αριθμό ατόμων κλάδου και ειδικότητας, ως ακολούθως:

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ |
|--|----------------|
| ΥΕ Εργατών καθαριότητας | 6 |
| ΥΕ Συνοδοί απορριμματοφόρου | 6 |
| ΔΕ Οδηγών | 3 |
| ΔΕ Χειριστής ανυψωτικού μεταφοράς ογκωδών(Μπίγα) | 1 |

Η δαπάνη μισθοδοσίας και εργοδοτικών εισφορών του ανωτέρω έκτακτου προσωπικού θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.20.6011 με το ποσό των 125.000 ευρώ και στον ΚΑΕ 02.20.6054.001 εργοδοτικές εισφορές με το ποσό των 36.000 ευρώ ,για το έτος 2022 , και σύμφωνα με την υπ αριθμ. 4614/17.3.2022 βεβαίωση Οικονομικής υπηρεσίας, απο την οποία προκύπτει η κάλυψη της δαπάνης σύμφωνα με το αρθρ.107 του Ν.4483/2017, αιτήματα ανταποδοτικού χαρακτήρα σύμφωνα με το αρθρ.107 του ν.4483/2017 ΦΕΚ 107,Α,2017.

Β. Στον Δήμο Πρέβεζας οι ανάγκες σε έκτακτο προσωπικό της περιπτ. Δ. Αιτήματα υπο μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών (άρθρα 107 του ν.4483/2017/Α/2017, είναι οι εξής:

η Δ/νση Κοινωνικής προστασίας Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Πολιτισμού υπέβαλε την κάτωθι εισήγηση, προκειμένου για προσλήψεις έκτακτου προσωπικού στο Δημοτικό Ωδείο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 107 του ν.4483/2017/Α/2017, αιτήματα υπό τη μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών, συγκεκριμένα στο τμήμα πολιτισμού ως εξής

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ 2022

Σε συνέχεια της υπ' αριθμ. πρωτ. 7364/07.02.2022 Εγκυκλίου του Υπουργείου Εσωτερικών (ΑΔΑ Ω3ΡΙ46ΜΤΛ6-ΒΓΨ) και για την εύρυθμη λειτουργία του Δημοτικού Ωδείου Πρέβεζας «Σπύρος Δήμας», σας αναφέρουμε τις κάτωθι ανάγκες πλήρωσης θέσεων έκτακτου προσωπικού, προκειμένου να υποβληθεί το αίτημα για τον προγραμματισμό προσλήψεων έτους 2022, με κάλυψη της δαπάνης υπό τη μορφή αντιτίμου (άρθρο 12 παρ.14 του ν.4071/2012, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 107 του Ν.4483/2017), και συγκεκριμένα για την κάλυψη αναγκών καθηγητών μουσικής διαφόρων ειδικοτήτων με σύμβαση ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ωρομίσθιας απασχόλησης για την εκπαιδευτική περίοδο 2022-23, συνολικά δεκαοκτώ (18) θέσεων.

Αυτές αφορούν σε μία (1) θέση Διευθυντή του Δημοτικού Ωδείου, μία (1) θέση Μαέστρου Χορωδίας Παραδοσιακής Μουσικής στο Δημοτικό Ωδείο και δεκαέξι (16) θέσεων καθηγητών μουσικής διαφόρων ειδικοτήτων, για το χρονικό διάστημα από 01-09-2022 έως και 30-06-2023 (ωδειακό έτος), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθ.107 ν.4483/2017 & του άρθρου 15 παρ.1 του Β.Δ.16/1966, με το οποίο καθορίζονται τα προσόντα των μουσικών.

Έχοντας υπόψη:

1. Τα στοιχεία των τριών τελευταίων ετών, αναφορικά με τις εγγραφές στο Ωδείο ανά τμήμα, σχολή και ειδικότητα και τα έσοδα που προκύπτουν από αυτές,
2. Τις πραγματοποιηθείσες ώρες διδασκαλίας από τους ΙΔΟΧ καθηγητές,
3. Τις προϋποθέσεις για τη λειτουργία Σχολών Παραδοσιακής & Λαϊκής Μουσικής στο Ωδείο από το νέο έτος 2022-23 (ΦΕΚ.77/Β/17.01.2022),
4. Το άρθρο 107 του ν.4483/2017 (ΦΕΚ 107/Α/31.07.2017),
5. Το άρθρο 2 παρ.2 της ΣΣΕ/05.11.2018 της ΠΕΜ ΟΤΑ.

Προτείνουμε:

1. Να αυξηθεί ο αριθμός θέσεων και ειδικοτήτων και να τροποποιηθούν οι τίτλοι τους, σύμφωνα με τις προσθήκες των νέων Σχολών και Τμημάτων Παραδοσιακής μουσικής,
2. Να προσαρμοστούν οι συνολικές ώρες απασχόλησης των καθηγητών, με βάση τα στοιχεία που έχουν διαμορφωθεί μετά τη λήξη και των φετινών εγγραφών, ώστε παρά την αύξηση των θέσεων, η συνολική δαπάνη να είναι σύμφωνη με τη βεβαίωση της οικονομικής Υπηρεσίας. Το σύνολο των εβδομαδιαίων ωρών απασχόλησης για τους δεκατέσσερις (14) καθηγητές ΙΔΟΧ σχολικού έτους 2022-23, ανέρχεται σε 355 ώρες, ενώ με μια πιο ορθολογική κατανομή των ωρών, οι θέσεις μπορούν να αυξηθούν συνολικά σε δεκαοκτώ (18), ώστε να στελεχωθούν και τα νέα τμήματα παραδοσιακής μουσικής, και οι ώρες να μην υπερβούν τις 380 την εβδομάδα.

Υπάρχει η δυνατότητα να αναγραφεί στην προκήρυξη ο ακριβής αριθμός ωρών εβδομαδιαίας απασχόλησης για κάθε θέση, αλλά η αναγραφή αυτή θα είναι δεσμευτική τόσο για τον εργαζόμενο όσο και για τον εργοδότη και δεν θα μπορεί να μεταβληθεί μετά τη λήξη της προκήρυξης.

Οι αιτούμενες θέσεις αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

| Α/Α | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ | ΚΛΑΔΟΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ |
|-----|-----------------------|---------|----------------|
| 1 | Διευθυντής του Ωδείου | ΠΕ / ΤΕ | 1 |

| | | | |
|-----|---|----|---|
| 2 | Μαέστρος Χορωδίας Παραδοσιακής Μουσικής και Καθηγητής Βυζαντινής Μουσικής | ΤΕ | 1 |
| 3 | Καθηγητής Πιάνου για διδασκαλία | ΤΕ | 1 |
| 4 | Καθηγητής Πιάνου για συνοδεία και διδασκαλία | ΤΕ | 1 |
| 5,6 | Καθηγητές Ανωτέρων Θεωρητικών - Σύνθεσης και ενισχυτικής διδασκαλίας θεωρητικών μαθημάτων | ΤΕ | 2 |
| 7,8 | Καθηγητές Κλασικής Κιθάρας | ΤΕ | 2 |
| 9 | Καθηγητής Βιολιού | ΤΕ | 1 |
| 10 | Καθηγητής Τρομπονιού | ΤΕ | 1 |
| 11 | Καθηγητής Ηλεκτρικής & Ακουστικής Κιθάρας | ΔΕ | 1 |
| 12 | Καθηγητής Ντραμς & Παραδοσιακών Κρουστών οργάνων | ΔΕ | 1 |
| 13 | Καθηγητής Αρμονίου | ΔΕ | 1 |
| 14 | Αρχιμουσικός μουσικών συνόλων του Ωδείου | ΤΕ | 1 |
| 15 | Καθηγητής φωνητικών συνόλων του Ωδείου | ΤΕ | 1 |
| 16 | Καθηγητής Ακκορντεόν | ΔΕ | 1 |
| 17 | Καθηγητής Παραδοσιακού Κλαρίνου | ΔΕ | 1 |
| 18 | Καθηγητής Παραδοσιακού Βιολιού | ΔΕ | 1 |

Σύνολο αιτούμενων θέσεων : Δεκαοκτώ (18) & 380 ώρες εβδομαδιαία συνολικά.

Οι ώρες απασχόλησης δεν είναι δυνατόν να καθοριστούν με την απόφαση Οικονομικής Επιτροπής αλλά μετέπειτα με την πρόσληψη του καλλιτεχνικού Διευθυντή & συγκεκριμένα θα καθοριστούν με τις αποφάσεις πρόσληψης του εκπαιδευτικού/καλλιτεχνικού προσωπικού του Δημοτικού Ωδείου.

Με την υπ αριθμ.3343/28.2.2022 Βεβαίωση της Οικον/κής υπηρεσίας βεβαιώνεται ότι η δαπάνη μισθοδοσίας του καλλιτεχνικού προσωπικού /Καθηγητές μουσικής του Δημοτικού Ωδείου θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.15.6041.000 με το ποσό των 80.000 ευρώ ενώ οι εργοδοτικές εισφορές τον ΚΑΕ 02.15.6054.000 με το ποσό των 22.000 ευρώ.

Η δαπάνη μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού θα καλυφθεί κατά 60% με αντίτιμο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 107 του Ν.4483/2017.....».

Στη συνέχεια ο Πρόεδρος καλεί τα μέλη της οικονομικής επιτροπής να αποφασίσουν σχετικά.

Η Οικονομική Επιτροπή αφού άκουσε τον Πρόεδρο και έλαβε υπόψη της,

- τις διατάξεις των άρθρων και 72,75 του Ν. 3852/2010,
- την εισήγηση της υπηρεσίας
- την εγκύκλιο με αριθμ.93/60173/23-8-2019 του ΥΠΕΣ,
- την Π.Ν.Π. με ΦΕΚ 55/Α/11-3-2020
- την ΥΠ.ΕΣ. Εγκ. 426/ΑΠ:77233/13.11.2020,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ (ΟΜΟΦΩΝΑ)

Εγκρίνει την υποβολή αιτήματος για τον προγραμματισμό προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 σύμφωνα με την υπ αριθμ. 7364/7.2.2022 (ΑΔΑ Ω3Ρ146ΜΤΛ6-ΒΓΨ) εγκυκλίου του ΥΠΕΣ., της Δ/νσης προσωπικού Τοπ.Αυτ/σης, τμήμα προσωπικού ιδιωτικού δικαίου, με το ανωτέρω θέμα <Προγραμματισμός προσλήψεων έκτακτου προσωπικού έτους 2022 στους ΟΤΑ α' και β' βαθμού>, ως εξής:

Αιτήματα Ανταποδοτικού χαρακτήρα (σύμφωνα με το αρθρ.107 του Ν.4483/2017, ΦΕΚ 107/Α 2017)

1. Στη Δ/ση Αγροτ. Ανάπτυξης Καθαριότητας την πρόσληψη εποχικού προσωπικού με σχέση εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου Ορισμένου Χρόνου, διάρκειας έως 8 μηνών κατά αριθμό ατόμων κλάδου και ειδικότητας, ως ακολούθως:

| ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΑ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΑΤΟΜΩΝ |
|--|----------------|
| ΥΕ Εργατών καθαριότητας | 6 |
| ΥΕ Συνοδοί απορριμματοφόρου | 6 |
| ΔΕ Οδηγών | 3 |
| ΔΕ Χειριστής ανυψωτικού μεταφοράς ογκωδών(Μπίγα) | 1 |

Η δαπάνη μισθοδοσίας και εργοδοτικών εισφορών του ανωτέρω έκτακτου προσωπικού θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.20.6011 με το ποσό των 125.000 ευρώ και τον ΚΑΕ 02.20.6054.001 εργοδοτικές εισφορές με το ποσό των 36.000 ευρώ, για το έτος 2022, και σύμφωνα με την υπ αριθμ. 4614/17.3.2022 βεβαίωση Οικονομικής υπηρεσίας, από την οποία προκύπτει η κάλυψη της δαπάνης σύμφωνα με το αρθρ.107 του Ν.4483/2017, αιτήματα ανταποδοτικού χαρακτήρα.

Δ. ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟ ΤΗΝ ΜΟΡΦΗ ΑΝΤΙΤΙΜΟΥ και λοιπών αντικαταβολών (σύμφωνα με το αρθρ.107 του Ν.4483/2017, ΦΕΚ 107/Α 2017)

1.Στη Δ/ση Κοινωνικής προστασίας Παιδείας Δια Βίου Μάθησης και Πολιτισμού την πρόσληψη έκτακτου προσωπικού στο Δημοτικό Ωδείο Πρέβεζας «Σπύρος Δήμας», για το χρονικό διάστημα από 01-09-2022 έως 30-06-2023 (ωδειακό έτος), ωρομίσθιας απασχόλησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 107 του ν.4483/2017/Α/2017, αιτήματα υπό τη μορφή αντιτίμου και λοιπών αντικαταβολών, ως εξής:

| A/A | ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ | ΚΛΑΔΟΣ | ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ |
|-----|---|---------|----------------|
| 1 | Διευθυντής του Ωδείου | ΠΕ / ΤΕ | 1 |
| 2 | Μαέστρος Χορωδίας Παραδοσιακής Μουσικής και Καθηγητής Βυζαντινής Μουσικής | ΤΕ | 1 |
| 3 | Καθηγητής Πιάνου για διδασκαλία | ΤΕ | 1 |
| 4 | Καθηγητής Πιάνου για συνοδεία και διδασκαλία | ΤΕ | 1 |
| 5,6 | Καθηγητές Ανωτέρων Θεωρητικών - Σύνθεσης και ενισχυτικής διδασκαλίας θεωρητικών μαθημάτων | ΤΕ | 2 |
| 7,8 | Καθηγητές Κλασικής Κιθάρας | ΤΕ | 2 |
| 9 | Καθηγητής Βιολιού | ΤΕ | 1 |
| 10 | Καθηγητής Τρομπονιού | ΤΕ | 1 |
| 11 | Καθηγητής Ηλεκτρικής & Ακουστικής Κιθάρας | ΔΕ | 1 |
| 12 | Καθηγητής Ντραμς & Παραδοσιακών Κρουστών οργάνων | ΔΕ | 1 |
| 13 | Καθηγητής Αρμονίου | ΔΕ | 1 |
| 14 | Αρχιμουσικός μουσικών συνόλων του Ωδείου | ΤΕ | 1 |

| | | | |
|----|--|----|---|
| 15 | Καθηγητής φωνητικών συνόλων του Ωδείου | ΤΕ | 1 |
| 16 | Καθηγητής Ακκορντεόν | ΔΕ | 1 |
| 17 | Καθηγητής Παραδοσιακού Κλαρίνου | ΔΕ | 1 |
| 18 | Καθηγητής Παραδοσιακού Βιολιού | ΔΕ | 1 |

Οι ώρες απασχόλησης δεν είναι δυνατόν να καθοριστούν με την απόφαση Οικονομικής επιτροπής αλλά μετέπειτα με την πρόσληψη του καλλιτεχνικού Διευθυντή & συγκεκριμένα θα καθοριστούν με τις αποφάσεις πρόσληψης του εκπαιδευτικού/καλλιτεχνικού προσωπικού του Δημοτικού Ωδείου.

Με την υπ αριθμ. 3343/28.2.2022 βεβαίωση της Οικονομικής υπηρεσίας βεβαιώνεται ότι η δαπάνη μισθοδοσίας του καλλιτεχνικού προσωπικού /Καθηγητές μουσικής του Δημοτικού Ωδείου θα βαρύνει τον ΚΑΕ 02.15.6041.000 με το ποσό των 80.000 ευρώ ενώ οι εργοδοτικές εισφορές τον ΚΑΕ 02.15.6054.000 με το ποσό των 22.000 ευρώ, για το έτος 2022.

Η δαπάνη μισθοδοσίας του ανωτέρω προσωπικού θα καλυφθεί κατά 60% με αντίτιμο, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 107 του Ν.4483/2017.

Η απόφαση αυτή πήρε αύξοντα αριθμό **138/2022**.

Αφού αναγνώστηκε το πρακτικό αυτό υπογράφεται ως ακολούθως.

| | |
|------------|---------|
| Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ | ΤΑ ΜΕΛΗ |
|------------|---------|

ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΕΩΡΓΑΚΟΣ

ΔΗΜΑΡΧΟΣ